

י"ז כסלו תשפ"א
03 דצמבר 2020

לכבוד
ראשי רשויות מקומיות
יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות
מזכירי ההסתדרות המעו"ף במרחבים

שלום רב,

הודעה בענייני עובדים מס' 21/2020

הנדון: תשלום לסייעות לגננות שתועסקנה בחופשת החנוכה וחופשת החורף בקייטנות הגנים ובבתי הספר לילדים בגילאים 9-3 בחופשת החנוכה תשפ"א ופגרת החורף 2020

הצדדים הגיעו להסכמות כי רשות מקומית אשר תבחר להפעיל קייטנה בפגרת החנוכה או פגרת החורף תעסיק את הסייעות, כדלקמן;

1. ועדי הפעלת התכנית:

- א. מועדי הפעלת קייטנות במגזר היהודי:
בחופשת החנוכה 2020 ימי פעילות רצופים, החל מיום 13 לדצמבר 2020 ועד ליום 17 לדצמבר 2020 (בסה"כ 5 ימים)
- ב. מועדי הפעלת התכנית במגזר הלא יהודי:
בחופשת החורף 2020 התכנית תפעל בחופשות הרשמיות, 5 ימי עבודה בלבד רצופים (עפ"י ימי הפעילות במוסדות החינוך) החל מיום 24 לדצמבר 2020 ועד ליום 8 לינואר 2021.

2. התחולה והתגמול בגין עבודה בתכנית:

- א. כל עובדת אשר ההסכמים הקיבוציים חלים עליה ותועסק כסייעת במועדים להלן, חמישה (5) ימים משעה 7:30 ועד לשעה 13:30 (6 שעות עבודה ביום), תהיה זכאית לתשלום **נוסף** בסך של 1,110 ₪ (תוספת לשכרה של 37 ₪ לשעת עבודה בפועל) (להלן: "**התוספת**") למען הסר ספק, עבודה חלקית תזכה בחלק יחסי של התשלום הנ"ל.
 - ב. רשות מקומית לא תחייב סייעת בגן קבוע (סייעות לגננות המועסקות בהתאם לסעיף 104.11 ועד סעיף 104.713 בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות (להלן: "**חוקת העבודה**)) ובתפקיד מקביל בשלוש הערים הגדולות) (להלן: "**סייעת**"), אשר החלה את עבודתה לפני ה-15.8.2015, לעבוד בקייטנה.
 - ג. רשות מקומית תוכל להעסיק מעבר לשעה 13:30 רק סייעות אשר החלו עבודתן לאחר ה-15.8.2016.
 - ד. עובדת כאמור שתעבוד מעבר לשעה 13:30, תהיה זכאית לסך של 37 ₪ לשעה בגין כל שעת עבודה בפועל.
 - ה. ברשויות מקומיות בהן הופעלו קייטנות לפני 15.8.2015 אין באמור כדי לשנות מאופן העסקת הסייעות וישולם התשלום הנוסף בסך 37 ₪ לשעת עבודה בפועל.
 - ו. חונכת לילד בודד וסייעת רפואית אשר הילד אותו היא חונכת נמצא במסגרת הקייטנה, לא תקבל את התוספת ותעבוד בהתאם להודעות בענייני עובדים 11/2014 או 14/2015.
 - ז. חונכת לילד בודד וסייעת רפואית אשר הילד אותו היא חונכת לא נמצא במסגרת החינוכית והיא תועסק כסייעת בקייטנה, במשך התקופה (כולה או חלקה) זכאית לתוספת כאמור בהסכם זה.
- א. התשלום הנוסף ירשם בשורה נפרדת בתלוש המשכורת, מעמדו יהיה כרכיב עבודה נוספת לרבות לעניין ההפרשות לתנאים סוציאליים בגין עבודה נוספת.
 - ב. התשלום הנוסף לא יובא בחשבון לעניין השלמת שכר מינימום ולא יקוּזו מכל תוספת אחרת המשתלמת לסייעות.

ועל זה באנו על החתום:



דו"ר לוי, עו"ד
מרכז ההסתדרות המעו"ף



אברהם פרץ
שלוש הערים הגדולות



חגית מגן
מרכז השלטון המקומי