

א' בתמוז תש"פ
23 יוני 2020

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות
ראשי המרחבים בהסתדרות
מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים

שלום רב,

הודעה בענייני עובדים מס' 16/2020

הנדון: העסקת סייעות לגננות בגני הילדים ביולי אוגוסט 2020

בהמשך להסכמים שנחתמו בין הצדדים ביום 18.3.2020 (להלן: "הסכם יציאה לחופשה") וביום 17.4.2020 (להלן: "הסכם המשך יציאה לחופשה") (להלן ביחד: "הסכמי יציאה לחופשה") בעניין יציאה לחופשה של עובדים במגזר הציבורי לחופשה במסגרת התמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה וסגירת מקומות עבודה ובכלל זה מוסדות חינוך וגני ילדים ונוכח ההחלטה על הפעלת גני הילדים במתכונת מיוחדת בפגרת הקיץ 2020, הגיעו הצדדים להסכמות בעניין אופן העסקת סייעות בגני הילדים ביולי אוגוסט 2020, כדלקמן;

1. הודעה זו תחול על כל סייעת שתועסק כסייעת לגננת בגני הילדים בקיץ 2020 (להלן: "סייעת").

שבוע העבודה בגני הילדים בקיץ 2020 הוא:

א. במגזר היהודי: ראשון – חמישי.

ב. במגזר הלא היהודי: ראשון – חמישי או שני – חמישי ושבט, או 5 ימים בהתאם לימי העבודה של גני הילדים באותה הרשות.

עבודה בחודש יולי 2020

2. מיום 1.7.2020 ועד ליום 31.7.2020 הרשויות המקומיות יעסיקו את הסייעות בגני הילדים בימי עבודה בהתאם לסעיף 5(ז) להסכם יציאה לחופשה (מיום 22.3.2020 – מועד כניסת הסכם יציאה לחופשה לתוקף) וסעיף 5(ג) להסכם המשך יציאה לחופשה.

מובהר, כי מכח הודעה זו, לא יחול שינוי במספר הימים שרשות מקומית רשאית לקרוא לסייעת לעבודה ביולי 2020 (בהתאם להסדר שחל עליה). רשות מקומית רשאית לקרוא לסייעת בחודש יולי 2020 לימי עבודה נוספים כמספר ימי העבודה חלף ימי החופשה בהם שהתה לפי הסכמי יציאה לחופשה (להלן: "חלף ימי חופשה").

מובהר, כי אין באמור לעיל כדי למנוע מסייעת המעוניינת בכך בהתאם לצרכי הרשות, לעבוד יותר ימים מהימים שהיה עליה לעבוד לפי סעיף זה.

א"ב
א"ב
א"ב

א.ב.

א.ב. . א.ב.

תשלום מיוחד בי"ס של החופש הגדול בגני הילדים לסייעת בחודש יולי 2020

3. לסייעת יושלם בחודש יולי 2020, בנוסף לשכרה, בגין כל יום עבודה בפועל, בן חמש וחצי שעות לפחות, במסגרת פרויקט בית הספר של החופש הגדול, כדלקמן:
- א. בגן ילדים בו יש סייעת אחת (בנוסף לגננת) יושלם לסייעת תשלום מיוחד בסך 100 ₪ ליום.
- ב. בגן ילדים בו יש שתי סייעות (באין גננת) יושלם לכל אחת מהסייעות תשלום מיוחד בסך 100 ₪ ליום.
- ג. בגן ילדים מעל 28 ילדים שבו משובצות שתי סייעות (בנוסף לגננת) – יושלם לכל סייעת תשלום מיוחד בסך 75 ₪ ליום.
- ד. בגן ילדים מעל 28 ילדים שבו משובצות שלוש סייעות שאחת מהן מחליפה את הגננת (באין גננת) יושלם לסייעת שמחליפה את הגננת תשלום מיוחד בסך 100 ₪ ליום ולכל אחת משתי הסייעות הנוספות תשלום מיוחד בסך 75 ₪ ליום.
- ה. סייעת שזכאית לתשלום המיוחד כמפורט לעיל לא תהיה זכאית לתשלום "דמי החלפת מורה / גננת" בהתאם לסעיף 104.71 לחוקת העבודה.
- ו. התשלום המיוחד כמפורט לעיל אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לעניין פיצויי פיטורים, לחישוב ערך שעה לצורך גמול בגין עבודה בשעות נוספות וכיו"ב ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים) ולא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר לשכר מינימום כמשמעו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז – 1987.

עבודה בחודש אוגוסט 2020

4. סייעת שתבחר לעבוד בפועל, בחודש אוגוסט 2020, במועדים 2.8.2020 – 6.8.2020 (כולל), יחול עליה האמור להלן:
- א. כל סייעת תהייה זכאית לתוספת של 37 ₪ לכל שעת עבודה בפועל בחודש אוגוסט, בנוסף לשכרה הרגיל בתקופה הנ"ל (להלן: "התשלום הנוסף").
- ב. התשלום הנוסף אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין לרבות לעניין פיצויי פיטורים, לחישוב ערך שעה לצורך גמול בגין עבודה בשעות נוספות וכיו"ב ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות קרן השתלמות, קרן פנסיה או ביטוח מנהלים) ולא יובא בחשבון לצורך חישוב השלמת השכר לשכר מינימום כמשמעו בחוק שכר המינימום, התשמ"ז – 1987.
- ג. מעבר לאמור לעיל, על סייעת חלה חובה להגיע לעבודה לשני ימי היערכות בסוף חודש אוגוסט 2020 במועד שיקבע על ידי הרשות המקומית.
- ד. מובהר, כי אין באמור לעיל כדי למנוע מסייעת המעוניינת בכך לעבוד יותר ימים מהימים שהיה עליה לעבוד לפי סעיף 2 לעיל.

א.ד.

א.ד.

א.ד.

עבודה ב-ט' באב / חג הקורבן

5. במידה וגן ילדים מסוים לא יפעל ב- ט' באב או בחג הקורבן הרשות המקומית תהיה רשאית להעסיק את הסייעת המועסקת באותו הגן במועד אחר שיקבע על ידה במהלך יולי – אוגוסט 2020 ובכלל זה ביום שישי.

התחשבות בגין ימי חופשה בתקופת הסכמי יציאה לחופשה

6. מספר ימי העבודה, חלף שהייה בימי החופשה בתקופת הסכמי יציאה לחופשה, לא יעלה על 17.75 ימים לגבי סייעת גני ילדים שעבדה בל"ג בעומר תש"פ ו- 18.75 לסייעת שלא עבדה בל"ג בעומר.

7. כל יום עבודה שסייעת עבדה בפועל בחודשים יולי – אוגוסט 2020, מעבר לימים שהיה עליה לעבוד בהתאם להסדר שחל עליה, יבוא במקום יום חופשה שניצלה בתקופת הסכמי יציאה לחופשה (ומאזן ימי החופשה שלה יזוכה יום תמורת יום).

8. זיכוי נוסף של מאזן ימי החופשה של סייעת שתבחר לעבוד בחודש אוגוסט 2020 - סייעת שעבדה בפועל ביולי 2020 בימים שהיא התבקשה לעבוד ועבדה באוגוסט בימים 2.8.2020 – 6.8.2020 ועבדה את שני ימי ההיערכות, מאזן ימי החופשה שלה יזוכה, כך שנכון לסוף אוגוסט 2020, לא יפחת מ- 0 ימי חופשה.

9. האמור בסעיף 8 לעיל, לעניין "איפוס" ימי חופשה, לא יחול על סייעת שלא חל עליה הסדר היעדרות בתשלום כאמור בסעיף 104.512 לחוקת העבודה. הרשות המקומית רשאית להעסיק סייעת כאמור שתסכים לכך בחודש אוגוסט 2020.

10. סייעת לגננת שנכון ל- 1.9.2020 תהייה ביתרת ימי חופשה שלילית, תוכל לבקש להחזיר ימי חופשה שלילית בימי עבודה בפועל בימים בהם היתה אמורה להיעדר בתשלום, במועד / מועדים שיקבעו על ידי הרשות המקומית בהתאם לצורכי הרשות המקומית וזאת במקום קיזוז ימי החופשה ביתרה שלילית וזאת עד ל- 1.9.2022 (במקום עד ליום 1.1.2021 כאמור בסעיף 10 להסכם המשך יציאה לחופשה).

ועדת מעקב

11. ועדת מעקב בהרכב נציגי הסתדרות המעו"ף ונציג מרכז השלטון המקומי או נציג שלוש הערים הגדולות לפי העניין, תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע במחלוקות בעניינו. החלטותיה של ועדת המעקב תתקבלנה פה אחד, תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

12. האמור בהודעה זו מתייחס לקיץ 2020 בלבד ואין בה כדי לשנות או לגרוע מהוראות חוקת העבודה ו/או ההסכמים הקיבוציים החלים על הצדדים או מכל טענה מטענות הצדדים בעניין עבודת הסייעות לגננות בפגרת הקיץ.


 גיל בר-טל, עו"ד יו"ר הסתדרות המעו"ף
 ארנון בר-דוד יו"ר ההסתדרות
 אבי פרץ שלוש הערים הגדולות
 חגית מגן השלטון המקומי