

כא' בתמוז תש"פ
13 ביולי 2020

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות
ראשי המרחבים בהסתדרות
מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים

שלום רב,

הודעה בענייני עובדים מס' 18/2020

הנדון: העסקת עובדים במערך החינוך בגני הילדים ובבתי הספר ביולי אוגוסט 2020

בהמשך להסכמים שנחתמו בין הצדדים ביום 18.3.2020 (להלן: "הסכם יציאה לחופשה")
וביום 17.4.2020 (להלן: "הסכם המשך יציאה לחופשה") (להלן ביחד: "הסכמי יציאה
לחופשה") בעניין יציאה לחופשה של עובדים במגזר הציבורי לחופשה במסגרת התמודדות
עם התפשטות נגיף הקורונה וסגירת מקומות עבודה ובכלל זה מוסדות חינוך וגני ילדים,
הגיעו הצדדים להסכמות בעניין אופן העסקת עובדים במערך החינוך כהגדרתם להלן, ביולי
ואוגוסט 2020, כדלקמן;

תחולה

1. הודעה זו תחול על עובד המועסק בגני ילדים או בבתי הספר, בתפקידים המפורטים
להלן:
 - א. סייעת רפואית (להלן: "סייעת רפואית");
 - ב. סייעת פדגוגית / כיתתית לחינוך המיוחד קל (להלן: "סייעת חינוך מיוחד קל");
 - ג. סייעת פדגוגית / כיתתית לחינוך המיוחד בינוני וקשה כהגדרתן בסעיף 106.61
לחוקת העבודה (להלן: "סייעת חינוך מיוחד בינוני / קשה");
 - ד. חונכת לילד בודד (להלן: "חונכת");
 - ה. אב בית;
 - ו. מנהלנית / מזכירה בבית ספר(להלן ביחד: "עובד/עובדי מערך החינוך")

2. הודעה זו לא תחול על עובד במערך החינוך שיועסק ביולי אוגוסט 2020 כסייעת לגננת בפרויקט "בית ספר של החופש הגדול" (לגבי תחול הודעה 16/2020);

עבודה בחודש יולי - אוגוסט 2020

3. שבוע העבודה בגני הילדים או בבתי הספר, לפי העניין, בקיץ 2020 הוא:

א. במגזר היהודי: ראשון – חמישי.

ב. במגזר הלא היהודי: ראשון – חמישי או שני – חמישי ושבתי, או 5 ימים בהתאם לימי העבודה של גני הילדים / בתי הספר באותה הרשות.

4. שעות העבודה ביולי – אוגוסט 2020 יקבעו על ידי המעסיק ולא יותר משעות העבודה הנהוגות במהלך שנת הלימודים לגבי אותו עובד.

5. בחודשים יולי – אוגוסט 2020, הרשויות המקומיות יעסיקו עובד במערך החינוך בגני הילדים או בבתי הספר לפי העניין, במספר ימי עבודה בהתאם להסדר שחל על כל עובד במערך החינוך כמדי שנה.

בנוסף, בחודשים יולי – אוגוסט 2020, הרשויות המקומיות רשאיות להעסיק עובד במערך החינוך בימי עבודה נוספים (מעבר לימי העבודה בהתאם להסדר שחל על כל עובד), כמספר ימי העבודה חלף ימי החופשה בהם שהה לפי סעיף 5(ז) להסכם יציאה לחופשה (מיום 22.3.2020 – מועד כניסת הסכם יציאה לחופשה לתוקף) וסעיף 5(ג) להסכם המשך יציאה לחופשה כפי שיפורט להלן, ובמהלך חודש אוגוסט 2020 לא יותר משבעה ימים (להלן: "חלף ימי חופשה").

על אף האמור, רשות מקומית רשאית להעסיק עובד מערך חינוך בתפקיד אב בית מעבר לשבעה ימי עבודה בחודש אוגוסט 2020. ועדת מעקב תהא רשאית לקבוע הוראות מיוחדות בעניין ימי העבודה של אב בית בחודשים יולי-אוגוסט 2020.

תנאי ההעסקה והשכר ביולי – אוגוסט 2020

6. תכלית הודעה זו להתמודד עם מצב ייחודי שנגרם כתוצאה מהתפשטות נגיף הקורונה ואין באמור בהודעה זו כדי לגרוע מההסדרים / ההסכמים הקיבוציים ו/או חוקת העבודה לעניין העסקת עובד במערך החינוך בחודשי הקיץ למעט הקבוע בהודעה זו ביחס לחודשים יולי ואוגוסט 2020 וכל עובד כאמור יהיה זכאי לתשלום בהתאם למערך ההסכמי שחל עליו. למען הסר ספק, הודעה זו אינה גורעת מתוספת תשלום השכר לעבודה בחופשה שנתית ובפגרת בתי הספר לפי סעיף 106.61 ט.ו.2 - ז לחוקת העבודה אשר תמשיך להיות משולמת לסייעות חינוך מיוחד בינוני / קשה בבתי ספר בגין כל יום עבודה בחודשים יולי – אוגוסט 2020.

התחשבנות בגין ימי חופשה בתקופת הסכמי יציאה לחופשה

7. מספר ימי העבודה הנוספים שרשות מקומית רשאית לקרוא לעובד במערך החינוך לעבודה ביולי – אוגוסט 2020, חלף שהייה בימי החופשה בתקופת הסכמי יציאה לחופשה, לא יעלה על 17.75 ימים לעובד מערך החינוך שעבד בלי"ג בעומר תש"פ ו-18.75 ימים לעובד מערך החינוך שלא עבד בלי"ג בעומר.
 על אף האמור לעיל, מספר ימי העבודה שרשות מקומית רשאית לקרוא לעבודה ביולי -אוגוסט 2020 לסייעת חינוך מיוחד בינוני / קשה, חלף שהייה בימי חופשה בתקופת הסכמי יציאה לחופשה, לא יעלה על 12.75 ימים.
8. כל יום עבודה שעובד במערך החינוך עבד בפועל בחודשים יולי – אוגוסט 2020, מעבר לימים שהיה עליו לעבוד בהתאם להסדר שחל עליו מידי שנה, יבוא במקום חופשה שניצל בתקופת הסכמי יציאה לחופשה (ומאזן ימי החופשה שלו יזוכה יום תמורת יום).
9. זיכוי נוסף של מאזן ימי החופשה – עובד מערך החינוך שעבד בפועל את כל ימי העבודה ביולי 2020 בימים שהוא התבקש לעבוד ובנוסף עבד בפועל 7 ימים באוגוסט 2020, והוא בעל יתרת חופשה שלילית, מאזן ימי החופשה שלו יזוכה, כך שנכון לסוף אוגוסט 2020, יהיה ב- 0 ימי חופשה. עובד מערך החינוך שיזוכה כאמור לעיל, זכאי ליום השתלמות אחד פחות מן המכסה השנתית העומדת לזכותו בשנת 2020 וליום השתלמות אחד פחות מן המכסה השנתית העומדת לזכותו בשנת 2021. עובד מערך החינוך שיזוכה כאמור לעיל וניצל את כל ימי ההשתלמות שעמדו לזכותו בשנת 2020, יהא זכאי לשני ימי השתלמות פחות מן המכסה השנתית העומדת לזכותו בשנת 2021.
 מובהר כי עובד מערך החינוך שנכון לסוף אוגוסט 2020 מאזן ימי החופשה שלו אינו שלילי, לא יחול שינוי ביתרת ימי החופשה שלו ולא במכסת ימי ההשתלמות שלו.
10. עובד שנכון ליום 1.9.2020 יהיה ביתרת ימי חופשה שלילית, יוכל לבקש להחזיר את ימי החופשה השלילית בימי עבודה בפועל בימים בהם היה אמור להיעדר בתשלום, במועד / מועדים שיקבעו על ידי הרשות המקומית בהתאם לצורכי הרשות המקומית וזאת במקום קיזוז ימי חופשה שלילית וזאת עד ליום 1.9.2022 (במקום עד ליום 1.1.2022 כאמור בסעיף 10 להסכם המשך יציאה לחופשה וזאת מבלי לגרוע מהאמור בפסקה השניה של הסעיף הנ"ל).

ועדת מעקב

11. ועדת מעקב בהרכב נציגי הסתדרות המעו"ף ונציגי מרכז השלטון המקומי או נציגי שלוש הערים הגדולות לפי העניין תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע במחלוקות בעניינו ובכלל זה היא תדון בהחלת הודעה זו על סוגי עובדים נוספים. החלטותיה של ועדת המעקב תתקבלנה פה אחד, תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.
12. האמור בהודעה זו מתייחס לקיץ 2020 בלבד ואין בה כדי לשנות או לגרוע מהוראות חוקת העבודה ו/או ההסכמים הקיבוציים החלים על הצדדים או מכל טענה מטענות הצדדים בעניין עבודת עובדי מערך החינוך בפגרת הקיץ.

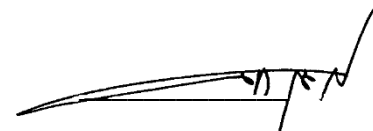
ועל זה באנו על החתום :



גיל בר-טל, עו"ד
 הסתדרות המעו"ף



אבי פרץ
 שלוש הערים הגדולות



חגית מגן
 השלטון המקומי