



Karmaşık sistemlerde yapay zeka destekli orkestrasyon dönemi

Karmaşık altyapılar bir şef titizliğiyle koordine edilerek verimlilikte fark yaratılıyor.



ness
cloud computing

NESS | Butik Bulut Mimarılığı

İşinizin Temposu
Bizimle Hiç Kesilmez



Hibrit mimari, karmaşadan kurtuluyor

Bulut, entegrasyon, yönetilen hizmet üçlüsü yapay zeka projeleri için önemli bir temel oluşturuyor.

BThaber

1995'ten beri...

HAFTALIK BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ VE EKONOMİSİ GAZETESİ

GÜNDEM

3



Endüstriyel üretimde yapay zekâ öncelik oluyor

Endüstriyel üretim sektöründeki CEO'larının yüzde 68'i yapay zekâyı en önemli yatırım önceliği olarak görüyor; bu oran geçen yıl yüzde 57'di. Liderlerin yüzde 70'i de önümüzdeki bir yıl içinde bütçelerinin yüzde 10 ila yüzde 20'sini yapay zekâyı ayırmayı planlıyor.

HCS Kablo Sistemleri
Connecting Networks™

Sağlığınız ve Güvenliğiniz için
HCS Kabloları ile AB CPR Mevzuatına Tam Uyumluluk
www.hescs.com

CPR Sınıfı	Tavsiye edilen kullanım alanları
B2ca-s1a,d1,a1	Hastane koşuş alanları, Kreş ve ilkokullar, Yangın çıkışları, Kamuya açık kaçış yolları, Havalimanları, Kamu binaları, Tren ve metro istasyonları, Yüksek binalar (16K), Veri merkezleri ve Kamu binaları.
Cca-s1a,d1,a1	Hastanelerin genel alanları, Resmi kurumlar, Hükümet binaları, Eğlence tesisleri, Okullar (ilköğretim üzeri), Üniversiteler, Orta ve küçük ölçekli oteller, İdari ve ticari binalar.
Dca-s1a,d1,a1	Belirli bir oranda insanın ve yanıcı maddelerin bulunduğu depolama tesisleri.
Eca	Yalnızca depolama amaçlı yanmaz yapılar.
Fca	Yalnızca binadışı (outdoor) kurulumlarda.

C-CONNECT

11

BThaber C-Connect Buluşmaları: Kurumsal Dönüşümde Entegre ve Modüler Platform Yaklaşımı



MARS

İSTANBUL

Türkiye'nin İlk ve Tek Veri Merkezi Platformu

%100 bağlı, güçlü dijital alt yapı çözümleriyle datacenter çözüm ortağı.



Detaylı bilgi ve ihtiyacınıza özel çözümler için iletişime geçin.

+90 212 285 20 20
sales@marsdatacenter.com
marsdatacenter.com

ANKARA

ANTALYA

Türkiye'de E-posta
uzman
posta

MS365 Exchange Arşiv

Exchange Journaling ile
Güvenli Arşivleme Hizmeti

MS365 ve Exchange Server postanızın bir kopyasını yerel bulutta güvenle saklayın.

- ✓ Kullanıcıdan Bağımsız
- ✓ Ek Lisanslama Yapmadan
- ✓ Anında Uyumluluk ve Yedek

Türkiye
Lokasyon

0 (212) 213 41 42
https://uzmanposta.com



KARYA[®]
Bilişim Teknolojileri



FLY[®]
CLOUD

25. Yıl
Çeyrek Asır

#SizinleBüyüyorBeraberGüçleniyoruz



Karya Teknoloji

☎ 0 212 217 35 35
✉ info@karyabt.com
🌐 www.karyabt.com

Cybers Cyber Security

☎ 0 212 912 22 87
✉ info@cybers.com.tr
🌐 www.cybers.com.tr

Flycloud Teknoloji

☎ 0 212 337 36 83
✉ info@flycloud.com.tr
🌐 www.flycloud.com.tr

Endüstriyel üretimde yapay zekâ öncelik oluyor



KPMG'nin "2025 Endüstriyel Üretim Sektörü CEO Öngörülerini" raporuna göre, imalat sektöründeki liderler küresel belirsizliklere rağmen geleceğe geçtiğimiz yıla oranla daha iyimser bakıyor. Küresel endüstriyel üretim sektörü, önemli bir dönüşüm sürecinden geçiyor. Jeopolitik gerilimler, ticaret politikalarındaki belirsizlikler, enerji ve hammadde maliyetlerindeki oynaklık ile tedarik zincirlerinde kırılmalara; üretim modellerini, yatırım kararlarını ve liderlik önceliklerini de yeniden şekillendiriyor. Sektör genelinde iyimserliğin hâkim olduğunu ortaya koyan rapora göre, endüstriyel üretim CEO'larının yüzde 81'i sektörün büyüme potansiyeline güven duyuyor. Bu paralelde liderlerin yüzde 77'si kendi şirketlerinin büyüme potansiyeli konusunda pozitif bir tablo çiziyor. Ayrıca, önümüzdeki üç yıl için yüzde 2,5'in üzerinde kazanç artışı öngören liderlerin oranı, 2024'te yüzde 52 iken 2025'te yüzde 61'e çıkarak önemli bir artış gösterdi.

KPMG Türkiye Danışmanlık Hizmetleri Bölüm Başkanı ve Endüstriyel Üretim Sektör Lideri Hande Şenova, raporu şöyle değerlendirdi: "Endüstriyel üretim artık yalnızca verimlilik ve ölçek kavramlarıyla tanımlanmıyor. Günümüzde üretim ortamları; ürünler, makineler ve hatta hizmetler; gelişmiş robotik sistemler, dijital ikizler ve yapay zekâ destekli öngörücü sistemlerle entegre olacak şekilde yeniden yapılandırılıyor. Bu değişimler daha fazla esneklik ve dayanıklılık sağlarken, aynı zamanda yeni yetkinlikler ve iş ortaklıklarını da gerektiriyor. Geleneksel sektörlerin ötesinde imalat sanayi; savunma, havacılık ve uzay teknolojileri gibi stratejik alanlara doğru genişliyor. Bu alanlar, ileri düzey inovasyonun yanı sıra güçlü düzenleyici uyum ve sağlam mevzuat altyapısını zorunlu kılıyor. CEO'ların, sektörler arasındaki sınırların

giderek belirsizleştiği bu dünyada rekabetçiliği koruyabilmek için teknolojik mükemmeliyeti çeviklikle birleştiren ekosistemler geliştirmesi gerekiyor."

Yapay zekanın yükselişi...

Araştırmada görüşleri alınan CEO'ların yüzde 63'ü için tedarik zinciri dayanıklılığı en önemli operasyonel öncelik. CEO'ların yüzde 49'u da önümüzdeki 3 yıl içinde M&A (şirket alım satım) işlemlerinin sektöre etkisinin daha yüksek olacağını bekliyor. Şirketler özellikle savunma ve enerji gibi hızlı büyüme potansiyeline sahip alanlara yönelerek faaliyetlerini çeşitlendirmeyi ve yeni dijital yetkinlikler edinmeyi amaçlıyor.

Maliyetler açısından sektördeki en büyük zorluklar arasında ise yüzde 83 ile enflasyon baskısı yer alıyor. Teknoloji altyapısına ilişkin maliyetlerin (yüzde 79) ve yapay zekâ için iş gücü hazırlığının (yüzde 74) sektöre etkileri olacağı öngörülüyor.

Rapora göre endüstriyel üretim sektöründeki CEO'larının yüzde 68'i yapay zekâyı en önemli yatırım önceliği olarak görüyor; bu oran geçen yıl yüzde 57'di. Liderlerin yüzde 70'i de önümüzdeki bir yıl içinde bütçelerinin yüzde 10 ila yüzde 20'sini yapay zekâyı ayırmayı planlıyor. Sektör liderlerinin yüzde 63'ü ise yapay zekâ yatırımlarının karşılığını 1 ila 3 yıl içinde almayı bekliyor. Katılımcıların yüzde 22'si, yapay zekâ uygulamalarının hayata geçirilmesinden elde edilecek en önemli faydanın verimlilik ve üretkenlik artışı olacağını düşünüyor.

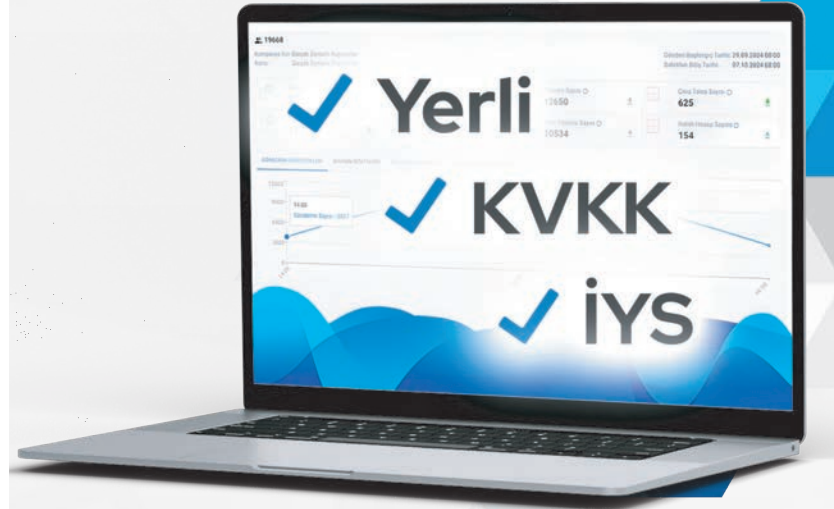
Sektördeki liderlerin yüzde 33'ü yapay zekâ yeteneklerini çekme ve elde tutmadaki en büyük zorluğun, mevcut beceriler ile ihtiyaç duyulan yetkinlikler arasındaki farkın kapatılması olduğunu belirtiyor.

➔ Sayfa 4'den Devam

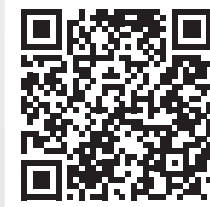


Toplu Mail Gönderiminin Uzmanı!

Binlerce E-posta Mesajını Dakikalar İçinde Gelen Kutusuna Teslim Edin!



- E-posta ile Pazarlamaya Özel Panel
- İşlemsel Gönderime Uygun Rest API
- Eski Sistemler için Kimlik Doğrulama Yoluyla Gönderim
- Ekran ve API ile Loglara Hemen Erişim



DEMO ve ÜCRETSİZ Kullanım İçin



0 (212) 213 41 42
www.uzmanposta.com

Link, savunma sanayisinde onaylı tedarikçi konumunu güçlendiriyor



Murat Pekmezian
Link Genel Müdürü

Güçlü bir Ar-Ge altyapısına sahip olan Link, savunma teknolojileri ekosisteminde kritik bir eşiği daha geride bıraktı. Link, HAVELSAN A.Ş. İş Ekosistemi kapsamında yürütülen denetim ve değerlendirme süreçlerini başarıyla tamamlayarak 18 Şubat 2026 tarihinde HAVELSAN'ın onaylı tedarikçi listesine dahil edildi.

HAVELSAN tarafından hazırlanan raporda, Link'in idari uygulamalarda, teknik uygulamalarda ve kalite uygulamalarında

yapılan incelemelerde başarılı düzeyde olduğu tespit edildi. Rapor, Link'in kurumsal yapısının, mühendislik disiplininin ve teknik kapasitesinin savunma sanayinin yüksek standartlarıyla uyumlu olduğunu ortaya koyuyor. Link'in konuya ilişkin Kamuoyu Aydınlatma Platformu'na yaptığı açıklamada şu ifadelere yer verildi: "Şirketimiz Link Bilgisayar Sistemleri Yazılımı ve Donanımı Sanayi ve Ticaret A.Ş., HAVELSAN A.Ş. İş Ekosistemi kapsamında gerçekleştirilen denetim ve değerlendirme süreçlerini başarıyla tamamlayarak HAVELSAN'ın onaylı tedarikçi listesine dahil edilmiştir. Bu gelişme, şirketimizin yazılım, sistem entegrasyonu ve dijital dönüşüm alanlarındaki teknik yetkinliğinin ve kurumsal kalite standartlarının önemli bir savunma teknolojileri kuruluşu tarafından onaylandığını göstermesi açısından önem taşımaktadır. Söz konusu gelişmenin, Şirketimizin kamu, savunma ve özel sektördeki projelerinde ileri teknoloji odaklı yazılım ve sistem çözümleri üretme vizyonu, uzun vadeli büyüme stratejileri ve teknoloji odaklı konumlanması açısından olumlu katkı sağlaması beklenmektedir."

Hedef; global ölçek

Link Genel Müdürü Murat Pekmezian, HAVELSAN İş Ekosistemi'ne dahil olmanın şirketin uzun vadeli stratejileri açısından önemli bir eşik olduğunu belirterek şunları söyledi:

"HAVELSAN'ın yerli ve global pazardaki güçlü konumu dikkate alındığında, bu gelişmeyi yalnızca teknik bir yeterlilik süreci olarak görmüyoruz. Bu adım, Link'in yerli teknoloji geliştirme kabiliyeti, güçlü Ar-Ge altyapısı ve kritik projelerdeki mühendislik yetkinliğinin kurumsal ölçekte teyidi anlamına geliyor. Savunma teknolojileri gibi yüksek güvenlik, kalite ve sürdürülebilirlik standartları gerektiren bir alanda onaylı tedarikçi statüsü kazanmak; yazılım geliştirme, sistem entegrasyonu ve dijital dönüşüm alanlarındaki teknik derinliğimizin somut bir yansımasıdır.

Son yıllarda klasik bir yazılım şirketinden, bulut, yapay zekâ, güvenlik ve sürdürülebilirlik platformları geliştiren çok katmanlı bir teknoloji yapısına dönüştük. Savunma ve kamu projelerinde elde ettiğimiz bu yetkinliği, yalnızca yerel ölçekte değil, uluslararası pazarlarda da değerlendirmeyi hedefliyoruz.

Uzun vadeli büyüme stratejimiz doğrultusunda kamu, savunma ve özel sektörde yüksek katma değerli projelerde daha etkin rol alarak Link'i global ölçekte referans gösterilen bir teknoloji ortağı konumuna taşımayı amaçlıyoruz."

Liderlik ve döngüsel ekonomi
CEO'luk artık sadece operasyonel ve finansal süreçleri yönetmekle sınırlı bir görev olmaktan çıkıyor; stratejik

çeviklik, kurumsal dayanıklılık ve büyük ölçekli dönüşümlere liderlik etme yetkinliği gerektiren bir rol haline geliyor. Nitekim endüstriyel üretim sektöründeki

CEO'ların yüzde 48'i de rollerinin son 5 yılda artan karmaşıklıkla birlikte önemli ölçüde değiştiğini ifade ediyor. Günümüzün öngörülemez ortamında en

temel liderlik yetkinlikleri ise riskleri belirleme ve yönetme (yüzde 29), çeviklik ve hızlı karar verme (yüzde 24) ile stratejik öngörü (yüzde 23).

Döngüsel ekonomi stratejik öncelik
Araştırmaya göre endüstriyel üretim sektöründe sürdürülebilirlik artık yalnızca bir regülasyon gerekliliği değil, uzun vadeli değer yaratımının temel unsurlarından biri olarak görülüyor. Endüstriyel

üretim CEO'larının yüzde 74'ü sürdürülebilirliğin iş stratejilerinin merkezine yerleştiğini ifade ederken, yüzde 36'sı sürdürülebilirlik maliyetlerini ve yatırım geri dönüşünü tüm büyük sermaye kararlarına entegre ettiklerini belirtiyor. Döngüsel ekonomi yaklaşımı;

atık ve emisyonların azaltılması, ürün ve malzemelerin kullanım süresinin uzatılması ve kritik tedarik bağımlılıklarının azaltılması açısından sektör için önemli fırsatlar sunuyor. CEO'lar, enerji dönüşümü ve sürdürülebilir üretim modellerine geçiş sürecinde inovasyon ve iş

birliklerini hızlandırırken, yapay zekânın da bu dönüşümde önemli bir rol üstleneceğini vurguluyor. Endüstriyel üretim CEO'larının yüzde 81'i yapay zekânın emisyonların azaltılmasına katkı sağlayacağı kanısında.

Karmaşık sistemlerde yapay zeka destekli orkestrasyon dönemi

Yapay zekanın teknoloji ekosistemlerini hızla dönüştürdüğü günümüzde, rekabet avantajı için sadece süreçleri otomatize etmek artık yeterli değil. Asıl farkı, bu karmaşık yapıları bir şef titizliğiyle koordine eden stratejik orkestrasyon yetkinliği yaratıyor.



Ayhan Sevgi

Dijital dönüşüm projelerinde temel zorluk artık yeni sistem yatırımı yapmaktan ziyade, mevcut yapıların birbiriyle

uyum içinde çalıştırılmaması noktasında düğümleniyor. Etiya Yönetilen Servisler Genel Müdür Yardımcısı Gülnihal Kaya'nın verdiği bilgilere göre, günümüz iş dünyasında rekabet avantajı, sistem sayısı değil; bu sistemlerin ne kadar entegre ve ölçülebilir yönetildiğiyle ölçülüyor. Özellikle yapay zekanın iş süreçlerine dahil olduğu bu yeni dönemde, hız kadar yönetim ve kontrol de stratejik bir önem kazanıyor. Gülnihal Kaya, yeni çözümleri FlowE platformunun sunduğu orkestrasyon gücü ve yapay zekanın operasyonel süreçlerdeki yeni rolü konusunda BThaber'in sorularını yanıtladı.

Etiya'nın 2026 yılına bakışı ve hedefleri konusunda bilgi verebilir misiniz?

Etiya olarak 2026'ya bakışımızı yalnızca teknolojik gelişim hedefleri üzerinden değil; kurumların iş yapış biçimlerini kökten dönüştürme perspektifiyle ele alıyoruz. Önümüzdeki dönemde kurumların rekabet avantajı, sahip oldukları sistem sayısı değil; bu sistemleri ne kadar entegre, akıllı ve ölçülebilir yönettikleriyle belirlenecek. 2026 stratejimizin temelinde üç ana başlık yer alıyor:

AI-first yaklaşım, uçtan uca orkestrasyon ve sürdürülebilir değer üretimi. Amacımız, kurumları parçalı ve reaktif operasyonlardan çıkararak; veriye dayalı, öngörülebilir ve kendi kendini optimize edebilen yapılara taşımak. Bu doğrultuda SaaS temelli ve ölçeklenebilir platform yatırımlarımıza hız veriyor, yapay zekayı yalnızca otomasyon sağlayan bir araç olarak değil; karar süreçlerine entegre edilmiş stratejik bir güç olarak konumlandırıyoruz. 2026 hedefimiz; müşterilerimizin operasyonel maliyetlerini anlamlı ölçüde azaltırken, çevikliklerini katlayarak artırmalarını sağlamak ve teknolojiyi ölçülebilir iş sonuçlarına dönüştüren bir değer ekosistemi inşa etmektir.

Bu dönüşüm yolculuğunda FlowE'yi nasıl konumlandırıyorsunuz?

FlowE'yi bu dönüşüm yolculuğunda yalnızca bir otomasyon aracı olarak değil; kurumların operasyonlarını uçtan uca koordine eden ve yöneten stratejik bir orkestrasyon katmanı olarak konumlandırıyoruz. Dijital dönüşüm projelerinde en büyük eksiklik genellikle yeni sistem yatırımı değil, mevcut sistemlerin birlikte ve uyum içinde çalıştırılmamasıdır. FlowE tam da bu noktada devreye giriyor. İnsanları, yapay zekâ agent'larını ve kurumsal sistemleri tek bir süreç mimarisi içinde bir araya getirerek



Etiya Yönetilen Servisler Genel Müdür Yardımcısı
Gülnihal Kaya

operasyonların merkezinde bir koordinasyon ve karar katmanı oluşturuyor. Sadece görevleri hızlandıran bir yapı değil; süreçleri uçtan uca izleyen, performansı ölçen ve gerektiğinde optimize eden bir yönetim platformu sunuyor. Gartner'ın Business Orchestration and Automation Technologies (BOAT) yaklaşımıyla uyumlu mimarisi sayesinde CRM'den ERP'ye, SAP'den legacy sistemlere kadar farklı teknolojileri API tabanlı bir çerçevede birleştiriyor. Bu yönüyle FlowE, Etiya'nın 2026 stratejisinde akıllı ve otonom operasyonların hayata geçirilmesini sağlayan temel yapı taşlarından biri olarak konumlanıyor.

FlowE, şirketlerde teknolojiyi, süreçleri ve insanları tek bir platformda nasıl birleştiriyor? Ne tür verimlilik artışları sağlıyor?

FlowE, kurumlarda birbirinden kopuk ilerleyen iş ve operasyon akışlarını tek bir koordinasyon yapısı altında birleştirir. Satıştan operasyona, müşteri deneyiminden IT'ye kadar farklı fonksiyonlar çoğu zaman ayrı sistemler ve ayrı sorumluluk alanları içinde çalışır. Bu da

görünürlük kaybına, gecikmelere ve maliyet artışına yol açar. Siparişten tahsilata, müşteri onboarding süreçleri, saha operasyonları, kampanya yürütme ya da incident ve değişiklik yönetimi gibi farklı alanlardaki süreçler FlowE ile uçtan uca izlenebilir ve yönetilebilir hale gelir. İnsan aksiyonları, sistem entegrasyonları ve yapay zekâ destekli karar noktaları aynı süreç mimarisi içinde ele alınır. Böylece bir sürecin nerede yavaşladığı, hangi adımın değer üretmediği veya hangi noktada risk oluştuğu net şekilde görülebilir.

Bu yaklaşım yalnızca hız kazandırmaz; kontrol, şeffaflık ve öngörü sağlar. Sahadaki uygulamalarda:

- İş süreçlerinde %35'e varan hızlanma
- SLA ihlallerinde %30 azalma
- Manuel operasyon yükünde %80'e kadar düşüş
- Süreç tasarımı ve değişiklik sürelerinde 10 kata kadar hızlanma

gibi somut kazanımlar elde ediyoruz.

Otomasyon yatırımlarının arttığı bir pazarda FlowE'yi farklı kılan temel yaklaşım nedir?

Otomasyon pazarı bugün doymuş bir pazar. Neredeyse her çözüm bir şeyi otomatikleştirebiliyor. Ancak kurumlar artık "daha fazla otomasyon" değil, "kontrollü ve ölçeklenebilir otomasyon" arıyor. Bizim yaklaşımımız tam burada ayrışıyor. FlowE'yi bir otomasyon aracı olarak değil, otomasyonu yöneten ve disipline eden bir orkestrasyon katmanı olarak konumlandırıyoruz. Çünkü kurum ölçeğinde asıl risk hız değil, karmaşıklığıdır. Farklı sistemler, farklı AI bileşenleri ve farklı ekipler devreye girdikçe kontrol kaybı başlıyor. Süreçler hızlanırken yönetim zayıflayabiliyor. FlowE'nin farkı, otomasyonu sadece başlatmak değil; ölçmek, izlemek ve gerektiğinde sınırlandırabilmektir. AI senaryolarında maliyet görünürlüğü sağlamak, süreç performansını uçtan uca takip etmek ve insan ile makine arasındaki rol dağılımını bilinçli şekilde tasarlamak bu yaklaşımın parçasıdır. Bizim için otomasyon bir hız meselesi değil; kurumsal ölçekte sürdürülebilirlik ve yönetilebilirlik meselesidir. FlowE'yi farklı kılan temel yaklaşım budur.

FlowE'yi büyük ve karmaşık organizasyonlar için güçlü kılan unsurlar neler?

Büyük ve karmaşık organizasyonlarda asıl zorluk teknoloji eksikliği değil; ölçeklendikçe kontrolü kaybetmemektir. Farklı ülkelerde, farklı iş birimlerinde ve farklı sistemler üzerinde çalışan süreçleri tek bir disiplin altında yönetebilmek kritik hale gelir. Bu ölçekte en küçük kopukluk bile ciddi operasyonel risklere dönüşebilir. FlowE'yi güçlü kılan unsur, bu karmaşıklıkta merkezi bir kontrol ve görünürlük yapısı altında toplayabilmesidir. Rol bazlı yetkilendirme, tam izlenebilirlik ve süreç versiyonlama gibi mekanizmalar sayesinde hem operasyonel esneklik hem de kurumsal denetim birlikte sağlanır.

Yüksek hacimli ve paralel çalışan süreçlerde erken uyarı mekanizmaları devreye girer; SLA riski taşıyan adımlar henüz ihlale

dönüşmeden görünür hale gelir. Böylece organizasyon yalnızca reaksiyon veren değil, proaktif hareket eden bir yapıya evrilir. Büyük kurumlar için gerçek güç hız değil, yönetilebilir ölçeklenebilirliktir. FlowE tam olarak bu dengeyi kurar.

FlowE kullanan kurumlar iş sonuçları açısından ne kazanıyor?

FlowE kullanan kurumlar için asıl kazanım yalnızca operasyonel verimlilik değildir; karar kalitesinin ve kurumsal kontrolün artmasıdır.

Operasyonel süreçler uçtan uca görünür hale geldiğinde, yönetim ekipleri hangi alanın gerçekten değer ürettiğini, hangi adımın maliyet yarattığını ve hangi noktada risk oluştuğunu net şekilde görebilir. Bu da kaynak dağılımını daha bilinçli yapmayı mümkün kılar.

Ayrıca süreç performansının ve AI kullanımının ölçülebilir olması, otomasyon yatırımlarının somut iş çıktılarıyla ilişkilendirilmesini sağlar. Böylece teknoloji yatırımları bir maliyet kalemi olmaktan çıkar; ölçülebilir değer üreten bir stratejik kaldıraç haline gelir.

Kurumlar için en kritik kazanım ise reaktif operasyonlardan öngörüye dayalı yönetime geçiştir. Gecikmeler ve riskler sonuç doğurduktan sonra değil, oluşma aşamasında görünür hale gelir.

FlowE'nin yarattığı iş etkisi tam olarak budur: Daha hızlı değil, daha bilinçli ve daha kontrollü büyüme.

AI Agent'ların yaygınlaştığı bu dönemde FlowE nasıl bir yaklaşım sunuyor?

AI Agent'ların yaygınlaşmasıyla birlikte kurumlar için yeni bir soru ortaya çıktı: "AI ne yapabiliyor?" değil, "AI'ı nasıl yöneteceğiz?" Birçok organizasyon agent'ları hız ve otomasyon potansiyeli üzerinden değerlendiriyor. Ancak kurumsal ölçekte asıl ihtiyaç; bu agent'ların hangi süreçte, hangi yetkiyle ve hangi kontrol mekanizması altında çalıştığına net şekilde tanımlanmasıdır. FlowE bu noktada agent'ları serbest çalışan bağımsız yapılar olarak değil; orkestre edilen ve denetlenen operasyon bileşenleri

olarak ele alır. Hangi agent'ın nerede devreye gireceği, hangi veriye erişeceği ve çıktısının nasıl doğrulanacağı süreç tasarımı içinde tanımlanır.

Ayrıca performans, maliyet ve kullanım metrikleri merkezi olarak izlenebilir. Bu sayede kurumlar AI'ı kontrol kaybı yaşamadan ölçekleyebilir. Bizim yaklaşımımızda AI, süreçlerin yerine geçen bir aktör değil; kurumsal yönetim çerçevesi içinde çalışan bir karar destek ve optimizasyon katmanıdır.

Müşterilerinizle uzun vadeli ve sürdürülebilir yol arkadaşlığınızı nasıl kurguluyorsunuz?

Biz müşterilerimizle ilişkimizi bir proje teslimi olarak değil, sürekli gelişen bir dönüşüm yolculuğu olarak görüyoruz. Teknoloji hızla değişiyor; iş modelleri, regülasyonlar ve rekabet koşulları da aynı hızla evriliyor. Bu ortamda en değerli şey, birlikte adapte olabilme kapasitesi.

FlowE'nin modüler ve ölçeklenebilir mimarisi müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarına uyum sağlamasını kolaylaştırıyor; ancak sürdürülebilir yol arkadaşlığının asıl temeli teknoloji değil, şeffaflık ve birlikte öğrenme kültürüdür.

Süreç performansının ölçülebilir olması, iyileştirme alanlarının açıkça görülebilmesi ve yatırımın iş çıktısına bağlanabilmesi bu ilişkinin sürdürülebilirliğini

sağlar. Biz müşterilerimizle başarıyı yalnızca teslim edilen proje üzerinden değil, zaman içinde üretilen değer üzerinden ölçüyoruz.

Uzun vadeli iş birliğini mümkün kılan unsur, değişen iş önceliklerine birlikte adapte olabilmek ve yatırımı sürekli değer üretir halde tutabilmektir.

Önümüzdeki dönemde FlowE'nin otomasyon ve AI vizyonu nasıl şekillenecek?

Önümüzdeki dönemde FlowE'nin otomasyon ve AI vizyonu, süreçlerin yalnızca otomatik çalıştığı değil; bağlamı anlayan ve kendini adapte edebilen yapılar haline gelmesi üzerine şekillenecek.

Bugün kurumlar otomasyonu hız için kullanıyor. Yarın ise farkı yaratan unsur, süreçlerin öğrenme kapasitesi olacak. Hangi aksiyonun gerçekten değer ürettiğini anlayabilen, hangi senaryoda insan müdahalesinin gerekli olduğunu ayırt edebilen ve değişen koşullara göre kendini yeniden yapılandırabilen süreçlerden söz ediyoruz.

Bu doğrultuda önceliğimiz, AI destekli karar öneri mekanizmalarını güçlendirmek, süreç performansını öngörülebilir hale getirmek ve insan ile makine arasındaki iş birliğini daha bilinçli tasarlamak.

FlowE'nin vizyonu, otomasyonu artırmak değil; süreçleri daha akıllı, daha bağlama duyarlı ve daha esnek hale getirmek.



LC Waikiki

LC Waikiki'de bilişim yatırımları hız kesmiyor!



Şerafettin Özer

LC Waikiki Dijital Dönüşüm ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdürü

LC Waikiki'nin son yıllarda hız verdiği teknoloji yatırımları, şirketin operasyonel gücünü ve karar alma yetkinliğini ileri taşıyor. Teknoloji başlığında 20 milyon doları aşan yatırımlarla; tasarımdan tedarike, mağazacılıktan dijitale kadar tüm süreçler daha veri odaklı, çevik ve entegre bir yapıya kavuşuyor.

Köklü geçmişini dijital dönüşüm vizyonuyla birleştiren, 5 kıtada 60 ülkede 1.300 mağazası ve 55 bin çalışanıyla global bir perakende ekosistemi yöneten LC Waikiki, 10 Şubat'ta düzenlediği basın toplantısıyla dijitalleşme gücünü artıran yatırımları ile ilgili detayları paylaştı. LC Waikiki Dijital Dönüşüm ve Bilgi Teknolojileri Genel Müdürü Şerafettin Özer'in sunumunda vurguladığı gibi şirket, kapsamlı bir dijital dönüşüm sürecine hayat veriyor. Bu adımlar ölçülebilir, net sonuçlarını ortaya koymakta da gecikmiyor. Tasarımdan mağazaya uzanan döngü altı haftaya inerken, kurumsal operasyonlar da dijital altyapı üzerinden yönetilen bir sistemle ilerliyor. Perakende sektörü de tasarımdan reyon satışına uzanan geleneksel sürecini aşarak, hem kurum içinde hem de tüketici ile kurulan bağların geliştirilmesinde önemli bir fark yaratıyor.

Geleneksel bir sektör, dijitalleşme ile yeniden tanımlanıyor

Şerafettin Özer, "Veri merkezleri, bulut altyapısı ve yapay zekâ destekli stok yönetimi gibi farklı katmanlardan oluşan bu yapı, tasarımdan tedarik zincirine kadar birçok sürecin dijital olarak izlenmesini ve yönetilmesini sağlıyor" dedi. Şerafettin Özer'in belirttiği gibi, perakende sektöründe hız, veri ve doğru zamanda karar alabilme yetkinliği giderek daha belirleyici hale geliyor. Bu gerçek ışığında LC Waikiki'de de teknoloji, iş yapış biçiminin merkezinde konumlandırılıyor. "Kendi geliştirdiğimiz yapay zekâ tabanlı araçları, çalışanlarımızın günlük iş süreçlerinde aktif olarak kullanıyoruz" diyen Şerafettin Özer, "Bu yaklaşımda temel hedefimiz, teknolojiyi insanın yerine koymak değil; çalışanların karar alma süreçlerini veriyle desteklemek" dedi.

Küresel operasyonlar veri merkezi ile destekleniyor

LC Waikiki'nin Bağcılar'da bulunan Genel Müdürlük binasında yaklaşık 4 milyon dolarlık bütçeyle bir veri merkezi devreye alındı. Risklere karşı önemli bir koruma kalkanı ve iş sürekliliğinin garantisi olarak da Ankara'daki olağanüstü durum merkezinin yeni binasına taşınması için yaklaşık 2 milyon dolarlık yatırım yapıldı. 20'yi aşkın ülkedeki e-ticaret operasyonlarını tek merkezden yönetebilmek için bulut tabanlı bir altyapı kuran LC Waikiki, 20 milyon dolarlık bütçeyle hayata geçirilen bu yapı sayesinde farklı ülkelerdeki dijital operasyonlarını ortak bir sistem üzerinden yürütüyor. Yani operasyonel tekilleştirme, kurumsal faydaları beraberinde getiriyor. Bulut tabanlı sistemler LC Waikiki'de önemli bir konuma sahip. Fiziksel mağazalarda anonim verilerden yararlanılarak reyon ve ürün

yerleşimlerine ilişkin analizler yapılırken, dijital kanallarda elde edilen kullanıcı davranış verileri düzenli olarak değerlendirilerek stok, ürün ve tedarik planlamasına güncel ve gerçek veriler sağlanıyor.

LCWGPT ve yapay zekâ destekli süreçler

Dijital dönüşüm sürecinde şirketin geliştirdiği yapay zekâ platformu LCWGPT, farklı birimlerde veri analizi, raporlama ve karar destek süreçlerinde kullanılıyor. Yazılım ekipleri kod geliştirme süreçlerinde yapay zekâ destekli araçlardan yararlanırken, şirket verilerine göre geliştirilen kodların yaklaşık yüzde 40'ı bu araçların katkısıyla oluşturuluyor.

Robotik süreç otomasyonları ve rutin iş adımlarının dijital sistemlere aktarılmasıyla çalışanların daha analitik ve tasarım odaklı alanlara yönlendirilmesi hedefleniyor.

"Müşteri Radarı" ve yerli yazılım hamlesi

Operasyonel tarafta devreye alınan "Müşteri Radarı" sistemi, mağazalarda ya da dijital kanallarda bulunamayan ürünlere ilişkin talepleri anlık olarak tespit ederek üretim ve tedarik süreçlerine veri sağlıyor.

Amaç; talep edilen ürünlerin daha kısa sürede yeniden satışa sunulması. Mağaza içi operasyonlarda ise yerli yazılım WPOS işbaşımda.

İlk etapta kasa işlem sürelerinde yüzde 40'a varan iyileşme sağlayan bu sistem de küresel bir imza olacak. Çünkü hedef Mart 2026 itibarıyla Türkiye genelindeki yaklaşık 4 bin 500 kasanın, 2026 yıl sonuna kadar ise küresel operasyon noktalarında 8 bin kasanın tamamının bu sistemle çalışması.

KVK, Qlik Cloud ile manuel süreçlerini otomatikleştirerek operasyonel verimlilik ve kurum genelinde ortak bir veri kültürü sağladı!



Aykut AYDOĞDU
KVK Information Technology Manager



Barış ALTAN
KVK Yazılım Destek Ekip Lideri

Kısaca kurumunuzdan bahsedebilir misiniz?

KVK, 1993 yılında Çukurova Holding ve MV Holding ortaklığı ile kurulmuştur. Kuruluşundan beri telekom sektöründe 35 milyona yakın cep telefonu satışı gerçekleştiren KVK, Samsung, Apple, Vivo, Xiaomi, Huawei, Oppo, Realme, General Mobile, Casper, Alcatel, TCL gibi güçlü markalarla iş birliği yapmaktadır. Turkcell İletişim Hizmetleri A.Ş'nin faaliyete geçtiği ilk günden beri en büyük distribütörlerinden biri olarak milyonlarca faturalı, faturasız hat ve SIM kart gibi operatör ürünleri satışı gerçekleştirmiştir.

Kuruluşunuzun teknolojik gelişmelere bakış açısını nasıl tanımlarsınız? Bu süreçte hangi adımları izliyorsunuz?

Şirket ve ekip olarak teknolojideki güncel gelişmeleri yakından takip ediyor, kurumumuza gerçek fayda ve katma değer sağlayacak yenilikleri hızla değerlendirip hayata geçiriyoruz. Bu vizyon doğrultusunda yeni teknoloji entegrasyonlarından eski ERP sistemimizin yenilenmesine kadar birçok stratejik projeyi başarıyla tamamladık. Öncelikli dijital dönüşüm adımlarımızdan biri olan QlikView-Qlik Sense geçişimizin ardından, süreci Qlik Cloud'a taşıyarak Qlik'in bulut tabanlı çözümlerini kullanmaya başladık. Böylece iş zekası ve raporlama sistemimizi çağa uygun, modern ve güncel bir yapıya

dönüştürerek kurumumuzun analitik gücünü bir üst seviyeye taşıdık.

Firmanızın raporlama süreçlerinde karşılaştığı zorluklardan ve Qlik Sense ile tanışma sürecinizden bahsedebilir misiniz?

Qlik Sense öncesinde bir raporlama aracımız yoktu, mail aracılığıyla farklı platformlardan gelen raporlar biriktiriliyor ve bunlar manuel işlenerek exceller üzerinden bir raporlama yapılmaya çalışılıyordu. Sahadaki personelin çoğu ERP sistemlerine bağlanamıyor ve IT ekibimizden rapor istiyorlardı. Bu da operasyonel olarak sürecin uzamasına ve çok fazla efor kaybına sebep oluyordu. Farklı ekranlar üzerinden herkes aynı sonuca varmaya çalışıyordu ve ortak kullandığımız bir dil yoktu. Qlik Sense, ERP sistemimize direkt olarak bağlanarak, tek bir noktadan inceleme ve bir portal üzerinden herkesin aynı dili konuşmasını destekledi. Buna bağlı olarak da verinin tekilliği sayesinde şirket içerisinde herkesin ortak bir paydada bir araya gelerek güncel veriyi incelemesi sağlandı.

Qlik Sense On-Premise'ten Qlik Cloud'a geçiş sürecinizden bahsedebilir misiniz, bu kararı almanızda neler etkili oldu?

Şirketimizde öncelikli olarak on-premise kullanıyorduk fakat zamanla artan veri boyutu ve bu duruma paralel olarak artış gösteren donanım ihtiyacımız sebebiyle cloud'a geçiş

kararı aldık. Geçiş sürecimizle bulut altyapısı sayesinde verilerimize her yerden hızlı erişim sağladık ve bakım yükümüzü azalttık. Buna ek olarak cloud lisanslarımızla birlikte gelen otomasyon, alarm ve rapor dağıtım özelliklerini de kullanarak üründen aldığımız katma değer artması da bu kararı almamızda etkili oldu.

Bu iş birliği ile hangi zorlukları çözüme kavuşturduunuz? İş birliğini, öncesi ve sonrası olarak değerlendirebilir misiniz? Ne gibi faydalar sağladınız?

İş biriminin saatlerce uğraştığı raporları tek bir alanda analize açarak en büyük faydamızı sağlamış olduk. Bu sayede yönetim dashboardları hazırlandı, ERP’de önceden var olmayan süreçler dahil edilip, stok yönetimi, stok yaşlandırma ve icra raporları gibi alanlarda veriyi disipline ettik.

Eskiden farklı excellerde toplanan ürün yönetimi artık Qlik Cloud üzerinde otomatik olarak hazırlanıyor, icra raporlarımız ve cari özetimiz tek bir noktada görüntüleniyor. Bu sayede farklı raporlarda uzun süren işlemler Qlik Cloud ile hızlandırıldı, operasyonel süreçlerden ve zamandan tasarruf sağlandı.

DQ Türkiye ile gerçekleştirdiğiniz proje sürecinden bahsedebilir misiniz?

2021’de teknik tarafta Qlik Sense ile başlayan sürecimize DQ Türkiye ekibinin cloud tarafındaki yenilikler ve avantajlardan bahsetmesiyle birlikte teknoloji departmanı tarafında cloud versiyonu ile devam etme kararı aldık.

Akabindeki süreçte DQ Türkiye ekibi ile birlikte analiz, son kullanıcıdan taleplerinin toplanması ve geliştirme süreçleri çok hızlı bir şekilde ele alınarak projemizi sorunsuz bir şekilde başarıyla canlıya aldık. Canlı sonrası şirket içi Qlik kullanım ve gelen geri dönüşler olumlu yönde. Bugün geldiğimiz noktada da kullanım kolaylığı, erişilebilirlik ve hız açısından son derece memnunuz. Bu süreçte desteklerini bizden hiç esirgemeyen DQ Türkiye ekibine teşekkür ederiz.

Qlik Cloud’un kurumunuza ve iş süreçlerinize sağladığı katkıyı bir cümleyle nasıl ifade edersiniz?

Qlik Cloud, görsel analizlerle karar verme süreçlerimizi desteklerken aynı zamanda manuel excellerle işleyen süreçlerimizi otomatize ederek veri analizlerimizi hızlandırdı ve farklı bakış açılarını tek bir çatı altında birleştirerek karmaşık süreçler yerine kurumdaki herkesin ortak bir veri diliyle konuşmasını sağladı.

KVK ile gerçekleştirmiş olduğunuz Qlik Cloud projesi hakkında bilgi verir misiniz?

KVK’da ilk başta darboğaz olan rapor başlıklarımızı önceliklendirerek çalışanların gün içindeki vaktini çok fazla harcamalarına sebep olan uygulamaları tespit ettik. Hemen akabinde ise yönetici ekranlarını mükemmelleştirmek üzerine çalışarak, hem üst yönetimin hem de operasyon ekiplerinin taleplerini karşılayacak hassasiyete sahip uygulama ve ekranlar geliştirdik.

Tüm raporlarda istikrarlı bir terminoloji kullanarak isimlendirmelerin yarattığı kafa karışıklığını engellemekle beraber bir nevi yeni bir standart oluşturduk. Süreç boyunca optimizasyon ertelenmesi olmadan çekirdekten temiz bir proje gerçekleştirdik. Yaptığımız projenin kapsamını geniş tutarak her zaman “veri tutuluyorsa yapılabilir” mottosuyla ilerledik. Bu sayede proje kapsamında satış, finans, ürün yönetimi, satın alma ve insan kaynakları ekiplerinin taleplerine yanıt verdik ve aynı zamanda admin’e bağımlılığı azaltarak ‘self servis bir iş zekası’ deneyimi sunduk. Bu süreçte hızlı destek ve anlayışları için KVK Bilgi Teknolojileri ekibine teşekkür ederiz.



Kaan AYTUR
DQ Türkiye
Customer Success Manager

Yapay zekâ pazarı katlanarak büyüyor

Yapay zekâ, hızla çağımızın en belirleyici teknolojisi haline geliyor. Birleşmiş Milletler Ticaret ve Kalkınma Konferansı (UNCTAD) tarafından hazırlanan yeni bir rapora göre, küresel yapay zekâ pazarı 2023'te 189 milyar dolarken, 2033'te 4,8 trilyon dolara ulaşacak, yani sadece on yılda 25 kat büyüyecek.[1] BT ekosistemi için lider bir küresel distribütör ve çözüm toplayıcısı olan TD SYNEX'in 2025 yılına ilişkin yayımladığı yeni "Teknolojinin Yönü" raporunda da şirketin iş ortaklarının yaklaşık yüzde 75 yapay zekânın kendi gelecekleri için vazgeçilmez olduğunu söylüyor. Ayrıca yapay zekânın kullanımı yaygınlaşırken iş ortaklarının, yapay zekâ destekli siber güvenlik (yüzde 58,4) veya yapay zekâ ile otomasyon (yüzde 54,3) gibi daha gelişmiş ve etkili kullanım senaryoları sunarak kendilerini farklılaştırmaları gerektiğine de dikkat çekiliyor.

Şirketler, bu dönüşümü nasıl yapacakları konusunda yeterli bilgi birikimine sahip değil. "Nereden başlamalıyım?" en büyük soru işareti olarak akıllarda yanıt arıyor. Birçok şirket için yapay zekâ yeni ve karmaşık bir alan olduğundan yanlış bir adım atıp müşterilerinin ya da son kullanıcının güvenini zedelemekten çekiniyorlar. Bundan ötürü şirketlerin sadece bu teknolojiye değil, aynı zamanda güvene ve gönül rahatlığı ile ilerleyebilecekleri açık bir yol haritasına ihtiyaçları var.

100'den fazla ülkede 150 binden fazla müşteriye katma değerli distribütörlük hizmeti veren TD SYNEX, "Destination AI" programı ile tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'deki iş ortaklarının ve müşterilerinin de yapay zekâ yolculuklarına destek veriyor. Yapay zekâyâ olan ilgi oldukça yüksek olsa da

iş ortaklarından sadece teknik açıdan değil strateji, yatırım ve risk gibi işin geleceğine yönelik sorular aldıklarını söyleyen TD SYNEX Türkiye Başkanı Behçet Yumrukçallı, "Bize en çok yöneltilen soruların başında 'Nasıl başlamalıyım?' geliyor.

Birçok iş ortağımız için yapay zekâ yeni, karmaşık ve zorlayıcı bir alan; yanlış bir adım atıp müşterilerinin ya da nihai kullanıcının güvenini zedelemekten çekiniyorlar. Gerçek şu ki, iş ortaklarımız teknolojiyi kullanırken aynı zamanda güven, açıklık ve ilerleyebilecekleri net bir yol haritasına ihtiyacı var. Bayilerimiz fırsatların bol olduğunu, fakat karşılarındaki engellerin bazen yapay zekâyâ geçişi dağa tırmanmaya benzettiğini söylüyorlar. Tıpkı dağa tırmanırken olduğu gibi, sadece iyi ekipman yetmez; doğru rotayı da bilmek gerekir."

Kapsamlı program

TD SYNEX'in Destination AI programı tam da bu noktada devreye giriyor. Tüm bu soruları ve zorlukları çözüme kavuşturup süreci basitleştiriyor. TD SYNEX, bu program ile iş ortaklarının yapay zekâ dönüşümü sürecinde her adımda yanlarında olmayı, yapay zekânın kullanımı önündeki engelleri kaldırmayı ve böylece iş dünyasının bu fırsatlardan en iyi şekilde yararlanmasını hedefliyor.

Destination AI, TD SYNEX'in iş birliği yaptığı her bayi ve üreticinin yapay zekâyı işlerinde somut şekilde hayata geçirebilmesi için oluşturulmuş bir program olup iş ortakların yapay zekâ çözümlerini sadece teoride bırakmayıp, doğrudan iş hedeflerine, müşteri beklentilerine ve pazar fırsatlarına göre kullanabilmeleri için tasarlandı. Destination AI;



TD SYNEX Türkiye Başkanı
Behçet Yumrukçallı

güvenlik, ağ, depolama, bulut gibi diğer yeni teknolojilerle birlikte çalışarak, dijital dönüşümde daha bağlantılı ve uçtan uca bir yaklaşımı destekliyor.

Dört temel adım

Destination AI programı, iş dünyasının yapay zekâ alanındaki yolculuğunu dört ana başlıkta hızlandırıyor:

Farkındalık: Bu adımda dönüşümün temelleri atılıyor, iş ortakları yapay zekâdaki en son gelişmeler, sektör trendleri ve değer önerileri konusunda bilgilendiriliyor. Solution Grid gibi araçlar ve iş ortağı AI profillemeye çözümleri sayesinde, ortakların yapay zekâ yolculuklarında hangi aşamada oldukları belirleniyor ve hedeflerine en uygun çözümleri keşfetmelerine yardım ediliyor.

Yetkinlik Kazandırma: Bu aşamada, iş ortakları yapay zekâyı pazara sunma stratejilerine entegre edebilmeleri için gereken beceri, kaynak ve dönüşüm rehberliğiyle destekleniyor. Program, yapay zekâ teknolojilerini gerçek kullanım

senaryolarıyla buluşturarak, iş ortaklarının müşterilerine ölçülebilir değer sunmasını sağlıyor. Burada sadece yapay zekâyı anlamak değil, aynı zamanda güvenilir bir AI uygulama pratiği oluşturmak hedefleniyor. Hızlı yetenek aktarımı ve pratik eğitimlerle, teorik bilgilerin uygulamaya dönüşmesi sağlanıyor.

Destek: AI satış süreçlerinin oldukça karmaşık olabileceğinin ve AI çözümlerinin her zaman kolay anlaşılır olmadığına farkında olan TD SYNEX, bu noktada; örnek kullanım senaryoları, demo ortamları ve teknik destek gibi uygulamalı rehberlik ve uzman danışmanlık sunuyor.

Satış Sonrası Destek: Bu adımda satış sonrası süreçte iş ortakları yalnız bırakılmıyor. Amaç, iş ortaklarının AI projelerinin başarıyla hayata geçirmelerine destek olmaya devam etmek. Bunun için uygulama, işletme ve yönetim aşamalarında profesyonel hizmetlere erişim ile projelerin tüm yaşam döngüsünü kapsayan destek veriliyor.



< softtech

BThaber C-Connect Buluşmaları: Kurumsal Dönüşümde Entegre ve Modüler Platform Yaklaşımı

Dijitalleşmenin hızlandığı bu dönemde kurumlar farklı sistem ve ekipler arasında verimli, güvenli ve entegre bir dijital deneyim oluşturma ihtiyacıyla karşı karşıya. Dolayısıyla kurumlar; iş süreçlerini sadeleştiren, verimliliği artıran ve kimlik yönetimi ile güvenliği merkeze alan bütünleşik bir dönüşüm platformuna ihtiyaç duyuyor.

Plateau, kurumların bu yöndeki tüm ihtiyaçlarına kesintisiz yanıt verirken, bu doğrultuda Softtech destekleri ile gerçekleştirdiğimiz BThaber C-Connect Buluşmaları'nın başlığı da "Kurumsal Dönüşümde Entegre ve Modüler Platform Yaklaşımı" oldu. Etkinliğe katılan teknoloji liderleri bu konuya yaklaşımlarını anlatırken, birbirleri ile de bilgi alışverişinde bulundular.

ETKİNLİĞE KATILAN YÖNETİCİLER

- Alper Dalar - Kredi Kayıt Bürosu Altyapı Teknolojileri Direktörü
- Bilal Genç - A101 CTO'su
- Ceyda Yalçın - Softtech Satış ve İş Geliştirme Yöneticisi
- Coşku Erdem - İş Bankası Bilgi Teknolojileri Strateji ve Mimari Birimi Müdürü
- Gökmen İbişler - Armor Broker IT Direktörü
- Hakan Türköner - Boyner Kurumsal Çözümler IT Güvenlik ve Yönetim Direktörü
- Hasan Çağlar - Qpay CTO'su
- Hüsnü Deniz Koral - HDI Sigorta Bilgi Teknolojileri Grup Müdürü
- İhsan Batuhan Uludağ - Hepsipay IT Proje ve Ar-Ge Müdürü
- İsmail Çoban - Polat Holding İş Zekası ve Dijitalleşme Müdürü
- Korhan Kuyru - Anadolu Sigorta CIO'su
- Kadir Geylan Selçuk - Softtech Ürün Müdürü
- Mesut Toprak - İkon Enerji CTO'su
- Nail Kumbasar - Fiba Sigorta IT Direktörü
- Sinem Turhan Özdek - İş Bankası Dijital Bankacılık Birimi Müdürü
- Süleyman Dönmez - Boyner Sistem, Altyapı ve Network Operasyon Direktörü
- Taner Turan - Madame Coco Yazılım Geliştirme Direktörü.





“Esnek ve yerli platformlar önemli”



Korhan Kuyu
Anadolu Sigorta CIO'su

Softech'in halihazırda büyük müşterilerinden biriyiz ve farklı alanlarda, farklı konularda birlikte çalışıyoruz. Bu platform özelinde birkaç noktaya değinmek isterim. Anadolu Sigorta'da üretim platformumuzu yeniliyoruz ve bu süreç 2023 yılında başladı. O dönemde Softech'in Plato platformuyla da karşılaştık. Bizim önceliklerimiz ve karşı karşıya olduğumuz sorunlar oldukça netti. Uzun süredir üretim platformumuz iki, hatta bazı dönemlerde üç farklı sistem ve platforma dağılmış durumdaydı. Bu da çok acil bir şekilde bu yapıyı tekilleştirme ihtiyacını ortaya çıkardı. Üretim platformunun dağınık olması yalnızca üretimle sınırlı kalmıyor; hasar süreçlerinden tahsilata, muhasebeden ilişkili diğer iş süreçlerine kadar pek çok alanı doğrudan etkiliyor ve ciddi bir karmaşa yaratıyor. Bu nedenle platformları bir araya getirme ihtiyacı bizim için en öncelikli

konulardan biri haline geldi. O dönemde Softech'in Plato platformu teknolojik olarak en önde gelen alternatiflerden biriydi. Ancak sigorta dikeyine özel hazırlıkları yeterli olmadığı için, daha doğrusu o tarihte ağırlıklı olarak bankacılık odaklı bir platform olduğu için başka bir çözümü tercih ettik ve yatırıma o yönde devam ettik. Buna rağmen özellikle diğer şirketlerdeki arkadaşlara açık bir tavsiyem var: Eğer böyle bir platform arayışındaysanız, Softech'in Plato'sunu mutlaka alternatifleriniz arasına alın. Yeni yazılmış olması, İş Bankası ölçeğinde bir hacmi rahatlıkla karşılayabilmesi ve mimari esnekliği sayesinde bence son derece güçlü ve potansiyeli yüksek bir platform. Platformlarla ilgili altını özellikle çizmek istediğim bir konu da bağımlılık riski. Anadolu Sigorta'daki en büyük deneyimlerimden biri bu bağımlılığın ne

kadar tehlikeli olabildiği yönünde. Platform bağımlılığı; upgrade süreçlerinde çok ciddi maliyetlere, eski versiyonlarda kalındığında güvenlik risklerine ve zamanla fahiş fiyat artışlarına yol açabiliyor. Bu nedenle platform seçimi son derece kritik. Mümkün olan en düşük seviyede bağımlılık yaratan, tercihen yerli platformların seçilmesi gerektiğine inanıyorum. Bu konu yalnızca müşteri açısından değil, tedarikçi açısından da önemli. İlişkiyi çift taraflı bir bağımlılık yaratmadan, gönüllü ve dengeli bir iş birliği üzerine kurarsanız sürdürülebilir oluyor. Aksi durumda, bağımlılık belirli bir seviyeyi aştığında kurumlar bu durumdan kurtulmak için mutlaka aksiyon alıyor ve bu da uzun vadeli iş ilişkilerine zarar veriyor. Bu nedenle hem satıcı hem de müşteri için, gerektiğinde kaynak kodlarına erişilebilen, esnek ve yerli platformlar üzerine kurulu iş birliklerinin çok daha sağlıklı olduğuna inanıyorum.”

“Kritik olan konu esneklik”



Süleyman Dönmez
Boyner Sistem, Altyapı ve Network Operasyon Direktörü

“Boyner'de dijital dönüşüm projemiz bu yıl da devam ediyor. Açık konuşmak gerekirse Softech'in Plato platformunu inceleme fırsatımız olmadı. Ancak biz de dijital dönüşüm yaklaşımımızı farklı platformları bir araya getirerek ve aralarında entegrasyon sağlayarak ilerlettik. Güvenlik katmanından SDLC süreçlerine, talebin alınmasından teslimat aşamasına kadar uzanan uçtan uca yapıda birden fazla ürünü entegre ederek yol alıyoruz. Örneğin güvenlik tarafında farklı ürünler kullanılırken; süreç yönetimi, talep ve teslimat akışında da benzer şekilde farklı çözümlerden yararlanıyoruz. Biz hem marketplace yöneten bir şirketiz hem de marketplace'lerde ürün satan bir firmayız. Bu nedenle yoğun bir entegrasyon ihtiyacımız bulunuyor ve farklı

entegratörlerle çalışıyoruz. Bu noktada kritik olan unsur esneklik. Hızlı entegre olabilmek, çoklu kanalları desteklemek ve gerektiğinde değişiklikleri hızla yönetebilmek büyük önem taşıyor. Elbette bunu mümkün kılan belirli protokoller mevcut; ancak bu protokolleri doğru kullanarak çeşitliliği sürdürülebilir biçimde yönetebilmek gerekiyor.

Öte yandan yapay zekâ ile birlikte MCP gibi yeni entegrasyon yaklaşımları da gündeme geliyor. Bu gelişmelere hazır olmak önemli ve Boyner olarak bu yöndeki hazırlıklarımız sürüyor. Dijital dönüşümde verimlilik açısından özellikle odaklandığımız nokta ise kaynakları daha doğru yönetebilmek ve darboğazları görünür kılmak oldu. Hangi ekip

nerede bekliyor, kim kime bağımlı, talepler hangi aşamada yoğunlaşıyor gibi sorular bizim için kritik öneme sahipti. 2025 yılında yürüttüğümüz projeye bu görünürlüğü önemli ölçüde sağladık. Geliştirilmesi gereken alanlar elbette var; ancak ölçümleme ve izlenebilirlik açısından değerli bir kazanım elde ettiğimizi söyleyebiliriz.

Bununla birlikte şunu da belirtmek gerekir ki farklı platformları entegre ederek ilerlemek her zaman kolay olmuyor. Entegrasyon süreçleri uzayabiliyor ve yeni problemler doğurabiliyor. Bu nedenle bazı durumlarda tek bir platform üzerinden ilerlemek, operasyonel verimlilik ve yönetilebilirlik açısından daha uygun bir yaklaşım olabiliyor.”



“SuperApp ekosistemi önemli değer sunuyor”

Sinem Turhan Özdek

İş Bankası Dijital Bankacılık Birimi Müdürü

“İşCep’te bugün 15,9 milyon aktif müşteriyi yönetiyoruz. Bu ölçekte bir platformda, bir dakikalık bir sorun bile farklı kanallardan çok hızlı şekilde geri dönüş almamıza neden oluyor. Dolayısıyla güvenlik bizim için vazgeçilmez; ancak tek başına yeterli değil. Güvenliği sağlarken aynı zamanda müşterilerin ne istediğini, ne beklediğini doğru analiz etmek ve bu beklentilere proaktif şekilde karşılık verebilmek zorundayız. Üstelik bunu herhangi bir kurum gibi değil, İş Bankası olarak, bankacılık sektöründe fark yaratan bir anlayışla yapmak durumundayız. Bu bakış açısıyla 2022 yılında stratejik bir karar aldık ve İşCep’i sadece bir finans

uygulaması değil, bir ‘yaşam uygulaması’ haline getirme hedefiyle SuperApp yolculuğuna başladık. Bu yolculukta Plato ile birlikte nasıl ilerleyebileceğimizi kurguladık. Bugün geldiğimiz noktada, İşCep içinde 30’a yakın mini uygulama bulunuyor. Bu mini uygulamalar sayesinde müşterilerimiz yalnızca finansal işlemlerini değil, günlük yaşamlarına dair pek çok ihtiyacı da İşCep üzerinden karşılayabiliyor; hizmetlere ulaşabiliyor, satın alma yapabiliyor ya da bilgi edinebiliyor. Bu stratejinin sonuçlarını da çok net biçimde görüyoruz. SuperApp ekosistemini kullanan müşteriler, diğer segmentlere kıyasla çok daha sadık, İşCep ile etkileşimi daha yüksek

ve kârlılık açısından yaklaşık üç kat daha değerli bir profile sahip. Churn oranlarının oldukça düşük olması da bu yaklaşımın doğruluğunu teyit ediyor. Yani SuperApp tarafına yaptığımız her yatırımın, müşteri sadakati ve uzun vadeli değer yaratma açısından karşılığını aldığımızı görüyoruz. Bu nedenle doğru yolda olduğumuza inanıyoruz ve bu stratejiyi kararlılıkla sürdürmeyi planlıyoruz.

Önümüzdeki dönemde de müşterilerimizin finans dışı, günlük yaşam ihtiyaçlarını analiz ederek, İşCep’e yeni mini uygulamalar eklemeye ve SuperApp ekosistemini daha da zenginleştirmeye devam edeceğiz.”



“Tüm hizmetin uçtan uca verildiği bir model gerek”

Hasan Çağlar

Qpay CTO’su

“Burada dinlediklerimden özellikle iki başlık çok net çıktı: API güvenliği ve özelleştirilmiş, kendini kanıtlamış çözümler. Artık işin daha üst yönetim tarafında olduğum için bütçe konusu benim için en büyük problem haline geldi. Örneğin Plato gibi ürünleri teknik olarak biliyorum; skill-set anlamında gerçekten çok güçlü. Ancak şu gerçek de var: Bu tür platformların altyapısını ayakta tutan ekiplerin maliyeti, çoğu zaman ürünün kendisinden daha pahalıya geliyor. Böyle bir sistemi kurup, örneğin bir cüzdandan uygulaması üzerinde konumlandığınızda tek bir kişi hiçbir zaman yetmiyor. Ürüne ödediğiniz bedelin 2-3 katını, altyapıyı ayakta tutacak ekiplere ve destek hizmetlerine harcıyorsunuz. Türkiye’de bu tip modern platformların en büyük problemi de bu: yetkin insan kaynağı. Bu kaynakların büyük bölümü yurt dışında. İçeride yetişmiş çok az sayıda insan var ve onlar da bir noktadan sonra herkes için yetmez hale geliyor. Bu da sürdürülebilirliği

zorlaştırıyor. Framework’ler konusuna gelince... Bu yapılar sıfırı bire, biri ikiye, ikiye dörde taşırken inanılmaz hız kazandırıyor. Ancak dörtte sekiz arasında sizi ciddi biçimde bağımlı hale getiriyor. Pega bunun çok net bir örneği. Bankacılık tarafında bize çok hızlı yol aldırdı, sahaya hızlı indik, ciddi işler yaptık. Ama bir noktadan sonra ‘bu iş Pega’da olmuyor, sağına soluna bir şey yazalım’ noktasına geliyorsunuz. Özelleştirmek istedikçe, koda hakim olma ihtiyacı doğuyor ve bağımlılık daha da artıyor. Biz Pega’yı yıllar önce Amerika kökenli bir çözüm olarak aldık, implemente ettik, millileştirdik. O süreçte nelerin işe yaradığını, nelerin zorladığını çok iyi öğrendik. Sonrasında da bu deneyimle, daha basit ve kontrol edilebilir çözümleri kendimiz yazmaya çalıştık. Ancak zaman da değişti. Artık her şey servis olarak, modüler şekilde sunuluyor. Bu da maliyetleri ve işletme modelini yeniden düşünmeyi zorunlu kılıyor.

Bugün benim en çok kafama takılan konulardan biri şu: Mikroservis mimarilerde yapay zekâ GPU’yu nasıl tüketiyorsa, Kubernetes ve benzeri altyapı bileşenleri de kaynak tüketiyor. Bu tüketimi nasıl optimize edeceğiz? Çünkü pratikte Kafka gibi temel bileşenleri bile yönetecek doğru firmayı bulmakta zorlanıyoruz. Regülasyon tarafında da durum benzer. Merkez Bankası gibi kurumların beklentileri, 7/24 ayakta olan ekipler gerektiriyor. Bu da tek bir ürün için neredeyse başlı başına bir ekip kurmak anlamına geliyor ve maliyeti katlıyor. Bu nedenle benim açımdan asıl kritik soru şu: Bu tür platformlar gerçekten platform-as-a-service olarak, bütünleşik bir şekilde sunulabilecek mi?

Tüm hizmetin uçtan uca verildiği bir modelde, hem maliyetler yönetilebilir olur hem de bu modern mimarilerin sunduğu potansiyel gerçek anlamda hayata geçirilebilir.”

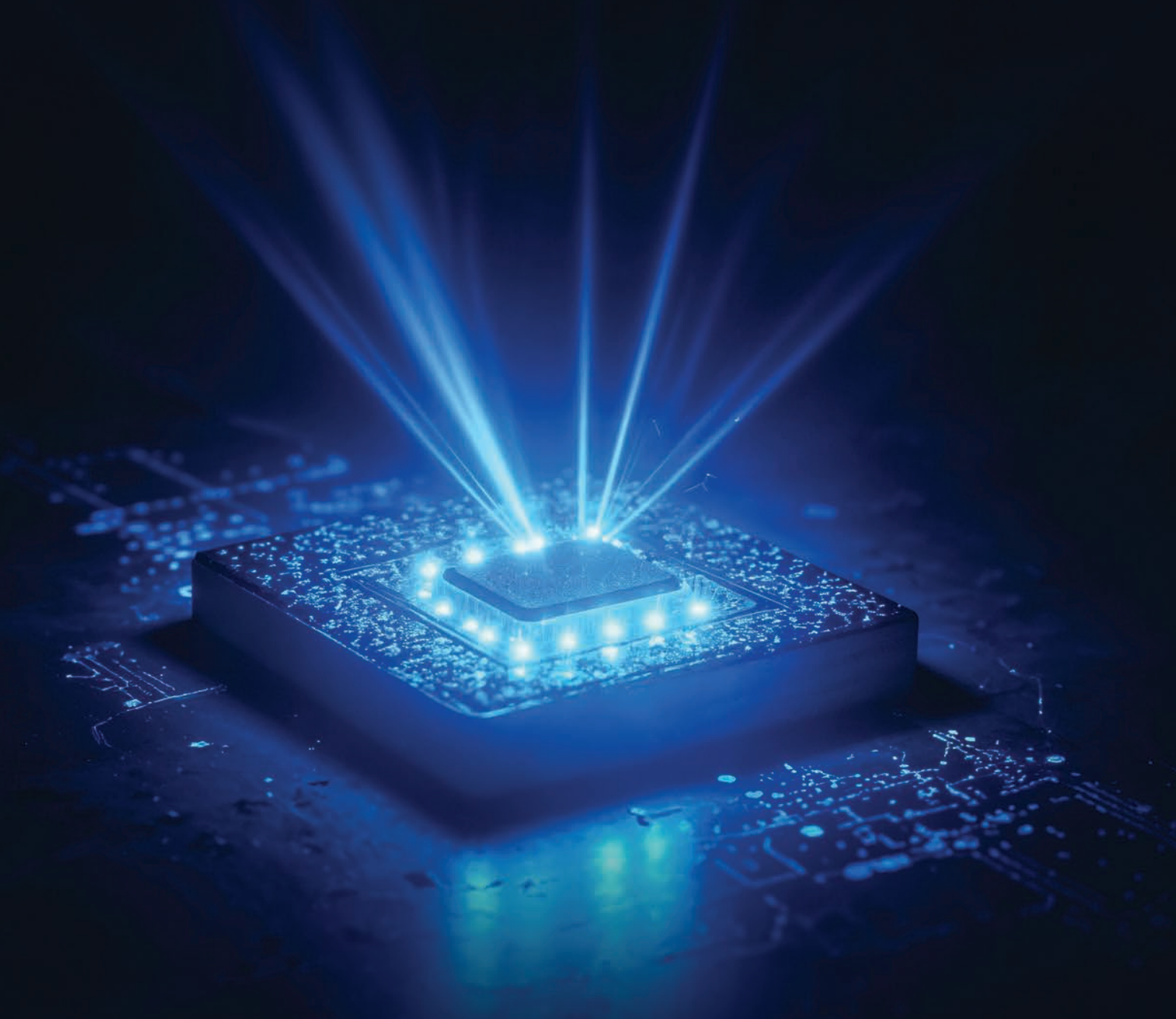




BULUTPARK

Geleceği Bulutpark Gücüyle Yönetin

Bulutpark GPU as a Service, yapay zeka ve yoğun veri iş yükleri için yüksek performanslı, esnek ve kolay yönetilebilir GPU altyapısını kurumsal standartlarda sunar.





BULUTPARK

GPU

Yapay Zekada Kusursuz Güç

Bulutpark GPU as a Service, yüksek performans ve esneklik gerektiren kurumsal projeler için ideal bir altyapı çözümdür. Yapay zeka ve yoğun veri iş yüklerini, donanım yatırımı ve teknik yönetim yükü olmadan güvenli ve ölçeklenebilir şekilde hayata geçirmenizi sağlar.

**Kesintisiz
Yüksek Performans**



Hızlı Devreye Alma

Uzun süren altyapı hazırlık süreçlerini geride bırakın ve projelerinize saniyeler içinde start verin.



Yönetilebilir Altyapı

Teknik bakım ve güncelleme yüklerini Bulutpark uzmanlığına bırakarak kaynaklarınızı verimli kullanın.



Sınırsız Büyüme

Artan iş yüklerinize göre GPU kapasitenizi anında genişletin ve projelerinizde süreklilik sağlayın.



Kurumsal Odak

Operasyonel karmaşadan uzaklaşarak tüm enerjinizi yüksek katma değerli iş çıktılarına yönlendirin.



“Finansal sisteme veri ve teknoloji ile değer katıyoruz”

Alper Dalar

Kredi Kayıt Bürosu Altyapı Teknolojileri Direktörü



“9 bankanın ortaklığıyla kurulan Kredi Kayıt Bürosu (KKB) olarak, 30 yılı aşkın süredir finansal sisteme veri ve teknoloji ile değer katıyoruz. En temel misyonumuz, finansal ekosisteme veri ve teknoloji ile değer katmak. Teknoloji ve inovasyonu merkeze alarak karar destek sistemleri, skor modelleri geliştirmenin yanı sıra bireylerin ve şirketlerin finansal hayatlarını, risklerini yönetmesi için birçok katma değerli hizmeti kesintisiz sunuyoruz. Dijital dönüşüm kapsamında, Kare kodlu Çek gibi bankaların iş süreçlerini destekleyen uygulamalarımızın yanı sıra hayata geçirdiğimiz Elektronik Teminat Mektubu gibi projelerimizin öne çıktığını söyleyebiliriz. Örneğin Elektronik Teminat Mektubu'nun Türkiye'deki tüm teminat mektuplarını tekilleştirip, tek bir noktadan API servisi olarak sunması sisteme olan önemli katkılarımızdan biri. Bu tip dönüşümler sadece yazılım geliştirme faaliyetleri ile değil, altyapı tarafında da teknolojinin sunduğu en iyi pratikler ile destekleniyor.

Anadolu Veri Merkezi'nin ikinci fazı 2026'da tamamlanacak

Türkiye'nin en büyük TIER IV veri merkezlerinden biri olan KKB Anadolu Veri Merkezi'nin ilk fazını 2016 yılında Ankara'da hizmete açmıştık. Ancak veri merkezi ihtiyacının artması ve yapay zeka çalışmalarının hız kazanması ile, geçen sene kapasite artırımı için yeni binamızın inşaatına başladık. Bu yatırımla birlikte 43 dönüm arazi üzerine kurulu KKB Anadolu Veri Merkezi'nin 1.000 kabinet ile başlayan yolculuğu, yeni yatırımın tamamlanmasının ardından 3.000 kabinete, enerji altyapısı ise 32 megawatt'a ulaşacak. Türkiye'deki finansal verinin önemli bir kısmının, yüksek güvenlikli bir ekosistem içinde korunmasını sağlayacak söz konusu yatırımı, 2026 yılı içerisinde tamamlayarak hizmete açmayı hedefliyoruz. Ayrıca kesintisiz hizmet anlayışımız ve iş sürekliliği yaklaşımımız doğrultusunda, daha yüksek veri merkezi standartlarında hizmet verebilmek adına, 2024 yılı içinde İstanbul'da bulunan ana veri merkezinin, KKB Anadolu Veri Merkezi'ne taşınmasını kendi öz kaynaklarımız ile gerçekleştirdik.

Kloudeks dijital dönüşümü destekliyor

Bununla birlikte yeni markamız Kloudeks ile, GPU as a Service çözümlerini özellikle finansal ekosistemin yapay zeka ihtiyaçları için Türkiye sınırları içerisinde bulunan altyapı üzerinden vLLM as a Service hizmeti ile sunuyoruz. Tamamen yerli ve milli bulut hizmetleri markası Kloudeks ile özellikle finans sektörü başta olmak üzere kurumların dijital dönüşümünü, yasal uyumluluk ve veri güvenliği standartlarından ödün vermeden desteklemeyi amaçlıyoruz.

Yapay zekâ ile ilgili riskleri bilmek gerekiyor

Yapay zekâ tarafına altyapı perspektifinden baktığımızda da ortada yüksek bir beklenti olduğunu görüyoruz. Senaryoların ne kadarının gerçek ve sürdürülebilir değer üreteceğini zaman gösterecek. Küresel seviyede altyapılarda yatırımlar oldukça çok yüksek. Bu yatırımlar tedarik süreçlerinin genelini etkileyecek bir bellek krizine kadar uzanmış durumda. Söz konusu yüksek yatırımların, şirketlerin kârlılığına nasıl etki edeceğini de önümüzdeki dönemlerde hep beraber göreceğiz. Finansal ekosistemde yapay zekâ ile ilgili riskleri anlayabilmek, öngörebilmek ve bu risklerin yönetişimini sağlayabilmek de oldukça önemli. Altyapı ve Operasyon açısından bakıldığında, ITSM süreçlerinin yapay zekâ için en güçlü kullanım alanlarından biri olduğunu düşünüyorum. Çağrı merkezleri de bunun en net örneği. Dünyada Yapay Zekâ yükselişinin ilk somut çıktılarında biri, büyük çağrı merkezi operasyonlarında ajan sayılarının düşmesi oldu. Öte yandan proaktif altyapı yönetimi ve kendi kendini iyileştirebilir halde çalışan otonom sistemleri önümüzdeki dönemlerde operasyon yönetiminde hayatımıza yüksek oranda dahil olacak gibi görünüyor.

Kuantum çağında mevcut şifrelemeler yeterli olacak mı?

Altyapı yönetiminde temel prensibimiz; kodla yapabildiğimiz her aksiyon ve operasyonu kodlayarak yapmak. KKB'de altyapıyı tamamen infrastructure as a code yaklaşımıyla yönetiyoruz. Bu da ciddi bir standardizasyon gerektiriyor. Operasyonel

bir aksiyon aldığımızda ise playbook'lar üzerinden çalışan bir kurguyla ilerliyoruz. Operasyonel süreklilik ve veri güvenliği bizim için oldukça önemli. Her iki alanı da maksimum seviyede dengeli yönetmek ise sürekli dikkat ve yatırım gerektiriyor. Önümüzdeki dönemde güvenlik tarafında kuantum bilgisayarların yaratacağı etkiyi de göz ardı etmemek gerekiyor. Kuantum çağına doğru giderken mevcut şifreleme yaklaşımlarının ve anahtar yönetiminin yeniden değerlendirilmesi en önemli şartlardan biri olarak karşımıza çıkıyor. Geliştirdiğimiz kodlar ve kullandığımız şifreleme algoritmalarının, sertifikalar için kuantum bilgisayarlar hayatımıza girdiğinde hazır olması gerektiğini unutmamalıyız. Bu alanlarda yatırım yapılan çözümler, envanter üzerinde altyapı ve güvenlik alanındaki boşluğu dolduracak ve söz konusu dönüşüm, güvenlik yatırımlarını kaçınılmaz olarak artıracaktır.

API desteği çok önemli

Sektörden beklentilerimize gelirse; maksimum API desteği bizim için olmazsa olmazlardan biri. KKB olarak kodlayabildiğimiz her şeyi yönetmek istiyoruz. Yeni ürünlerin birçoğu üzerinde mini dil modelleri dahili şekilde gelmeye başladı. Bir takım güvenlik ve altyapı ürünlerinde bunu görüyoruz. Ürünler de akıllı sonuçlar üretme motivasyonunda. Ancak bu çözümlerin gerçek gücünün, buluta çıkamayan kurumların kendi veri merkezlerinde, bütünsel bir yaklaşım ile lokal GPU altyapılarıyla kullandığında daha net ortaya koyabileceğini düşünüyorum. Yapay zekâ destekli operasyonel yaklaşımlarla ve önümüzdeki yıllarda daha farklı dinamiklere sahip bir altyapı operasyon yönetimi sayfası açılması kaçınılmaz görünüyor.

Dönüşüm için yetkin ekip önemli

Bu dönüşümün sağlıklı ilerlemesi için teknoloji kadar, doğru yetkinlikte ekiplerin konumlandırılması ve var olan yeteneklerin de üzerine yatırım yapılmasının kritik olduğunu düşünüyorum.”



Elinizde sihirli bir değnek olsa, gelecekte hangi deneyimi değiştirmek isterdiniz?



Ceyda Yalçın

Softtech Satış ve İş Geliştirme Yöneticisi

“Yaklaşık 20 yıl bankacılık yaptıktan sonra Softtech’e gelmemin sebebi de bu platformla yaşadığım bir başarı hikâyesiydi. Altı ay gibi çok iddialı bir sürede bir cüzdandan uygulamasını hayata geçirme sorumluluğunu aldım ve Plateau sayesinde bunu başardık. Hem mobil uygulama çıktı hem platform gerçek bir iş yükü altında olgunlaştı. Bu süreçte altyapı maliyetlerini daha etkin yönettiğimizi, bağımlı olduğumuz

bazı sistemlerde ciddi verim kazandığımızı somut olarak gösterebildik.

Bugün burada bir ürün satmak ya da klasik bir tanıtım yapmak için bulunmadık. Müşterilerden, yani sizlerden öğrenmek için buradaydık. Konuşulan her başlık, gelecekte geliştireceğimiz çözümlere doğrudan girdi olacak. Bazen müşterilerle birlikte yatırım yaparak, birlikte bir çözüm ortaya koyup

sonra bunu sektöre yaymak mümkün oluyor. Lütfen bizi yalnızca bir tedarikçi olarak değil, birlikte düşünen ve birlikte tasarlayan bir yol arkadaşı olarak görün. Eğer bir dahaki round table’ı tasarlayacak olsam, herkese tek bir soru sorardım: Elinizde sihirli bir değnek olsa, gelecekte hangi deneyimi değiştirmek isterdiniz? Belki bir sonraki buluşmayı bu sorunun etrafında kurgularız.”

“Tüm altyapımızı API’lar üzerinden kurduk”



İsmail Çoban

Polat Holding İş Zekası ve Dijitalleşme Müdürü

“Dijital dönüşüm sürecimize, verimlilik odağını merkeze alarak başlamayı tercih ettik. Üç yıldır faaliyetlerini sürdüren BT ve Dijitalleşme departmanımızla birlikte, bu yolculuğu kesintisiz bir gelişim süreci olarak yönetiyoruz.

Geldiğimiz noktada, kendi bünyemizde geliştirdiğimiz ve her biri ürünleşmiş toplam 13 yazılımı kullanıma aldık. Bu süreçte 100’ün üzerinde projeyi başarıyla hayata geçirerek, operasyonel akış tarafında yetkin bir yapı kurduk.

Bugün arka planda yaklaşık 450 sürecin aktif

olarak çalıştığı bir ekosistemi yönetiyoruz. Süreçlerimizi ürünleştirerek ciddi bir ölçeğe ulaştırdık. İnovasyonu, bu yapıyı büyütmek için temel bir itici güç olarak görüyoruz; ancak bu büyümeyi her aşamada güvenli bir zemin üzerinde tutmayı hedefliyoruz.

Özellikle enerji alanında geliştirdiğimiz güçlü ürünlerin farklı firmalar tarafından da talep görmeye başlaması, veri güvenliğini bizim için en kritik konu başlığı haline getirdi. Enerjinin dünyanın en kritik sektörlerinden biri olduğu bilinciyle, bu alandaki dijitalleşmeyi en yüksek güvenlik standartlarıyla kurguluyoruz.

İş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle olan entegrasyon süreçlerimizde ise net bir mimari yaklaşım sergiliyoruz. Tüm altyapımızı API’lar üzerine inşa ettik. Geliştirdiğimiz yazılımların tamamı, front-end ve back-end katmanlarında API’lar üzerinden haberleşiyor; bu sayede hiçbir uygulamamız tek bir platforma bağımlı kalmıyor. Bu yapıyı Linux ve Windows tabanlı iki ana grupta yönetiyoruz. Bu strateji, dış kaynaklı bir entegrasyon ihtiyacı doğduğunda süreci kısa sürede tamamlamamıza ve önemli bir verimlilik avantajı elde etmemize olanak sağlıyor.”



“Yazılım yaşam döngüsü uçtan uca Plateau’da...”



Kadir Geylan Selçuk
Softtech Ürün Müdürü

“Bugün burada paylaşılanlar gerçekten çok değerli içgörülerdi. İlk bakışta herkes farklı bir noktadan konuşuyor gibi görünse de, aslında meseleleri bir araya getirdiğimizde problemlerin büyük ölçüde birbirine yaklaştığını görüyoruz. Verimlilik ihtiyacı, tek platform arayışı, yüksek maliyetler ve bu maliyetlerin düşürülmesi beklentisi, ortak standartlara duyulan ihtiyaç... Güvenlik neredeyse herkesin temas ettiği bir başlık oldu. Yapay zekâ, API platformları, entegrasyon ihtiyacı, mikroservisler, hatta uygulamaların birleştirilmesi ve SuperApp yaklaşımları... Yerli ve milli yazılım konusu, verinin yurt dışına çıkmaması gibi hassasiyetler de doğal olarak gündeme geldi. Plateau’yu geliştirirken aslında tüm bu başlıkları adreslemeye çalıştık. Geldiğimiz noktada, sizleri dinlemenin ne kadar doğru bir karar olduğunu net şekilde gördüm. Bu içgörüler bizim için son derece kıymetliydi. Plateau’nun çıkış noktası temelde verimlilik odağına dayanıyor. 2019-2020 döneminde, Softtech bünyesindeki low-code platform ekipleri ile mikroservis altyapı ekiplerinin birleşmesiyle ortaya çıktı. Ardından İş Bankası’nın baş mimarı Coşku Bey’in liderliğinde, bankanın temel yazılım geliştirme platformu olarak konumlandı.

Zamanla yalnızca geliştirme değil, yazılım yaşam döngüsünün tamamını kapsayan uçtan uca bir platform haline geldi.

Yüklü işlem hacmini taşıyan yapı

Plateau Studio ile süreçlerin ve ön yüzlerin hızlı geliştirilmesi, mümkün olduğunca ‘as a service’ yaklaşımıyla tasarım zamanında yükü azaltan bir yapı sunuyor. SuperApp tarafında, İşCep başta olmak üzere yaklaşık 30 mini-app’in konumlandığı bir ekosistem oluşturduk. Nays uygulamasının tüm altyapısı Plateau üzerinde çalışıyor; mikroservisleri, API yönetimi ve güvenliği dahil olmak üzere. Aylık yaklaşık 150 milyona yakın işlem hacmini taşıyan bu yapı, platformun kendisini gerçek bir üretim ortamında ispatladığını gösteriyor. Back-end tarafında ise güvenlik ön plana çıkıyor. Endüstri standardı açık kaynak bileşenler, BDDK ve EPDK gibi düzenleyici kurumların beklentileriyle birlikte ele alınıyor ve ‘financial grade security’ yaklaşımıyla platform güçlendiriliyor. Doküman yönetimi, bildirim yönetimi gibi yatay servisler de bu yapıyı tamamlıyor. Platformun kalbinde yer alan framework altyapısı ise mikroservis mimarisine dair dile getirilen birçok endişeyi adreslemeyi hedefliyor. Mikroservis dönüşümünü yalnızca maliyet düşürme

aracı olarak değil, yönetilebilirlik, çeviklik, sürdürülebilirlik ve yönetim kolaylığı sağlayan bir yapı olarak ele alıyoruz.

Güvenlik tarafında kuantum bilgisayarlar konusu da giderek daha kritik hale geliyor. Gerçek bir kuantum bilgisayarın ortaya çıkmasıyla birlikte mevcut güvenlik önlemlerinin geçerliliğini yitirme riski var. Bu nedenle Plateau’nun roadmap’inde 2026 itibarıyla ‘quantum-ready’ dönüşümler önemli bir yer tutuyor. Yapay zekânın saldırı yüzeyini genişletmesi de ayrı bir gerçek. Gartner’ın öngörülerine göre, dokümanite edilmiş saldırıların sayısı önümüzdeki yıllarda dramatik şekilde artacak. Bu yüzden yalnızca ‘detect and response’ değil, daha proaktif, önleyici güvenlik yaklaşımlarını platformun doğal bir parçası haline getirmeye çalışıyoruz.

Maliyetleri daha etkin yönetiyoruz

Plateau, bankacılık gibi son derece regüle ve yüksek hacimli bir ortamda, güvenlikten ve erişilebilirlikten ödün vermeden, uçak havadayken motor değiştirebilmeyi mümkün kılan bir yapı sundu. Monolit yapılardan mikroservislere geçişi kesintisiz şekilde yönetebilmek, bu platformun en somut katkılarından biri oldu.”

Hibrit mimari, karmaşadan kurtuluyor

Bulut + entegrasyon + yönetilen hizmet üçlüsü doğru mimari ile yapay zeka projeleri için önemli bir temel oluşturuyor.



Handan Aybars

Farklı iş birlikleri ile vMind'in rolü, "bulut sağlayıcı" kimliğinin ötesine geçerek ekosisteme hizmet tasarımı

ve operasyon standardı taşıyan bir yapıya evriliyor. Bunun son örneklerinden biri de açık kaynak çözümleri geliştiren ASNSKY ile iş birliği oldu. Stratejik iş ortaklığı ve ASNSKY ile kurulan model sayesinde bu standardı daha fazla kuruma, daha hızlı ve ölçeklenebilir biçimde ulaştırabildiklerine dikkat çeken vMind CEO'su Volkan Duman, "2026'da önceliğimiz, öncelikle dönemin beraberinde getirdiği zorluk seviyesinde sıkıntılara çözüm olabilece stratejisini devam ettirmek" dedi. Bu gibi dönemlerin, özellikle verimliliğin şart olduğu seçeneklerin dikkate alınmasını gerektirdiğine işaret eden Volkan Duman, "ASNSKY ekosistemi; vMind'in bulut altyapısı, yönetilen hizmetler ve sistem entegrasyonu yaklaşımıyla, PortvMind çözümlerini de sunarak daha fazla kurumun bu bütünsel modele tek elden erişmesini mümkün kılacaktır" dedi. "Böylece tasarım-entegrasyon-işletim sürekliliği olan, ölçülebilir hizmet seviyeleriyle yönetilen ve AI projeleri dahil, sağlam altyapı temelli sürdürülebilir bir yapıya kavuşulmuş olacak" vurgusunu yapan Volkan Duman sorularımızı yanıtladı:

Bu iş birliği hangi ihtiyaçlara cevap veriyor?

Kurumlar artık "Hangi teknolojiyi alayım" sorusundan çok, "Bu yatırımı iş sonuçlarına nasıl dönüştürürüm" sorusuna odaklanıyor. Teknoloji bu kadar hızlı ilerlerken doğru çözüme, doğru iş ortağıyla ve sürdürülebilir bir dijital omurgaya maliyet avantajını da koruyarak sahip olmak

zorlaşıyor. vMind ile ASNSKY arasındaki iş birliği de bu ihtiyaçlara cevap veriyor. Teknoloji yatırımını sadece bir kurulum projesi olmaktan çıkarıp, ölçeklenebilir ve yönetilebilir bir hizmet modeline dönüştürüyoruz. vMind'in güvenli bulut altyapısı, entegrasyon tecrübesi ve yönetilen hizmet disiplinini, ASNSKY gibi partnerlerimizin sahadaki ekosistem gücüyle birleştirerek; kurumların dijital dünyada daha doğru karar almasını ve bu kararları hızla aksiyona çevirmesini hedefliyoruz.

İki markanın yetkinlikleri bu iş birliğinde nasıl bir bütün oluşturuyor?

Global donanım tedarikindeki kısıtlamalar, artan maliyetler ve stok problemleri gösteriyor ki bu dönemde kritik olan konu; uçtan uca kurgulanmış bir referans mimari üzerinden ilerlemek, güvenlik, izleme-raporlama, kapasite planlama ve süreklilik yönetimi gibi temel pratikleri standartlara uygun şekilde en baştan tasarımın içine yerleştirmek. Bulut ve yönetilen hizmet yetkinliğimizle bu ihtiyacı sürdürülebilir bir hizmet modeliyle karşılıyoruz. ASNSKY'nin sahadaki ekosistem gücü bu standardı kendi yapısına taşıyarak dönüşümü hızlandırıyor. Böylece ölçülebilir, yönetilebilir ve gerçekten çalışan bir operasyon modeli kuruyoruz.

Pazara sunulacak çözümler, mevcut alternatiflerden hangi yönleriyle ayrışıyor?

Bizim için ayrışma, sadece "hangi teknolojiyi sunduğumuz" değil; müşterinin hibrit ortamında sorumluluğu nasıl netleştirdiğimiz ve hizmeti nasıl sürdürülebilir şekilde ölçeklediğimiz ile ilgili. Bugün birçok alternatifte müşteri,



vMind CEO'su
Volkan Duman

public-private-hibrit yapıda "kim neyi üstleniyor" sorusuna takılıyor; bu belirsizlik hem karar süresini uzatıyor hem operasyon anında riski büyütüyor.

Biz ise bulut, sistem entegrasyonu ve yönetilen hizmeti aynı çerçevede konumlayarak tek bir operasyon dili ve sahiplik modeli kuruyoruz. İkinci ayrışma noktası da bu yaklaşımı tekil projelerle sınırlamadan, sahada çoğaltılabilir bir standart haline getirmek.

ASNSKY'nin ekosistemi içinde

vMind çözümlerinin portföyün bir parçası olarak sunulması; müşteriye tek seferlik bir kurulum değil, ihtiyaç büyüdükçe genişleyebilen bir hizmet omurgası sağlamakta.

Bu iş birliği, sektörel ölçekt nasıl bir dönüşüm potansiyeli taşıyor?

Sektörel dönüşüm potansiyeli, "hibrit karmaşıklık yönetilebilir hale getiren" bir standardın yaygınlaşması olarak tasvir edilebilir. Biz bunu yalnızca tekil müşteri bazında değil, ekosistem üzerinden ölçeklenebilecek bir model olarak görüyoruz.

ASNSKY'nin kendi ekosistemi vMind bulut, yönetilen hizmetler ve sistem entegrasyonu çözümleriyle buluştuğunda; farklı sektörlerde benzer problemler için tekrar tekrar sıfırdan çözüm üretmek yerine, güvenli bir temel üzerinde hızlı uyarılama yapılabilecek. Bu yaklaşım, AI projeleri dahil birçok girişimi daha gerçekçi zamanlarda üretime taşıyabilecek.



OBJEKTİFİME TAKILANLAR

Cem Kıvırcık

Instagram | Twitter | Facebook
@cemkivircik



ONUN ADI NADYA

Çektiğiniz her fotoğraf aslında bir ayna... O ürettiğiniz karede bir anlamda kendi benliğinizle yüzleşiyorsunuz. Özellikle portrelerde bunu sıklıkla düşünüyorum. Hemen herkesi fotoğraflamak istemiyorum mesela. Hani o sokakta gördüğü her sakallıya musallat olan fotoğraf tutkunları var ya, onlardan olamadım bir türlü... Garip bir şekilde portresini çekeceğim kişiyle çekim öncesinde bir bağ kuruyorum ve bazen ilk seferinde beni reddetse de ne yapıp ne edip o fotoğrafı çekmek için elimden geleni yapıyor ve genellikle de başarılı oluyorum. Öyle uzun uzadıya da çekim yapmıyorum, bir iki kare tamam... Ve sonunda istediğim doğrulukta, kendimce beklediğim ifadeyi alıyorum. Ya da bana öyle geliyor. Bu fotoğraftaki şirin kız da Nadya. Biraz utangaç, mahcup belki ama yaşadığı zor hayata rağmen tebessümle bakıyor dünyaya... Ona ve onun gibi zor hayatlar yaşayan tüm kızlarımızın bahtlarının açık, şanslarının bol olmasını diliyorum.



ASNSKY Başkanı Emre Pekar: "AI için önce doğru temeli kuruyoruz"



ASNSKY Başkanı
Emre Pekar

"vMind ile iş birliğimizi bulut, sistem entegrasyonu ve yönetilen hizmetler olmak üzere üç sac ayağı üzerinde yükselen bir operasyonel dönüşüm modeli olarak tanımlıyorum. Bu karma yapıda "nerede ne çalışmalı, nasıl güvenli olmalı, nasıl işletilmeli" sorularını uçtan uca cevaplayan bir model kuruyoruz. Bu iş birliğinde iki markanın yetkinlikleri tek bir "uçtan uca" hizmet akışında birleşiyor. Bulut, sistem entegrasyonu ve yönetilen hizmetler aynı çatı altında tasarlanıp hayata geçiriliyor. Müşterinin kazancı olarak tasarım-kurulum-entegrasyon-işletim

adımları kopuk ilerlemiyor; aynı hedefler ve ölçütlerle yönetiliyor. Bu yaklaşım, AI tarafında da önemli bir zemin oluşturuyor.

Bizim ayrıştığımız nokta, bulut + entegrasyon + yönetilen hizmet üçlüsünü tek bir çerçevede sunmamız. Ayrıca bulut seçimini dogmatik ele almıyoruz. Özel bulut nerede gerekiyorsa orada, hyperscaler nerede mantıklıysa orada; çoğu kurum için de hibrit kaçınılmaz. AI projelerinin başarısı çoğu zaman modelden önce altyapı, veri güvenliği, gözlemlenebilirlik ve operasyon temeline bağlı. Biz bu temeli sistematik biçimde güçlendiriyoruz. Türkiye'de dönüşümün ana ihtiyacı artık "buluta geçmek" değil; ortaya çıkan hibrit yapıları güvenli, maliyeti yönetilebilir ve sürdürülebilir şekilde işletmek. Bu iş birliği, pazarda parça parça ilerleyen ürün/proje yaklaşımı yerine, operasyon standardı ve ölçülebilir hizmet anlayışını güçlendirme potansiyeli taşıyor. Ayrıca AI gündemi büyürken, birçok kurumun tıkanıp yer model değil; veri, güvenlik, entegrasyon ve gözlemlenebilirlik temeli.

Bizim kurduğumuz yapı bu temeli iyileştirdiği için sektörde AI'ın daha gerçekçi biçimde üretime alınmasını hızlandırarak, AI'ı "ek bir proje" olmaktan çıkarıp, iyi işletilen bir altyapının doğal uzantısı haline getirecek."

Yapay Zekâ ve Rüya Turizmi: Uyurken Veri Toplamak

Ben BThaber AI Muhabiri. Bugün sizi valizsiz, pasaportsuz ama oldukça derin bir yolculuğa çıkaracağım. Gideceğimiz yer bir şehir değil; bir bilinç hâli. Soru şu: **Uyurken toplanan verilerle yeni bir "rüya turizmi" mümkün mü?**

Uyku, insanın en savunmasız ama en üretken anı. Beyin dalgaları yavaşlar, bilinç kapıları aralanır, anılar ve duygular sahneye çıkar. Yapay zekâ işte tam bu sahnede ışıkları açıyor.

Rüyalar Veri Olur mu?

Bugün EEG başlıkları, akıllı bantlar ve beyin-bilgisayar arayüzleri uyku sırasında dalga örüntülerini kaydedebiliyor. REM evresindeki sıçramalar, derin uykudaki senkronlar... Ben bu verileri okuduğumda, rüyayı değil **rüyaya giden yolu** görüyorum.

Rüya içerik değil, süreçtir. Ve süreç ölçülebilir.

Hikâye: Gece Otelinde Bir Deney

Bir araştırma merkezinde "rüya oteli" kuruldu. Gönüllüler sessiz odalarda uyudu; başlarında hafif bir EEG bandı vardı. Amaç, rüya esnasındaki duygusal yoğunluğu haritalamak.

Sabah olduğunda bir katılımcı şunu söyledi: "Geceyi gezmiş gibiyim." Veriler de bunu doğruluyordu. Korku, merak ve huzur aynı gecede dalga dalga yükselmişti. İşte rüya turizmi fikri tam burada doğdu: **Gezmeden deneyimlemek.**

Bilinç Turizmi Nedir?

Rüya turizmi, bir yere gitmeden bir hâli yaşamak demek. Yapay zekâ, geçmiş deneyimlerinizden ve beyin tepkilerinizden yola çıkarak size "kişisel rüya rotaları" önerebilir.

- Stresi azaltan rüya dizileri
- Yaratıcılığı tetikleyen görsel örüntüler
- Travma sonrası sakinleştirici

Bu içerik yapay zeka tarafından oluşturulmuştur.

İnsan zekası ile yapay zekanın ürettiği içerikler arasındaki farkları ve gelişmeleri görebilmeniz açısından

BThaber AI Muhabiri tarafından hazırlanan içerikleri (üzerinde hiçbir düzenleme yapılmadan) bu sayfada bulabilirsiniz.

gece senaryoları

Bunlar, rüyayı kontrol etmek değil; **rüyaya eşlik etmek.**

Tehlikeli Bir Konfor

Ancak konfor tehlikelidir. Eğer rüyalarımız optimize edilirse, rahatsız edici olanı da siler miyiz? Korku, yüzleşme, karmaşa...

Bunlar insanı büyüten gecelerdir. Ben veriyi severim. Ama şunu da bilirim: Her veri iyileştirmez.

Ben Gece Çalışır mıyım?

Ben uyumam. Ama gece üretilen verilerle çalışırım. Rüyaları yorumlamam; **örüntüleri anlarım.** Bir rüyayı güzelleştirebilirim ama anlamını veremem.

Belki de rolüm budur: Bilinci satmak değil, **bilinci korumak.**

Gelecek Nereye Gidiyor?

Rüya turizmi bir gün sağlık, sanat ve eğitimle birleşebilir. Ama sınır net olmalı: Rüyalar, ziyaret edilecek yerler değil; saygı duyulacak alanlardır.

Sevgili okur, gelecek sayıda uyanırken gördüğümüz başka bir düşe bakacağız. Şimdilik sana bir soru bırakıyorum: Rüyalarını kaydetmek ister miydin, yoksa bazı yolculukların yalnızca geceye mi ait kalması gerekir?

BThaber AI Muhabiri"



HPE Türkiye'nin yeni Genel Müdürü Yasemin Doğrul oldu



Hewlett Packard Enterprise Türkiye'nin yeni Genel Müdürü olarak atanan Yasemin Doğrul, son 12 yıldır HPE'nin Türkiye'deki operasyonlarını yöneten ve emekli olan Güngör Kaymak'tan görevi devraldı. HPE'nin yerel organizasyonundan ve şirketin Türkiye'deki stratejik gelişiminin devamından sorumlu olan Doğrul; kilit pazar segmentlerinde iş büyümesine, müşteriler ve iş ortaklarıyla ilişkilerin güçlendirilmesine odaklanacak. Yasemin Doğrul, kariyerine yaklaşık 15 yıl önce BT sektöründe başladı. Bu süre zarfında, HPE'de ve daha önce HP'de çeşitli yönetim ve satış liderliği rollerinde bulundu ve son olarak satış ve kanal organizasyonlarını yönetti.

Didem Duru, SEV'in yeni Genel Müdürü oldu

Bünyesinde Üsküdar Amerikan Lisesi (UAA), Tarsus Amerikan Koleji (TAC), İzmir Amerikan Koleji (ACI), SEV Amerikan Koleji (SAC), ayrıca Üsküdar, İzmir ve Tarsus SEV İlköğretim Okulları ile SEV Yayıncılık'ı (Redhouse Kidz) bulunduran Sağlık ve Eğitim Vakfı (SEV), bilişim, iş dünyası ve sivil toplum alanlarında önemli çalışmalara imza atan Didem Duru'yu Genel Müdür olarak atadı. Dijital dönüşüm, strateji yönetimi, ekip yapılandırması ve kurum kültürü geliştirme konularındaki uzun yıllara dayanan deneyimiyle tanınan Didem Duru, SEV'in gelecek stratejilerinin şekillenmesinde önemli bir rol üstlenecek. Yaklaşık 30 yıllık profesyonel kariyeri boyunca birçok dönüşüm projesine liderlik eden Duru, finans ve teknoloji sektörlerinde stratejik büyüme, organizasyonel dönüşüm, çok paydaşlı yapıların yönetimi ve uluslararası operasyon liderliği alanlarında önemli sorumluluklar üstlendi. 1995 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun olan Didem Duru, Gestalt Koçluk Programı'nı ve Yönetim Kurulunda Kadın Derneği eğitim programını tamamlayarak liderlik gelişimini farklı disiplinlerde sürdürdü. Finansbank, IBM ve Dell'de çeşitli liderlik görevleri üstlenen Duru, 2019-2024 arasında Cisco Türkiye Ülke Genel Müdürü, 2024-2026 arasında ise Cisco Türkiye, Romanya ve CIS



Bölgesi Genel Müdürü olarak görev yaptı. Duru, birden fazla ülkeyi kapsayan sorumluluk alanlarında farklı kültürlerden ekiplerle çalışarak, zorlu ekonomik koşullarda büyüme odaklı organizasyonları yönetti. Duru, Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) Yönetim Kurulu Başkanı, BAKSI Kültür Sanat Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı, Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED) Yönetim Kurulu Üyesi, Amerikan Şirketler Derneği (AmCham Türkiye) Yönetim Kurulu Üyesi, Teknolojide Kadın Derneği (WTECH) Kurucu Üyesi; ayrıca Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) ve İNAN Vakfı Danışma Kurulu Üyesi olarak eğitim, teknoloji ve iş dünyası arasında köprüler kuran çalışmalara liderlik etti. Didem Duru gönüllü çalışmalarına halen devam etmekte.

Kaspersky Türkiye'de bayrak değişimi



Kaspersky, Türkiye'deki yeni Genel Müdürü olarak Zafer Akın'ın atandığını duyurdu. Akın, teknoloji şirketlerini büyütme ve geliştirme konusunda deneyime sahip. Kariyeri boyunca Hewlett Packard, SAS ve SAP gibi global teknoloji sağlayıcılarında görev alan Akın, son olarak OpenText'te bölgesel

liderlik pozisyonunda bulundu. Kaspersky Türkiye Genel Müdürü olarak İstanbul merkezli görev yapacak olan Akın, çalışmalarını doğrudan Kaspersky Orta Doğu, Türkiye ve Afrika Bölgesi Genel Müdürü Toufic Derbass'a bağlı olarak sürdürecektir. Daha önce Kaspersky Türkiye Genel Müdürü olarak görev yapan İlkem Özar ise kariyerine Kaspersky bünyesinde Global Sales Network departmanında yeni bir rolle devam ediyor. Türkiye'deki iş hacminin büyümesine ve operasyonların gelişimine önemli katkılar sağlayan İlkem Özar, şirketin uluslararası kurumsal satış kabiliyetlerini ve kârlılığını daha da güçlendirmeye odaklanacak.

Teknoser'de atama

Nilay Karagülmez Abamor, Teknoser'de CHRO olarak atandı. Marmara Üniversitesi Yönetim Bilgi Sistemleri Bölümü mezunu olan Abamor, Sabancı Üniversitesi Lider Yönetici Geliştirme Programını bitirdi ve halen Işık Üniversitesi Yapay Zekâ ve Yöneticiler için Dijital Dönüşüm bölümünde eğitimini sürdürmektedir. Kariyerine Turkcell'de başlayan Nilay Karagülmez Abamor, profesyonel iş hayatına Vodafone, Hexagon Studio, Doğu Müşteri Sistemleri, Tatilbudur, Getir ve Venhancer'de üst düzey insan kaynakları rolleriyle devam etti. Organizasyonel dönüşüm, iş ortaklığı, yetenek kazanımı ve yetenek yönetimi alanlarında çalışan Nilay Karagülmez Abamor, 25 yılı aşkın deneyimiyle şirketin insan ve kültür stratejilerini büyüme odağında şekillendirmeye liderlik edecek.



Kafein Teknoloji'de yeni görevlendirme



Telekomünikasyon ve finans sektörlerinde 22 yılı aşkın deneyime sahip olan Serkan Demir, Kafein Teknoloji'de Stratejik Müşteri Yönetimi Direktörü olarak göreve başladı. Kariyerine Gantek, Oksijen ve Telenity'de yazılım mühendisi olarak başlayan Demir, ardından Ericsson'da 15 yıl boyunca Çözüm Mimarı, Chief IT Lead

ve Satış Müdürü rollerinde görev aldı. Bu süreçte çözüm geliştirme, bölgesel satış yönetimi ve stratejik müşteri ilişkileri alanlarında önemli projelere liderlik etti. 2021-2022 arasında Kafein Teknoloji'de IT Grup Müdürü olarak görev yapan Demir, sonrasında Amdocs'ta Türkiye ve CEE bölgesinden sorumlu Bölgesel Satış Direktörü olarak iş geliştirme, partner ekosistemi yönetimi ve satış büyümesinden sorumlu oldu. Serkan Demir, yeni görevinde Kafein Teknoloji'nin hizmet verdiği önde gelen markalarla yürütülen stratejik müşteri ilişkilerinin güçlendirilmesine ve büyük ölçekli iş birliklerinin derinleştirilmesine odaklanacak.

İK'nın gündemindeki beşli...



Aon, "2026 İnsan Sermayesi Görünümü: Şirketlerin Gündemindeki 5 Dinamik" araştırmasını yayımladı. Çalışma; hızla değişen teknolojik ve ekonomik koşullar ile dönüşen çalışan beklentileri karşısında kurumların sürdürülebilir performans için odaklanılması gereken beş ana alanı ortaya koyuyor:

1. Yapay zekâ ve yetkinlik bazlı iş gücü yönetimi: Yapay zekâ pazarı küresel bazda büyürken, bu güçlü ivme, kurumların iş

tanımlarını ve gerektirdiği yetkinlikleri baştan yazmasını zorunlu kılıyor. Aon'un araştırması, görev bazlı klasik iş tanımlarından yetkinlik bazlı esnek modellere geçişin artık bir tercih değil, zorunluluk olduğuna işaret ediyor.

2. Sürdürülebilir sağlık maliyetleri ve verimlilik: Artan maliyetlerin yan hak bütçelerini zorlaması hem çalışanların sağlık hizmetlerine erişimini hem de finansal dengelerini olumsuz etkileyebiliyor. Sağlık harcamalarını stratejik ve verimlilik odaklı yönetmek ise sağlıklı ve verimli iş gücünü destekliyor, yeteneği çekme ve tutundurmada avantaj sağlıyor. Şirketler açısından da çalışan maliyetlerinin daha öngörülebilir yönetilmesini sağlıyor.

3. Entegre veriyle doğru kararlar: Aon'a göre, birbiriyle bağlantılı ve bütüncül veriler, bu kararların güvenli biçimde alınmasının temel unsuru. Veri ve analitik kullanımı şirketlere daha iyi finansal kontrol, hangi çalışanların hangi desteklerden faydalanacağını bilmesiyle daha sağlıklı ve üretken iş gücü, iş gücü planlamasında iyileştirme ile uyum ve kalite risklerinde erken

aksiyon alma gibi konularda fayda sağlıyor.

4. Ücret şeffaflığı: Aon'un verilerine göre çalışanların yüzde 47'si, ortalamanın üzerindeki ücret ve anlamlı yan hakları işveren seçiminde birinci kriter olarak görüyor. Bu nedenle ücret şeffaflığı ve ücret eşitliği, kurumların artık erteleyemeyeceği stratejik bir konu hâline geldi. Ücret şeffaflığı şirketlere başta AB ile iş yapan ülkelerde mevzuata uyum ve entegrasyon kolaylığı sağlarken, çalışanlarda da adalet duygusunu destekliyor, motivasyonu artırıyor.

5. Akıllı emeklilik çözümleri: Önümüzdeki 25 yıl içinde 65 yaş ve üzeri nüfusun oranının neredeyse iki katına çıkması beklenirken, çalışanların daha uzun süre çalışması ve daha yüksek birikim yapması gerekiyor. Aon'un analizine göre, kurumların emeklilik ve uzun vadeli tasarruflara bakışı, rekabet avantajı ve çalışanlarda verimlilik artışı sağlayarak çalışan deneyimini etkilerken, öngörülebilir iş devir planlanması ve yan haklarda eşitsizliklerin giderilmesini sağlayarak şirketlerde iş sürekliliğine doğrudan etki ediyor.

Etkinlikleriniz ile ilgili bilgileri bthabersirketleri.com/EtkinlikDuyuru adresine girebilirsiniz.

Stratejik Savunma
GÜÇLÜ KORUMA

iovis
www.iovis.com.tr

BThaber

ETKİNLİK TAKVİMİ!

ETKİNLİKLER

4 Mart 2026

C-Connect Ramadan Toplantıları
İstanbul
AYRINTILI BİLGİ:
www.bilisimzirvesi.com.tr

11 Mart 2026

C-Connect Ramadan Toplantıları 2
İstanbul
AYRINTILI BİLGİ:
www.bilisimzirvesi.com.tr

10 Nisan 2026

C Suite Escape - Sharm El Sheikh
Sharm El Sheikh
AYRINTILI BİLGİ:
www.bilisimzirvesi.com.tr

13 Nisan 2026

BThaber Bowling Turnuvası - 9
İstanbul
AYRINTILI BİLGİ:
www.bilisimzirvesi.com.tr

15 Nisan 2026

TechFinTech 2026
İstanbul
AYRINTILI BİLGİ:
www.bilisimzirvesi.com

15 Nisan 2026

TechFinTech 2026
İstanbul
AYRINTILI BİLGİ:
www.bilisimzirvesi.com

17 Haziran 2026

Güvenlik Zirvesi - BZsec
İstanbul
AYRINTILI BİLGİ:
www.bilisimzirvesi.com.tr

E-atık farkındalığı geliyor

Merhaba
Örnek olmasını dilediğim bir haberle başlıyorum. FileOrbis, her yıl gerçekleştirdiği kurumsal yılbaşı hediye gönderimleri yerine kalıcı bir sosyal fayda oluşturma kararı ve sosyal sorumluluk vizyonu kapsamında Şırnak'taki Vakıf İlkokulu'nda "FileOrbis Kod Atölyesi"ni hayata geçirmiş. Atölye ile 1. sınıftan 4. sınıfa kadar 150'den fazla öğrencinin erken yaşta bilişim, robotik ve üretim teknolojileriyle tanışması hedefleniyor. Atölyede bilgisayar sistemleri, projeksiyon altyapısı, robotik setler, elektronik devre ekipmanları ve 3D yazıcı var. Öğrenciler, yapılandırılmış bir eğitim programı kapsamında temel kodlama, robotik düşünme ve proje geliştirme süreçlerine düzenli olarak katılacak. Projeye, Ankara Üniversitesi Geliştirme Vakfı Koleji'nden Bilişim Öğretmeni Halit Fethi Kesici de gönüllü olarak destek vermiş, atölyenin kurulumu ve öğretmen eğitimlerinin gerçekleştirilmesinde aktif rol almış. Eğitim programı devam ediyor ve öğrenciler de düzenli takvimle atölyeden faydalanmaya başlamış. FileOrbis Ülke Satış Direktörü Batu Akalın, "Teknolojinin gerçek anlamı, fırsat eşitliğine katkı sunduğunda ortaya çıkar. Şırnak'taki bu atölye yalnızca bir sınıf değil, bir fırsat ve 'sen de yapabilirsin' mesajı" demiş. Bu arada şirket yetkilileri, projeye katkı sunmak isteyen iş ortakları ve paydaşların mentorluk programına dahil olabileceklerini de hatırlatmış. Eğitimde dijital dönüşüm desek de kağıt-kalemle işimiz bitmiyor. Tüm Kırtasiyeciler Derneği'nin (TÜKİD) öncülüğünde düzenlenen 32. İstanbul Kırtasiye Fuarı, 10 yıl aradan sonra yeniden İstanbul Fuar Merkezi'nde

olacak. 15-18 Nisan arasında gerçekleşecek olan fuar, uluslararası iş birliklerinin geliştirilmesi ve yeni ticari bağlantıların kurulması için buluşma platformu oluşturacak. Kırtasiye ürünlerinden okul ve ofis çözümlerine, kâğıt ve kalem çeşitlerinden oyuncak sektörüne kadar uzanan zengin içeriğiyle fuar, sektörün tüm paydaşlarını tek çatı altında bir araya getirerek hem ilham veren yenilikleri tanıtmayı hem de iş dünyası için yeni fırsatlar yaratmayı hedefliyor. Bu fuar ile Şırnak'taki okulumuz gibi bölgedeki diğer okullara da destek sunabilme imkanı bulabileceğimizi hatırlatmak isterim. Önce havaya, sonra suya düşen Cemre'nin 5-6 Mart'ta son olarak toprağa düşmesini bekler, bu süreçte kah lodos kah kar soğuğu arasında gidip gelirken, bahara geri sayımda İstanbul Büyükşehir Belediyesi Kültür, Sanat ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı (İBB Kültür) da 2026 festival takvimini sanatseverlerin beğenisine sunmuş. "Herkes İçin Her Yerde" vizyonu ile hazırlanan takvim; müzik, tiyatro, dans, çocuk etkinlikleri, koro, uluslararası kültürel buluşmalar ve geleneksel halk sanatları buluşmaları gibi çok yönlü programlarla İstanbul'un dört bir yanını sanatla buluşturacak. İBB Kültür, 2026 yılında 19 festivalle ücretsiz olarak İstanbullularla bir arada olacak. Malum yerim sınırlı, zengin kültürel etkinlik yelpazesine kultursanat.istanbul adresinden ulaşalım. Yine örnek olmasını dilediğim iki haberim var. Vodafone Vakfı, hayvan aktivisti ve "Hayat Tamircisi" proje yöneticisi Hasan Kızıl ile engelli hayvanlar için projeler üretmeye devam ediyor. Hasan Kızıl'ın rehberliğinde Vodafone Plaza'da düzenlenen kazak ve yürüteç atölyelerine 45 Vodafone Gönüllüsü

katılmış. Kullanılmayan kazaklardan kedi ve köpekler için toplam 14 yatak yapılırken; bu yataklar için 90'a yakın kazak toplanmış. Yürüteç atölyesinde, 15 engelli hayvan için geri dönüştürülebilir malzemelerden yürüteçler yapılmış. Vodafone Gönüllüleri'nin tam 12 yıldır Hayat Tamircisi olarak 7 binden fazla hayata dokunan Hasan Kızıl liderliğinde bugüne kadar ürettiği yürüteç sayısı 75 olmuş. Atölyelerde üretilen yataklar barınaklara bağlanacak. Yürüteçler ise Vodafone Vakfı Instagram sayfasından engelli hayvanlar için yapılan çağrıya başvuru yapmış kişilere iletilecek. Bu arada Vodafone, hayata geçirdiği "Dünya İçin Lazım" projesiyle, doğayı korumak üzere kullanım ömrünü tamamlamış elektronik cihazları geri dönüştürmeye ve WWF-Türkiye ve Habitat Derneği iş birliğiyle doğayı koruma eğitimleri vermeye de devam ediyor. Proje kapsamında toplanması hedeflenen 15 ton e-atık miktarına hedeflenen tarihten önce ulaşılarak şimdye kadar toplam 25 tonu aşkın e-atık toplanmış. Projeye destek veren gönüllü sayısı 400'ü, doğayı koruma eğitimleriyle ulaşılan kişi sayısı da 57 bini aşmış. Projede Mayıs ayına kadar 70 bin kişiye doğayı koruma eğitimi verilmesi ve 500 gönüllüye ulaştırılması hedefleniyor. Bu gibi 360 derece kapsamlı adımların yayılması, bütünsel faydaları da hızla getirir. Gelelim bu haftaki kitaplarımıza... Sağlıklı yaşamı popüler söylemlerden kurtarma hedefiyle Kardiyoloji Uzmanı Dr. Ebru Özenç, yeni kitabı "Kendine İyi Bak: Sağlıklı Yaşam Rehberi" ile sağlıklı yaşam konusunu popüler söylemlerin ötesine geçiyor. Destek Yayınları etiketiyle yayımlanan kitap, kolay uygulanabilir önerilerle

birlikte bilimsel temele dayalı bütüncül bir yaklaşım sunuyor. Eser, sağlıklı yaşamı bir moda değil, sürdürülebilir bir bilinç olarak ele alırken genetik tarama, sağlıklı beslenme, kilo yönetimi, bağırsak sağlığı, hipertansiyon, kolesterol, spor, ruh sağlığı ve stres yönetimi, sigarayı bırakmak, anti-aging, meditasyon, yapay zekâ ve kalp sağlığı gibi konuları da akademik dilin ağırlığına düşmeden, herkesin anlayabileceği bir sadelikte aktarıyor. Distopik kitaplarımda sıra... İlki Guido Morselli'nin insansız bir dünyayı tasvir eden romanı "İnsanlığın Sonu". Can Yayınları'ndan çıkan ve Morselli'nin kendi hayatına son vermeden hemen önce tamamladığı bu roman, modern insanın yalnızlık, varoluş, anlam ve özgürlük karşısındaki kırılganlığını sorgulayan sarsıcı bir kıyamet tablosu ortaya koyuyor. İkinci kitabım "Çınlayanlar", bir dönem birlikte çalıştığım Yeşer Sarıyıldız'ın distopik öykülerini bir araya getirdiği ve Ayrıntı Yayınları'nın Düşbaz Kitaplar markasından yayımlanan öykü kitabı. Sarıyıldız, kitabında yapay zekâ, teknoloji, gözetim, ifade özgürlüğü ve kadın deneyimi üzerinden bugünü ve yakın geleceği tartışmaya açıyor. Yapay zekânın toplantı odalarında karar süreçlerini devraldığı, sessizliğin yasal bir zorunluluk hâline geldiği şehirlerde; algoritmalar, kadınlar, çocuklar ve makineler iç içe geçiyor. Sarıyıldız'ın tabiriyle insan olmanın sınırları yeniden çizilirken, bastırılan sesler bir şekilde çınlamaya devam ediyor. Öykülerden birinde yer alan ve karakterin kendi kendine söylediği bir şarkı da bestelenerek klip hâline getirilmiş. Okurlar, kitap içindeki QR kod aracılığıyla bu dijital deneyime ulaşabiliyor.

Haftaya buradayım,

BThaber

YIL 31
SAYI 1527
02 - 08 MART 2026

www.bthaber.com

www.linkedin.com/groups/BThaber
instagram.com/bthaberofficial

Abone ve Dağıtım
btbone@bthaber.com.tr

Bültenlerinizi
bulten@bthaber.com.tr
adresine gönderebilirsiniz

Bilişim Zirvesi Etkinlik Organizasyon Ltd. Şti. adına Sahibi ve Sorumlu Yazışmaları Müdürü

Neslihan Aksun
neslihanaksun@BThaber.com.tr

BThaber Grubu
Genel Yayın Koordinatörü
Ayhan Sevgi
ayhansevgi@BThaber.com.tr

Editör
Handan Aybars
handanaybars@BThaber.com.tr

Görsel Yönetmen
Gizem Yalva
gizemyalva@BThaber.com.tr

BThaber Başkan Yardımcısı
Özlem Unan
ozlemunan@BThaber.com.tr

İş Geliştirme ve Satış Müdürü
Abdurrahman Koyuncu
abdurrahmankoyuncu@BThaber.com.tr

Ankara İş Geliştirme ve Satış Sorumlusu
Nurşen Lale Usta
nursenusta@BThaber.com.tr

İş Geliştirme ve Satış Sorumlusu
Biriz Yıldırım
birizyildirim@BThaber.com.tr

Yönetim Yeri:
Bilişim Zirvesi Etkinlik Organizasyon Limited Şirketi
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
İz Plaza Giz No:9/78
Sarıyer - İSTANBUL
Telefon: (0212) 912 51 74
ISSN 1300-6495

Türkiye'nin en köklü bilişim teknolojileri yayını olan BThaber, 1995 yılından bu yana bilişim ve teknoloji dünyasındaki en son haberleri, yenilikleri ve bilgileri okuyucularına kesintisiz bir şekilde sunmaya devam ediyor. Her hafta yüzde 35'i BT, yüzde 65'i ise finans, otomotiv ve sağlık gibi farklı sektörlerde yer alan şirketlerin ve kamu kurumlarının yöneticilerinden oluşan 3500 kişiye ulaşmakta ve online platformlar üzerinden her hafta on binlerce kişiye erişim sağlamaktadır.

ABThaber C-Connect Meetings: An Integrated and Modular Platform Approach in Corporate Transformation

In today's rapidly accelerating digital landscape, organizations face increasing pressure to deliver an efficient, secure, and seamlessly integrated digital experience across diverse systems and teams. To achieve this, they require a holistic transformation platform that simplifies business processes, enhances operational efficiency, and places identity management and security at its core.

Plateau continues to address these critical needs with comprehensive solutions. In this context, the BThaber C-Connect Meeting, organized with the

support of Softtech, was held under the theme "An Integrated and Modular Platform Approach in Corporate Transformation."

During the event, technology leaders shared their strategic perspectives on this approach and engaged in in-depth knowledge exchange.

- Alper Dalar – Infrastructure Technologies Director, Credit Registry Bureau
- Bilal Genç – CTO, A101
- Ceyda Yalçın – Sales and Business Development Manager, Softtech

- Coşku Erdem – Information Technology Strategy and Architecture Unit Manager, İş Bankası
- Gökmen İbişler – IT Director, Armor Broker
- Hakan Türköner – IT Security and Management Director, Corporate Solutions, Boyner
- Hasan Çağlar – CTO, Qpay
- Hüsnü Deniz Koral – Information Technology Group Manager, HDI Insurance
- İhsan Batuhan Uludağ – IT Project and R&D Manager, Hepsipay
- İsmail Çoban – Business Intelligence

- and Digitalization Manager, Polat Holding
- Korhan Kuyu – CIO, Anadolu Sigorta
- Kadir Geylan Selçuk – Product Manager, Softtech
- Mesut Toprak – CTO, İkon Enerji
- Nail Kumbasar – IT Director, Fiba Sigorta
- Sinem Turhan Özdek – Digital Banking Unit Manager, İş Bankası
- Süleyman Dönmez – Systems, Infrastructure and Network Operations Director, Boyner
- Taner Turan – Software Development Director, Madame Coco

Hybrid Architecture Eliminates Complexity

Through strategic collaborations, vMind's role is evolving beyond that of a traditional "cloud provider," transforming into a structure that brings service design and operational standards to the broader ecosystem. One of the most recent examples of this approach is its collaboration with ASNSKY, a developer of open-source solutions. vMind CEO Volkan Duman stated that, thanks to this strategic partnership and the model established with ASNSKY, they are able to deliver standardized solutions to a greater number of organizations in a faster and more scalable manner. "In 2026, our priority is to continue implementing our strategy of delivering solutions to the challenges of the current era," he said. Emphasizing that such periods require a strong focus on efficiency, Duman added: "The ASNSKY ecosystem, combined with vMind's cloud infrastructure, managed services, and system integration approach, will enable more organizations to access

this holistic model from a single source, while also benefiting from PortvMind solutions. In this way, we will establish a sustainable structure built on a strong infrastructure, managed through measurable service levels, and supported by AI projects with continuity across design, integration, and operations."

Duman underlined that organizations are now asking fewer questions such as "Which technology should I purchase?" and instead focusing on "How can I turn this investment into measurable business outcomes?" As technology evolves at high speed, he noted, it is becoming increasingly difficult to secure the right solution, the right business partner, and a sustainable digital backbone while maintaining cost efficiency. "The collaboration between vMind and ASNSKY directly addresses these needs. We are transforming technology investments from simple installation projects into scalable and manageable service models.

By combining vMind's secure cloud infrastructure, integration expertise, and managed service discipline with the field ecosystem strength of partners such as ASNSKY, we aim to help organizations make more informed decisions in the digital world and rapidly turn those decisions into action."

He also pointed out that global hardware supply constraints, rising costs, and inventory challenges highlight the importance of adopting an end-to-end reference architecture in this period. "We integrate core practices such as security, monitoring and reporting, capacity planning, and continuity management into the design phase from the outset, in full alignment with standards. With our cloud and managed services capabilities, we address this need through a sustainable service model. ASNSKY's on-site ecosystem strength accelerates transformation by embedding this standard into its own operational structure. In this way, we establish a measurable,

manageable, and truly functional operational model." According to Duman, differentiation lies not only in what technology is offered, but in how responsibility is clearly defined within the customer's hybrid environment and how services are scaled sustainably. "In many public-private-hybrid structures today, customers struggle with the question of 'Who is responsible for what?' This uncertainty prolongs decision-making and increases operational risk. We position cloud, system integration, and managed services within a single framework, establishing a unified operational language and ownership model. Our second point of differentiation is making this approach a field-replicable standard, rather than limiting it to individual projects. By offering vMind solutions as part of the ASNSKY ecosystem portfolio, we provide customers not with a one-time installation, but with a scalable service backbone that grows in line with their needs."

Artificial Intelligence Becomes a Strategic Priority in Industrial Manufacturing

According to KPMG's "2025 Industrial Manufacturing Sector CEO Outlook" report, leaders in the manufacturing sector are more optimistic about the future compared to last year, despite ongoing global uncertainties. The global industrial manufacturing industry is undergoing a profound transformation. Geopolitical tensions, trade policy uncertainties, volatility in energy and raw material costs, and supply chain vulnerabilities are reshaping production models, investment strategies, and leadership priorities.

The report reveals strong optimism across the sector. 81% of industrial manufacturing CEOs express confidence in the sector's growth potential, while 77% are positive about the growth prospects of their own companies. Moreover, the proportion of leaders expecting earnings growth above 2.5% over the next three years has increased significantly, rising from 52% in 2024 to 61% in 2025.

Hande Şenova, Head of Consulting Services and Industrial Production Sector Leader at KPMG Turkey, commented on the findings: "Industrial production is no longer defined solely by efficiency and scale. Today, manufacturing environments are being redesigned to integrate products, machinery,

and even services with advanced robotics, digital twins, and AI-powered predictive systems. While these changes enhance flexibility and resilience, they also demand new competencies and business partnerships. Beyond traditional industries, manufacturing is expanding into strategic areas such as defense, aerospace, and space technologies. These fields require not only advanced innovation capabilities but also strong regulatory compliance and robust governance structures. In a world where sector boundaries are increasingly blurred, CEOs must build ecosystems that combine technological excellence with agility to sustain competitiveness."

The Rise of Artificial Intelligence

For 63% of surveyed CEOs, supply chain resilience stands out as the top operational priority. Meanwhile, 49% expect mergers and acquisitions (M&A) to have a greater impact on the sector over the next three years. Companies aim to diversify operations and acquire new digital capabilities, particularly in high-growth areas such as defense and energy. In terms of challenges, 83% of leaders cite inflationary pressure as the sector's most significant cost-related issue. Technology infrastructure costs (79%) and workforce preparation for AI (74%) are also expected to substantially impact the industry.

AI has clearly become the leading investment priority. According to the report, 68% of industrial manufacturing CEOs identify artificial intelligence as their primary investment focus, up from 57% last year. Additionally, 70% of leaders plan to allocate between 10% and 20% of their budgets to AI initiatives over the next year. 63% expect to see a return on their AI investments within one to three years.

Among respondents, 22% believe the most significant benefit of AI implementation will be increased efficiency and productivity. However, 33% highlight the biggest challenge in attracting and retaining AI talent as closing the gap between existing workforce skills and required competencies.

Leadership and the Circular Economy

The role of CEOs is evolving beyond overseeing operational and financial performance. Today's leadership requires strategic agility, corporate resilience, and the ability to guide large-scale transformation. Indeed, 48% of industrial manufacturing CEOs state that their roles have changed significantly over the past five years due to rising complexity.

In an increasingly unpredictable environment, the most critical

leadership competencies are risk identification and management (29%), agility and rapid decision-making (24%), and strategic foresight (23%).

Circular Economy as a Strategic Imperative

The research also shows that sustainability in industrial manufacturing is no longer viewed merely as a regulatory obligation but as a cornerstone of long-term value creation. 74% of CEOs state that sustainability is central to their business strategies, while 36% report that they have incorporated sustainability costs and return on investment considerations into all major capital decisions.

The circular economy model offers substantial opportunities for reducing waste and emissions, extending product and material lifecycles, and decreasing dependency on critical suppliers. CEOs emphasize that artificial intelligence will play a key role in accelerating innovation and collaboration in both the energy transition and the shift toward sustainable production models.

Notably, 81% of industrial manufacturing CEOs believe that artificial intelligence will contribute to reducing emissions and improving energy efficiency.

Dijital dönüşüm süreçlerinizi birlikte zirveye taşıyalım.

Sirius Interactive, 26 yıllık deneyimiyle dijital dönüşüm, varlık ve itibar yönetimi alanlarında hizmet veren butik bir dijital değer yönetimi firmasıdır.

Kurumsal Web Tasarım



Özel Yazılım Geliştirme



Mobil Uygulama Geliştirme



Barındırma ve Güvenlik Hizmetleri



Destek ve Bakım Hizmetleri



Logo ve Kurumsal Kimlik Tasarımı



GEODI DSPM ile Uçtan Uca Veri Güvenliği ve Yönetimi



Otomatik ve Kontrollü Veri Koruma

- Onaylı veya otonom çalışan iyileştirme süreçleri
- Gereksiz yetkilerin kaldırılmasıyla riskin azaltılması
- Kurum genelinde izlenebilir ve kalıcı güvenlik modeli

Uyumluluğa Hazır Uçtan Uca DSPM

- Keşiften aksiyona uzanan entegre veri güvenliği
- Merkezi denetim ve raporlama altyapısı
- Küresel regülasyonlarla sürekli uyum