

# Έκθεση Βιωσιμότητας **2025**





# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Μήνυμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο	5
2. Έκθεση Βιωσιμότητας 2025	7
3. Διακυβέρνηση	13
4. Στρατηγική	33
5. Κλιματική αλλαγή	67
6. Νέρο	95
7. Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	101
8. Κυκλική οικονομία	113
9. Προσωπικό του Ομίλου	123
10. Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	143
11. Επηρεαζόμενες κοινότητες	151
12. Επιχειρηματική Συμπεριφορά	163
13. Παράρτημα	171



## Μήνυμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο

Με χαρά παρουσιάζουμε την Έκθεση Βιωσιμότητας για το 2025, μια χρονιά που σηματοδότησε τον δυναμικό μετασχηματισμό του Ομίλου AKTOR και την πορεία μας προς ένα πιο βιώσιμο και αποδοτικό μοντέλο λειτουργίας.

Το 2025 αποτέλεσε έτος ουσιαστικής αλλαγής και ισχυρών θεμελίων. Εντός του έτους ολοκληρώθηκε η νέα οργανωτική δομή, με την εδραίωση των έξι κύριων θυγατρικών, σηματοδοτώντας τη μετάβαση σε ένα πιο σύγχρονο και ευέλικτο λειτουργικό μοντέλο, επιτρέποντας την ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης σε κάθε τομέα δραστηριότητας του Ομίλου.

Για πρώτη φορά, πραγματοποιήθηκε εκτεταμένη και συστηματική συλλογή περιβαλλοντικών δεδομένων από το σύνολο της αλυσίδας

αξίας του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των έργων και των Κοινοπραξιών, αποτυπώνοντας με πιο ολοκληρωμένο τρόπο το εύρος της δραστηριότητάς μας. Για τον λόγο αυτό, το 2025 ορίστηκε ως έτος βάσης για τη συστηματική καταγραφή του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου και για τον σχεδιασμό της «AKTOR's Decarbonization Strategy», με ορίζοντα υλοποίησης το 2030.

Παράλληλα, το 2025 αποτέλεσε την αφετηρία για τον σχεδιασμό της κλιματικής μετάβασης του Ομίλου, με την έναρξη των ασκήσεων ανθεκτικότητας για την κλιματική αλλαγή και τη βιοποικιλότητα, θέτοντας τις βάσεις για μια μακροπρόθεσμη προσέγγιση στη διαχείριση περιβαλλοντικών κινδύνων, ενισχύοντας τη συνολική ανθεκτικότητα του Ομίλου.

Μέσα στη χρονιά, ο Όμιλος αξιολογήθηκε για πρώτη φορά στην ιστορία του από τον διεθνή φορέα αξιολόγησής βιωσιμότητας EcoVadis, κατακτώντας το Silver Award, που τοποθετεί τον Όμιλο στο στο ανώτερο 15% των εταιρειών παγκοσμίως, ως προς τις επιδόσεις και τις πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης. Η διάκριση αυτή αποτελεί σημαντική αναγνώριση της εξέλιξης του Ομίλου σε θέματα βιωσιμότητας, αλλά και της συλλογικής προσπάθειας των ανθρώπων μας για την ενίσχυση της διαφάνειας, της υπευθυνότητας και της ενσωμάτωσης βιώσιμων πρακτικών σε όλη την αλυσίδα αξίας.

Η επίτευξη του στόχου για την απόκτηση του Silver Award δύο χρόνια νωρίτερα από την αρχική δέσμευσή μας επιβεβαιώνει τη σταθερή προσήλωση του Ομίλου στη βιωσιμότητα, δημιουργώντας παράλληλα τις προϋποθέσεις για ακόμη πιο φιλόδοξους στόχους στο μέλλον.

Στον Όμιλο AKTOR, το όραμά μας παραμένει σταθερό: να δημιουργούμε μακροπρόθεσμη αξία για τους ανθρώπους μας, τους πελάτες, τους μετόχους και την κοινωνία, ενισχύοντας διαρκώς τη θέση μας μέσα από υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη.

Σας ευχαριστούμε για την συνεχή εμπιστοσύνη και υποστήριξη.

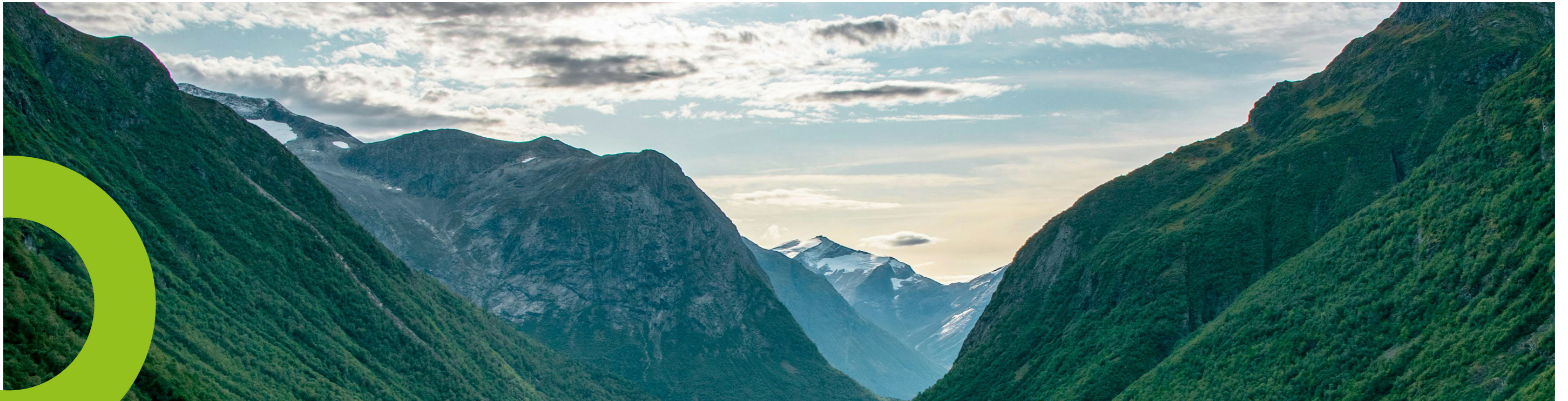
Με εκτίμηση,

**Αλέξανδρος Εξάρχου**

Διευθύνων Σύμβουλος, AKTOR Όμιλος Εταιρειών



ΕΚΘΕΣΗ  
ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ  
2025



## Γενικές Γνωστοποιήσεις

### Σχετικά με τον απολογισμό [BP-1]

Η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας (εφεξής η «Έκθεση») συντάσσεται σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας (European Sustainability Reporting Standards – ESRS), όπως απαιτείται από την Οδηγία για την Υποβολή Εκθέσεων Βιωσιμότητας από τις εταιρείες (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD) και τον Ν. 5164/2024. Η Έκθεση για τη χρήση 2025 έχει συνταχθεί σε ενοποιημένη βάση για την εταιρεία με την επωνυμία «AKTOR Ανώνυμη Εταιρεία Συμμετοχών, Τεχνικών και Ενεργειακών Έργων» και με διακριτικό τίτλο «AKTOR Όμιλος Εταιρειών», και των θυγατρικών αυτής (εφεξής ο «Όμιλος»). Η περίοδος αναφοράς της Έκθεσης εκτείνεται από 1 Ιανουαρίου 2025 έως 31 Δεκεμβρίου 2025.

Το πεδίο εφαρμογής της Έκθεσης ευθυγραμμίζεται, στο βαθμό που είναι εφικτό, με το αντίστοιχο πεδίο των ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων. Ωστόσο, λαμβάνοντας υπόψη τις ποιοτικές και ποσοτικές απαιτήσεις των προτύπων ESRS, δεν είναι πάντοτε δυνατή η πλήρης ταύτιση του πεδίου εφαρμογής και ενδέχεται να προκύπτουν αποκλίσεις μεταξύ χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

Υπό αυτό το πλαίσιο, το πεδίο εφαρμογής της Έκθεσης Βιωσιμότητας καθορίζεται και επικαιροποιείται από τη Μονάδα ESG του Ομίλου, με βάση τόσο τα διαθέσιμα οικονομικά δεδομένα όσο και τη φύση των δραστηριοτήτων του. Για το 2025, το πεδίο εφαρμογής της Έκθεσης περιλαμβάνει εταιρείες που ενσωματώθηκαν έως και το τρίτο τρίμηνο (Q3) του έτους, ενώ εταιρείες που αποκτήθηκαν μεταγενέστερα θα ενσωματωθούν πλήρως στην Έκθεση Βιωσιμότητας της χρήσης 2026. Τυχόν αποκλίσεις οφείλονται σε πρακτικούς και λειτουργικούς περιορισμούς και αφορούν εταιρείες που αποκτήθηκαν μέσω εξαγορών εντός της περιόδου αναφοράς οι οποίες δεν συμπεριλήφθηκαν στην παρούσα Έκθεση. Σημειώνεται ότι οι αποκλίσεις αυτές έχουν αξιολογηθεί και τεκμηριωθεί στο πλαίσιο της διαδικασίας εξωτερικής διασφάλισης.

Ο Όμιλος βρίσκεται σε φάση εταιρικού μετασχηματισμού, όπως παρουσιάστηκε στο επενδυτικό κοινό τον Οκτώβριο του 2024, με στόχο τη μετάβαση σε ένα μακροπρόθεσμα βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο. Κατά τη διάρκεια του 2025 ολοκληρώθηκε η διαμόρφωση της νέας οργανωτικής δομής, η οποία υποστηρίζει τη μετάβαση στο νέο επιχειρηματικό και λειτουργικό μοντέλο του Ομίλου και τη στοχευμένη ανάπτυξη συμπληρωματικών τομέων δραστηριοποίησης, όπως οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (ΑΠΕ), τα ακίνητα (real estate), τα έργα παραχώρησης και ΣΔΙΤ και η διαχείριση εγκαταστάσεων. Επιπλέον, στο πλαίσιο του μετασχηματισμού αυτού, ο Όμιλος εξετάζει και αναπτύσσει

νέες δραστηριότητες, οι οποίες εντάσσονται σταδιακά στο επιχειρηματικό του μοντέλο και βρίσκονται σε διαφορετικά στάδια ωρίμανσης. Ενδεικτικά, εντός του 2025 ο Όμιλος επεκτάθηκε στον τομέα του υδρογονοποιημένου φυσικού αερίου (LNG), ανταποκρινόμενος στις εξελίξεις του ενεργειακού τομέα και στις ανάγκες της αγοράς. Για λόγους συνέπειας και συγκρισιμότητας, η παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας αποτυπώνει τη δομή και το λειτουργικό μοντέλο του Ομίλου όπως είχαν διαμορφωθεί κατά την περίοδο αναφοράς, συμπεριλαμβάνοντας τους βασικούς τομείς δραστηριότητας, όπως οι κατασκευές, οι Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ), τα ακίνητα (real estate), οι συμμετοχές και η διαχείριση εγκαταστάσεων.

Στο πλαίσιο αυτό και σε συμμόρφωση με τα πρότυπα ESRS, η αποτύπωση της αλυσίδας αξίας βασίζεται στις δραστηριότητες που ήταν ενεργές έως την ημερομηνία αναφοράς και, ως εκ τούτου, δεν περιλαμβάνει δραστηριότητες που βρίσκονται σε αρχικό στάδιο ανάπτυξης ή εντάχθηκαν μεταγενέστερα, όπως η εμπορία υδρογονοποιημένου φυσικού αερίου (LNG). Η Έκθεση καλύπτει το σύνολο της αλυσίδας αξίας του Ομίλου, τόσο ανάντη (upstream) όσο και κατόντη (downstream), συμπεριλαμβανομένων των έργων και των κοινοπραξιών στις οποίες συμμετέχει, στον βαθμό που αυτά έχουν αξιολογηθεί ως σημαντικά.

Η αλυσίδα αξίας του Ομίλου ελήφθη επίσης υπόψη στη Διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment – DMA), η οποία διενεργήθηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων ESRS, για τον εντοπισμό των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών. Ως εκ τούτου, τα αποτελέσματα της DMA αντανακλούν το σύνολο των δραστηριοτήτων που περιλαμβάνονται στην παρούσα αλυσίδα αξίας. Η προσέγγιση αυτή θα επανεξεταστεί και θα επικαιροποιηθεί στην επόμενη περίοδο αναφοράς, ώστε να ενσωματωθούν πλήρως οι νέες δραστηριότητες του Ομίλου.

### Πρόσθετες πληροφορίες [BP-2]

Ο Όμιλος διατηρεί τη δέσμευσή του στην τήρηση υψηλών προτύπων ακρίβειας, διαφάνειας και υπευθυνότητας σε όλες τις διαδικασίες καταγραφής, επεξεργασίας και δημοσιοποίησης των δεδομένων βιωσιμότητας. Στο πλαίσιο αυτό, κατά την περίοδο αναφοράς πραγματοποιήθηκε εκτεταμένη ανασκόπηση των μεθόδων συλλογής δεδομένων σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, λαμβάνοντας υπόψη τον εταιρικό μετασχηματισμό του Ομίλου. Στόχος της ανασκόπησης ήταν η διασφάλιση ότι οι διαθέσιμες πληροφορίες παραμένουν ακριβείς, πλήρεις και αντιπροσωπευτικές της λειτουργίας του Ομίλου.

Πιο συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκε συστηματική συλλογή περιβαλλοντικών και κοινωνικών δεδομένων από τις θυγατρικές του Ομίλου στην Ελλάδα και το εξωτερικό, καθώς και από 135 έργα του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των κοινοπραξιών στις οποίες συμμετέχει. Παρά τον αυξημένο όγκο και την πολυπλοκότητα των έργων, το ποσοστό συγκέντρωσης πρωτογενών δεδομένων υπήρξε ιδιαίτερα υψηλό, επιτρέποντας την ακριβέστερη και πληρέστερη αποτύπωση του περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος του Ομίλου.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της διασφάλισης της ποιότητας της πληροφορίας, ο Όμιλος προχώρησε, για πρώτη φορά το 2025, στην χρήση εξειδικευμένης πλατφόρμας συλλογής δεδομένων, η οποία ενίσχυσε τον ποιοτικό έλεγχο και τη συστηματική παρακολούθηση των εισαγόμενων στοιχείων. Η πλατφόρμα υποστηρίζει μια δομημένη και ελεγχόμενη ροή πληροφορίας σε μηνιαίο επίπεδο, από το επίπεδο του έργου (on-site) έως τα ανώτερα διοικητικά επίπεδα. Η διαδικασία συλλογής και διασφάλισης των δεδομένων βασίζεται σε διακριτούς ρόλους και επίπεδα ελέγχου. Συγκεκριμένα, η αρχική καταχώρηση των δεδομένων πραγματοποιείται από τον Υπεύθυνο Συλλογής Δεδομένων (Data Owner / Data User), ενώ στη συνέχεια τα δεδομένα υποβάλλονται σε έλεγχο πληρότητας και εγκυρότητας από τον Υπεύθυνο Επαλήθευσης (Data Reviewer). Σε επόμενο στάδιο, τα στοιχεία εγκρίνονται σε επίπεδο διοίκησης μονάδας ή διεύθυνσης, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τις πραγματικές συνθήκες λειτουργίας.

Η Μονάδα ESG του Ομίλου, όπως ορίζεται στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχει τον κεντρικό συντονισμό και την εποπτεία της διαδικασίας συλλογής δεδομένων. Ειδικότερα, εντός του έτους 2025, η Μονάδα ESG ανέλαβε τη διαμόρφωση της δομής της πλατφόρμας συλλογής δεδομένων. Σε σταθερή βάση, συντονίζει την εκπαίδευση των χρηστών και αξιολογεί την ποιότητα, την πληρότητα και την ορθότητα των καταγεγραμμένων δεδομένων. Καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας, παρέχει συνεχή υποστήριξη και καθοδήγηση προς τα εμπλεκόμενα μέρη, διασφαλίζοντας την αξιοπιστία των πληροφοριών, την έγκαιρη επίλυση ασαφειών και την ομαλή ροή της πληροφόρησης. Παράλληλα, σε συνεργασία με τη Τεχνική Διεύθυνση Περιβάλλοντος και Βιώσιμης Ανάπτυξης, διενεργεί πρόσθετους ποιοτικούς ελέγχους για την ουσιαστική επαλήθευση και τεκμηρίωση της πληροφορίας, ενώ η οριστικοποίηση των δεδο-

μένων πραγματοποιείται μόνο κατόπιν επιβεβαίωσης ότι τα στοιχεία είναι πλήρη, ορθά και επαρκώς τεκμηριωμένα.

Η διαδικασία ξεκίνησε και ολοκληρώθηκε κατά το δεύτερο τρίμηνο (Q2) του 2025, ώστε να καλύπτει το σύνολο της περιόδου αναφοράς. Κατά το διάστημα αυτό πραγματοποιήθηκε εκτενής χαρτογράφηση του λειτουργικού μοντέλου του Ομίλου, ενώ παράλληλα ορίστηκαν υπεύθυνοι για τη συλλογή και επαλήθευση δεδομένων σε επίπεδο εταιρειών και έργων. Η διαδικασία χαρτογράφησης αποτελεί δυναμική προσέγγιση, η οποία επικαιροποιείται σε συνεχή βάση, καθώς επηρεάζεται από την ενσωμάτωση νέων έργων και δραστηριοτήτων της εταιρείας. Η εφαρμογή της διαδικασίας χαρτογράφησης και η ανάπτυξη της πλατφόρμας αντικατοπτρίζει το επίπεδο ωριμότητας του Ομίλου στη συστηματική καταγραφή δεδομένων βιωσιμότητας και τη δέσμευση του για συνεχή και συνεπή βελτίωση.

Οι ποσοτικοί δείκτες της Έκθεσης βασίζονται, κατά κανόνα, σε πρωτογενή δεδομένα. Ωστόσο, λόγω της φύσης των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων του Ομίλου και της πολυεπίπεδης δομής της αλυσίδας αξίας του, η άμεση συλλογή δεδομένων δεν είναι πάντοτε εφικτή. Στις περιπτώσεις αυτές εφαρμόζεται τεκμηριωμένη μεθοδολογία εκτιμήσεων, βασισμένη σε στοχευμένες και εύλογες παραδοχές, σύμφωνα με τις προδιαγραφές των ESRS, με στόχο την κατά το δυνατόν ακριβέστερη αποτύπωση της πραγματικής επίδοσης. Ο Όμιλος τηρεί σχετικό μητρώο των παραδοχών και εκτιμήσεων ενισχύοντας τη διαφάνεια και την ικνηλασιμότητα των δεδομένων, καθώς και την συστηματική παρακολούθηση και βελτίωση της διαδικασίας συλλογής. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκεται η σταδιακή μείωση της χρήσης εκτιμήσεων και η αντικατάστασή τους από πρωτογενή δεδομένα σε επόμενες περιόδους αναφοράς.

Ενδεικτικά, η Έκθεση περιλαμβάνει τη χρήση εκτιμήσεων που βασίζονται σε έμμεσες ή δευτερογενείς πηγές στην περίπτωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τρίτα μέρη (Εκπομπές Πεδίου 3 - Scope 3), με σκοπό την πληρέστερη κάλυψη των περιβαλλοντικών δεδομένων του Ομίλου. Οι συγκεκριμένοι δείκτες παρουσιάζονται και αναλύονται στο αντίστοιχο Κεφάλαιο της Έκθεσης, «Κλιματική αλλαγή [E1]», όπου περιγράφονται αναλυτικά η μεθοδολογία και οι σχετικές υποθέσεις που χρησιμοποιήθηκαν.

Όλες οι υπόλοιπες μετρήσεις βασίζονται σε πρωτογενή δεδομένα, τα οποία αντλούνται απευθείας από τις εγκαταστάσεις, τις δραστηριότητες και τις λειτουργίες του Ομίλου (π.χ. κατανάλωση ενέργειας, νερού και καυσίμων, διαχείριση αποβλήτων, καταγραφή ωρών εργασίας). Ο Όμιλος έχει προβεί στους απαραίτητους ελέγχους, ώστε να διασφαλίσει ότι τα δεδομένα που παρουσιάζονται στην Έκθεση, ποσοτικά, ποιοτικά και χρηματοοικονομικά, χαρακτηρίζονται από ακρίβεια, αξιοπιστία και συνέπεια.

### Αλλαγές σε σύγκριση με προηγούμενες απολογιστικές περιόδους

Κατά το 2025, το πεδίο αναφοράς των δεδομένων βιωσιμότητας διευρύνθηκε σημαντικά, καλύπτοντας για πρώτη φορά το σύνολο των ενεργών έργων του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των κοινοπραξιών στις οποίες συμμετέχει. Η διεύρυνση αυτή ενισχύει την πληρότητα και την αντιπροσωπευτικότητα των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδόσεων και δεν συνιστά αλλαγή μεθοδολογίας, αλλά επέκταση της εφαρμογής της υφιστάμενης προσέγγισης.

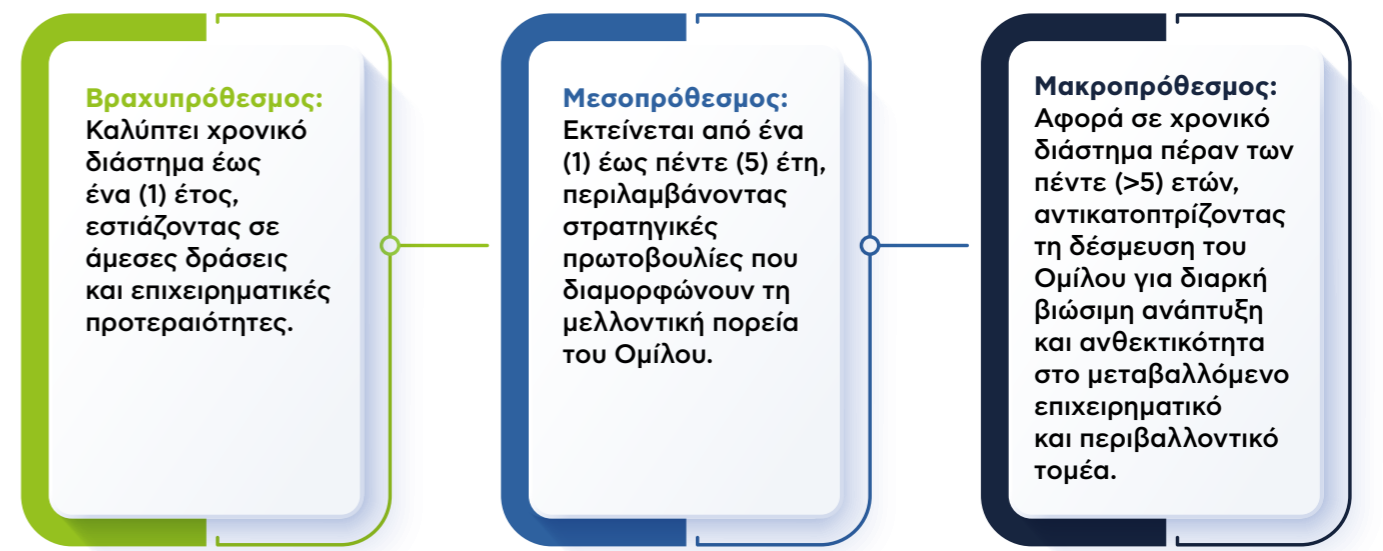
Για τον λόγο αυτό, το οικονομικό έτος 2025 ορίζεται ως έτος βάσης (baseline year) για τη μελλοντική παρακολούθηση και συγκρισιμότητα των επιδόσεων βιωσιμότητας, καθώς αντικατοπτρίζει με ολοκληρωμένο τρόπο το εύρος και τη φύση των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Σημειώνεται πως δεν πραγματοποιήθηκε αναπροσαρμογή των συγκριτικών στοιχείων του 2024 λόγω της διεύρυνσης του πεδίου συλλογής των δεδομένων για το 2025, με αποτέλεσμα η συγκρισιμότητα να υφίσταται αποκλειστικά για τα έργα που περιλαμβάνονται και στις δύο περιόδους αναφοράς.

Επιπλέον, ο Όμιλος προχώρησε στην υλοποίηση ασκήσεων ανθεκτικότητας για την κλιματική αλλαγή (Climate Resilience Analysis) και τη βιοποικιλότητα (Biodiversity Resilience Analysis). Σημειώνεται ότι κατά τον χρόνο έναρξής τους, η άσκηση σχετικά με τη βιοποικιλότητα δεν αποτελεί κανονιστική απαίτηση. Η πρωτοβουλία αυτή αντανακλά τη στρατηγική δέσμευση του Ομίλου για την έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση κλιματικών και περιβαλλοντικών κινδύνων, πέραν της συμμόρφωσης με τις ελάχιστες ρυθμιστικές απαιτήσεις. Οι εν λόγω ασκήσεις βρίσκονται σε διαφορετικά στάδια ωρίμανσης και αναμένεται να ολοκληρωθούν εντός του 2026. Ως εκ τούτου, στην Έκθεση περιλαμβάνονται μόνο τα στοιχεία και τα αποτελέσματα των αναλύσεων που έχουν ολοκληρωθεί έως την ημερομηνία αναφοράς.

### Χρονικοί ορίζοντες

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει τους ακόλουθους χρονικούς ορίζοντες, κατ' εφαρμογή των προτύπων ESRS, για σκοπούς υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας:





ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



## Διακυβέρνηση

### Ο ρόλος των διοικητικών οργάνων [ESRS 2 GOV-1]

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) αποτελεί το ανώτατο διοικητικό όργανο του Ομίλου και φέρει την ευθύνη για τη συνολική στρατηγική κατεύθυνση, τη διακυβέρνηση και την εποπτεία της λειτουργίας του Ομίλου. Η θητεία του Συμβουλίου είναι πενταετής και τα μέλη του, τα οποία μπορούν να είναι από τρία έως έντεκα, εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) των μετόχων με την απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπούνται στη Συνέλευση. Υπάρχει δυνατότητα παράτασης της θητείας του Δ.Σ. μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη σχετικής απόφασης, η οποία όμως δεν μπο-

ρεί να υπερβαίνει την εξαετία. Τα μέλη του μπορούν να επανεκλεγούν και να αντικατασταθούν ανά πάσα στιγμή ή όποτε κριθεί αναγκαίο. Μετά την εκλογή του, το Δ.Σ. συγκροτείται άμεσα σε σώμα, εκλέγοντας τον πρόεδρο και έως δύο αντιπροέδρους, ενώ έχουν προβλεφθεί διαδικασίες αναπλήρωσης ώστε να εξασφαλίζεται η ομαλή λειτουργία του οργάνου.

Το υφιστάμενο Δ.Σ., όπως προέκυψε από την Τακτική Γενική Συνέλευση στις 15.07.2022, έχει θητεία έως τις 15.07.2027. Σημειώνεται ότι, στο πλαίσιο της υφιστάμενης δομής εταιρικής διακυβέρνησης, δεν προβλέπεται εκπροσώπηση εργαζομένων στο Δ.Σ.

Στον ακόλουθο Πίνακα συνοψίζονται οι δείκτες μέτρησης αναφορικά με τη σύνθεση του Δ.Σ. του Ομίλου.

**Πίνακας 1: Δείκτες μέτρησης Δ.Σ. του Ομίλου**

Περιγραφή	2024	2025
Αριθμός εκτελεστικών μελών	1	1
Αριθμός μη εκτελεστικών μελών	8	8
Ποσοστό ανδρών μελών του Δ.Σ.	78%	78%
Ποσοστό γυναικών μελών του Δ.Σ.	22%	22%
Αναλογία φύλων στο Δ.Σ.	2:7	2:7

Για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του έργου του, το Δ.Σ. υποστηρίζεται από θεσμοθετημένες Επιτροπές, συμπεριλαμβανομένων της Επιτροπής Εσωτερικού Ελέγχου, της Επιτροπής Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων. Οι Επιτροπές αυτές λειτουργούν

βάσει καθορισμένων αρμοδιοτήτων και συμβάλλουν στην ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της εξειδικευμένης εποπτείας σε κρίσιμα ζητήματα. Ακολουθεί ο αναλυτικός Πίνακας της σύνθεσης του Δ.Σ., όπου παρουσιάζονται η ιδιότητα και ο ρόλος κάθε μέλους, καθώς και η συμμετοχή τους στις Επιτροπές του Ομίλου.

**Πίνακας 2: Σύνθεση Δ.Σ. του Ομίλου**

Όνομα Μέλους	Θέση	Εκτελεστικό Μέλος	Ανεξάρτητο Μέλος	Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου	Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών	Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Διαχείρισης Κινδύνων
Αλέξανδρος Εξάρχου	Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος	ΝΑΙ	ΟΧΙ			
Φερονίκη Τζαβέλα	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.	ΟΧΙ	ΟΧΙ			
Παναγιώτης Αντιβαλίδης	Μέλος	ΟΧΙ	ΝΑΙ	Μέλος	Μέλος	
Αντιγόνη Γιόκαρι		ΝΟ	ΝΟ			
Κωνσταντίνος Χατζηπαναγιώτης	Μέλος	ΟΧΙ	ΟΧΙ		Μέλος	
Αντιγόνη Γιόκαρη	Μέλος	ΟΧΙ	ΟΧΙ			
Χαράλαμπος Παμπούκης	Μέλος	ΟΧΙ	ΟΧΙ			Μέλος
Αθανάσιος Σχίζας	Μέλος	ΟΧΙ	ΝΑΙ	Μέλος	Πρόεδρος	
Ευστάθιος Τσοτσόρος	Μέλος	ΟΧΙ	ΝΑΙ			Πρόεδρος
Νικόλαος Βουγιούκας	Μέλος	ΟΧΙ	ΝΑΙ	Πρόεδρος		Μέλος

Οι αρμοδιότητες των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων περιγράφονται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας του Ομίλου και παρουσιάζονται επίσης στην ετήσια «Δήλωση του Διοικητικού Συμβουλίου για την Εταιρική Διακυβέρνηση».

Παράλληλα με τη λειτουργία των Επιτροπών, η Μονάδα ESG είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση και τη διαχείριση όλων των θεμάτων βιωσιμότητας. Από τον Φεβρουάριο του 2026, η Μονάδα ESG υπάγεται διοικητικά στην Οικονομική Διεύθυνση του Ομίλου, ενώ λειτουργικά εποπτεύεται από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία αποτελείται από μέλη του Δ.Σ., με την πλειοψηφία τους να είναι ανεξάρτητα.

Η Μονάδα ESG είναι η αρμόδια οργανωτική μονάδα του Ομίλου για την ενσωμάτωση και την υλοποίηση των αρχών της περιβαλλοντικής και κοινωνικής διάστασης, καθώς και της διάστασης εταιρικής διακυβέρνησης, στη συνολική λειτουργία και στρατηγική του Ομίλου. Ο ρόλος της περιλαμβάνει τόσο τη συμμόρφωση με το ισχύον διεθνές και εθνικό ρυθμιστικό και νομοθετικό πλαίσιο αναφορικά με τα κριτήρια βιωσιμότητας, όσο και την ανάπτυξη, εφαρμογή και παρακολούθηση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου. Η Μονάδα λειτουργεί ανεξάρτητα από τις εκτελεστικές λειτουργίες και, έχοντας τον κεντρικό συντονισμό όλων των θεμάτων βιωσιμότητας, παρακολουθεί, συλλέγει και επαληθεύει δεδομένα, καταγράφει δείκτες απόδοσης, συντονίζει τη διαχείριση κινδύνων βιωσιμότητας και εισηγείται προσαρμογές στις σχετικές Πολιτικές.

Παράλληλα, ενημερώνει σε τακτική βάση την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων και, μέσω αυτής, το Διοικητικό Συμβούλιο, ενώ αναφέρει άμεσα κάθε σημαντικό ή έκτακτο κίνδυνο που προκύπτει, παρακολουθώντας την εφαρμογή των μέτρων αντιμετώπισής του.

Η Μονάδα ESG, το Διοικητικό Συμβούλιο και η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων αποτελούν τα βασικά διοικητικά και εποπτικά όργανα του συστήματος διακυβέρνησης για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Τα μέλη του Δ.Σ. διαθέτουν μακροχρόνια διοικητική εμπειρία έχοντας διατελέσει σε ηγετικές θέσεις σε μεγάλους οργανισμούς στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, με βαθιά κατανόηση σύνθετων επιχειρηματικών δομών και ισχυρή ικανότητα λήψης αποφάσεων. Η εμπειρία αυτή ενισχύεται περαιτέρω με τη συμμετοχή μελών που διαθέτουν εξειδίκευση σε ζητήματα περιβάλλοντος και βιώσιμης ανάπτυξης, στη σύνταξη και εποπτεία χρηματοοικονομικών αναφορών, καθώς και σε νομικά και κανονιστικά θέματα, συμπεριλαμβανομένης της ερμηνείας και εφαρμογής του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, γεγονός που συμβάλλει ουσιαστικά στην εποπτεία των θεμάτων βιωσιμότητας

και στην ενσωμάτωση των σχετικών αρχών στη στρατηγική και στις λειτουργίες του Ομίλου. Η συστηματική ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων των διοικητικών οργάνων επιτυγχάνεται μέσω στοχευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, τα οποία υλοποιούνται στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA) και επικεντρώνονται στον εντοπισμό και την ιεράρχηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών σε ζητήματα βιωσιμότητας, καθώς και στην κατανόηση κρίσιμων θεμάτων όπως ο καθορισμός μετρήσιμων στόχων βιωσιμότητας και η συμμόρφωση με το εξελισσόμενο ρυθμιστικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένων της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας και της Οδηγίας CSRD.

### Πολιτικές του Ομίλου σχετικά με τη βιωσιμότητα

Στον ακόλουθο Πίνακα παρουσιάζεται το σύνολο των Πολιτικών και Διαδικασιών που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ο Όμιλος, καθώς και τα επιμέρους θέματα βιωσιμότητας που καλύπτει κάθε μία από αυτές.

Πίνακας 3: Πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου

Πολιτική / Διαδικασίες	Βασικό περιεχόμενο	Πεδίου εφαρμογής	Πρότυπα ή πρωτοβουλίες που λαμβάνονται υπόψη
<b>Κανονισμός Λειτουργίας</b>	Καθορίζει το πλαίσιο οργάνωσης και λειτουργίας του Ομίλου, τις αρμοδιότητες και τις ευθύνες των οργάνων διοίκησης, τη διάρθρωση των οργανωτικών μονάδων, καθώς και τις βασικές αρχές εταιρικής διακυβέρνησης, επιχειρηματικής δεοντολογίας, βιώσιμης ανάπτυξης και λειτουργίας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Ρυθμίζει τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, εποπτείας και συντονισμού, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.	Εφαρμόζεται στη μητρική εταιρεία και στις θυγατρικές του Ομίλου και δεσμεύει το Διοικητικό Συμβούλιο, τη Διοίκηση και τα αρμόδια διοικητικά στελέχη.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Αρχές εταιρικής διακυβέρνησης</li> <li>• Αρχές επιχειρηματικής δεοντολογίας και θεμιτού ανταγωνισμού</li> <li>• Αρχές βιώσιμης ανάπτυξης</li> <li>• Εθνικό κανονιστικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης</li> </ul>
<b>Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας</b>	Καθορίζει τις θεμελιώδεις αρχές και τους κανόνες επαγγελματικής συμπεριφοράς που διέπουν τη Διοίκηση και το σύνολο των εργαζομένων, με έμφαση στον σεβασμό των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων. Περιλαμβάνει δεσμεύσεις για ίση μεταχείριση, επιχειρηματική ακεραιότητα, προστασία προσωπικών δεδομένων, μηδενική ανοχή σε διακρίσεις, παρενόχληση, παιδική και καταναγκαστική εργασία, καθώς και μηχανισμούς αναφοράς παραβάσεων.	Εφαρμόζεται στο σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου, ανεξαρτήτως μορφής σύμβασης ή ιεραρχικής βαθμίδας, και καλύπτει επίσης συνεργάτες, υπεργολάβους και προμηθευτές.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Κατευθυντήριες Οδηγίες ΟΟΣΑ για πολυεθνικές επιχειρήσεις</li> <li>• 10 Αρχές Οικουμενικού Συμφώνου ΟΗΕ ( UN Global Compact)</li> <li>• Κατευθυντήριες Αρχές ΟΗΕ για επιχειρήσεις και ανθρώπινα δικαιώματα</li> <li>• Εθνική και ευρωπαϊκή εργατική νομοθεσία</li> </ul>



Ανώτατο επίπεδο διοίκησης υπεύθυνο για την εφαρμογή της Πολιτικής	Κοινοποίηση / Προσβασιμότητα	Σύνδεση με τα σημαντικά θέματα που αναγνωρίστηκαν
Εγκρίνεται και εποπτεύεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.	Δημοσιεύεται στον ιστότοπο του Ομίλου και διατίθεται στα αρμόδια στελέχη μέσω εσωτερικών καναλιών.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Επιχειρηματική κουλτούρα (κίνδυνος, ευκαιρία)</li> </ul>
Εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο ασκεί την εποπτεία της εφαρμογής του με τη συνδρομή των αρμόδιων διοικητικών στελεχών.	Δημοσιεύεται στον ιστότοπο και στο Intranet του Ομίλου και υποστηρίζεται από μηχανισμούς αναφοράς παραβάσεων.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συνθήκες εργασίας – Οικείο εργατικό δυναμικό (θετική επίπτωση)</li> <li>• Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους (θετική επίπτωση)</li> <li>• Συνθήκες εργασίας – Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας (θετική επίπτωση)</li> <li>• Επιχειρηματική κουλτούρα (κίνδυνος, ευκαιρία)</li> <li>• Προστασία των πληροφοριοδοτών (κίνδυνος)</li> </ul>

<p><b>Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης</b></p>	<p>Καθορίζει το πλαίσιο ενσωμάτωσης των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης σε όλες τις δραστηριότητες και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου, καλύπτοντας περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα εταιρικής διακυβέρνησης. Περιλαμβάνει δεσμεύσεις, στόχους, δείκτες απόδοσης, διαδικασίες παρακολούθησης και μηχανισμούς συλλογής και επαλήθευσης δεδομένων.</p>	<p>Εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες, δραστηριότητες και έργα του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων γραφείων, εργοταξίων, κοινοπραξιών, SPVs, εργαζομένων όλων των βαθμίδων, καθώς και εργαζομένων υπεργολάβων, προμηθευτών και συνεργατών στην ανάντη (upstream) και κατόντη (downstream) αλυσίδα αξίας.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CSRD (Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464)</li> <li>• Ν. 5164/2024 CSDDD (Οδηγία (ΕΕ) 2024/1760)</li> <li>• Ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης</li> <li>• Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης ΟΗΕ (SDGs)</li> <li>• 10 Αρχές Οικουμενικού Συμφώνου ΟΗΕ (UN Global Compact)</li> <li>• GRI</li> <li>• TCFD</li> <li>• TNFD</li> <li>• ISO 14001:2015</li> <li>• ISO 45001:2018</li> <li>• ISO 9001:2015</li> <li>• GHG Protocol</li> </ul>
<p><b>Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού</b></p>	<p>Καθορίζει το πλαίσιο εργασιακών σχέσεων και προστασίας ανθρώπινων και εργασιακών δικαιωμάτων, περιλαμβάνοντας αρχές ίσων ευκαιριών, υγείας και ασφάλειας, εκπαίδευσης, αξιολόγησης και επαγγελματικής ανάπτυξης.</p>	<p>Εφαρμόζεται στο σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου (υπαλληλικό και εργατοτεχνικό προσωπικό), ανεξαρτήτως μορφής σύμβασης ή χώρου εργασίας, και καλύπτει συνεργάτες μέσω συμβατικών όρων.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Βασικές Συμβάσεις ΔΟΕ (ILO)</li> <li>• Κατευθυντήριες Οδηγίες ΟΟΣΑ για τις επιχειρήσεις</li> <li>• Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρώπινων Δικαιωμάτων</li> <li>• Πρότυπα IFC για τις συνθήκες εργασίας (PS2)</li> <li>• Αρχές Οικουμενικού Συμφώνου ΟΗΕ (UN Global Compact)</li> <li>• Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης ΟΗΕ (SDGs)</li> <li>• Εθνική και Ευρωπαϊκή εργατική νομοθεσία και συλλογικές συμβάσεις</li> </ul>
<p><b>Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και την Συμπερίληψη</b></p>	<p>Θεσπίζει αρχές διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης, διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις πρόσληψης, απασχόλησης, αξιολόγησης και εξέλιξης βασίζονται σε αντικειμενικά και αξιολογικά κριτήρια.</p>	<p>Εφαρμόζεται στη Διοίκηση και στο σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, μορφής απασχόλησης ή χώρου εργασίας.</p>	<p>Ισχύουν εθνικό και ενωσιακό κανονιστικό πλαίσιο για ίση μεταχείριση και προστασία προσωπικών δεδομένων</p>
<p><b>Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας</b></p>	<p>Θεσπίζει το πλαίσιο για την προστασία της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας στην εργασία, προλαμβάνει ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες και καθορίζει διαδικασίες αναγνώρισης κινδύνων, αναφοράς περιστατικών και υλοποίησης προληπτικών και διορθωτικών μέτρων.</p>	<p>Εφαρμόζεται στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου και αφορά εργαζομένους, διοικητικά στελέχη, εργολάβους, αυτοαπασχολούμενους, συνεργάτες και λοιπά πρόσωπα που ενεργούν εξ ονόματός του, ανεξαρτήτως ρόλου ή ιεραρχικής βαθμίδας.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ισχύουσα εθνική νομοθεσία</li> <li>• Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO)</li> <li>• Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ</li> <li>• Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας κατά ISO 45001:2018</li> </ul>
<p><b>Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών</b></p>	<p>Θεσπίζει τον μηχανισμό υποβολής, διερεύνησης και διαχείρισης αναφορών και καταγγελιών για παρατυπίες, ανάρμοστες ή παράνομες συμπεριφορές. Διασφαλίζει εμπιστευτικότητα, ανωνυμία, προστασία προσωπικών δεδομένων και απαγορεύει κάθε μορφή αντιποίνων εις βάρος των καλόπιστων αναφερόντων, ενώ προάγει κουλτούρα διαφάνειας, λογοδοσίας και πρόληψης.</p>	<p>Εφαρμόζεται στο σύνολο του Ομίλου και απευθύνεται σε μέλη Διοίκησης, εργαζομένους κάθε μορφής απασχόλησης, εκπαιδευμένους, εθελοντές, πελάτες, προμηθευτές, υπεργολάβους, εξωτερικούς συνεργάτες και κάθε τρίτο πρόσωπο που σχετίζεται με τις δραστηριότητες του Ομίλου.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εθνικό και ενωσιακό κανονιστικό πλαίσιο για την προστασία πληροφοριοδοτών</li> <li>• Διεθνείς βέλτιστες πρακτικές</li> </ul>

<p>Εγκρίνεται και εποπτεύεται από το Διοικητικό Συμβούλιο με την υποστήριξη της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων. Η υλοποίηση συντονίζεται από τη Μονάδα ESG.</p>	<p>Δημοσιεύεται στον ιστότοπο του Ομίλου και υποστηρίζεται από στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (αρνητική επίπτωση, κίνδυνος, ευκαιρία)</li> <li>• Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (κίνδυνος, ευκαιρία)</li> <li>• Ενέργεια (θετική επίπτωση, κίνδυνος)</li> <li>• Νερό (θετική/αρνητική επίπτωση) Απόβλητα (θετική επίπτωση, κίνδυνος, ευκαιρία)</li> <li>• Επιπτώσεις στην έκταση και την κατάσταση των οικοσυστημάτων (θετική / αρνητική επίπτωση, κίνδυνος)</li> <li>• Συνθήκες εργασίας – Οικείο εργατικό δυναμικό (θετική επίπτωση)</li> <li>• Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους (θετική επίπτωση)</li> <li>• Συνθήκες εργασίας – Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας (θετική επίπτωση)</li> <li>• Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων (θετική επίπτωση, κίνδυνος)</li> </ul>
<p>Εγκρίνεται και εποπτεύεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η υλοποίηση και παρακολούθηση πραγματοποιείται από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.</p>	<p>Δημοσιεύεται στον ιστότοπο του Ομίλου και υποστηρίζεται από εκπαιδευτικά προγράμματα.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους (θετική επίπτωση)</li> </ul>
<p>Εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η διαχείριση, παρακολούθηση και περιοδική αναθεώρηση της Πολιτικής ανατίθεται στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.</p>	<p>Δημοσιεύεται στον ιστότοπο του Ομίλου και γνωστοποιείται μέσω του Intranet. Ενσωματώνεται στις διαδικασίες ένταξης νέων εργαζομένων, ενώ υποστηρίζεται από δράσεις εκπαίδευσης, ευαισθητοποίησης και ανοιχτού διαλόγου.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους (θετική επίπτωση)</li> </ul>
<p>Εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η εποπτεία ανατίθεται στον αρμόδιο Υπεύθυνο Υγείας και Ασφάλειας και στον Τεχνικό Ασφαλείας.</p>	<p>Δημοσιεύεται στον ιστότοπο του Ομίλου. Υποστηρίζεται από εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και ενημέρωσης για εργαζομένους και συνεργάτες.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συνθήκες εργασίας – Οικείο εργατικό δυναμικό (θετική επίπτωση)</li> <li>• Συνθήκες εργασίας – Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας (θετική επίπτωση)</li> </ul>
<p>Εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η παραλαβή, διερεύνηση και παρακολούθηση των αναφορών ανατίθεται στον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.), με λειτουργική ανεξαρτησία και υποστηρικτικό ρόλο λοιπών αρμόδιων μονάδων όπου απαιτείται.</p>	<p>Δημοσιεύεται στον ιστότοπο του Ομίλου και γνωστοποιείται σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Υποστηρίζεται από πολλαπλά κανάλια υποβολής αναφορών, όπως ηλεκτρονική διεύθυνση, ταχυδρομική και τηλεφωνική επικοινωνία, ηλεκτρονική πλατφόρμα στον ιστότοπο του Ομίλου και δυνατότητα δια ζώσης επικοινωνίας.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους (θετική επίπτωση)</li> </ul>

Πολιτική / Διαδικασίες	Βασικό περιεχόμενο	Πεδίου εφαρμογής	Πρότυπα ή πρωτοβουλίες που λαμβάνονται υπόψη
<b>Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών</b>	Καθορίζει το πλαίσιο διασφάλισης της διαθεσιμότητας, ακεραιότητας και εμπιστευτικότητας των πληροφοριών του Ομίλου. Περιλαμβάνει οργανωτικά, τεχνολογικά, φυσικής ασφάλειας και μέτρα προσωπικού για την προστασία πληροφοριακών πόρων, τη διαχείριση κινδύνων κυβερνοασφάλειας, την πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών ασφάλειας πληροφοριών, καθώς και τη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.	Εφαρμόζεται σε όλα τα πληροφοριακά περιουσιακά στοιχεία και συστήματα του Ομίλου και αφορά εργαζομένους και συνεργαζόμενες οντότητες με πρόσβαση σε πληροφορίες ή συστήματα.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εθνικό και ενωσιακό κανονιστικό πλαίσιο (GDPR, κυβερνοασφάλεια)</li> <li>Συμβατικές υποχρεώσεις έναντι πελατών και συνεργατών</li> </ul>
<b>Πολιτική Προμηθειών</b>	Καθορίζει το πλαίσιο υπεύθυνων και βιώσιμων προμηθειών, ενσωματώνοντας κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης στις διαδικασίες επιλογής και αξιολόγησης προμηθευτών. Επιπλέον, θέτει προσδοκίες συμμόρφωσης με αρχές επιχειρηματικής ηθικής και ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες προμηθειών του Ομίλου και αφορά εργαζομένους, προμηθευτές, υπεργολάβους και συνεργάτες.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εθνικό και ενωσιακό κανονιστικό πλαίσιο προμηθειών</li> </ul>
<b>Πολιτική και Διαδικασίες περί Καταπολέμησης της Νομιμοποίησης Εσόδων από Εγκληματικές Δραστηριότητες &amp; Χρηματοδότησης της Τρομοκρατίας (ΝΕΕΔ/ΧΤ)</b>	Θέτει το πλαίσιο πρόληψης, εντοπισμού και διαχείρισης κινδύνων νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες και χρηματοδότησης της τρομοκρατίας. Καθορίζει ρόλους και αρμοδιότητες, μέτρα δέουσας επιμέλειας διαδικασίες ταυτοποίησης πελατών και πραγματικών δικαιούχων (KYC/UBO), παρακολούθησης συναλλαγών (KYT), αναφορών ύποπτων συναλλαγών, προστασίας αναφερόντων, απαγόρευσης γνωστοποίησης ερευνών (tipping off), εκπαίδευσης προσωπικού και τήρησης αρχείων.	Εφαρμόζεται στο σύνολο του Ομίλου και αφορά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη, το σύνολο του προσωπικού και τους εξωτερικούς συνεργάτες που εμπλέκονται σε επιχειρηματικές σχέσεις, συναλλαγές ή διαδικασίες με δυνητικό κίνδυνο ΝΕΕΔ/ΧΤ.	<ul style="list-style-type: none"> <li>N. 4557/2018, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει</li> <li>Οδηγίες (ΕΕ) 2015/849, 2018/843 και 2018/1673</li> <li>Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 (GDPR)</li> <li>Κατευθυντήριες γραμμές και συστάσεις Financial Action Task Force (FATF)</li> </ul>
<b>Πολιτική και Διαδικασίες Καταπολέμησης της Δωροδοκίας και της Διαφθοράς</b>	Θεσπίζει πλαίσιο μηδενικής ανοχής απέναντι στη δωροδοκία, τη διαφθορά και την απάτη, καθορίζοντας κανόνες για συναλλαγές με δημόσιους αξιωματούχους και ιδιώτες, δώρα και ψυχαγωγία, συνεργασίες με τρίτους, μηχανισμούς αναφοράς και προστασίας αναφερόντων, καθώς και εκπαιδευτικές δράσεις.	Εφαρμόζεται στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου και είναι δεσμευτική για όλους τους εργαζομένους ανεξαρτήτως θέσης και ιεραρχικής βαθμίδας, καθώς και για υπεργολάβους, προμηθευτές, συμβούλους, επιχειρηματικούς συνεργάτες και κάθε τρίτο που ενεργεί εξ' ονόματος του Ομίλου.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ελληνικός Ποινικός Κώδικας (ν. 4619/2019, ως ισχύει)</li> <li>Εθνικό και ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς</li> <li>Σύμβαση ΟΟΣΑ για την Καταπολέμηση της Δωροδοκίας</li> <li>ISO 37001:2016 – Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας</li> </ul>

Ανώτατο επίπεδο διοίκησης υπεύθυνο για την εφαρμογή της Πολιτικής	Κοινοποίηση / Προσβασιμότητα	Σύνδεση με τα σημαντικά θέματα που αναγνωρίστηκαν
Εγκρίνεται και εποπτεύεται από τη Διοίκηση του Ομίλου. Όλοι οι εργαζόμενοι που εμπλέκονται σε δραστηριότητες σχετικές με την ασφάλεια πληροφοριών φέρουν ευθύνη για την εφαρμογή της Πολιτικής στο πεδίο αρμοδιότητάς τους.	Δημοσιεύεται στον ιστότοπο του Ομίλου και κοινοποιείται στο σύνολο των εργαζομένων και των συνεργαζόμενων οντοτήτων. Υποστηρίζεται από δράσεις συνεχούς ενημέρωσης, εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Επιχειρηματική κουλτούρα (κίνδυνος)</li> </ul>
Εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η εφαρμογή και παρακολούθηση της Πολιτικής πραγματοποιείται από τις αρμόδιες λειτουργικές μονάδες του Ομίλου που εμπλέκονται στις διαδικασίες προμηθειών.	Διατίθεται μέσω του ιστότοπου του Ομίλου και κοινοποιείται στους προμηθευτές και συνεργάτες. Η συμμόρφωση ενισχύεται μέσω συμβατικών δεσμεύσεων και διαδικασιών αξιολόγησης.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Απόβλητα (κίνδυνος, ευκαιρία)</li> <li>Νερό (κίνδυνος, ευκαιρία)</li> <li>Συνθήκες εργασίας – Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας (θετική επίπτωση)</li> <li>Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων (κίνδυνος)</li> </ul>
Εγκρίνεται και αναθεωρείται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η εφαρμογή και ο συντονισμός ανατίθενται στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο οποίος αναφέρεται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο.	Δημοσιεύεται και γνωστοποιείται μέσω του ιστότοπου του Ομίλου. Υποστηρίζεται από εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και ενημέρωσης για το προσωπικό και όσους ενεργούν εξ' ονόματος του Ομίλου.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Επιχειρηματική κουλτούρα (κίνδυνος)</li> </ul>
Εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η παρακολούθηση και ο έλεγχος της εφαρμογής ανατίθενται στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης.	Δημοσιεύεται και γνωστοποιείται μέσω του ιστότοπου του Ομίλου. Υποστηρίζεται από τακτικά προγράμματα εκπαίδευσης και ενημέρωσης για τους εργαζομένους και όσους ενεργούν εξ' ονόματος του Ομίλου.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Επιχειρηματική κουλτούρα (κίνδυνος, ευκαιρία)</li> </ul>

Πολιτική / Διαδικασίες	Βασικό περιεχόμενο	Πεδίου εφαρμογής	Πρότυπα ή πρωτοβουλίες που λαμβάνονται υπόψη
<b>Πολιτική Πρόληψης και Αντιμετώπισης Σύγκρουσης Συμφερόντων</b>	Καθορίζει το πλαίσιο αναγνώρισης, πρόληψης, γνωστοποίησης και διαχείρισης υφιστάμενων ή δυνητικών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, με στόχο τη διασφάλιση αντικειμενικής, ανεξάρτητης και συνετής λήψης αποφάσεων προς όφελος του Ομίλου. Περιλαμβάνει διαδικασίες δηλώσεων, αξιολόγησης, λήψης αποτρεπτικών μέτρων και τήρησης σχετικών αρχείων.	Εφαρμόζεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα μέλη των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, ανώτατα και ανώτερα διοικητικά στελέχη, πρόσωπα με κρίσιμες αρμοδιότητες σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, καθώς και στα συνδεδεμένα φυσικά και νομικά πρόσωπα αυτών.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ν. 4548/2018 περί εταιρικής διακυβέρνησης</li> <li>• Ν. 4308/2014 περί συνδεδεμένων μερών</li> <li>• Ισχύον εθνικό κανονιστικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης</li> </ul>
<b>Πολιτική Αποδοχών Μελών ΔΣ</b>	Καθορίζει τις αρχές, τη δομή και τα είδη αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Διευθυντή, διασφαλίζοντας διαφάνεια, δικαιοσύνη και ευθυγράμμιση με τη στρατηγική, τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και τους στόχους του Ομίλου. Περιλαμβάνει σταθερές και μεταβλητές αποδοχές, κριτήρια απόδοσης (συμπεριλαμβανομένων μη χρηματοοικονομικών/βιωσιμότητας), όρια αμοιβών και διαδικασίες έγκρισης και αναθεώρησης.	Εφαρμόζεται στα εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και στον Γενικό Διευθυντή του Ομίλου.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ν. 4548/2018</li> <li>• Ν. 4706/2020</li> <li>• Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης</li> <li>• Ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές για εισηγμένες εταιρείες</li> </ul>
<b>Πολιτική Καταλληλότητας</b>	Καθορίζει τα κριτήρια και τις διαδικασίες αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με έμφαση στις δεξιότητες, στην εμπειρία, στην ανεξαρτησία και στην πολυμορφία.	Εφαρμόζεται στα υφιστάμενα και υποψήφια μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ν. 4706/2020</li> <li>• Εγκύκλιος Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς 60/18.09.2020</li> <li>• Ν. 4548/2018</li> <li>• Πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου</li> </ul>

Ανώτατο επίπεδο διοίκησης υπεύθυνο για την εφαρμογή της Πολιτικής	Κοινοποίηση / Προσβασιμότητα	Σύνδεση με τα σημαντικά θέματα που αναγνωρίστηκαν
Εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η παρακολούθηση ανατίθεται στη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης.	Κοινοποιείται στα υπόχρεα πρόσωπα και είναι διαθέσιμη στον ιστότοπο του Ομίλου. Υποστηρίζεται από διαδικασίες ενημέρωσης και, όπου απαιτείται, εκπαιδευτικές δράσεις.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Επιχειρηματική κουλτούρα (κίνδυνος)</li> </ul>
Καταρτίζεται από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και τίθεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση των μετόχων.	Δημοσιεύεται στον ιστότοπο του Ομίλου.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Επιχειρηματική κουλτούρα (ευκαιρία)</li> </ul>
Εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση. Η παρακολούθηση και εφαρμογή της πραγματοποιείται από το Διοικητικό Συμβούλιο με τη συνδρομή της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης	Δημοσιεύεται στον ιστότοπο του Ομίλου και γνωστοποιείται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Επιχειρηματική κουλτούρα (ευκαιρία)</li> </ul>

## Πολιτικές για το Δ.Σ.

### ● ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ.

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία εφαρμόζεται στο σύνολο των εταιρειών του Ομίλου. Η Πολιτική θεσπίζεται και επικαιροποιείται από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, εγκρίνεται από το Δ.Σ. και τίθεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων, σύμφωνα με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ομίλου. Αναλυτική περιγραφή της Πολιτικής Αποδοχών παρατίθεται στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου.

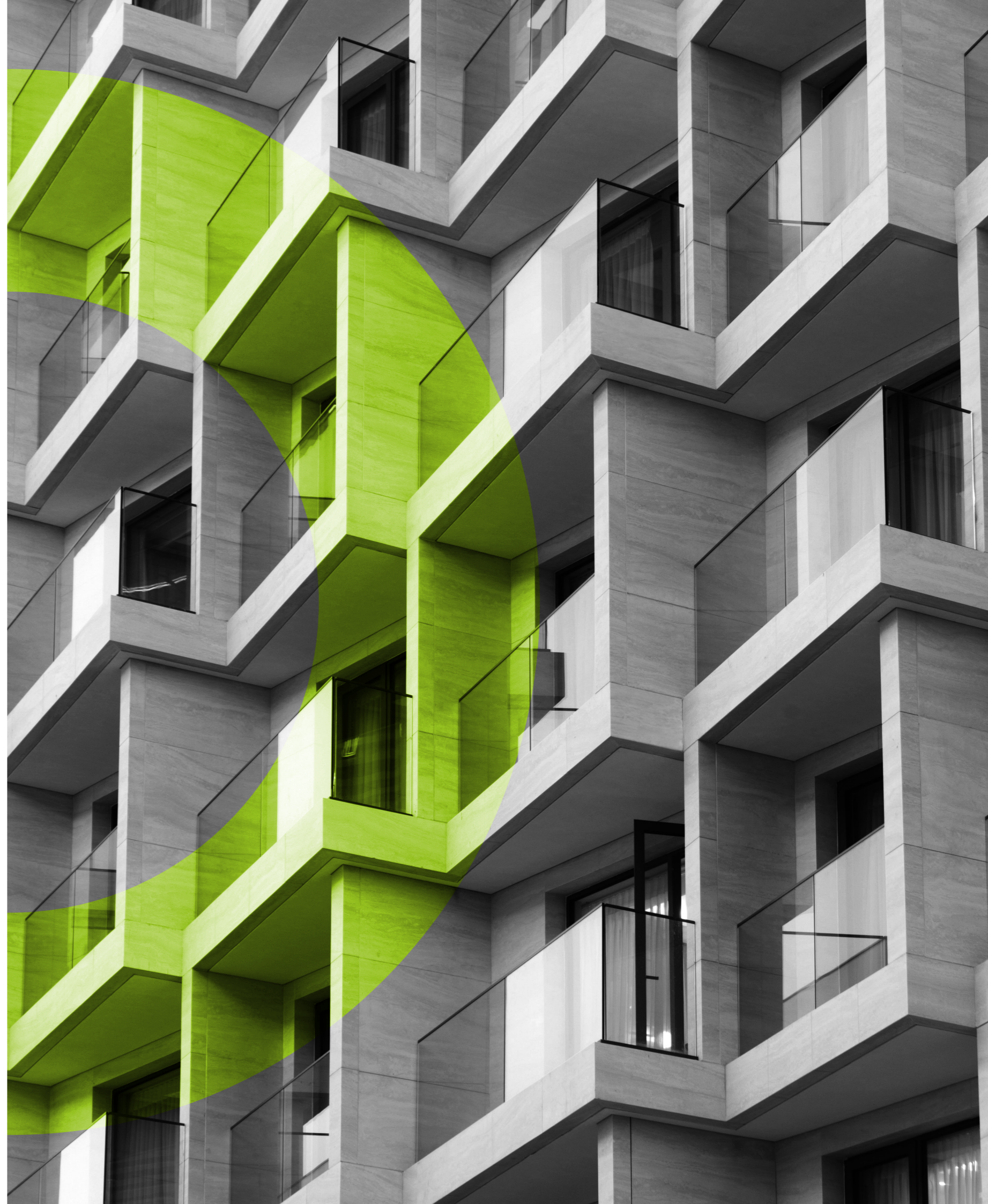
### ● ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ.

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Καταλληλότητας για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με στόχο τη διασφάλιση της επάρκειας, της αξιοπιστίας και της αποτελεσματικής λειτουργίας του Δ.Σ. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις νομικές οντότητες του Ομίλου, έχει εγκριθεί από το Δ.Σ. και τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων και είναι διαθέσιμη στην επίσημη ιστοσελίδα του Ομίλου. Εκτενής αναφορά στο περιεχόμενο και την εφαρμογή της Πολιτικής Καταλληλότητας περιλαμβάνεται στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου.

### ● ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για την πρόληψη και τη διαχείριση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων σε όλες τις εταιρείες του. Στόχος της Πολιτικής είναι η διασφάλιση ότι οι αποφάσεις που λαμβάνονται σε όλα τα επίπεδα διοίκησης χαρακτηρίζονται από αμεροληψία και εξυπηρετούν το συμφέρον του Ομίλου.

Η Πολιτική προβλέπει ότι τα μέλη του Δ.Σ., καθώς και κάθε πρόσωπο στο οποίο έχουν ανατεθεί σχετικές αρμοδιότητες, οφείλουν να ενεργούν με ακεραιότητα και να αποφεύγουν οποιαδήποτε κατάσταση θα μπορούσε να οδηγήσει σε σύγκρουση συμφερόντων. Το Δ.Σ. είναι υπεύθυνο για την εποπτεία, την εφαρμογή και τη συνεχή βελτίωση της Πολιτικής. Τόσο η Πολιτική όσο και η σχετική διαδικασία είναι αναρτημένες στην επίσημη ιστοσελίδα του Ομίλου, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.



## Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης [ESRS 2 GOV-2]

Η διακυβέρνηση βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου έχει διαμορφωθεί με τρόπο που διασφαλίζει τη συστηματική παροχή πλήρους και επικαιροποιημένης πληροφόρησης προς τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα, αναφορικά με τα θέματα βιωσιμότητας και τον τρόπο με τον οποίο αυτά επηρεάζουν τη λειτουργία και τη στρατηγική του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, τα αρμόδια όργανα παρακολουθούν την αποτελεσματικότητα των ενεργειών που έχουν ληφθεί για τον περιορισμό των σχετικών επιπτώσεων, με στόχο την αξιολόγηση της προόδου και τον έγκαιρο εντοπισμό ενδεχόμενων αναγκών βελτίωσης ή προσαρμογής. Τα αποτελέσματα της ανάλυσης των σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας, καθώς και η πρόοδος ως προς τις ενέργειες πρόληψης και μετριασμού, υποβάλλονται σε τριμηνιαία βάση μέσω προγραμματισμένων αναφορών, ενώ παρέχεται πρόσθετη ενημέρωση όπου απαιτείται άμεση αξιολόγηση.

Η ανωτέρω διαδικασία διακυβέρνησης αξιοποιείται για τη συστηματική ενσωμάτωση των θεμάτων βιωσιμότητας στον στρατηγικό και επιχειρηματικό σχεδιασμό του Ομίλου. Η ενσωμάτωση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης στον επιχειρηματικό σχεδιασμό του Ομίλου λαμβάνει υπόψη την αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν από την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA). Συγκεκριμένα, η αξιολόγηση περιβαλλοντικών και κοινωνικών παραγόντων πραγματοποιείται κατά περίπτωση για κάθε σημαντική εταιρική συναλλαγή, όπως εξαγορές, συνεργασίες ή νέο επενδυτικό έργο, διασφαλίζοντας ότι οι μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις καταγράφονται και εντάσσονται στη σχετική διαδικασία δέουσας επιμέλειας.

Σε αυτό το πλαίσιο, η διοικητική ενημέρωση και η λήψη αποφάσεων ενσωματώνουν συστηματικά τις παραμέτρους βιωσιμότητας, σε ευθυγράμμιση με τη Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη το εγκεκριμένο Πλαίσιο Ανοχής Κινδύνου (Risk Appetite Framework) του Δ.Σ. για την αξιολόγηση μακροπρόθεσμων επιπτώσεων.

Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι οι σχετικές αποφάσεις παρουσιάζουν στρατηγική συνοχή, βασίζονται σε τεκμηριωμένα δεδομένα και λαμβάνουν υπόψη τόσο τις άμεσες όσο και τις μακροχρόνιες συνέπειες για τον Όμιλο, τους εργαζομένους και τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στο πλαίσιο του ανωτέρω συστήματος διακυβέρνησης και του ευρύτερου εταιρικού μετασχηματισμού, η υποστήριξη των θεμάτων βιωσιμότητας ενισχύεται μέσω εξειδικευμένων οργανωτικών δομών σε επίπεδο Ομίλου και θυγατρικών. Σημαντικό ορόσημο για το 2025 αποτελεί η ίδρυση της Τεχνικής Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Βιώσιμης Ανάπτυξης της AKTOR Κατασκευές, βασικής θυγατρικής του Ομίλου. Η δημιουργία της εν λόγω Διεύθυνσης αποσκοπεί στη συγκρότηση μιας εξειδικευμένης ομάδας για τη διαχείριση περιβαλλοντικών ζητημάτων σε όλο το φάσμα των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης. Η Διεύθυνση στελεκώνεται με το κατάλληλο επιστημονικό προσωπικό, με πρότερη εμπειρία και γνώση στα θέματα Περιβάλλοντος & Βιώσιμης Ανάπτυξης. Τα μέλη της Διεύθυνσης είτε βρίσκονται μόνιμα εγκατεστημένα σε βασικά έργα είτε πραγματοποιούν τακτικές επισκέψεις, συμβάλλοντας ενεργά στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής συμμόρφωσης, την πρόληψη και διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων, καθώς και στη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων.

Μεταξύ των βασικών αρμοδιοτήτων της Διεύθυνσης σε θέματα βιωσιμότητας συγκαταλέγονται η διαχείριση των περιβαλλοντικών αδειοδοτήσεων, η διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης, καθώς και η συστηματική συλλογή και παρακολούθηση περιβαλλοντικών δεδομένων. Παράλληλα, η Διεύθυνση συμβάλλει ενεργά στην ανάπτυξη και υλοποίηση αξιολογήσεων κλιματικών κινδύνων (Climate Risk Assessment) και κινδύνων βιοποικιλότητας (Biodiversity Risk Assessment) σε επίπεδο Ομίλου. Επιπρόσθετα, συνεργάζεται στενά με τη Μονάδα ESG σε θέματα στρατηγικής, υιοθέτησης βέλτιστων πρακτικών (best practices) και ανάδειξης των θετικών επιδόσεων του Ομίλου, ενισχύοντας περαιτέρω την ενσωμάτωση των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης στο σύνολο των δραστηριοτήτων.

## Σύστημα παροχής κινήτρων Βιωσιμότητας [ESRS 2 GOV-3]

Η σύνδεση των επιδόσεων βιωσιμότητας με το σύστημα παροχής κινήτρων αποτελεί βασική συνιστώσα της Πολιτικής Αποδοχών των μελών του Δ.Σ. του Ομίλου, ενισχύοντας την ευθυγράμμιση των εκτελεστικών στελεχών με τα ζητήματα βιωσιμότητας και την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου. Στην αρχή κάθε εταιρικής χρήσης, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών καθορίζει το πλαίσιο αξιολόγησης, προσδιορίζο-



ντας συγκεκριμένα κριτήρια απόδοσης και μετρήσιμους στόχους που συνδέονται με την επιχειρηματική στρατηγική του Ομίλου. Η σχετική εισήγηση υποβάλλεται στο Δ.Σ., το οποίο έχει την αρμοδιότητα έγκρισης των στόχων αυτών.

Τα κριτήρια επίδοσης μπορούν να αφορούν τόσο χρηματοοικονομικούς δείκτες (όπως EBITDA, περιθώριο EBITDA, EBIT, περιθώριο EBIT, δημιουργία ελεύθερων ταμειακών ροών κ.λπ.), όσο και μη χρηματοοικονομικούς δείκτες που συνδέονται με ζητήματα περιβάλλοντος, υγείας και ασφάλειας, καθώς και λοιπές επιδόσεις βιωσιμότητας. Οι στόχοι καθορίζονται και επικαιροποιούνται σε ετήσια βάση και δύνανται να διαφοροποιούνται ανά εκτελεστικό μέλος, ανάλογα με τον ρόλο, τις αρμοδιότητες και τις επιχειρηματικές προτεραιότητες του Ομίλου.

Πιο συγκεκριμένα, για τη χρήση 2025, οι στόχοι εκτείνονται και στις τρεις κατηγορίες στόχων ήτοι χρηματοοικονομικοί, μη χρηματοοικονομικοί και προσωπικοί καθώς αναγνωρίζεται περαιτέρω η «εταιρική ευθύνη» του Ομίλου έναντι όλων των ενδιαφερομένων μερών, η οποία βαίνει αυξανόμενη λόγω της συνεχούς μεγέθυνσης του Ομίλου. Ως μη χρηματοοικονομικός δείκτης προτείνεται η προώθηση της υλοποίησης της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, στην οποία εντάσσεται, μεταξύ άλλων:

- η συνεχής καταγραφή, ανάλυση και βελτίωση των μεθόδων και πρακτικών μέτρησης των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (φάση 2), με στόχο την έναρξη του σχεδιασμού πλάνου απανθρακοποίησης εντός του 2026, και
- η υιοθέτηση από τον Όμιλο όσο το δυνατό περισσότερων διεθνών βέλτιστων πρακτικών βιωσιμότητας μέσω της αξιολόγησής του από διεθνείς εξειδικευμένους φορείς (rating agencies).

Μετά την ολοκλήρωση της περιόδου χρήσης, η Επιτροπή αξιολογεί την επίτευξη των στόχων και εισηγείται στο Δ.Σ. την καταβολή των αντίστοιχων μεταβλητών αποδοχών (bonus). Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι οι μεταβλητές αποδοχές καταβάλλονται στη βάση αντικειμενικών, μετρήσιμων και εγκεκριμένων κριτηρίων, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία στη διαδικασία ανταμοιβής.

Για την περίοδο αναφοράς 2025, το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε την καταβολή ετήσιων μεταβλητών αποδοχών στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, το μοναδικό εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ., με βάση το αποτέλεσμα της αξιολόγησης των προκαθορισμένων δεικτών βιωσιμότητας.

## Δέουσα επιμέλεια [ESRS 2 GOV-4]

Η προσέγγιση του Ομίλου στη δέουσα επιμέλεια αποτελεί θεμελιώδες στοιχείο της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας του και βασικό μηχανισμό για τη διασφάλιση της βιώσιμης ανάπτυξης σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του. Η δέουσα επιμέλεια ενσωματώνεται στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, στο πλαίσιο της οποίας έχουν θεσπιστεί σχετική Πολιτική και Διαδικασίες για την εφαρμογή της. Αποτελεί ένα συνεχές και επαναλαμβανόμενο σύνολο ενεργειών που εφαρμόζεται στο σύνολο των λειτουργιών του Ομίλου, με στόχο τον έγκαιρο εντοπισμό, την πρόληψη και την αντιμετώπιση πιθανών αρνητικών επιπτώσεων. Η εφαρμογή της βασίζεται στη συστηματική συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, στην ανάλυση και πρόληψη πιθανών επιπτώσεων και στην εφαρμογή κατάλληλων μέτρων αποκατάστασης, όπου αυτά απαιτούνται.

Μέσω της παρακολούθησης της αποτελεσματικότητας των δράσεων που υλοποιούνται και της συνεχούς βελτίωσης των σχετικών διαδικασιών, ο Όμιλος επιδιώκει να λειτουργεί με υψηλό βαθμό διαφάνειας, υπευθυνότητας και προσαρμοστικότητας στις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές προκλήσεις. Η συνολική αυτή προσέγγιση εξασφαλίζει ότι οι αρχές δέουσας επιμέλειας εφαρμόζονται με συνέπεια σε όλα τα έργα και τις λειτουργίες του Ομίλου, υποστηρίζοντας τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας και την ενίσχυση της βιώσιμης εταιρικής πρακτικής.

Ο ακόλουθος Πίνακας παρουσιάζει τον τρόπο με τον οποίο εφαρμόζονται οι κύριες πτυχές και τα στάδια της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας, καθώς και το σημείο στο οποίο αντικατοπτρίζονται στην παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας του Ομίλου.

**Πίνακας 4: Βασικά στοιχεία δέουσας επιμέλειας**

Βασικά στοιχεία της δέουσας επιμέλειας	Περιγραφή	Παράγραφοι στην Έκθεση Βιωσιμότητας
<b>A</b> Ενσωμάτωση της δέουσας επιμέλειας στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Η δέουσα επιμέλεια ενσωματώνεται στη διακυβέρνηση, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι η αξιολόγηση κινδύνων και επιπτώσεων λαμβάνεται υπόψη σε όλα τα επίπεδα λήψης αποφάσεων. Μέσω της δέουσας επιμέλειας, ο Όμιλος παρακολουθεί και αναλύει τις αναγκαίες προσαρμογές στις Πολιτικές/ Διαδικασίες και τις λειτουργίες του. Η διαδικασία υποστηρίζει τη συμμόρφωση με το ρυθμιστικό πλαίσιο και την ενσωμάτωση αρχών βιωσιμότητας στις διαδικασίες προμηθευτών, συγχωνεύσεων και εξαγορών, και σε όλο το φάσμα λειτουργιών του Ομίλου.	Διακυβέρνηση   Ο ρόλος των διοικητικών οργάνων [ESRS 2 GOV-1] Διακυβέρνηση   Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης [ESRS 2 GOV-2] Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών   Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [ESRS 2 SBM-3]
<b>B</b> Συνεργασία με τα επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλα τα βασικά στάδια της δέουσας επιμέλειας	Ο Όμιλος συνεργάζεται με βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, όπως εργαζόμενους, τοπικές κοινότητες, προμηθευτές και λοιπούς φορείς, με σκοπό την έγκαιρη ταυτοποίηση και διαχείριση πιθανών αρνητικών επιπτώσεων. Οι απόψεις και οι ανησυχίες τους ενσωματώνονται στις διαδικασίες προμηθευτών και συγχωνεύσεων και εξαγορών, και σε όλο το φάσμα λειτουργιών του Ομίλου.	Στρατηγική   Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη [ESRS 2 SBM-2] Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών   Εντοπισμός σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [ESRS 2 IRO-1] Ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου [S1]   Συνεργασία με το ανθρώπινο δυναμικό [S1-2]
<b>Γ</b> Προσδιορισμός και εκτίμηση των δυσμενών επιπτώσεων	Ο Όμιλος εφαρμόζει προληπτική προσέγγιση στον εντοπισμό και την αξιολόγηση των αρνητικών επιπτώσεων, καταγράφοντας και αναλύοντας συμβάντα, τις αιτίες τους και τη σημαντικότητά τους. Οι επιπτώσεις αξιολογούνται σε συνάρτηση με το Πλαίσιο Ανοχής Κινδύνου (Risk Appetite) του Ομίλου, ενώ για την κλιματική αλλαγή εφαρμόζονται ειδικές διαδικασίες, όπως ανάλυση κλιματικών σεναρίων ανά τομέα δραστηριοποίησης και γεωγραφικής περιοχής.	Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών   Εντοπισμός σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [ESRS 2 IRO-1] Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών   Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [ESRS 2 SBM-3] Κλιματική αλλαγή [E1]   Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [ESRS 2 SBM-3]

Βασικά στοιχεία της δέουσας επιμέλειας	Περιγραφή	Παράγραφοι στην Έκθεση Βιωσιμότητας
<b>Δ</b> Λήψη μέτρων για την αντιμετώπιση αυτών των δυσμενών επιπτώσεων	Για την αντιμετώπιση των αρνητικών επιπτώσεων, ο Όμιλος εφαρμόζει μέτρα πρόληψης και μετριασμού, επικαιροποιεί τις σχετικές δράσεις και ενισχύει την εκπαίδευση. Για παράδειγμα, στον κλάδο των κατασκευών και των ΑΠΕ, οι μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων αποτελούν βασικό εργαλείο έγκαιρου εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης περιβαλλοντικών κινδύνων, στο πλαίσιο τόσο της κανονιστικής συμμόρφωσης όσο και των συμβατικών υποχρεώσεων των έργων.	Κλιματική αλλαγή [E1]   Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή [E1-2] Κλιματική αλλαγή [E1]   Δράσεις για την κλιματική αλλαγή [E1-3] Νερό   Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους [E3-1] Νερό   Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους [E3-2] Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα [E4]   Πολιτικές σχετικές με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [E4-2] Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα [E4]   Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [E4-3] Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία [E5]   Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5-1] Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία [E5]   Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5-2] Ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου [S1]   Πολιτικές σχετικές με το ανθρώπινο δυναμικό [S1-1] Ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου [S1]   Δράσεις για ανθρώπινο δυναμικό [S1-4] Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας [S2]   Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-1] Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας [S2]   Δράσεις για τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-4] Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3]   Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες [S3-1] Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3]   Δράσεις για τις τοπικές κοινότητες [S3-4]
<b>E</b> Παρακολούθηση και κοινοποίηση της αποτελεσματικότητας των προσπαθειών αυτών	Ο Όμιλος παρακολουθεί και αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών δέουσας επιμέλειας σε τακτική βάση και προχωρά σε αναθεωρήσεις όπου απαιτείται. Η συνεχής βελτίωση υποστηρίζεται μέσω της επικαιροποίησης Πολιτικών, της ενσωμάτωσης εμπειρίας από προηγούμενες περιπτώσεις και της δημοσιοποίησης πληροφοριών βιωσιμότητας.	Κλιματική αλλαγή [E1]   Στόχοι κλιματικής αλλαγής [E1-4] Νερό [E3]   Στόχοι σχετικά την κατανάλωση νερού [E3-3] Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα [E4]   Στόχοι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [E4-4] Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία [E5]   Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5-3] Ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου [S1]   Στόχοι για το ανθρώπινο δυναμικό [S1-5] Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας [S2]   Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-1] Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3]   Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες [S3-1] Επιχειρηματική συμπεριφορά [G1]   Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία [G1-1]

## Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικός έλεγχος σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας [ESRS 2 GOV-5]

Ο Όμιλος, σε εφαρμογή του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου (Ν. 4548/2018, Ν. 4706/2020 και απόφαση 1/891/30.09.2020 του Δ.Σ. της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς), και με έμφαση στον ρόλο του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), έχει αναθέσει την εποπτεία καθώς και τις γραμμές αναφοράς των βασικών λειτουργιών που το απαρτίζουν, ήτοι της Διαχείρισης Κινδύνων, του Εσωτερικού Ελέγχου και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, σε Επιτροπές του Δ.Σ., όπως αναλύεται στο Κεφάλαιο «Διακυβέρνηση» και πιο συγκεκριμένα στην Παράγραφο «Ο ρόλος των διοικητικών οργάνων [ESRS 2 GOV-1]».

Οι εν λόγω λειτουργίες, σύμφωνα με τους Κανονισμούς Λειτουργίας τους, βασίζονται σε βέλτιστες διεθνείς πρακτικές. Ειδικότερα, η Διαχείριση Κινδύνων ευθυγραμμίζεται με τα πρότυπα ISO 31000:2018, ISO 31010, ISO/IEC Guide 73:2009 και το πλαίσιο COSO IC Framework 2013, ενώ ο Εσωτερικός Έλεγχος εφαρμόζει τις αρχές και τα πρότυπα του COSO IC Framework 2013.

Σε σχέση με την κατάρτιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας, το ΣΕΕ επισκοπεί, μεταξύ άλλων:

- τη συμμόρφωση με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο (Ν. 5164/2024), μέσω της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης,
- τις ακολουθούμενες διεργασίες συλλογής και επεξεργασίας δεδομένων, οι οποίες αξιολογούνται από τη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων ως προς την επάρκεια των εσωτερικών δικλίδων ελέγχου,
- την ορθή τήρηση των θεσπισμένων διαδικασιών από όλες τις εμπλεκόμενες μονάδες, για τη συλλογή, επεξεργασία και αποτύπωση δεδομένων για τους δείκτες ESG, από την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου. Η τελευταία διατυπώνει συστάσεις και προτείνει διορθωτικές ενέργειες, όταν και όπου απαιτηθεί.
- την επιβεβαίωση της ενσωμάτωσης των κινδύνων βιωσιμότητας στο Μητρώο Κινδύνων του Ομίλου και την αξιολόγησή τους στο πλαίσιο της Διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA), από την Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων.

Σημειώνεται ότι, κατά τη σύνταξη της παρούσας Έκθεσης Βιωσιμότητας, ο Όμιλος αντιμετώπισε προκλήσεις που συνδέονται με την πολυπλοκότητα της δομής και του τρόπου λειτουργίας του, καθώς περιλαμβάνει έναν μεγάλο αριθμό θυγατρικών εταιρειών και έργων δραστηριοποίησης από διαφορετικούς τομείς. Η συλλογή και ενοποίηση πληροφοριών από διαφορετικές πηγές και επίπεδα οργάνωσης απαιτούσε αυξημένο συντονισμό, κοινή κατανόηση των απαιτήσεων της Οδηγίας και σταδιακή εναρμόνιση των σχετικών διαδικασιών. Οι προκλήσεις αυτές αντιμετωπίστηκαν μέσω της σαφούς κατανομής ρόλων και αρμοδιοτήτων, της ενίσχυσης της συνεργασίας μεταξύ των εμπλεκόμενων τμημάτων και μονάδων και της αξιοποίησης των μηχανισμών εποπτείας και ελέγχου του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, με στόχο τη διασφάλιση της συνοχής, της ποιότητας και της αξιοπιστίας των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση.

Καθ' όλη τη διάρκεια σύνταξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας, η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων λάμβανε ενεργή μερίδα σε τακτική βάση, ενώ μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας, η Επιτροπή Ελέγχου αξιολόγησε την Έκθεση συνολικά, σε συνδυασμό με τα πορίσματα του Εσωτερικού Ελέγχου και του εξωτερικού ελεγκτή.



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ

# ΘΥΝΗ ΤΟΛΜΗ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΑΞΙΟΠΙΣΤΙΑ ΕΥ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΑΞ

## Στρατηγική

### Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας [ESRS 2 SBM-1]

#### Στρατηγική και Όραμα του Ομίλου

Η στρατηγική του Ομίλου αποσκοπεί στη διαμόρφωση ενός διαφοροποιημένου και ανθεκτικού χαρτοφυλακίου δραστηριοτήτων, ικανού να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις σύγχρονες περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές προκλήσεις. Όραμα του Ομίλου, αποτελεί η διαρκής δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους, τους εργαζομένους, τους πελάτες και την κοινωνία, μέσα από ένα πρότυπο βιώσιμης και υπεύθυνης ανάπτυξης που ενισχύει την ηγετική του θέση.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος προχώρησε στη στοχευμένη ενίσχυση των επιμέρους τομέων δραστηριότητάς του, επιδιώκοντας την αποδοτική αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων και τη διασφάλιση σταθερών και διαχρονικών αποδόσεων. Το νέο λειτουργικό μοντέλο, πλήρως ευθυγραμμισμένο με τη στρατηγική κατεύθυνση, λειτουργεί ως καταλύτης για την αποτελεσματική υλοποίησή της.

Μέσω της παρουσίας του σε κείριους τομείς της οικονομίας - όπως οι κατασκευές, η ενέργεια, οι υποδομές, η ανάπτυξη ακινήτων (real estate) και η διαχείριση εγκαταστάσεων - ο Όμιλος συμβάλλει ουσιαστικά στην αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων, ενισχύοντας τη

διαφοροποίηση και την περαιτέρω ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του. Παράλληλα, επενδύει συστηματικά στην καινοτομία και στη δημιουργία ισχυρών στρατηγικών συνεργασιών, με στόχο τη δημιουργία ουσιαστικού και θετικού αντίκτυπου τόσο στις τοπικές κοινωνίες όσο και στο φυσικό περιβάλλον όπου δραστηριοποιείται.

#### Επιχειρηματικό Μοντέλο

Σε ευθυγράμμιση με τη στρατηγική του κατεύθυνση, ο Όμιλος το 2024, ξεκίνησε έναν ολιστικό εταιρικό μετασχηματισμό, με στόχο τον λειτουργικό και οργανωτικό του εκσυγχρονισμό, την ενίσχυση της εταιρικής διακυβέρνησης και την υιοθέτηση διεθνών βέλτιστων και βιώσιμων πρακτικών. Η νέα οργανωτική δομή ολοκληρώθηκε, σηματοδοτώντας ένα σημαντικό ορόσημο στη μετάβαση του Ομίλου σε ένα σύγχρονο και ευέλικτο λειτουργικό μοντέλο. Ταυτόχρονα, το έργο του μετασχηματισμού παραμένει δυναμικό και θα συνεχιστεί τα επόμενα χρόνια, προσαρμοζόμενο στις εξελισσόμενες ανάγκες του Ομίλου και της αγοράς.

Το νέο επιχειρηματικό μοντέλο εφαρμόζεται από το τρίτο τρίμηνο (Q3) του 2025 και διαμορφώνει μια σαφή και διακριτή εταιρική δομή, η οποία περιλαμβάνει τη μητρική εταιρεία AKTOR Όμιλος Εταιρειών και πέντε κύριες θυγατρικές με εξειδικευμένο αντικείμενο δραστηριότητας: AKTOR Κατασκευές, με αντικείμενο την υλοποίηση εξειδικευμένων τεχνικών έργων, AKTOR Ανανεώσιμες, με έμφαση στην ανάπτυξη και λειτουργία έργων ΑΠΕ, AKTOR Συμμετοχών, με δραστηριότητα σε έργα παραχώρησης και ΣΔΙΤ,

AKTOR Ακίνητα, για τη διαχείριση και ανάπτυξη χαρτοφυλακίου ακινήτων (real estate), και AKTOR Διαχείριση Εγκαταστάσεων, για την παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών συντήρησης και τεχνικής υποστήριξης.

Η νέα οργανωτική δομή ενισχύει τη διαφάνεια και τη συνοχή στη λειτουργία του Ομίλου, διαμορφώντας ένα σαφές πλαίσιο κατανομής ρόλων και αρμοδιοτήτων, και μια ευέλικτη εταιρική διάρθρωση ενδυναμώνοντας τη στρατηγική εστίαση ανά τομέα δραστηριότητας. Ως αποτέλεσμα, επιτρέπει την καλύτερη αξιοποίηση τεχνογνωσίας, ανθρώπινου δυναμικού και κεφαλαίων, καθώς και την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων και επενδύσεων ανά τομέα. Η δημιουργία αξίας αποτυπώνεται στα έργα και τις υπηρεσίες που προσφέρει ο Όμιλος, όπως μεγάλα έργα υποδομής, έργα ΣΔΙΤ, ενεργειακά έργα, υπηρεσίες διαχείρισης εγκαταστάσεων και ανάπτυξη ακινήτων (real estate). Ως αποτέλεσμα, ο Όμιλος προσφέρει υψηλής ποιότητας έργα και υπηρεσίες στους πελάτες, σταθερές αποδόσεις στους επενδυτές και αναβαθμισμένες υποδομές που στηρίζουν τις τοπικές κοινωνίες.

Μέσω της σταδιακής ενσωμάτωσης αρχών βιωσιμότητας και κυκλικής οικονομίας στο λειτουργικό του μοντέλο, ο Όμιλος επιδιώκει τη μέγιστη αποδοτικότητα των πόρων σε κάθε τομέα δραστηριοποίησής του, δίνοντας έμφαση στη μείωση των αποβλήτων, στη βέλτιστη αξιοποίηση των φυσικών πόρων και στην υπεύθυνη διαχείρισή τους. Ταυτόχρονα, προάγει τη βιώσιμη ανάπτυξη μέσα από την υλοποίηση έργων με σημαντικά θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία και το περιβάλλον, όπως έργα που υποστηρίζουν την ενεργειακή μετάβαση, τη σύγχρονη διαχείριση αποβλήτων και την επεξεργασία νερού και λυμάτων.

#### Οι δραστηριότητες του Ομίλου







Κατά την περίοδο αναφοράς, υλοποιήθηκαν στοχευμένες κινήσεις ανάπτυξης μέσω εξαγορών και στρατηγικών επενδύσεων. Συγκεκριμένα, η ενσωμάτωση δραστηριοτήτων στον τομέα των παραχωρήσεων ενισχύει περαιτέρω τη θέση του Ομίλου στα έργα υποδομής, ενώ η απόκτηση πλειοψηφικών συμμετοχών σε εταιρείες του κλάδου σηματοδότησε την είσοδο σε εξειδικευμένες υπηρεσίες ασφάλειας και διαχείρισης εγκαταστάσεων. Παράλληλα, με στρατηγικό προσανατολισμό προς ένα πιο βιώσιμο ενεργειακό χαρτοφυλάκιο, ο Όμιλος προχώρησε σε επενδύσεις σε φωτοβολταϊκά έργα, ενδυναμώνοντας τη θέση του στον κλάδο των ΑΠΕ.

Η υφιστάμενη κατανομή των εσόδων ανά τομέα δραστηριότητας για τη χρήση 2025 αποτυπώνει τη κύρια συνεισφορά του κατασκευαστικού κλάδου ενώ παράλληλα αναδεικνύεται η σταδιακή ενίσχυση των λοιπών τομέων. Ειδικότερα, οι AKTOR Κατασκευές αντιστοιχούν στο 91% του κύκλου εργασιών, η AKTOR Διαχείριση Εγκαταστάσεων στο 6%, οι AKTOR Συμμετοχές στο 2% και η AKTOR Ακίνητα στο 1%, ενώ ο τομέας των ΑΠΕ (AKTOR Ανανεώσιμες) βρίσκεται σε αρχικό στάδιο ανάπτυξης και επενδυτικής ωρίμανσης, στο πλαίσιο της στρατηγικής ενίσχυσης του ενεργειακού χαρτοφυλακίου του Ομίλου.

Τέλος, ο Όμιλος εντός του 2025 εισήλθε στον τομέα εμπορίας υγροποιημένου φυσικού αερίου (LNG) μέσω της ίδρυσης της ATLANTIC SEE LNG Trade S.A., αναπτύσσοντας παρουσία σε έναν ταχέως αναπτυσσόμενο ενεργειακό κλάδο. Η νέα εταιρεία σηματοδοτεί τον καινούργιο τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου, τον τομέα εμπορίας LNG, λειτουργώντας ως ο κεντρικός συνδετικός κρίκος μεταξύ της αμερικανικής παραγωγής και της ευρωπαϊκής ζήτησης.

Ακολούθως, παρουσιάζονται οι τομείς δραστηριοποίησης<sup>1</sup> του Ομίλου:

## ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ

 <p><b>Κατασκευές</b></p>	<p>Ο κατασκευαστικός τομέας παραμένει ο κεντρικός πυλώνας της νέας εταιρικής δομής του Ομίλου, με εκτεταμένη εμπειρία στην υλοποίηση σύνθετων έργων υποδομής υψηλών προδιαγραφών. Μέσω της θυγατρικής AKTOR Κατασκευές, ο Όμιλος εξειδικεύεται σε ένα ευρύ φάσμα έργων, όπως βιομηχανικά, υδραυλικά, παραχωρήσεις, έργα ΑΠΕ, τηλεπικοινωνιών, διαχείριση αποβλήτων και επεξεργασίας νερού και λυμάτων.</p> <p>Ο Όμιλος στοχεύει στη διατήρηση της ηγετικής του θέσης σε Ελλάδα και Ρουμανία, δίνοντας έμφαση σε εξειδικευμένα έργα υποδομών με υψηλότερα περιθώρια κέρδους, στηρίζοντας παράλληλα το κατασκευαστικό αντικείμενο των υπόλοιπων τομέων δραστηριοποίησης του Ομίλου. Η τεχνογνωσία, η ικανότητα διαχείρισης σύνθετων τεχνικών και χρηματοοικονομικών απαιτήσεων, καθώς και η δέσμευση στην ποιότητα, την ασφάλεια και τη βιωσιμότητα καθιστούν τον Όμιλο σημείο αναφοράς στον κλάδο.</p>
 <p><b>Συμμετοχές</b></p>	<p>Ο Όμιλος, μέσω της θυγατρικής του, AKTOR Συμμετοχές, δραστηριοποιείται στη μελέτη, την κατασκευή, τη χρηματοδότηση, τη λειτουργία, τη συντήρηση και την εκμετάλλευση έργων παραχώρησης και ΣΔΙΤ, ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις εξετάζει την εξαγορά υφιστάμενων λειτουργικών έργων παραχώρησης ή εταιρειών που έχουν συμμετοχές σε ανάλογα έργα. Οι συμμετοχές αυτές αφορούν κρίσιμες υποδομές μεταφορών, περιβάλλοντος και ψηφιακού μετασχηματισμού, καθώς και κτιριακά έργα (φοιτητικές εστίες, δημόσια και λοιπά κτίρια) και έργα λειτουργίας χώρων στάθμευσης, συμβάλλοντας στη δημιουργία αξίας, στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του Ομίλου και στην υποστήριξη κοινωνικών υποδομών.</p>
 <p><b>Ακίνητα</b></p>	<p>Στον τομέα των ακινήτων, η θυγατρική AKTOR Ακίνητα επικεντρώνεται στη διαχείριση και ανάπτυξη υποδομών υψηλής ποιότητας, όπως σύγχρονοι χώροι γραφείων, καθώς και δραστηριότητες στον τομέα της φιλοξενίας και της εστίασης, συμπεριλαμβανομένων ξενοδοχείων και εστιατορίων. Παράλληλα, η θυγατρική δραστηριοποιείται σε τομείς όπως υπηρεσίες ενοικίασης σκαφών (Yachting) και αεροσκαφών (Aviation) επεκτείνοντας το εύρος των υπηρεσιών του Ομίλου. Η στρατηγική αυτή αποσκοπεί στη διαφοροποίηση των πηγών εσόδων και στη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης επιχειρηματικής παρουσίας στον χώρο των ακινήτων (real estate) και του τουρισμού, ενισχύοντας το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου.</p>
 <p><b>Ανανεώσιμες</b></p>	<p>Η στρατηγική του Ομίλου στον τομέα της πράσινης ενέργειας εστιάζει στην ανάπτυξη έργων παραγωγής και αποθήκευσης ενέργειας από ΑΠΕ. Στόχος μέσα από την δραστηριότητα της θυγατρικής του Ομίλου, AKTOR Ανανεώσιμες, είναι η επίτευξη σημαντικής εγκατεστημένης ισχύος έως το 2028, με παράλληλη διερεύνηση έργων αποθήκευσης ενέργειας μέσω αντλησιοταμίευσης.</p> <p>Η συνολική επενδυτική κατεύθυνση στις ΑΠΕ ενισχύει τη συμβολή του Ομίλου στη μετάβαση προς ένα βιώσιμο και ενεργειακά ανθεκτικό μέλλον, πλήρως ευθυγραμμισμένο με τις ευρωπαϊκές και εθνικές στρατηγικές για την κλιματική ουδετερότητα.</p>
 <p><b>Διαχείριση Εγκαταστάσεων</b></p>	<p>Ο Όμιλος, μέσω της θυγατρικής του AKTOR Διαχείριση Εγκαταστάσεων, προσφέρει ολοκληρωμένες υπηρεσίες διαχείρισης σε ένα ευρύ φάσμα εγκαταστάσεων, όπως αεροδρόμια, μαρίνες, αυτοκινητόδρομοι, ξενοδοχεία, επιχειρήσεις εστίασης, κέντρα δεδομένων (data centers), εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διανομής (Logistics), υποδομές υγειονομικής περίθαλψης, φωτοβολταϊκά πάρκα, τραπεζικά καταστήματα. Επιπλέον, μέσω στρατηγικών εξαγορών, ο Όμιλος ενισχύει τη θέση του στον κλάδο, προσφέροντας και υπηρεσίες ασφάλειας.</p>
 <p><b>Εμπόριο Φυσικού Αερίου (LNG)</b></p>	<p>Στρατηγική επιδίωξη του Ομίλου αποτελεί η διατήρηση ηγετικής θέσης σε αναδυόμενους πυλώνες δραστηριοποίησης. Στο πλαίσιο αυτό, και λαμβάνοντας υπόψη τη δυναμική ανάπτυξη της παγκόσμιας αγοράς LNG — με αύξηση του εμπορίου κατά 4,7% κατά τους πρώτους εννέα μήνες του 2025 και συνεχιζόμενη ισχυρή ζήτηση — ο Όμιλος το 2025 προχώρησε στην ίδρυση της εταιρείας ATLANTIC SEE LNG Trade S.A., σηματοδοτώντας την είσοδό του στον τομέα εμπορίας υγροποιημένου φυσικού αερίου (LNG).</p>

1. Ο Όμιλος δεν δραστηριοποιείται σε τομείς που αφορούν τα ορυκτά καύσιμα, την παραγωγή χημικών και την καλλιέργεια και παραγωγή καπνού.

## Η δραστηριότητα του Ομίλου ανά γεωγραφική περιοχή

Στον ακόλουθο Πίνακα αναφέρεται ο αριθμός των εργαζομένων του Ομίλου ανά γεωγραφική περιοχή.

**Πίνακας 5: Δραστηριοποίηση του Ομίλου ανά γεωγραφική περιοχή**

Γεωγραφική περιοχή δραστηριοποίησης	2024 <sup>2</sup>	2025
Ελλάδα	4.137	3.660
Ρουμανία	601	472
ΗΑΕ (Κατάρ, Ντουμπάι)	821	1.174

Στον Πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζεται η ανάλυση των συνολικών εσόδων του Ομίλου ανά σημαντικό τομέα των ESRS. Διευκρινίζεται ότι τα στοιχεία καθαρού κύκλου εργασιών (net revenue) για κάθε έτος

αναφοράς αφορούν αποκλειστικά τις εταιρείες που περιλαμβάνονταν στο πεδίο εφαρμογής της Έκθεσης κατά το αντίστοιχο έτος.

**Πίνακας 6: Ανάλυση συνολικών εσόδων**

Τομέας ESRS	Συνολικά έσοδα 2024 (€)	Συνολικά έσοδα 2025 (€)
Τομέας NACE D Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	2.624.024	3.537.922,36
Τομέας NACE F Κατασκευές	1.183.877.819	1.271.309.234,21
Τομέας NACE J Ενημέρωση και επικοινωνία	731.077	737.503,75
Τομέας NACE L Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	5.882.364	5.895.867,82
Τομέας NACE N Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	12.511.880	33.193.152,32
Τομέας NACE S Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	49.296.436	55.372.761,77
<b>Συνολικά έσοδα</b>	<b>1.254.923.600</b>	<b>1.370.046.442,23</b>
<b>Ανάλυση των εσόδων που αντλούνται από τον άνθρακα, το πετρέλαιο και το αέριο</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

2. Οι τιμές του έτους 2024 έχουν επικαιροποιηθεί.

## Αλυσίδα αξίας

Η αλυσίδα αξίας του Ομίλου περιλαμβάνει όλες τις διαδικασίες που απαιτούνται για την υλοποίηση έργων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, σε ένα διευρυμένο πεδίο δραστηριοτήτων. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται κυρίως στην Ελλάδα, με ισχυρή παρουσία σε διεθνείς αγορές, και αναπτύσσει έργα στους τομείς των κατασκευών, της παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ και της αποθήκευσης ενέργειας, της διαχείρισης ακινήτων (real estate), των συμβάσεων παραχώρησης και ΣΔΙΤ και της διαχείρισης εγκαταστάσεων. Ο Όμιλος, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας, έχει προχωρήσει στη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας ανά θυγατρική εταιρεία. Σημειώνεται πως ο τομέας του LNG αποτελεί πρόσφατη προσθήκη στο χαρτοφυλάκιο του Ομίλου και δεν αποτυπώνεται ακόμη στην αναλυτική παρουσίαση της αλυσίδας αξίας που ακολουθεί.

Η αλυσίδα αξίας περιλαμβάνει δραστηριότητες που υλοποιούνται από τον Όμιλο, καθώς και από συνεργαζόμενες εταιρείες στα ανάντη (upstream) και κατόντη (downstream) μέρη, οι οποίες είναι κρίσιμες για την επιτυχή και αποτελεσματική υλοποίηση των έργων και υπηρεσιών του.

Κατά τη χαρτογράφηση του ανάντη (upstream) τμήματος της αλυσίδας αξίας του Ομίλου, εντοπίζονται οι βασικές δραστηριότητες και οι εμπλεκόμενοι φορείς που υποστηρίζουν τις λειτουργίες του Ομίλου, παρέχοντας κρίσιμες εισροές (υλικές, χρηματοοικονομικές και θεσμικές). Ο Όμιλος επικεντρώνεται στους προμηθευτές και συνεργάτες που έχουν άμεση επίδραση στην επιχειρηματική του απόδοση.

Το κατόντη (downstream) τμήμα της αλυσίδας αξίας του Ομίλου περιλαμβάνει τους άμεσους αποδέκτες των έργων, προϊόντων και υπηρεσιών του όπως πελάτες, τελικούς χρήστες και συνεργαζόμενους φορείς. Ο προσδιορισμός των κατόντη σχέσεων επικεντρώνεται σε εκείνους που συναλλάσσονται άμεσα με τον Όμιλο, επιτρέποντας την παρακολούθηση του αντίκτυπου και της αξίας που δημιουργείται.

Η λεπτομερής δομή της αλυσίδας αξίας του Ομίλου οργανωμένη ανά θυγατρική εταιρεία παρουσιάζεται παρακάτω.

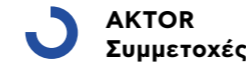


Ανάντη	Κύριες δραστηριότητες	Κατόντη
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Προμήθεια:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- πρώτων υλών</li> <li>- μηχανημάτων / εξοπλισμού</li> <li>- ηλεκτρονικού εξοπλισμού</li> <li>- ενέργειας</li> </ul> </li> <li>• Διανομή εξοπλισμού και υλικών (συμπεριλαμβανομένων των logistics)</li> <li>• Χρηματοδότηση και νομοθετικά πλαίσια</li> <li>• Ασφαλιστικές υπηρεσίες</li> <li>• Υπηρεσίες υπεργολαβίας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Εξειδικευμένα έργα υποδομών:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Υδραυλικά</li> <li>- Φράγματα</li> <li>- Κτιριακά</li> <li>- Λιμενικά</li> <li>- Σιδηροδρομικά</li> <li>- Υποδομές ΑΠΕ</li> <li>- Οδοποιία - Τεχνικά</li> <li>- Δίκτυα</li> <li>- Τεχνολογική υποδομή</li> <li>- Επεξεργασία νερού &amp; λυμάτων</li> <li>- Έργα στερεών αποβλήτων</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Απόβλητα                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων</li> <li>- ανακύκλωση και ανάκτηση υλικών</li> <li>- επεξεργασία επικίνδυνων αποβλήτων</li> </ul> </li> <li>• Υπηρεσίες δικτύων</li> <li>• Διανομή και διάθεση προϊόντων/ οικοδομικών υλικών (συμπεριλαμβανομένων των logistics)</li> </ul>

Η θυγατρική εταιρεία του Ομίλου, AKTOR Κατασκευές, συμμετέχει στην υλοποίηση σημαντικών έργων υποδομής όπως: υδραυλικά έργα, φράγματα, κτιριακά - ιδιωτικά έργα, λιμενικά και σιδηροδρομικά έργα, έργα υποδομών ΑΠΕ, τεχνικά έργα και έργα οδοποιίας, έργα δικτύων και τεχνολογικών υποδομών, επεξεργασίας νερού και λυμάτων καθώς και έργα στερεών αποβλήτων.

Η επιτυχημένη ολοκλήρωση των έργων βασίζεται σε στρατηγικές, μακροχρόνιες συνεργασίες που καλύπτουν ολόκληρη την αλυσίδα αξίας και στη συνεργασία με αξιόπιστους εξωτερικούς συνεργάτες, προμηθευτές και πελάτες. Η εταιρεία εξασφαλίζει τη συνεχή ροή υλικών, ενέργειας, εξοπλισμού και υπηρεσιών

μέσα από συνεργασίες που υποστηρίζουν την ποιότητα, την ασφάλεια και την τήρηση των προβλεπόμενων χρονοδιαγραμμάτων. Παράλληλα, αξιοποιεί παρόχους υπηρεσιών, όπως εταιρείες αποθήκευσης και διανομής (logistics) για την μεταφορά υλικών καθώς και χρηματοοικονομικούς και ασφαλιστικούς οργανισμούς για την υποστήριξη της βιωσιμότητας των έργων, διασφαλίζοντας ότι κάθε κρίκος της εφοδιαστικής αλυσίδας λειτουργεί με βάση τα αυστηρά πρότυπα ποιότητας, ασφάλειας και χρονοδιαγράμματος της εταιρείας. Τέλος, η εταιρεία συνεργάζεται με φορείς διαχείρισης αποβλήτων και ανακύκλωσης διασφαλίζοντας την υπεύθυνη διαχείριση των κατασκευαστικών αποβλήτων και ενισχύοντας τη δέσμευσή της στη βιωσιμότητα και στην κυκλική οικονομία.



Ανάντη	Κύριες δραστηριότητες	Κατόντη
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Προμήθεια                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- νερού</li> <li>- ενέργειας</li> <li>- πρώτων υλών / υλικών</li> <li>- τεχνολογικού εξοπλισμού</li> </ul> </li> <li>• Κατασκευαστικές υπηρεσίες (συμπεριλαμβανομένου του αρδευτικού δικτύου και των τεχνολογικών υποδομών)</li> <li>• Διανομή υλικών (συμπεριλαμβανομένων των logistics)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση έργων παραχώρησης και ΣΔΙΤ:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Υποδομές Μεταφορών, περιλαμβανομένων έργων οδοποιίας, αυτοκινητοδρόμων, καθώς και έργων ανάπτυξης και λειτουργίας χώρων στάθμευσης,</li> <li>- Κοινωνικές και Κτιριακές Υποδομές, συμπεριλαμβανομένων φοιτητικών εστιών, δημόσιων και λοιπών κτιριακών έργων,</li> <li>- Περιβαλλοντικές Υποδομές, συμπεριλαμβανομένων έργων επεξεργασίας νερού, λυμάτων και στερεών αποβλήτων,</li> <li>- Υδραυλικές Υποδομές, συμπεριλαμβανομένων φραγμάτων και λοιπών υδραυλικών έργων,</li> <li>- Τεχνολογικές Υποδομές, συμπεριλαμβανομένων έργων δικτύων και τεχνολογικών υποδομών</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Υπηρεσίες                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- λειτουργίας και συντήρησης υποδομών μεταφορών (π.χ. λειτουργία αυτοκινητοδρόμων)</li> <li>- χώρων στάθμευσης</li> <li>- διαχείρισης αποβλήτων</li> </ul> </li> <li>• Διανομή νερού</li> </ul>

Η θυγατρική εταιρεία του Ομίλου, AKTOR Συμμετοχές, δραστηριοποιείται στη μελέτη, την κατασκευή, τη χρηματοδότηση, τη λειτουργία, την συντήρηση και την εκμετάλλευση έργων παραχώρησης και ΣΔΙΤ. Πιο συγκεκριμένα, τα έργα αυτά περιλαμβάνουν υδραυλικά έργα και φράγματα, κτιριακά έργα (φοιτητικές εστίες, δημόσια και λοιπά κτίρια), έργα υποδομών - οδοποιίας, έργα λειτουργίας και συντήρησης αυτοκινητοδρόμων, έργα κατασκευής και λειτουργίας χώρων στάθμευσης, έργα δικτύων και τεχνολογικών υποδομών και έργα επεξεργασίας νερού, λυμάτων και στερεών αποβλήτων. Για την υλοποίηση των έργων, η

εταιρεία συνεργάζεται με εξωτερικούς παρόχους που εκτελούν συγκεκριμένες εργασίες σύμφωνα με τις τεχνικές απαιτήσεις και τα πρότυπα που θέτει η ίδια και όπως αυτά προκύπτουν από τις σχετικές συμβάσεις των έργων. Παράλληλα, εξασφαλίζει την έγκαιρη και ασφαλή διανομή του απαραίτητου εξοπλισμού και των πόρων καθώς και τον συνολικό σχεδιασμό, τον έλεγχο και την παρακολούθηση των λειτουργιών. Οι προμηθευτές υποστηρίζουν έμπρακτα τις στρατηγικές προτεραιότητες της εταιρείας, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών και των έργων της.



**AKTOR**  
Ακίνητα

Ανάπτυξη	Κύριες δραστηριότητες	Κατάντη
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Προμήθεια                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- νερού</li> <li>- ενέργειας</li> </ul> </li> <li>• Υπηρεσίες                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- κατασκευαστικές</li> <li>- ασφαλιστικές</li> </ul> </li> <li>• συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών ασφαλείας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ανάπτυξη και διαχείριση ακινήτων (real estate)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Δραστηριότητες καθαρισμού</li> <li>• Απόβλητα                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων</li> <li>- ανακύκλωση και ανάκτηση υλικών</li> </ul> </li> <li>• επεξεργασία επικίνδυνων αποβλήτων</li> </ul>

Η θυγατρική εταιρεία του Ομίλου, AKTOR Ακίνητα, δι-μορφώνει στρατηγικές και μακροχρόνιες συνεργασίες με βασικούς συνεργάτες, με στόχο την ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου πλαισίου δραστηριοποίησης και διαχείρισης ακινήτων (real estate). Οι συνεργασίες αυτές στηρίζονται στην εμπιστοσύνη, την αξιοπιστία και τη μακροπρόθεσμη δέσμευση, εξασφαλίζοντας την παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας. Μέσω τακτικής

επικοινωνίας, η εταιρεία επιδιώκει την ευθυγράμμιση των συνεργατών της με τις στρατηγικές της προτεραιότητες, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση των λειτουργικών διαδικασιών και της συνολικής ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

**AKTOR**  
Διαχείριση Εγκαταστάσεων

Ανάπτυξη	Κύριες δραστηριότητες	Κατάντη
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συντήρηση βιομηχανικών εγκαταστάσεων και κτιρίων</li> <li>• Υπηρεσίες (συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών ασφαλείας)</li> <li>• Παρακολούθηση απόδοσης κτιρίων (ενέργεια)</li> <li>• Προμήθεια και αποθήκευση εξοπλισμού (καλώδια, πάνελ) Τεχνικές εγκαταστάσεις (καλώδια, πάνελ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Διαχείριση εγκαταστάσεων</li> <li>• Συντήρηση βιομηχανικών εγκαταστάσεων και κτιρίων (αεροδρόμια, ξενοδοχεία, έργα ΑΠΕ, κέντρα δεδομένων, αυτοκινητοδρόμους και υγειονομικές εγκαταστάσεις)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Συντήρηση εγκαταστάσεων</li> <li>• Διαχείριση εξοπλισμού</li> <li>• Απόβλητα                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων</li> <li>- ανακύκλωση και ανάκτηση υλικών</li> <li>- επεξεργασία επικίνδυνων αποβλήτων</li> </ul> </li> </ul>

Η θυγατρική εταιρεία του Ομίλου, AKTOR Διαχείριση Εγκαταστάσεων, ακολουθεί ανάλογη στρατηγική, διατηρώντας αμοιβαία επωφελείς συνεργασίες με προμηθευτές που παρέχουν τον απαραίτητο εξοπλισμό, υλικά και υπηρεσίες για την ολοκληρωμένη διαχείριση των βιομηχανικών και κτιριακών εγκαταστάσεων. Οι προμήθειες αυτές περιλαμβάνουν τεχνολογικό εξοπλισμό και ανταλλακτικά (π.χ. ηλεκτρολογικό υλικό, πίνακες και καλώδια), τεχνολογίες παρακολούθησης ενεργειακής απόδοσης, καθώς και υπηρεσίες ασφαλείας που υποστηρίζουν την αποτελεσματική λειτουργία των εγκαταστάσεων. Η εταιρεία διασφαλίζει ότι οι

προμηθευτές ευθυγραμμίζονται με τις στρατηγικές και ποιοτικές απαιτήσεις της μέσω καθορισμένων διαδικασιών και ελέγχων, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση της αποδοτικότητας και της αξιοπιστίας των λειτουργιών της. Παράλληλα, έχει θεμελιώσει ισχυρές σχέσεις με τους κύριους πελάτες της, οργανισμούς και επιχειρήσεις που της εμπιστεύονται την διαχείριση των υποδομών τους, όπως αεροδρόμια, ξενοδοχειακές μονάδες, πάρκα ΑΠΕ, κέντρα δεδομένων, αυτοκινητόδρομοι και νοσοκομεία.

**AKTOR**  
Ανανεώσιμες

Ανάπτυξη	Κύριες δραστηριότητες	Κατάντη
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Προμήθεια                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- εξοπλισμού ΑΠΕ (φωτοβολταϊκά, αιολικά)</li> <li>- ενέργειας για τη λειτουργία των σταθμών</li> </ul> </li> <li>- καυσίμων για σκοπούς λειτουργίας και συντήρησης</li> <li>- υλικών και χημικών για σκοπούς λειτουργίας και συντήρησης</li> <li>• Αποθήκευση ενέργειας (μπαταρίες)</li> <li>• Διανομή εξοπλισμού και υλικών (συμπεριλαμβανομένων των logistics)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ανάπτυξη και λειτουργία                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- αιολικών πάρκων</li> <li>- φωτοβολταϊκών εγκαταστάσεων</li> </ul> </li> <li>• Συστήματα αποθήκευσης ενέργειας με μπαταρίες</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Μεταφορά και διανομή μέσω του Εθνικού Δικτύου ηλεκτρικής ενέργειας (Υποσταθμοί, Γραμμές μεταφοράς, Γραμμές διανομής)</li> </ul>

Η θυγατρική του Ομίλου, AKTOR Ανανεώσιμες, αναπτύσσει υπεύθυνες και μακροχρόνιες συνεργασίες με βασικούς προμηθευτές, ενισχύοντας την αλυσίδα αξίας του χαρτοφυλακίου ΑΠΕ. Στόχος αυτών των συνεργασιών είναι η ωρίμανση, η αποδοτική λειτουργία και η βιώσιμη ανάπτυξη των έργων, περιλαμβανομένων λύσεων αποθήκευσης ενέργειας με συσσωρευτές. Οι συνεργασίες καλύπτουν την προμήθεια εξοπλισμού ΑΠΕ, όπως ανεμογεννήτριες, φωτοβολταϊκά πλαίσια και συστήματα μπαταριών, αλλά και την παροχή ενέρ-

γιας, καυσίμων, υλικών και χημικών προϊόντων που διασφαλίζουν την ασφαλή και απρόσκοπτη λειτουργία των σταθμών. Η AKTOR Ανανεώσιμες διασφαλίζει ότι οι προμηθευτές ευθυγραμμίζονται με τις στρατηγικές της προτεραιότητες, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών και της αποδοτικότητας των έργων.

## Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου

Η Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της συνολικής στρατηγικής του Ομίλου και υποστηρίζεται από ένα σαφώς καθορισμένο

σχέδιο εφαρμογής. Στον ακόλουθο Πίνακα παρουσιάζονται οι πυλώνες και οι δεσμεύσεις της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης.

**Πίνακας 7: Πυλώνες στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης**



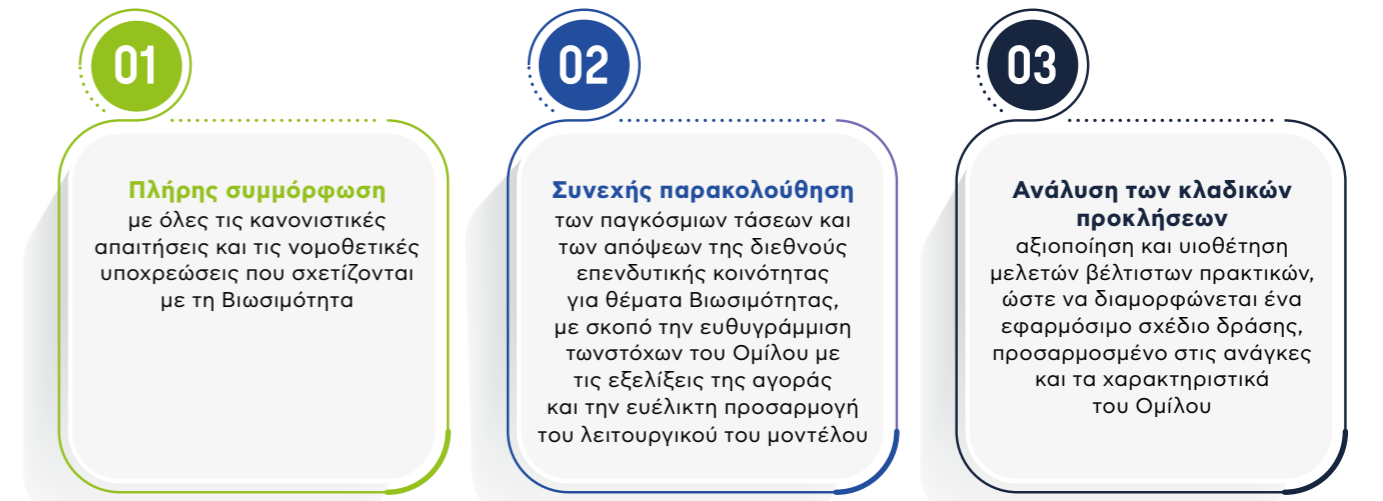
### Τομείς δέσμευσης

- |  |   |  |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου που προέρχονται από τις δραστηριότητες του Ομίλου (Score 1, 2)</li> <li>Διαρκής αξιολόγηση της ετοιμότητάς μας για δέσμευση στο πλαίσιο του SBTi (Science-Based Targets initiative)</li> <li>Αναβάθμιση του κτιριακού χαρτοφυλακίου</li> <li>Επένδυση σε τεχνολογίες Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ)</li> <li>Βελτιστοποίηση διαχείρισης των αποβλήτων εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων</li> <li>Προστασία φυσικών οικοσυστημάτων και αναφορά επιπτώσεων από τις λειτουργίες του Ομίλου στη βιοποικιλότητα</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Ανάπτυξη θετικής κουλτούρας στο χώρο εργασίας</li> <li>Προώθηση της διαφορετικότητας, ισότητας και συμπεριληψης και εξάλειψη τυχών ανισοτήτων</li> <li>Εκτίμηση των κοινωνικοοικονομικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητες του Ομίλου</li> <li>Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Προώθηση βιωσιμότητας και καινοτομίας σε όλη την αλυσίδα αξίας</li> <li>Ισχυρό σύστημα διαχείρισης επιχειρηματικής συνέχειας</li> <li>Δημιουργία μιας ισχυρής πελατοκεντρικής κουλτούρας</li> <li>Αξιολόγηση από κορυφαίους και αναγνωρισμένους ESG οίκους αξιολόγησης (Δεύτερη υποβολή αξιολόγησης EcoVadis το 2026, Carbon Disclosure Project-CDP το 2026)</li> </ul> |
|--|---|--|

Με την υιοθέτηση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος επιβεβαιώνει τη δέσμευσή του προς τη βιώσιμη ανάπτυξη και θέτει φιλόδοξους στόχους με σαφές πλάνο δράσεων. Με την ενσωμάτωση περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών παραμέτρων στις βασικές λειτουργίες και διαδικασίες του, επιδιώκει τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη, ενώ συνεχίζει να επενδύει στην καινοτομία και στην ενίσχυση στρατηγικών συνεργα-

σιών, με στόχο τη δημιουργία σημαντικού και θετικού αντίκτυπου στις τοπικές κοινωνίες και στο φυσικό περιβάλλον όπου δραστηριοποιείται.

Οι αξίες του Ομίλου σε θέματα βιωσιμότητας καθοδηγούν τον τρόπο με τον οποίο επιδιώκει την υπεύθυνη ανάπτυξη του και διαμορφώνουν ένα σταθερό πλαίσιο για τη μακροπρόθεσμη επιχειρηματική του αριστεία. Οι βασικές αρχές συνοψίζονται ως εξής:



Η προσέγγιση του Ομίλου προς τη βιωσιμότητα αποτελεί μια συνεχή, δυναμική διαδικασία, η οποία ενισχύεται στο πλαίσιο του εταιρικού μετασχηματισμού. Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος επιδιώκει τη δημιουργία συνεκτικών μηχανισμών λειτουργίας που διασφαλίζουν τη σταθερή ενσωμάτωση των παραμέτρων βιωσιμότητας σε όλα τα επίπεδα, από τις δράσεις στα επιμέρους έργα έως τις διαδικασίες παρακολούθησης και αξιολόγησης σε ανώτερο επίπεδο. Η εφαρμογή των μηχανισμών αυτών εκτείνεται σε ολόκληρο τον Όμιλο και στις θυγατρικές του, λαμβάνοντας υπόψη το αντικείμενο δραστηριότητας και τις λειτουργικές απαιτήσεις κάθε οντότητας. Η ενίσχυση της διακυβέρνησης, η βελτίωση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας και της ανθεκτικότητας, καθώς και η προώθηση της περιβαλλοντικής και κοινωνικής ατζέντας, συνιστούν έναν ενιαίο στρατηγικό άξονα για τη μελλοντική πορεία του Ομίλου.

Η προσέγγιση του Ομίλου προς τη βιωσιμότητα αποτελεί μια συνεχή, δυναμική διαδικασία, η οποία ενισχύεται στο πλαίσιο του εταιρικού μετασχηματισμού. Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος επιδιώκει τη δημιουργία συνεκτικών μηχανισμών λειτουργίας που διασφαλίζουν τη σταθερή ενσωμάτωση των παραμέτρων βιωσιμότητας σε όλα τα επίπεδα, από τις δράσεις στα επιμέρους έργα έως τις διαδικασίες παρακολούθησης και αξιολόγησης σε ανώτερο επίπεδο. Η εφαρμογή των μηχανισμών αυτών εκτείνεται σε ολόκληρο τον Όμιλο και στις θυγατρικές του, λαμβάνοντας υπόψη το αντικείμενο δραστηριότητας και τις λειτουργικές απαιτήσεις κάθε οντότητας. Η ενίσχυση της διακυβέρνησης, η βελτίωση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας και της ανθεκτικότητας, καθώς και η προώθηση της περιβαλλοντικής και κοινωνικής ατζέντας, συνιστούν έναν ενιαίο στρατηγικό άξονα για τη μελλοντική πορεία του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό, για ορισμένα έργα ο Όμιλος προχωρά στην αξιολόγηση της ευθυγράμμισής τους με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN Sustainable Development Goals – SDGs), με στόχο την καλύτερη κατανόηση τόσο του θετικού αντίκτυπου όσο και των δυνητικών επιπτώσεων που συνδέονται με την υλοποίησή τους.

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, ο Όμιλος σημείωσε σημαντική πρόοδο στους βασικούς τομείς προτεραιότητας, ενισχύοντας την περιβαλλοντική του επίδοση, τις κοινωνικές πρακτικές και τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης. Ενδεικτικά, σε ό,τι αφορά το περιβάλλον, σημειώθηκε ανάπτυξη του χαρτοφυλακίου του Ομίλου και υλοποίηση επενδύσεων σε ΑΠΕ. Επιπλέον, ο Όμιλος συνέχισε συστηματικά την καταγραφή των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, ολοκληρώνοντας τη φάση 2 της σχετικής διαδικασίας, θέτοντας τις βάσεις για την έναρξη του σχεδιασμού πλάνου απανθρακοποίησης εντός του 2026. Παράλληλα, υλοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις σε θέματα βιωσιμότητας τόσο στο σύνολο του Ομίλου όσο και σε βασικές εσωτερικές ομάδες, ενισχύοντας τις γνώσεις των εργαζομένων και την ενσωμάτωση περιβαλλοντικών παραμέτρων στη λειτουργία και τη λήψη αποφάσεων. Στον κοινωνικό τομέα υλοποιήθηκαν στοχευμένες πρωτοβουλίες για την ευημερία των εργαζομένων, τη διαφορετικότητα και τη συμπεριληψή, καθώς και για τη συνεχή εκπαίδευση, ενώ παράλληλα δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς συνέβαλλαν στη στήριξη των τοπικών κοινοτήτων. Σε ό,τι αφορά τη διακυβέρνηση, η αναθεώρηση και επικαιροποίηση των Πολιτικών, σε συνδυασμό με την ενίσχυση των πλαισίων συμμόρφωσης και τη θέσπιση πιο διαφανών διαδικασιών αναφοράς, συνέβαλλαν ουσιαστικά στην ενδυνάμωση της λογοδοσίας και στην καλύτερη ευθυγράμμιση με τις εξελισσόμενες κανονιστικές απαιτήσεις.

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, ο Όμιλος σημείωσε σημαντική πρόοδο στους βασικούς τομείς προτεραιότητας, ενισχύοντας την περιβαλλοντική του επίδοση, τις κοινωνικές πρακτικές και τις πρακτικές

Στους παρακάτω Πίνακες παρουσιάζονται τα σημαντικά ορόσημα βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου για το 2025 ανά πυλώνα, καθώς και το χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης των βασικών έργων.

# Σημαντικά ορόσημα βιώσιμης ανάπτυξης 2025

**Ανανέωση και αναβάθμιση Πολιτικών του Ομίλου**, με ενσωμάτωση στοχοθεσίας.

**Σύσταση ESG Working Team** με συμμετοχή βασικών ενδιαφερόμενων μερών από κάθε επιχειρηματικό τομέα.

Πιστοποίηση κατά EN ISO 19650-2:2018 αναφορικά με τη "Διαχείριση πληροφοριών με χρήση των πληροφοριακών μοντέλων δομημάτων (Building Information Modeling - BIM)" αποτελώντας την **πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα που πιστοποιήθηκε κατά ISO 19650**.



Διακυβέρνηση



EcoVadis:  
**Silver Medal - Top 15%**



Περιβάλλον

Συνέχιση της καταγραφής εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (υλοποίηση φάσης 2) με στόχο την **έναρξη του σχεδιασμού πλάνου απανθρακοποίησης εντός του 2026**.

**Υιοθέτηση Πολιτικής Προμηθειών και αξιολόγηση προμηθευτών** με κριτήρια βιωσιμότητας.

**Εκπαιδεύσεις ESG σε επίπεδο Ομίλου** και εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις για βασικές εσωτερικές ομάδες (AKTOR Upskilling).



Κοινωνία

Υλοποίηση του εταιρικού προγράμματος υποτροφιών «**AKTOR 4 The Future**», με τέσσερις πυλώνες εξειδίκευσης και κάλυψη διδασκτρών πλήρους φοίτησης συνολικού ύψους €1,4 εκ.

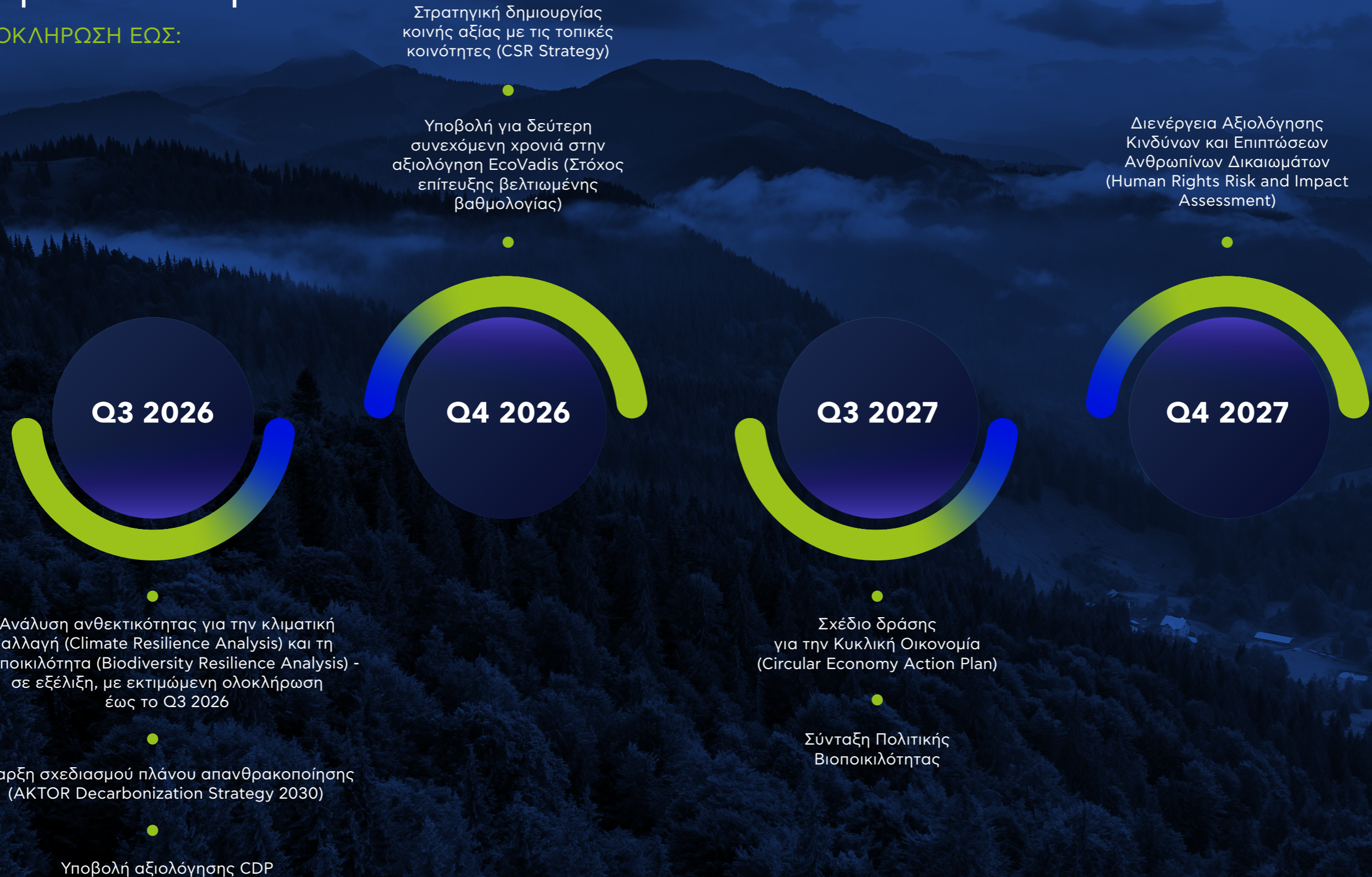
**Μισθολογική διαφορά** μεταξύ φύλων: 4,40%.

Λειτουργία της διαδικτυακής **πλατφόρμας εκπαίδευσης AKTOR Drive**.

Συμμετοχή στο πρόγραμμα **ALBA Corporate Scholarships**

# Χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσης των έργων του Ομίλου

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΕΩΣ:



## Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου αποτελεί σημείο αναφοράς για την ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας στις επιχειρηματικές δραστηριότητες. Αποτυπώνει τη δέσμευσή του για υπεύθυνη λειτουργία, ενσωματώνοντας στους επιχειρηματικούς στόχους τις αρχές βιώσιμης ανάπτυξης και τους βασικούς άξονες εταιρικής υπευθυνότητας. Μέσα από την Πολιτική αυτή, ο Όμιλος υιοθετεί ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο που ανταποκρίνεται στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις, εφαρμόζοντας πρακτικές που στηρίζονται στα κριτήρια βιωσιμότητας και ενισχύουν την υπεύθυνη εταιρική λειτουργία σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας.

Παράλληλα, η Πολιτική θέτει ενιαίους κανόνες και κατευθύνσεις για την ενσωμάτωση της Βιώσιμης Ανάπτυξης σε κάθε διαδικασία και τομέα δραστηριότητας. Αφορά το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων τρίτων και υπεργολάβων, ανεξαρτήτως βαθμίδας, ειδικότητας, σχέσης εργασίας ή τόπου απασχόλησης, από τα κεντρικά γραφεία έως τα εργοστάσια και τις επιχειρησιακές μονάδες. Σημειώνεται ότι, αναφορικά με τις κοινοπραξίες του Ομίλου, λαμβάνονται υπ' όψη και όλες οι σχετικές οδηγίες και απαιτήσεις που απορρέουν από την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπως επίσης και τις επιπλέον Πολιτικές και πρότυπα ISO με τα οποία έχουν πιστοποιηθεί οι μητρικές εταιρείες τους, διασφαλίζοντας έτσι τη συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα ποιότητας, περιβαλλοντικής διαχείρισης και ασφάλειας.

Η Πολιτική λειτουργεί σε συνέργεια με τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας και τις λοιπές εταιρικές Πολιτικές, συμπληρώνοντας το πλαίσιο αρχών με βάση το οποίο ο Όμιλος αντιμετωπίζει το σύνολο των περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων που άπτονται της λειτουργίας του, προάγοντας μια συνεκτική και υπεύθυνη εταιρική κουλτούρα.

Τα επιμέρους θέματα και οι θεματικές ενότητες που περιλαμβάνονται στην Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης αναλύονται εκτενώς στα αντίστοιχα θεματικά κεφάλαια της παρούσας Έκθεσης Βιωσιμότητας, σύμφωνα με τις σχετικές απαιτήσεις γνωστοποίησης των προτύπων ESRS.

## Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη [ESRS 2 SBM-2]

Ο Όμιλος επιδιώκει τη διαρκή και ουσιαστική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, αναγνωρίζοντας ότι η κατα-

νόηση των αναγκών, των ανησυχιών και των προσδοκιών τους αποτελεί βασική προϋπόθεση για την υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη.

Τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου διακρίνονται σε εσωτερικά και εξωτερικά, με την ταξινόμησή τους να βασίζεται στη σχέση τους με τον Όμιλο και στον βαθμό άμεσης ή έμμεσης επίδρασης που μπορούν να ασκήσουν στις επιχειρηματικές και στρατηγικές του διαδικασίες. Στα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη περιλαμβάνονται η Ανώτατη Διοίκηση, τα διοικητικά στελέχη και οι εργαζόμενοι. Στα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη περιλαμβάνονται οι μέτοχοι, οι επενδυτές, οι προμηθευτές και επιχειρηματικοί συνεργάτες, οι τοπικές κοινωνίες, οι μη κυβερνητικές οργανώσεις, τα μέσα ενημέρωσης και οι ειδικοί σε θέματα βιωσιμότητας (ESG experts).

Ο Όμιλος διαμορφώνει σχέσεις με κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών μέσω συνδυασμού θεσμοθετημένων και άτυπων μηχανισμών διαλόγου, οι οποίοι προσαρμόζονται στα χαρακτηριστικά και τις ανάγκες κάθε ομάδας.

## Εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη

Σε ό,τι αφορά τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου, η διοίκηση και τα διοικητικά όργανα ενημερώνονται τακτικά για τις απόψεις και τα ζητήματα που αναδεικνύονται, ώστε να διασφαλιστεί η καλύτερη κατανόηση των προσδοκιών και η έγκαιρη αντιμετώπιση πιθανών ανησυχιών. Στο πλαίσιο αυτό, η Μονάδα ESG συντονίζει σε μηνιαία βάση συναντήσεις με βασικά εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη και εκπροσώπους επιμέρους οργανωτικών μονάδων ή τμημάτων, με σκοπό τη συστηματική ανταλλαγή απόψεων, την ανάδειξη θεμάτων βιωσιμότητας ανά τομέα δραστηριότητας και την ενσωμάτωση σχετικών προβληματισμών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

Ο Όμιλος επιδεικνύει διαχρονικά την πρόθεση να ενισχύσει αυτή τη διαδικασία μέσα από την αναβάθμιση των υφιστάμενων καναλιών επικοινωνίας και την αναζήτηση νέων, με στόχο μια πιο άμεση, διαφανή και αποτελεσματική ροή πληροφοριών.

## Εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη

Η επικοινωνία με τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου πραγματοποιείται μέσα από συνεδριάσεις ομάδων έργου, διαβουλεύσεις με τοπικές κοινωνίες, συνεργασίες με δημόσιους φορείς, επαφές με προμηθευ-



και εταίρους στο πλαίσιο της αλυσίδας αξίας, ενημερώσεις προς μετόχους και επενδυτές, καθώς και μέσω διαδικτυακών μέσων ενημέρωσης (όπως μέσα κοινωνικής δικτύωσης και η ιστοσελίδα του Ομίλου), εταιρικών ανακοινώσεων και συναντήσεων εστιασμένων σε επιμέρους ζητήματα. Ο Όμιλος ενθαρρύνει την ενεργή συμμετοχή της τοπικής κοινωνίας σε δημόσιες συζητήσεις και άλλες ανοιχτές διαδικασίες, με στόχο την άμεση και ουσιαστική ανταλλαγή απόψεων και την καλύτερη κατανόηση των τοπικών ιδιαιτεροτήτων και αναγκών.

Η ενεργή συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών ενισχύει την ικανότητα του Ομίλου να εντοπίζει κρίσιμους κινδύνους και ευκαιρίες, να βελτιώνει τις πρακτικές του, να καλλιεργεί σχέσεις εμπιστοσύνης που στηρίζουν ένα ανθεκτικό και βιώσιμο επιχειρηματικό μοντέλο και να προσαρμόζει κατάλληλα και αποτελεσματικά τις Πολιτικές και τα επιχειρηματικά του σχέδια. Πιο συγκεκριμένα, η συνεχής επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί βασικό στοιχείο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA), καθώς βοηθά τον Όμιλο να κατανοεί τις ανάγκες, τις ανησυχίες και τις προτεραιότητές τους. Η κατανόηση αυτή συμβάλλει στον εντοπισμό των σημαντικών θεμάτων τόσο για τον Όμιλο όσο και για τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, ενισχύοντας τη διαφάνεια.

Παράλληλα, ο Όμιλος επικοινωνεί με διαφάνεια τις δικές του προσδοκίες προς τους συνεργάτες και προμηθευ-

τές του, διασφαλίζοντας ότι οι εμπορικές και συμβατικές σχέσεις στηρίζονται σε αρχές υπευθυνότητας και συμμόρφωσης με τα πρότυπα βιωσιμότητας.

## Επενδυτική Κοινότητα

Η επενδυτική κοινότητα αποτελεί για τον Όμιλο έναν από τους βασικούς εξωτερικούς εταίρους, λειτουργώντας όχι μόνο ως αποδέκτης πληροφοριών, αλλά και ως ενεργός συνομιλητής που επηρεάζει τη στρατηγική βιωσιμότητας και εταιρικής διακυβέρνησης μέσα από αξιολογήσεις και συνεχή ανατροφοδότηση.

Οι διαρκώς μεταβαλλόμενες απαιτήσεις του θεσμικού περιβάλλοντος, οι αυξανόμενες προσδοκίες των επενδυτών και οι εξελίξεις στις επιχειρηματικές πρακτικές ενισχύουν την ανάγκη για ουσιαστικό και συνεχή διάλογο. Για να επιτευχθεί αυτό, απαιτείται στενή και συνεχή συνεργασία μεταξύ των Μονάδων ESG και Επενδυτικών Σχέσεων (IR) του Ομίλου. Πιο συγκεκριμένα, η Μονάδα ESG είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό της μεθοδολογίας, τη συγκέντρωση των απαραίτητων δεδομένων και την παρακολούθηση της προόδου των στρατηγικών στόχων του Ομίλου, ενώ η Μονάδα IR αξιοποιεί αυτές τις πληροφορίες ώστε να παρουσιάζει στην επενδυτική κοινότητα μια καθαρή και ολοκληρωμένη εικόνα των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών επιδόσεων του Ομίλου.

Η επικοινωνία με τους επενδυτές πραγματοποιείται μέσω δραστηριοτήτων όπως επενδυτικές συναντήσεις (roadshows), Ημέρες Επενδυτών (Investor Days) και στοχευμένες επαφές, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, στη φήμη του Ομίλου και στην προώθηση ενός πιο υπεύθυνου και σύγχρονου επιχειρηματικού μοντέλου.

Στον ακόλουθο Πίνακα παρουσιάζονται συγκεντρωτικά οι βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών και τα αντίστοιχα κανάλια επικοινωνίας και συνεργασίας που αξιοποιεί ο Όμιλος.

**Κανάλια επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη**

**Πίνακας 10: Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών και κανάλια επικοινωνίας**

Ενδιαφερόμενα μέρη	Διαχωρισμός	Κανάλια επικοινωνίας
Ανώτατη Διοίκηση (C-Suite)	Εσωτερικά	- Συναντήσεις - Εσωτερικές αναφορές
Mid-management level	Εσωτερικά	- Συναντήσεις - Workshops
Εργαζόμενοι	Εσωτερικά	- Συναντήσεις - Εσωτερικές ανακοινώσεις - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης / Ιστοσελίδα Ομίλου
Μέτοχοι	Εξωτερικά	- Γενικές Συνελεύσεις - Οικονομικές Καταστάσεις - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Εταιρικές ανακοινώσεις - Ενημερώσεις Επενδυτικών Σχέσεων (IR)
Πελάτες	Εξωτερικά	- Συναντήσεις - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης / Ιστοσελίδα Ομίλου
Ειδικοί σε θέματα βιωσιμότητας (ESG experts)	Εξωτερικά	- Εκπαιδεύσεις (ESG Workshops) - Αξιολογήσεις - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης / Ιστοσελίδα Ομίλου
Κυβερνητικές υπηρεσίες, κρατικοί και θεσμικοί φορείς	Εξωτερικά	- Συναντήσεις για αδειοδοτήσεις έργων - Δημόσιες διαβουλεύσεις - Συνέδρια - Οικονομικές Καταστάσεις - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης / Ιστοσελίδα Ομίλου



Προμηθευτές και επιχειρηματικοί εταίροι	Εξωτερικά	- Συμβάσεις και διαπραγματεύσεις - Συναντήσεις - Επιθεωρήσεις - Αξιολόγηση προμηθευτών - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης / Ιστοσελίδα Ομίλου
Μη κυβερνητικές οργανώσεις (ΜΚΟ) και μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί	Εξωτερικά	- Συμμετοχή σε κοινωνικές πρωτοβουλίες - Εκδηλώσεις / Συνέδρια - Οικονομικές Καταστάσεις - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης / Ιστοσελίδα Ομίλου
Τοπικές αρχές και κοινωνία των πολιτών	Εξωτερικά	- Επικοινωνία με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης και θεσμικούς φορείς - Δημόσιες συζητήσεις - Διαβουλεύσεις - Συμμετοχή σε τοπικές διοργανώσεις - Προγράμματα και συνέδρια - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης / Ιστοσελίδα Ομίλου
Μέσα ενημέρωσης	Εξωτερικά	- Δελτία τύπου - Συνεντεύξεις - Ενημερωτικές δράσεις - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης / Ιστοσελίδα Ομίλου
Επενδυτές και πιστωτές	Εξωτερικά	- Roadshows - Ενημερώσεις Επενδυτικών Σχέσεων (IR) - Συμμετοχή σε επενδυτικά forum - Οικονομικές Καταστάσεις - Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης / Ιστοσελίδα Ομίλου

## Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

### Εντοπισμός σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [ESRS 2 IRO-1]

Ο Όμιλος, με σταθερή δέσμευση στη δημιουργία αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, εφάρμοσε τη Διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment – DMA), προκειμένου να αποτυπώσει τόσο τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του όσο και τους εξωτερικούς παράγοντες που επηρεάζουν τη λειτουργική και οικονομική του επίδοση. Η διαδικασία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του CSRD και των ESRS, οδήγησε στην αναγνώριση και ιεράρχηση των σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας, διαμορφώνοντας μια ολοκληρωμένη εικόνα των κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιπτώσεων του Ομίλου.

Για το σκοπό αυτό, αναπτύχθηκε και εφαρμόστηκε μία προσέγγιση τεσσάρων βημάτων σε πλήρη ευθυγράμμιση με τα ESRS, διασφαλίζοντας παράλληλα τη συμβολή των ενδιαφερόμενων μερών σε όλα τα στάδια της διαδικασίας.

Στον ακόλουθο Πίνακα παρουσιάζονται συνοπτικά οι τέσσερις φάσεις της Διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA), ενώ στη συνέχεια περιγράφεται αναλυτικά η μεθοδολογία που εφαρμόστηκε για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, με σκοπό τον καθορισμό των σχετικών γνωστοποιήσεων στην παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας.

**Πίνακας 11: Βασικά στοιχεία της Διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA)**

Φάση	Περιγραφή	Στόχος	Αποτέλεσμα
1	Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και της αλυσίδας αξίας	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ορισμός του πεδίου και των ορίων αναφοράς, συμπεριλαμβανομένων των βασικών δραστηριοτήτων του Ομίλου (κατασκευές, συμμετοχές, ακίνητα (real estate), ΑΠΕ, διαχείριση εγκαταστάσεων) και των επιχειρηματικών του σχέσεων.</li> <li>Χαρτογράφηση της ανάντη (upstream) και κατόντη (downstream) αλυσίδας αξίας ώστε να αποτυπωθούν όλα τα σχετικά στάδια των έργων και υπηρεσιών.</li> <li>Αναγνώριση δυνητικά σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας βάσει του κλαδικού πλαισίου, των κανονιστικών απαιτήσεων και των προηγούμενων αξιολογήσεων.</li> </ul>	Αρχική λίστα θεμάτων βιωσιμότητας για περαιτέρω ανάλυση.

Φάση	Περιγραφή	Στόχος	Αποτέλεσμα
2	Αναγνώριση Επιπτώσεων, Κινδύνων & Ευκαιριών (IROs) και διαδικασία συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη	<ul style="list-style-type: none"> <li>Αναγνώριση των IROs που συνδέονται με τα προτεραιοποιημένα θέματα βιωσιμότητας, λαμβάνοντας υπόψη τις δραστηριότητες του Ομίλου και την αλυσίδα αξίας.</li> <li>Αξιοποίηση πολλαπλών πηγών: εσωτερική τεχνογνωσία, κλαδικοί δείκτες, ανάλυση ανταγωνιστών, κανονιστικές οδηγίες και διεθνή πρότυπα.</li> <li>Ανάπτυξη και εφαρμογή διαδικασίας συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη ώστε να ληφθούν υπόψη διαφορετικές οπτικές.</li> </ul>	Λίστα IROs και ολοκληρωμένη διαδικασία συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
3	Αξιολόγηση Επιπτώσεων, Κινδύνων & Ευκαιριών (IROs)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ανάπτυξη μεθοδολογίας αξιολόγησης και για τις δύο διαστάσεις σημαντικότητας:</li> <li>Σημαντικότητα των επιπτώσεων (impact materiality): σοβαρότητα και πιθανότητα θετικών και αρνητικών επιπτώσεων στους ανθρώπους και το περιβάλλον.</li> <li>Χρηματοοικονομική σημαντικότητα (financial materiality): μέγεθος και πιθανότητα των οικονομικών επιδράσεων σχετιζόμενων με κινδύνους και ευκαιρίες.</li> <li>Διενέργεια ερωτηματολογίων και συναντήσεων (workshops) με την ανώτατη διοίκηση για τη διενέργεια των αξιολογήσεων.</li> </ul>	Αποτελέσματα αξιολόγησης IROs και για τις δύο διαστάσεις.
4	Προσδιορισμός σημαντικών θεμάτων	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ενοποίηση δεδομένων και εφαρμογή ορίων σημαντικότητας για τον προσδιορισμό των σημαντικών IROs και των σχετικών θεμάτων βιωσιμότητας.</li> <li>Επικύρωση των αποτελεσμάτων μέσω εσωτερικής ανασκόπησης και συναντήσεων με τη διοίκηση.</li> <li>Διασφάλιση ευθυγράμμισης με τις υποκατηγορίες των ESRS και τις κανονιστικές απαιτήσεις.</li> </ul>	Τελική λίστα των σημαντικών θεμάτων που αποτελούν τη βάση για την εταιρική έκθεση βιωσιμότητας και τη στρατηγική βιωσιμότητας του Ομίλου.

## Στάδιο 1

### Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και της αλυσίδας αξίας

Όπως έχει ήδη αναφερθεί και σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS, η Έκθεση Βιωσιμότητας πρέπει να βασίζεται στο ίδιο όριο ενοποίησης με τις Οικονομικές Καταστάσεις. Για τον σκοπό αυτό πραγματοποιήθηκε λεπτομερής έλεγχος της περιμέτρου αναφοράς, ώστε να αποσαφηνιστούν όλες οι οντότητες, τοποθεσίες και δραστηριότητες που εμπίπτουν στα λειτουργικά όρια του Ομίλου. Η χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας αποτελεί βασικό στοιχείο της Οδηγίας CSRD, καθώς επιτρέπει τον εντοπισμό κρίσιμων ενδιαφερομένων μερών και σημείων προτεραιότητας, αναδεικνύοντας πώς τα προϊόντα και οι υπηρεσίες του Ομίλου παράγονται και παρέχονται από τα αρχικά στάδια μέχρι την τελική παράδοση.

Η αλυσίδα αξίας περιλαμβάνει:

- Τις ίδιες λειτουργίες του Ομίλου
- Την προμήθεια και τις υπηρεσίες διανομής
- Το χρηματοοικονομικό, γεωπολιτικό και κανονιστικό περιβάλλον λειτουργίας
- Τα στρατηγικά ενδιαφερόμενα μέρη ανάντη (upstream) και κατόντη (downstream)

Μετά τον καθορισμό των βασικών δραστηριοτήτων σε όλη την αλυσίδα αξίας, πραγματοποιήθηκε αντιστοίχιση με τους τομείς των ESRS, λαμβάνοντας υπόψη και άλλα πλαίσια όπως SASB, MSCI και ATHEX. Για κάθε δραστηριότητα προσδιορίστηκε ο αντίστοιχος κλάδος SASB, MSCI και ATHEX χρησιμοποιώντας κατάλληλα εργαλεία. Παράλληλα, ο Όμιλος εξέτασε τα θέματα των ESRS για τον εντοπισμό των δυνητικά σημαντικών θεμάτων. Η ανάλυση βασίστηκε στα ακόλουθα:

- Έκθεση Βιωσιμότητας 2024
- Πλαίσια SASB
- Αξιολόγηση MSCI
- ATHEX

Η συνδυαστική αυτή προσέγγιση ανέδειξε τις θεματικές προτεραιότητες του κλάδου και της διευρυμένης αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Οι προτεραιότητες αυτές

αποτελέσαν τη βάση για τον εντοπισμό των δυνητικά σημαντικών θεμάτων και στη συνέχεια των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών στα πλαίσια της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA).

## Στάδιο 2

### Αναγνώριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών και διαδικασία συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη

#### Σημαντικότητα των επιπτώσεων

Το πρώτο μέρος της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA) εστιάζει στη σημαντικότητα των επιπτώσεων («Inside-Out»), δηλαδή στο πώς η λειτουργία του Ομίλου επηρεάζει το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία. Σύμφωνα με τα πρότυπα ESRS, ένα θέμα θεωρείται σημαντικό από αυτή την οπτική όταν σχετίζεται με σημαντικές, πραγματικές ή δυνητικές, θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις στους ανθρώπους ή τα οικοσυστήματα, σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Η ανάλυση των επιπτώσεων βασίστηκε στη συσχέτιση των δραστηριοτήτων του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της ανάντη (upstream) και κατόντη (downstream) αλυσίδας αξίας, με τις συνέπειες που αυτές μπορεί να επιφέρουν στο φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον. Για τα θέματα, εξετάστηκε η συνάφειά τους με τις δραστηριότητες του Ομίλου και προσδιορίστηκαν οι σχετικές επιπτώσεις αξιοποιώντας:

- τη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας,
- τα ευρήματα προηγούμενων κύκλων αναφορών,
- την ανάλυση κύριων ανταγωνιστών και κλαδικών δεικτών

Οι επιπτώσεις κατηγοριοποιήθηκαν σύμφωνα με τα κριτήρια των ESRS ως:

- πραγματικές ή δυνητικές,
- θετικές ή αρνητικές,
- βραχυπρόθεσμες, μεσοπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω και μέσω στοχευμένων συναντήσεων που πραγματοποιήθηκαν με τους

εκπροσώπους των Διευθύνσεων και της Ανώτατης Διοίκησης του Ομίλου εντοπίστηκαν τόσο θετικές όσο και αρνητικές επιπτώσεις, πραγματικές ή δυνητικές, οι οποίες προκύπτουν από τις ίδιες λειτουργίες του Ομίλου και τις σημαντικές δραστηριότητες της αλυσίδας αξίας. Οι επιπτώσεις αυτές καλύπτουν το βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και/ή μακροπρόθεσμο ορίζοντα, ενώ ο τελικός κατάλογος επικυρώθηκε από την Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου.

#### Χρηματοοικονομική Σημαντικότητα

Η δεύτερη διάσταση της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας («Outside-In») επικεντρώνεται στη χρηματοοικονομική σημαντικότητα, η οποία εξετάζει τον τρόπο με τον οποίο εξωτερικοί παράγοντες μπορούν να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική απόδοση και ανθεκτικότητα του Ομίλου. Σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές των ESRS, ένα θέμα θεωρείται χρηματοοικονομικά σημαντικό όταν δημιουργεί ή αναμένεται εύλογα ότι θα δημιουργήσει σημαντικές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις για τον οργανισμό. Αυτές οι επιπτώσεις μπορεί να λάβουν τη μορφή κινδύνων ή ευκαιριών, οι οποίοι θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ανάπτυξη του Ομίλου, τη χρηματοοικονομική του θέση, την κερδοφορία, τις ταμειακές ροές, την πρόσβαση σε χρηματοδότηση ή το κόστος κεφαλαίου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Για την αξιολόγηση της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας, ο Όμιλος ξεκίνησε εξετάζοντας τα θέματα που είχαν εντοπιστεί κατά τη φάση της σημαντικότητας επιπτώσεων, καθώς αυτή η ανάλυση παρείχε τη βάση για την κατανόηση των πιθανών χρηματοοικονομικών συνεπειών. Κάθε θέμα εξετάστηκε προκειμένου να προσδιοριστεί η συνάφειά του από χρηματοοικονομική σκοπιά, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τη διάσταση του κινδύνου όσο και της ευκαιρίας. Η διαδικασία αυτή περιλάμβανε τη χαρτογράφηση των δραστηριοτήτων της αλυσίδας αξίας, την ανάλυση προηγούμενων εκθέσεων βιωσιμότητας και την ενσωμάτωση πληροφοριών από εξωτερικές συγκριτικές αξιολογήσεις με ομοειδείς εταιρείες.

Για τα θέματα που θεωρήθηκαν σημαντικά, οι δυνητικές χρηματοοικονομικές επιπτώσεις περιγράφηκαν σε διεισδυτικούς χρονικούς ορίζοντες (βραχυπρόθεσμος, μεσοπρόθεσμος και μακροπρόθεσμος χρονικός ορίζοντας), σύμφωνα με τις αρχές των ESRS. Οι κίνδυνοι αναγνωρίστηκαν όταν υπήρχε πιθανότητα αρνητικών αποκλίσεων στις αναμενόμενες ταμειακές εισροές ή αύξησης των εκροών, ενώ οι ευκαιρίες αναγνωρίστη-

καν μόνο όταν αντιπροσώπευαν άμεσα επιχειρηματικά οφέλη που δεν προκύπτουν από τον μετριασμό κινδύνων. Η ανάλυση ήταν δυναμική και περιλάμβανε συναντήσεις με βασικά εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη ώστε να διασφαλιστεί η ευθυγράμμιση με τις ευρύτερες διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου. Το σύνολο κινδύνων και ευκαιριών που αναγνωρίστηκε αναθεωρήθηκε και τελικά επικυρώθηκε από την Μονάδα ESG και την Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου.

#### Διαδικασία συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η διαδικασία συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη σχεδιάστηκε κατά τέτοιο τρόπο ώστε να διασφαλίσει την ουσιαστική και την αμφίδρομη επικοινωνία, τόσο με τα εσωτερικά όσο και με τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να κατανοηθούν οι ανάγκες και οι προσδοκίες τους και να διασφαλιστεί ότι αυτές λαμβάνονται υπόψη στον προσδιορισμό των σημαντικών θεμάτων, καθώς και των σχετικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

Η αξιολόγηση της σημαντικότητας των επιπτώσεων, πραγματοποιήθηκε μέσω μιας δομημένης διαδικασίας συλλογής πληροφοριών βασισμένης στη συμπλήρωση ερωτηματολογίων. Πιο συγκεκριμένα, δημιουργήθηκε ένα διαδικτυακό ερωτηματολόγιο, σχεδιασμένο για να συγκεντρώνει σχόλια σχετικά με όλες τις αναγνωρισμένες, δυνητικά σημαντικές, επιπτώσεις. Το ερωτηματολόγιο διανεμήθηκε τόσο σε εσωτερικά όσο και εξωτερικά (βασικοί συνεργάτες του Ομίλου) ενδιαφερόμενα μέρη και συνοδεύταν από σαφείς οδηγίες για τη μεθοδολογία βαθμολόγησης. Η διαδικασία υλοποιήθηκε σε πλήρη συμμόρφωση με τα πρότυπα προστασίας προσωπικών δεδομένων του Ομίλου προκειμένου να διασφαλιστεί η εμπιστευτικότητα των συμμετεχόντων. Στο πλαίσιο της αξιολόγησης χρηματοοικονομικής σημαντικότητας, ο Όμιλος έδωσε προτεραιότητα στη συνεργασία με τα εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να διασφαλιστεί η ακρίβεια και το βάθος της ανάλυσης. Διοργανώθηκαν συναντήσεις (focus groups) με εκπροσώπους της Οικονομικής Διεύθυνσης για την αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών που ενδέχεται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική επίδοση, τις ταμειακές ροές και τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη του Ομίλου.

## Στάδιο 3

### Αξιολόγηση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

#### Αξιολόγηση σημαντικότητας επιπτώσεων

Για την αξιολόγηση της σημαντικότητας των επιπτώσεων, τα πρότυπα ESRS απαιτούν οι επιπτώσεις να αξιολογούνται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων. Πιο συγκεκριμένα, τα κριτήρια αυτά είναι τα εξής:

- **Σοβαρότητα**, η οποία αποτελείται από τις ακόλουθες παραμέτρους:

- **Κλίμακα:** Πόσο σημαντική είναι η αρνητική επίπτωση και πόσο ωφέλιμη η θετική για τους ανθρώπους και το περιβάλλον.

- **Έκταση:** Πόσο εκτεταμένες είναι οι αρνητικές ή θετικές επιπτώσεις.

- **Μη αναστρέψιμος χαρακτήρας:** Εάν και σε ποιο βαθμό οι αρνητικές επιπτώσεις μπορούν να αποκατασταθούν.

- **Πιθανότητα:** Πόσο πιθανό είναι να συμβεί η συγκεκριμένη επίπτωση.

Για λόγους συνέπειας και συγκρισιμότητας, ο Όμιλος εφαρμόσε ένα δομημένο σύστημα πενταβάθμιας βαθμολόγησης για την αξιολόγηση των επιπτώσεων μέσω της προαναφερθείσας συμπλήρωσης ερωτηματολογίων. Τα όρια σημαντικότητας προσδιορίστηκαν βάσει των μέγιστων και ελάχιστων τιμών των απαντήσεων, με όλα τα υπο-θέματα που υπερέβησαν τα όρια αυτά να αναγνωρίζονται ως σημαντικά.

#### Αξιολόγηση χρηματοοικονομικής σημαντικότητας

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS, η σημαντικότητα των κινδύνων και ευκαιριών αξιολογείται με βάση δύο βασικούς παράγοντες:

- το πιθανό μέγεθος των χρηματοοικονομικών επιπτώσεων
- την πιθανότητα εμφάνισης

Ο Όμιλος ανέπτυξε και εφαρμόσε μία μεθοδολογία βαθμολόγησης για την αξιολόγηση της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας, καλύπτοντας τα κριτήρια του μεγέθους και της πιθανότητας, με στόχο τη συνεπή και συγκρίσιμη αποτίμηση κινδύνων και ευκαιριών. Η διαδικασία αξιολόγησης πραγματοποιήθηκε μέσω στοχευμένων συναντήσεων με την Οικονομική Διεύθυνση, ενώ για τη βαθμολόγηση χρησιμοποιήθηκε μία πενταβάθμια κλίμακα για κάθε μία παράμετρο. Τα όρια χρηματοοικονομικής σημαντικότητας καθορίστηκαν βάσει των μέγιστων και ελάχιστων τιμών, με όλα τα υπο-θέματα που υπερέβησαν ή ισοδυναμούσαν με τα όρια αυτά να αναγνωρίζονται ως σημαντικά.

## Στάδιο 4

### Προσδιορισμός σημαντικών θεμάτων

Μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης, ο Όμιλος προχώρησε στην προτεραιοποίηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, συγκρίνοντας τις τελικές βαθμολογίες με τα προκαθορισμένα όρια σημαντικότητας. Τα όρια σημαντικότητας των επιπτώσεων και της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας καθορίστηκαν ξεχωριστά. Ωστόσο και στις δυο περιπτώσεις βασίστηκαν στην ανάλυση των χαμηλότερων και υψηλότερων τιμών που προέκυψαν από τη βαθμολόγηση. Κάθε επίπτωση, κίνδυνος ή ευκαιρία που υπερέβαινε το αντίστοιχο όριο χαρακτηρίστηκε ως σημαντική παράμετρος.

Οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που αναγνωρίστηκαν ως σημαντικές, αντιστοιχίστηκαν στα σχετικά θέματα και υποκατηγορίες βάσει των απαιτήσεων γνωστοποίησης των ESRS, εξασφαλίζοντας πλήρη ευθυγράμμιση με το ρυθμιστικό πλαίσιο. Η διαδικασία επικυρώθηκε από την Μονάδα ESG και την Ανώτατη Διοίκηση, ενισχύοντας την αξιοπιστία και τη διαφάνεια των αποτελεσμάτων.

Ο Όμιλος, για να ενισχύσει την ανθεκτικότητα και την ετοιμότητά του στις μελλοντικές απαιτήσεις βιωσιμότητας, ενσωμάτωσε τη διαδικασία αναγνώρισης, αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών στο ευρύτερο σύστημα διαχείρισης κινδύνων. Για κάθε θέμα που αναδείχθηκε ως σημαντικό, αναπτύχθηκε στοχευμένο πλάνο δράσης ώστε να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των ESRS και η επαρκής κάλυψη των σχετικών απαιτήσεων γνωστοποίησης.

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA) επαναλαμβάνεται σε ετήσια βάση, ώστε να αντικατοπτρίζει τις εξελίξεις στις δραστηριότητες του Ομίλου και τις μεταβολές στις απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών. Η διαδικασία αξιολόγησης πραγματοποιήθηκε εκ νέου και επικαιροποιήθηκε το 2025, χωρίς ωστόσο να υπάρχουν σημαντικές αλλαγές στη βασική μεθοδολογική προσέγγιση σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς. Στο πλαίσιο αυτό, κατά το 2025 πραγματοποιήθηκαν ενέργειες ενημέρωσης και εκπαίδευσης των εσωτερικών ενδιαφερόμενων μερών αναφορικά με τη διαδι-

κασία αξιολόγησης των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, με σκοπό την ενίσχυση της κατανόησης και τη συνεπή εφαρμογή της διαδικασίας.

Ο ακόλουθος Πίνακας παρουσιάζει τα τελικά αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA) για το έτος αναφοράς 2025, αποτυπώνοντας τα βασικά θέματα (topics) και υποκατηγορίες (sub-topics) που αναγνωρίστηκαν ως σημαντικά για τον Όμιλο.

Πίνακας 12: Αποτελέσματα Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA)

Πυλώνας Βιωσιμότητας	Θεματικό ESRS	Θέμα	Υποκατηγορία
Environment	ESRS E1	Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
			Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
			Ενέργεια
	ESRS E3	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Νερό
	ESRS E4	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Επιπτώσεις στην έκταση και την κατάσταση των οικοσυστημάτων
ESRS E5	Κυκλική οικονομία	Απόβλητα	
Society	ESRS S1	Οικείο εργατικό δυναμικό	Συνθήκες εργασίας
			Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους
	ESRS S1	Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας
ESRS S1	Επηρεαζόμενες κοινότητες	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων	
Governance	ESRS G1	Επιχειρηματική συμπεριφορά	Επιχειρηματική κουλτούρα
			Προστασία των πληροφοριοδοτών

## Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [ESRS 2 SBM-3]

Μέσω της Διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA) που πραγματοποιήθηκε, αναγνωρίστηκαν οι σημαντικές περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές επιπτώσεις, καθώς και οι σχετικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που συνδέονται άμεσα με τη δραστηριότητα του Ομίλου. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης αποτελούν σημαντική εισροή τόσο για τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης όσο και για τη στοχοθεσία του Ομίλου καθώς αναδεικνύουν τα θέματα που έχουν μεγαλύτερη σημασία για τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του Ομίλου, για τους εργαζομένους, τις τοπικές κοινότητες, το περιβάλλον και την ευρύτερη αγορά στην οποία δραστηριοποιείται.

Η διαδικασία αυτή επιτρέπει στον Όμιλο να επικεντρώνει τις προτεραιότητες και τους πόρους του στους τομείς που έχουν μεγαλύτερη βαρύτητα για τη βιώσιμη ανάπτυξη του. Η ευθυγράμμιση των σημαντικών θεμάτων με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο διασφαλίζει ότι οι επιχειρηματικές αποφάσεις στηρίζουν τους μακροπρόθεσμους στόχους και ότι ο Όμιλος έχει την ικανότητα να προσαρμόζεται σε ένα εξελισσόμενο περιβάλλον κινδύνων και ευκαιριών. Παράλληλα, η ενσωμάτωση των κρίσιμων θεμάτων στη λήψη αποφάσεων ενισχύει τη διαφάνεια και την ανθεκτικότητα.

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA), είναι αναπόσπαστο μέρος του ευρύτερου συστήματος διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου, και επιτρέπει στον Όμιλο να ανταποκρίνεται στις νέες εξελίξεις, να επικαιροποιεί τις προτεραιότητές του και να διατηρεί έναν ευέλικτο και σύγχρονο τρόπο αναγνώρισης και παρακολούθησης κινδύνων και ευκαιριών. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος προχώρησε το 2025 σε επαναξιολόγηση της άσκησης

Διπλής Σημαντικότητας, λαμβάνοντας υπόψη τη σημαντικά διευρυμένη δραστηριοποίησή του και τον συνεχιζόμενο εταιρικό μετασχηματισμό. Η επικαιροποιημένη ανάλυση επιβεβαίωσε σε μεγάλο βαθμό τα σημαντικά θέματα που είχαν αναγνωριστεί κατά τη χρήση 2024, αναδεικνύοντας τη σταθερότητα των βασικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη δραστηριότητα του Ομίλου.

Κατά την επικαιροποίηση αυτή, εντοπίστηκαν περιορισμένες διαφοροποιήσεις σε επιμέρους δείκτες, οι οποίες προέκυψαν κατόπιν συνδυαστικής αξιολόγησης κλαδικών πρακτικών (benchmarking), εσωτερικής ανάλυσης και στρατηγικής ιεράρχησης των θεμάτων. Ειδικότερα, μεταβολές καταγράφηκαν στους δείκτες E3 «Υδατικοί και θαλάσσιοι πόροι» και G1 «Επιχειρηματική συμπεριφορά», όπου επαναξιολογήθηκε η σημαντικότητα συγκεκριμένων επιπτώσεων σε επιμέρους υποκατηγορίες, με στόχο την καλύτερη ευθυγράμμιση με τις προτεραιότητες του Ομίλου και την εστίαση σε στοχευμένες δράσεις και πλάνα βελτίωσης.

Ο παρακάτω Πίνακας παρουσιάζει τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA) του Ομίλου, με τις σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που προέκυψαν από τη διαδικασία ανάλυσης. Κατά την περίοδο αναφοράς, κανένα από τα αναγνωρισμένα ζητήματα δεν απαίτησε αναθεώρηση της στρατηγικής ή του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου, καθώς, παρά τη διαφοροποίηση των δραστηριοτήτων και την επέκταση του χαρτοφυλακίου του, τα σημαντικά θέματα παρέμειναν συνεπή με τη προηγούμενη χρήση.



Πίνακας 13: Σημαντικές επιπτώσεις

Υποκατηγορία ESRS	Επιπτώσεις	Κατηγοριοποίηση επιπτώσεων		Θέση στην αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας
<b>E1 Κλιματική αλλαγή</b>					
Μετριάσιμος κλιματικός κίνδυνος	Οι εκπομπές Scope 1, 2 και 3 από τις δραστηριότητες και λειτουργίες του Ομίλου συμβάλλουν στην κλιματική αλλαγή, εντείνοντας το φαινόμενο του θερμοκηπίου και εμποδίζοντας την επίτευξη εθνικών και παγκόσμιων στόχων μείωσης εκπομπών.	Αρνητική	Πραγματική	Όλη η αλυσίδα αξίας	Μακροπρόθεσμος
Ενέργεια	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας από ορυκτές πηγές και ενίσχυση της μετάβασης σε ένα βιώσιμο ενεργειακό σύστημα, μέσω της παραγωγής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και της ανάπτυξης έργων που ενσωματώνουν τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών.	Θετική	Πραγματική	Ίδιες λειτουργίες	Μεσοπρόθεσμος
<b>E3 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι</b>					
Νερό	Υποστήριξη της βιώσιμης διαχείρισης των υδατικών πόρων στις περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου, μέσω της εφαρμογής πρακτικών εξοικονόμησης νερού και μείωση περιβαλλοντικών και υγειονομικών κινδύνων με την παροχή κατασκευαστικής και τεχνικής υποστήριξης σε εγκαταστάσεις επεξεργασίας λυμάτων.	Θετικής	Πραγματική	Όλη η αλυσίδα αξίας	Μεσοπρόθεσμος
	Η αυξημένη κατανάλωση νερού, σε συνδυασμό με ανεπαρκή παρακολούθηση και αναποτελεσματικές πρακτικές διαχείρισης, μπορεί να επιβαρύνει τους υδατικούς πόρους και να απειλήσει ευαίσθητα οικοσυστήματα, ιδιαίτερα σε περιοχές με περιορισμένη διαθεσιμότητα νερού.	Αρνητική	Δυνητική	Όλη η αλυσίδα αξίας	Μεσοπρόθεσμος

**Πίνακας 13: Σημαντικές επιπτώσεις**

Υποκατηγορία ESRS	Επιπτώσεις	Κατηγοριοποίηση επιπτώσεων	Θέση στην αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας	
<b>E4 Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα</b>					
Επιπτώσεις στην έκταση και την κατάσταση των οικοσυστημάτων	Συμβολή στη διατήρηση και προστασία της βιοποικιλότητας στις περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου μέσω της εφαρμογής στοχευμένων δράσεων προστασίας ειδών και οικοσυστημάτων με βάση τα ιδιαίτερα περιβαλλοντικά χαρακτηριστικά κάθε περιοχής, όπως η δημιουργία τεχνητών φωλιών για προστατευόμενα είδη.	Θετική	Πραγματική	Ίδιες λειτουργίες	Μεσοπρόθεσμος
	Δραστηριότητες εντός ή κοντά σε περιοχές Natura και άλλες ευαίσθητες ζώνες μπορεί να οδηγήσουν σε απώλεια βιοποικιλότητας, διάβρωση εδάφους και διατάραξη υδρολογικών κύκλων, υποβαθμίζοντας τα τοπικά οικοσυστήματα.	Αρνητική	Δυνητική	Όλη η αλυσίδα αξίας	Μεσοπρόθεσμος
<b>E5 Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία</b>					
Απόβλητα	Προώθηση της κυκλικής οικονομίας και της βιώσιμης διαχείρισης πόρων μέσω της ανάκτησης υλικών και της βιώσιμης διαχείρισης και επεξεργασίας αποβλήτων.	Θετική	Πραγματική	Ίδιες λειτουργίες	Βραχυπρόθεσμος
<b>S1 Οικείο εργατικό δυναμικό</b>					
Συνθήκες εργασίας	Στο πλαίσιο της εκπαίδευσης, κάθε νεοεισερχόμενος εργαζόμενος λαμβάνει επιπρόσθετη γενική εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας, λόγω της φύσης του Ομίλου και των έργων του, ανεξαρτήτως του αν εργάζεται σε εργοτάξιο (on-site) ή εκτός αυτού (off-site).	Θετική	Πραγματική	Ίδιες λειτουργίες	Βραχυπρόθεσμος
	Η φύση των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων ενέχει για τους εργαζομένους υψηλό κίνδυνο εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών τραυματισμών, επηρεάζοντας την υγεία και την ασφάλειά τους.	Αρνητική	Πραγματική	Ίδιες λειτουργίες	Βραχυπρόθεσμος
Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους	Η διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η προώθηση της διαφορετικότητας μέσω πολιτικών ένταξης (π.χ. ίσες ευκαιρίες απασχόλησης, υποστήριξη ατόμων με αναπηρία, προγράμματα κατά των διακρίσεων), δράσεων ευαισθητοποίησης και μηχανισμών καταγγελιών ενισχύουν ένα περιβάλλον σεβασμού και ίσων ευκαιριών.	Θετική	Πραγματική	Ίδιες λειτουργίες	Βραχυπρόθεσμος

Υποκατηγορία ESRS	Επιπτώσεις	Κατηγοριοποίηση επιπτώσεων	Θέση στην αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας	
<b>S2 Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας</b>					
Συνθήκες εργασίας	Στο πλαίσιο κάθε νέας συνεργασίας, παρέχεται επιπρόσθετη γενική εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση του Ομίλου και των έργων του.	Θετική	Πραγματική	Όλη η αλυσίδα αξίας	Βραχυπρόθεσμος
	Οι κατασκευαστικές δραστηριότητες της εταιρείας στην αλυσίδα αξίας συνεπάγονται αυξημένο κίνδυνο για εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικούς τραυματισμούς εργαζομένων εργολάβων και υπεργολάβων.	Αρνητική	Πραγματική	Όλη η αλυσίδα αξίας	Βραχυπρόθεσμος
<b>S3 Επηρεαζόμενες κοινότητες</b>					
Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων	Η δημιουργία άμεσων και έμμεσων ευκαιριών απασχόλησης και η υποστήριξη τοπικών πρωτοβουλιών στις περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου ενισχύουν την ανάπτυξη των κοινοτήτων, προάγουν την κοινωνική ένταξη και συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη μέσω συνεργασιών και στοχευμένων κοινωνικών επενδύσεων.	Θετική	Πραγματική	Όλη η αλυσίδα αξίας	Βραχυπρόθεσμος

**Πίνακας 14: Σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες**

Υποκατηγορία ESRS	Ρίσκα και Ευκαιρίες	Κατηγοριοποίηση ρίσκων ή ευκαιριών	Θέση στην αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας
<b>E1 Κλιματική αλλαγή</b>				
Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Ακραίες καιρικές συνθήκες και αυξανόμενοι φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι προκαλούν υποβάθμιση περιουσιακών στοιχείων και λειτουργικές διαταραχές, οδηγώντας σε υψηλότερο κόστος συντήρησης, απομείωση αξίας και πιθανή απώλεια εσόδων για τον Όμιλο.	Κίνδυνος	Ίδιες λειτουργίες	Μεσοπρόθεσμος
	Η αυξανόμενη ζήτηση για λύσεις προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή και τα οικονομικά κίνητρα δημιουργούν ευκαιρίες για νέες υπηρεσίες, όπως σχεδιασμό ανθεκτικών υποδομών, ανακατασκευές και έργα συντήρησης που ενισχύουν την ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή.	Ευκαιρία	Ίδιες λειτουργίες	Μεσοπρόθεσμος

Υποκατηγορία ESRS	Ρίσκα και Ευκαιρίες	Κατηγοριοποίηση ρίσκων ή ευκαιριών	Θέση στην αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας
<b>E1 Κλιματική αλλαγή</b>				
Ενέργεια	Η αύξηση του κόστους ενέργειας και η εξάρτηση από συμβατικές πηγές ενέργειας μπορεί να αυξήσουν τα λειτουργικά έξοδα και να μειώσουν την κερδοφορία των έργων, ενώ οι κανονιστικές αλλαγές μπορεί να καθυστερήσουν τα σχέδια ενεργειακής μετάβασης και να εκθέσουν τον Όμιλο σε κινδύνους συμμόρφωσης.	Κίνδυνος	Όλη η αλυσίδα αξίας	Μεσοπρόθεσμος
	Τα εθνικά κίνητρα και οι Πολιτικές χαμηλών εκπομπών υποστηρίζουν την ενεργειακή αποδοτικότητα στις υποδομές και τα κτίρια και διευκολύνουν την επέκταση της εγκατεστημένης ανανεώσιμης ισχύος, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητα και δημιουργώντας νέες πηγές εσόδων.	Ευκαιρία	Όλη η αλυσίδα αξίας	Μεσοπρόθεσμος
<b>E3 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι</b>				
Νερό	Η αυξανόμενη έλλειψη νερού στις περιοχές δραστηριοποίησης αυξάνει τον κίνδυνο καθυστερήσεων έργων και υψηλότερου κόστους συμμόρφωσης.	Κίνδυνος	Όλη η αλυσίδα αξίας	Μεσοπρόθεσμος
	Τα αυξανόμενα φαινόμενα λειψυδρίας και το αυστηρότερο κανονιστικό πλαίσιο δημιουργούν ζήτηση για λύσεις αποδοτικής διαχείρισης νερού και μείωσης λειτουργικού κόστους σε έργα.	Ευκαιρία	Όλη η αλυσίδα αξίας	Μεσοπρόθεσμος
<b>E5 Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία</b>				
Απόβλητα	Αυστηρότεροι κανονισμοί διαχείρισης αποβλήτων και αναποτελεσματικές πρακτικές διάθεσης μπορεί να αυξήσουν τα λειτουργικά κόστη, να εκθέσουν τον Όμιλο σε κινδύνους συμμόρφωσης και να συμβάλουν στην περιβαλλοντική υποβάθμιση.	Κίνδυνος	Ίδιες λειτουργίες	Μεσοπρόθεσμος
	Η αυξανόμενη ζήτηση για λύσεις κυκλικής οικονομίας, σε συνδυασμό με την περιορισμένη διαθεσιμότητα φυσικών πόρων, ενισχύει την ανάγκη προώθησης της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης υλικών, συμβάλλοντας στη μείωση του κόστους και στην ενίσχυση της εταιρικής φήμης.	Ευκαιρία	Όλη η αλυσίδα αξίας	Μεσοπρόθεσμος

Υποκατηγορία ESRS	Ρίσκα και Ευκαιρίες	Κατηγοριοποίηση ρίσκων ή ευκαιριών	Θέση στην αλυσίδα αξίας	Χρονικός ορίζοντας
<b>S3 Επηρεαζόμενες κοινότητες</b>				
Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων	Η έλλειψη κοινωνικής αποδοχής και η αυξανόμενη πίεση από τις τοπικές κοινότητες μπορεί να προκαλέσει καθυστερήσεις έργων και να βλάψει τη φήμη του Ομίλου.	Κίνδυνος	Όλη η αλυσίδα αξίας	Μεσοπρόθεσμος
<b>G1 Επιχειρηματική συμπεριφορά</b>				
Επιχειρηματική κουλτούρα	Οι πιέσεις της αγοράς και οι κανονιστικές απαιτήσεις για ηθική εταιρική διακυβέρνηση δημιουργούν σημαντικούς κινδύνους φήμης και οικονομικούς κινδύνους για οργανισμούς που στερούνται ισχυρών πρακτικών συμμόρφωσης και ακεραιότητας.	Κίνδυνος	Όλη η αλυσίδα αξίας	Μεσοπρόθεσμος

### Σύνδεση με το επιχειρηματικό μοντέλο βάσει της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας

Ο εντοπισμός των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών τροφοδοτεί άμεσα τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, με στόχο την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του και τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητάς του. Αξιοποιώντας τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA), ο Όμιλος ενέταξε ζητήματα βιωσιμότητας στη στρατηγική του, στις αξιολογήσεις επενδυτικών σχεδίων και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

Σε επίπεδο κυκλικής οικονομίας, η κλιματική αλλαγή και οι σχετικές κανονιστικές απαιτήσεις καθιστούν επιτακτική την υιοθέτηση νέων τεχνολογιών και πρακτικών, στοχεύοντας στη μείωση του ανθρακικού και περιβαλλοντικού αποτυπώματος και ενισχύοντας την ενεργειακή απόδοση μέσω της θωράκισης των υποδομών έναντι φυσικών και μεταβατικών κινδύνων. Παράλληλα, θέμα-

τα βιοποικιλότητας και υπεύθυνης διαχείρισης φυσικών πόρων λαμβάνονται υπόψη κατά τον σχεδιασμό των έργων, με στόχο την προστασία και τη διατήρηση των οικοσυστημάτων. Τα κριτήρια βιωσιμότητας ενισχύονται στο πλαίσιο των προμήθειων και συνεργασιών με αποτέλεσμα να υπάρχουν περισσότερες απαιτήσεις για βιώσιμες πρακτικές υποστηρίζοντας τη συνολική ανθεκτικότητα του επιχειρηματικού μοντέλου του Ομίλου.

Σε κοινωνικό επίπεδο, οι εργασιακές πρακτικές, οι συνθήκες εργασίας και η εταιρική κουλτούρα αναγνωρίζονται ως κρίσιμοι παράγοντες αξιοπιστίας και επιχειρησιακής συνέχειας. Ο Όμιλος επικαιροποιεί και ενισχύει τις Πολιτικές του για την υγεία και ασφάλεια, τις ίσες ευκαιρίες και την ανάπτυξη δεξιοτήτων, ενσωματώνοντας σαφείς στόχους, με σκοπό την προσέλκυση, ανάπτυξη και διατήρηση εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού.

Η πρόληψη ατυχημάτων και η συστηματική εκπαίδευση εφαρμόζονται οριζόντια σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου και επεκτείνονται στους υπεργολάβους και συνεργάτες του. Με τον τρόπο αυτό διαφυλάσσεται η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων, μειώνεται η πι-

θανότητα διακοπής εργασιών και περιορίζονται συναφείς οικονομικές επιπτώσεις, ενώ παράλληλα ενισχύεται η ποιότητα και η έγκαιρη παράδοση των έργων.

Σε επίπεδο εταιρικής διακυβέρνησης, ο Όμιλος έχει προχωρήσει στην αναθεώρηση και αναβάθμιση Πολιτικών και Διαδικασιών, καθώς και στη λειτουργία ειδικής πλατφόρμας καταγγελιών, ενισχύοντας την αξιόπιστη παρακολούθηση της προόδου, τον έγκαιρο εντοπισμό παραβάσεων ή ανήθικων πρακτικών και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Η συνεχής αναθεώρηση των υφιστάμενων διαδικασιών επιτρέπει τον έγκαιρο εντοπισμό κενών και την αντιμετώπισή τους με κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες, βελτιώνοντας διαρκώς την ποιότητα των δεδομένων και τη διαφάνεια.

Συνολικά, η συστηματική ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA) στη στρατηγική και στο επιχειρηματικό μοντέλο ενισχύει την ανθεκτικότητα και την προσαρμοστικότητα του Ομίλου. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται η σωστή κατανομή πόρων, η συνεχής βελτίωση των διαδικασιών και η σταθερή δημιουργία αξίας για τους μετόχους, τους εργαζομένους, τους πελάτες και τις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται.

## Απαιτήσεις γνωστοποίησης Ευρωπαϊκών νομοθεσιών [ESRS 2 IRO-2]


Στην παρούσα Έκθεση, ο Όμιλος έχει εφαρμόσει πλήρως τις απαιτήσεις γνωστοποίησης που προβλέπονται από τα πρότυπα ESRS. Η Διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA) ανέδειξε τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που συνδέονται με τις δραστηριότητες και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου, επιτρέποντας τον προσδιορισμό των θεμάτων βιωσιμότητας που απαιτούν σχετική γνωστοποίηση. Με αυτόν τον τρόπο διασφαλίζεται ότι η αναφορά επικεντρώνεται στα ζητήματα με τη μεγαλύτερη σημασία για τα ενδιαφερόμενα μέρη καθώς και για τη λειτουργική και στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου.

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης, προέκυψε επίσης μια σειρά θεμάτων για τις οποίες δεν διαπιστώθηκε σημαντικότητα ως προς τον αντίκτυπο ή/και τη χρηματοοι-

κονομική τους σημασία για τον Όμιλο. Ως αποτέλεσμα, τα αντίστοιχα θεματικά πρότυπα δεν περιλαμβάνονται στην παρούσα έκθεση αναφοράς. Συγκεκριμένα, τα ESRS E2 - Ρύπανση, ESRS E5 - Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία και ESRS S4 – Καταναλωτές και τελικοί χρήστες, δεν αναγνωρίστηκαν ως σημαντικά για την περίοδο αναφοράς.

Ο κατάλογος απαιτήσεων γνωστοποίησης καθώς και ο κατάλογος δεικτών που εμπίπτουν σε άλλη νομοθεσία της ΕΕ, παρατίθενται αναλυτικά στο Παράρτημα I και Παράρτημα II αντίστοιχα.





ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ  
ΑΛΛΑΓΗ [Ε1]



## Κλιματική αλλαγή [E1]



### Διακυβέρνηση

#### Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων [ESRS 2 GOV-3]

Όπως έχει ήδη αναφερθεί στο Κεφάλαιο «Διακυβέρνηση» και πιο συγκεκριμένα στην Παράγραφο «Σύστημα παροχής κινήτρων Βιωσιμότητας [ESRS 2 GOV-3]», η σύνδεση των επιδόσεων βιωσιμότητας με το σύστημα παροχής κινήτρων αποτελεί βασική συνιστώσα της Πολιτικής Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, προβλέπεται η ενσωμάτωση δεικτών που σχετίζονται με Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και θέματα Διακυβέρνησης στις μεταβλητές αμοιβές (bonus), ενισχύοντας την ευθυγράμμιση των εκτελεστικών στελεχών με τα ζητήματα βιωσιμότητας και την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου. Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, οι παράμετροι βιωσιμότητας που συνυπολογίστηκαν στο σύστημα παροχής μεταβλητών αποδοχών των μελών των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων δεν συνδέονταν άμεσα με συγκεκριμένους κλιματικούς στόχους ή στόχους μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Οι σχετικοί μη χρηματοοικονομικοί δείκτες που αξιολογήθηκαν αφορούσαν, μεταξύ άλλων, την προώθηση και υλοποίηση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της συστηματικής καταγραφής και παρακολούθησης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και της υιοθέτησης διεθνών βέλτιστων πρακτικών βιωσιμότητας.



### Στρατηγική

#### Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής [E1-1]

Ο Όμιλος υποστηρίζει ενεργά τη μετάβαση προς μια βιώσιμη οικονομία και αναγνωρίζει τη βιωσιμότητα και την κλιματική αλλαγή ως στρατηγική προτεραιότητα για την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του. Κεντρικός του στόχος είναι η προσαρμογή των δραστηριοτήτων και της λειτουργίας του στις προκλήσεις και επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και η σταδιακή μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος.

Στο πλαίσιο αυτό, το τρίτο τρίμηνο του 2024 ο Όμιλος ανακοίνωσε την έναρξη του προγράμματος καταγραφής και ανάλυσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου «AKTOR's Decarbonization Strategy 2030», το οποίο καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων του και υλοποιείται σε δύο φάσεις, με στόχο τη διασφάλιση ολοκληρωμένης, ακριβούς και λεπτομερούς αποτύπωσης του ανθρακικού αποτυπώματος. Η επιλογή υλοποίησης σε βάθος διετίας αποτυπώνει τη στρατηγική έμφαση του Ομίλου στη συλλογή και αξιοποίηση υψηλής ποιότητας δεδομένων, τα οποία αποτελούν απαραίτητη βάση για τον σχεδιασμό του σχεδίου κλιματικής μετάβασης και τη θέσπιση τεκμηριωμένων στόχων. Η προσέγγιση αυτή ευθυγραμμίζεται με τα διεθνή πρότυπα και τις βέλτιστες πρακτικές, υποστηρίζοντας την περαιτέρω εξέλιξη του σχεδίου μετάβασης στο πλαίσιο του ευρύτερου εταιρικού μετασχηματισμού του Ομίλου. Το αρχικό σχέδιο μετάβασης, έχει εγκριθεί από τα αρμόδια διοικητικά και εποπτικά όργανα και λειτουργεί ως βάση για τις επόμενες φάσεις υλοποίησης.

Κατά το 2024 ολοκληρώθηκε η πρώτη φάση των υπολογισμών ανθρακικού αποτυπώματος, ενώ ο Όμιλος βρίσκεται πλέον στη δεύτερη και τελική φάση της διαδικασίας, η οποία περιλαμβάνει την ολοκληρωμένη καταγραφή των εκπομπών Πεδίου 3 (Scope 3) για το σύνολο των δραστηριοτήτων του, η οποία και αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2026.

Για την υποστήριξη της μετάβασης σε χαμηλότερο ανθρακικό αποτύπωμα, ο Όμιλος έχει θεσπίσει ολοκληρωμένα συστήματα παρακολούθησης, μέτρησης και δημοσιοποίησης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, σε συμμόρφωση με το διεθνές πρότυπο ISO 14064-1:2018. Παράλληλα, εφαρμόζει συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης (ΣΠΔ), διαχείρισης ενέργειας και ανθρακικού αποτυπώματος, τα οποία καλύπτουν το σύνολο των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων και υποστηρίζουν τη συστηματική συλλογή και αξιοποίηση αξιόπιστων δεδομένων, καθώς και τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Μηχανισμού Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι ορισμένες από τις εκπομπές του συνδέονται με την υφιστάμενη υποδομή και τον εξοπλισμό του, οι οποίοι χαρακτηρίζονται από περιορισμένη δυνατότητα άμεσης τεχνολογικής μετάβασης, ιδίως σε ό,τι αφορά τον εξοπλισμό βαρέως τύπου. Λαμβάνοντας υπόψη τις εκπομπές αυτές, αναπτύσσει και υλοποιεί στοχευμένες παρεμβάσεις για τον περιορισμό τους, εστιάζοντας στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, στη βελτιστοποίηση των λειτουργικών διαδικασιών και στη σταδιακή ενσωμάτωση νέων τεχνολογικών λύσεων με στόχο τη μακροπρόθεσμη απομείωσή τους.

Ο Όμιλος έχει θέσει ως στρατηγική προτεραιότητα για την επόμενη πενταετία, την ενίσχυση του πλαισίου διαχείρισης και γνωστοποίησης των εκπομπών του καθώς και την ολοκλήρωση της αξιολόγησης της συμμόρφωσής του με το πρότυπο Carbon Disclosure Project (CDP) έως το 2026. Το στρατηγικό του πλαίσιο περιλαμβάνει σαφώς καθορισμένους βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους, με κεντρικό άξονα τη μείωση των απόλυτων άμεσων (Πεδίου 1 - Scope 1) και έμμεσων (Πεδίου 2 - Scope 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 40% έως το 2030. Ο εν λόγω στόχος ευθυγραμμίζεται με τα επιστημονικά σενάρια περιορισμού της υπερθέρμανσης του πλανήτη στον 1,5°C, σύμφωνα με τη Συμφωνία του Παρισιού και τα σχετικά σενάρια διεθνών οργανισμών, όπως της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC). Μέσω της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος έχει θέσει συμπληρωματικούς στόχους που υποστηρίζουν τη συστηματική διαχείριση των εκπομπών και τη συνολική περιβαλλοντική του επίδοση. Οι στόχοι αυτοί παρουσιάζονται αναλυτικά στην Παράγραφο «Στόχοι κλιματικής αλλαγής [E1-4]». Παράλληλα, έως το 2026, ο Όμιλος στοχεύει στην πλήρη κατανόηση των εκπομπών του και των πηγών τους, μέσω της συστηματικής καταγραφής και παρακολούθησής τους. Τα δεδομένα που προκύπτουν από το σύστημα παρακολούθησης αξιοποιούνται συστηματικά για την αναθεώρηση στόχων και δράσεων, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης και τη σταδιακή ευθυγράμμιση με διεθνώς αναγνωρισμένα επιστημονικά κριτήρια και βέλτιστες πρακτικές. Τέλος, ο Όμιλος προωθεί την υιοθέτηση πρακτικών που συνάδουν με τους στόχους της Συμφωνίας του Παρισιού και ανταποκρίνονται στις αυξανόμενες κανονιστικές απαιτήσεις του κατασκευαστικού κλάδου, διασφαλίζοντας ότι το σχέδιο κλιματικής μετάβασης αποτυπώνει με πληρότητα τη δέσμευσή του για μια ανθεκτική, ανταγωνιστική και βιώσιμη επιχειρηματική πορεία.

## Ταξινόμια

Η Έκθεση Ταξινόμιας παρουσιάζει τη χαρτογράφηση των δραστηριοτήτων του Ομίλου σε συνάρτηση με τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους του Ευρωπαϊκού Κανονισμού για την Ταξινόμια. Στην εν λόγω έκθεση, αποτυπώνεται ο βαθμός επιλεξιμότητας και ευθυγράμμισης των οικονομικών δραστηριοτήτων του Ομίλου με τις απαιτήσεις της Ταξινόμιας, τόσο ως προς τον κύκλο εργασιών όσο και ως προς τις κεφαλαιουχικές δαπάνες. Η Έκθεση Ταξινόμιας συμπεριλαμβάνεται στην Ετήσια Έκθεση 2025 του Ομίλου στο Κεφάλαιο «Έκθεση Ταξινόμιας ΕΕ».

## Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [ESRS 2 SBM-3]

Οι δραστηριότητες του Ομίλου συνδέονται με σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, επηρεάζοντας τόσο το φυσικό περιβάλλον όσο και τη λειτουργία, τη στρατηγική και το επιχειρηματικό του μοντέλο. Η φύση των δραστηριοτήτων του, ιδίως στους τομείς των κατασκευών, των λατομείων και των ΑΠΕ, συνεπάγεται αυξημένη ενεργειακή κατανάλωση, εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, καθώς και έκθεση σε ακραία καιρικά φαινόμενα. Τα ζητήματα αυτά λαμβάνονται συστηματικά υπόψη στον στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου, καθώς επηρεάζουν τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα, την ανθεκτικότητα και τις προοπτικές ανάπτυξης των δραστηριοτήτων του.

Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένων των υποχρεώσεων που απορρέουν από τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο. Παράλληλα, σχεδιάζει και υλοποιεί στοχευμένα μέτρα για τον περιορισμό των εκπομπών, τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και την ενσωμάτωση βιώσιμων πρακτικών, με στόχο την επίτευξη των περιβαλλοντικών του στόχων και τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητας και βιωσιμότητας των δραστηριοτήτων του.

Πιο συγκεκριμένα, η συστηματική παρακολούθηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου 1 (Scope 1) και Πεδίου 2 (Scope 2), καθώς και των εκπομπών Πεδίου 3 που συνδέονται με την εφοδιαστική αλυσίδα και τις κατασκευαστικές δραστηριότητες, εντάσσεται στον πυρήνα της περιβαλλοντικής του στρατηγικής. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αξιοποιεί την υφιστάμενη

Πολιτική Εκπομπών Διοξειδίου του Άνθρακα (CO<sub>2</sub>) και προγραμματίζει την περαιτέρω ενίσχυσή της, ώστε να καλύπτει με πιο συστηματικό τρόπο τη μείωση των έμμεσων εκπομπών. Για την επίτευξη του στόχου αυτού, επιδιώκει στενή συνεργασία με προμηθευτές και λοιπούς βασικούς εταίρους της αλυσίδας αξίας, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας των δεδομένων, την ορθή ταξινόμηση και τη συνεπή διαχείριση των εκπομπών, περιορίζοντας παράλληλα τον κίνδυνο διπλής καταμέτρησης.

Μέσα από την υιοθέτηση σύγχρονων και καινοτόμων πρακτικών, ο Όμιλος προωθεί τη βιώσιμη χρήση των φυσικών πόρων και τη σταδιακή μείωση του συνολικού περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Η ενσωμάτωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, η αυξημένη αξιοποίηση ΑΠΕ και η ανάπτυξη μιας αλυσίδας εφοδιασμού με χαμηλότερο ανθρακικό αποτύπωμα αποτελούν βασικούς άξονες της προσέγγισής του

Τέλος, η ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην επίτευξη των παραπάνω στόχων. Μέσω τακτικών εκπαιδευτικών δράσεων και της χρήσης σύγχρονων εργαλείων παρακολούθησης περιβαλλοντικών επιδόσεων, ο Όμιλος ενισχύει την περιβαλλοντική συνείδηση και ενθαρρύνει την υιοθέτηση υπεύθυνων πρακτικών σε όλες τις δραστηριότητές του.

## Ανάλυση ανθεκτικότητας στην κλιματική αλλαγή

Ο Όμιλος ενσωματώνει σταδιακά κριτήρια κλιματικής αλλαγής στη στρατηγική και στο επιχειρηματικό του μοντέλο, με στόχο την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του και τη βελτιστοποίηση του κλιματικού του αποτυπώματος. Στο πλαίσιο αυτό, το τρίτο τρίμηνο του 2025 ο Όμιλος προχώρησε στην υλοποίηση της Ανάλυσης Ανθεκτικότητας στην Κλιματική Αλλαγή (Climate Resilience Analysis), με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της ικανότητας εντοπισμού και διαχείρισης σχετικών κινδύνων και επιπτώσεων. Η ανάλυση αυτή υπερβαίνει τις ελάχιστες κανονιστικές απαιτήσεις και εντάσσεται στη στρατηγική του Ομίλου για ενίσχυση της ετοιμότητας και της ανθεκτικότητας απέναντι στην κλιματική αλλαγή. Καλύπτει τόσο φυσικούς κινδύνους (physical risks) όσο και κινδύνους μετάβασης (transition risks), λαμβάνοντας υπόψη έργα διαφορετικών κατηγοριών και γεωγραφικών περιοχών, καθώς και το ευρύτερο οικονομικό και ρυθμιστικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Δεδομένου ότι ο τομέας των κατασκευών αποτελεί τη βασική δραστηριότητα του Ομίλου, η ανάλυση

εστιάστηκε κατά προτεραιότητα στις κατασκευαστικές εργασίες, ενώ η σταδιακή επέκτασή της στις υπόλοιπες κύριες δραστηριότητες αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2026.

Η ανάλυση αυτή αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής διαδικασίας λήψης αποφάσεων του Ομίλου. Στόχος της είναι να αποτυπωθεί πώς οι μεταβαλλόμενες κλιματικές συνθήκες, οι ρυθμιστικές εξελίξεις και οι τεχνολογικοί μετασχηματισμοί μπορούν να επηρεάσουν τη στρατηγική, τη λειτουργική συνέχεια, τα οικονομικά μεγέθη και τη ρυθμιστική συμμόρφωση του Ομίλου. Η αξιολόγηση εκτείνεται σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, από τους προμηθευτές υλικών και τους υπεργολάβους, έως τα εργοτάξια και τους τελικούς χρήστες των υποδομών. Το γεωγραφικό πεδίο περιλαμβάνει τις περιφέρειες της Ελλάδας όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος (μεταξύ άλλων Αττική, Κεντρική Μακεδονία, Θεσσαλία, Ήπειρος, Πελοπόννησος, Κρήτη, νησιωτικές περιφέρειες Αιγαίου και Ιονίου, Δυτική και Ανατολική Μακεδονία και Θράκη, Στερεά Ελλάδα) καθώς και την Ρουμανία.

Με γνώμονα την ανάγκη εμβάθυνσης στην αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και τη βελτίωση της συγκρισιμότητας των γνωστοποιήσεων, ο Όμιλος προχωρά στην ευθυγράμμισή του με διεθνώς αναγνωρισμένα πλαίσια αναφοράς. Στο πλαίσιο αυτό, η μεθοδολογία της ανάλυσης κλιματικής ανθεκτικότητας βασίστηκε στις κατευθυντήριες αρχές του Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Κάθε κίνδυνος και ευκαιρία αξιολογήθηκε ως προς δύο διαστάσεις, την πιθανότητα εμφάνισης (likelihood) και τη σοβαρότητα της επίπτωσης (severity/magnitude), ξεχωριστά ανά κλιματικό σενάριο, χρονικό ορίζοντα και γεωγραφική περιοχή.

Για την ανάλυση χρησιμοποιήθηκαν τρία κλιματικά σενάρια, βασισμένα στα Representative Concentration Pathways (RCPs) της IPCC, ώστε να καλυφθεί το πλήρες φάσμα πιθανών μελλοντικών κλιματικών εξελίξεων:

### RCP-2.6, Σενάριο μηδενικών καθαρών εκπομπών (Net Zero Emissions)

Το πλέον αισιόδοξο σενάριο, στο οποίο οι παγκόσμιες εκπομπές μειώνονται ταχέως και η αύξηση της θερμοκρασίας περιορίζεται κάτω από 1,5°C έως 2°C. Οι φυσικοί κίνδυνοι παραμένουν σε σχετικά χαμηλά επίπεδα, αλλά οι κίνδυνοι μετάβασης (ρυθμιστικοί, τεχνολογικοί, αγοράς) μπορεί να είναι εντονότεροι λόγω της ταχύτητας των μεταβολών.

### RCP-4.5, Ενδιάμεσο σενάριο μέτριων εκπομπών (Moderate Emissions)

Οι εκπομπές κορυφώνονται περί το 2040 και σταθεροποιούνται, με αύξηση θερμοκρασίας περί τους 2-3°C. Αντιπροσωπεύει μια ρεαλιστική ενδιάμεση πορεία όπου τόσο οι φυσικοί όσο και οι μεταβατικοί κίνδυνοι αυξάνονται σταδιακά.

### RCP-8.5, Σενάριο ακραίων εκπομπών (Hot-house / High Emissions)

Το δυσμενέστερο σενάριο, χωρίς ουσιαστική κλιματική δράση, με αύξηση θερμοκρασίας που μπορεί να υπερβεί τους 4°C. Χρησιμοποιείται ως stress test για την αποτίμηση της μέγιστης δυνητικής έκθεσης του Ομίλου.

## Η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε σε τρεις χρονικούς ορίζοντες:

### Βραχυπρόθεσμος ορίζοντας, έως το 2027

που καλύπτει τα εν εξελίξει έργα και τις άμεσες αποφάσεις του Ομίλου, παρέχοντας μια ρεαλιστική εικόνα των κλιματικών κινδύνων που μπορούν να επηρεάσουν τις τρέχουσες δραστηριότητες.

### Μεσοπρόθεσμος ορίζοντας (από το τέλος του short-term έως 5 έτη), έως το 2030

που εξετάζει τις επιπτώσεις σε έργα και επενδυτικές αποφάσεις εντός της τρέχουσας δεκαετίας.

### Μακροπρόθεσμος ορίζοντας (πάνω από 5 έτη), έως το 2050

που αποτυπώνει δομικές μεταβολές στις κλιματικές συνθήκες και στο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Η χρήση τριών σεναρίων σε συνδυασμό με τρεις χρονικούς ορίζοντες επιτρέπει στον Όμιλο να καλύψει ένα ευρύ φάσμα κλιματικής αβεβαιότητας και να διακρίνει τις επιπτώσεις ανάλογα με τη χρονική τους εγγύτητα, από τις άμεσες λειτουργικές συνέπειες βραχυπρόθεσμα έως τις βαθύτερες δομικές αλλαγές στο επιχειρηματικό μοντέλο μακροπρόθεσμα.

Στο πλαίσιο της ανάλυσης, εξετάστηκε ένα ευρύ σύνολο κλιματικών κινδύνων, όπως αναγνωρίζονται στις κατευθυντήριες οδηγίες του Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) και στη διεθνή βιβλιογραφία για την κλιματική αλλαγή. Από αυτούς, αξιολογήθηκαν εκείνοι που κρίθηκαν ουσιώδεις για τις κατασκευαστικές δραστηριότητες του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη τη γεωγραφική έκθεση, τη φύση των εργασιών και την αλυσίδα αξίας.

Οι φυσικοί κίνδυνοι αφορούν τις δυναμικές οικονομικές και επιχειρηματικές επιπτώσεις που μπορούν να προκύψουν από τις μεταβαλλόμενες κλιματικές συνθήκες και διακρίνονται σε:

- **Οξείς φυσικούς κινδύνους**, που συνδέονται με ακραία καιρικά φαινόμενα ικανά να προκαλέσουν άμεσες διαταραχές στη λειτουργία και τις υποδομές, όπως έντονες βροχοπτώσεις και πλημμύρες, καύσωνες, πυρκαγιές, θεελλώδεις άνεμοι και ψυχρά κύματα.
- **Χρόνιους φυσικούς κινδύνους**, που αντικατοπτρίζουν μακροπρόθεσμες και σταδιακές μεταβολές στο κλίμα, όπως η άνοδος της στάθμης της θάλασσας, η αύξηση της μέσης θερμοκρασίας, οι αλλαγές στα πρότυπα βροχοπτώσεων και η μείωση της διαθεσιμότητας νερού, που μπορούν να επηρεάσουν τη λειτουργία, την αποδοτικότητα και τη βιωσιμότητα κρίσιμων δραστηριοτήτων.

Οι κίνδυνοι μετάβασης αφορούν τις επιπτώσεις που προκύπτουν από τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, εξετάζοντας τις αλλαγές στο ρυθμιστικό, τεχνολογικό, οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον που μπορούν να επηρεάσουν τον Όμιλο. Ειδικότερα αξιολογήθηκαν:

• **Κίνδυνοι πολιτικής και νομοθεσίας**, που σχετίζονται με νέους ή αυστηρότερους κανονισμούς, μηχανισμούς τιμολόγησης άνθρακα και διεύρυνση υποχρεώσεων αναφοράς εκπομπών.

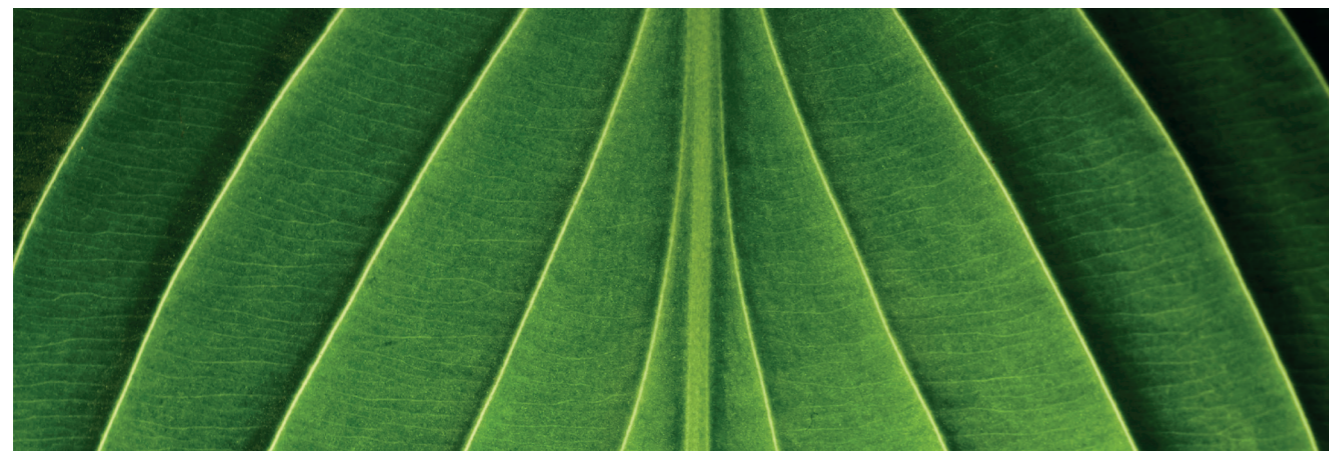
• **Τεχνολογικοί κίνδυνοι**, που αφορούν την ανάγκη υιοθέτησης νέων τεχνολογιών, ψηφιακών εργαλείων και λύσεων χαμηλών εκπομπών.

• **Κίνδυνοι αγοράς**, που σχετίζονται με μεταβολές στη ζήτηση, στο κόστος πρώτων υλών και ενέργειας, καθώς και στις απαιτήσεις πρόσβασης σε χρηματοδότηση.

• **Κίνδυνοι φήμης**, που αφορούν τις αυξημένες προσδοκίες επενδυτών, πελατών και ευρύτερων ενδιαφερόμενων μερών για κλιματική δράση και ευθυγράμμιση με κριτήρια βιώσιμης χρηματοδότησης.

Παράλληλα, αξιολογήθηκαν κλιματικές ευκαιρίες που προκύπτουν τόσο από την ανάγκη προσαρμογής στις νέες κλιματικές συνθήκες όσο και από τη μετάβαση προς βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές, όπως η πρόσβαση σε νέες αγορές, η ανάπτυξη υπηρεσιών και προϊόντων χαμηλών εκπομπών, η πρόσβαση σε βιώσιμη χρηματοδότηση και η αξιοποίηση της αυξημένης ζήτησης για ενεργειακά αποδοτικές και κλιματικά ανθεκτικές λύσεις.

Δίνοντας ιδιαίτερη βάση στο εύρος των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων και τη γεωγραφική διασπορά των έργων, η ανάλυση ανέδειξε σημαντικούς φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους καθώς και ευκαιρίες, που μπορούν να επηρεάσουν τη λειτουργία και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Οι σημαντικότεροι κίνδυνοι και ευκαιρίες που αναγνωρίστηκαν συνοψίζονται στον ακόλουθο πίνακα:



**Φυσικοί κίνδυνοι**

Κίνδυνοι	Τύπος	Αντίκτυπος στη λειτουργία	Αλυσίδα αξίας	Επηρεαζόμενη δραστηριότητα	Χρονικός ορίζοντας
Ακραία βροχοπτώση, πλημμύρες και/ή κατολισθήσεις	Οξύς	Η έντονη βροχοπτώση δύναται να προκαλέσει φαινόμενα κατολίσθησης που διακόπτουν την πρόσβαση σε οδούς πρόσβασης ή εσωτερικές διαδρομές μεταφοράς. Η εξέλιξη αυτή ενδέχεται να εμποδίσει την παράδοση υλικών και προϊόντων, να προκαλέσει ζημιές σε προσωρινές κατασκευές και να καταστήσει αναγκαία την εφαρμογή έκτακτων μέτρων σταθεροποίησης. Ως αποτέλεσμα, μπορεί να προκύψουν καθυστερήσεις στο χρονοδιάγραμμα, αυξημένο κόστος και ενισχυμένοι κίνδυνοι ασφάλειας.	Ανάντη, Κατάντη	Κατασκευαστικές υπηρεσίες (γεωτεχνικά προβλήματα σε κεκλιμένα εδάφη που εμποδίζουν την πρόσβαση υλικών και μηχανημάτων).	Μακροπρόθεσμα
Ακραία βροχοπτώση, πλημμύρες και/ή κατολισθήσεις	Οξύς	Τα πλημμυρικά φαινόμενα και οι επίμονες έντονες βροχοπτώσεις δύνανται να κατακλύσουν ηλεκτρικούς υποσταθμούς, γραμμές μεταφοράς και διανομής, εγκαταστάσεις και λοιπές λειτουργίες στα εργοτάξια. Οι επιπτώσεις ενδέχεται να περιλαμβάνουν διάβρωση, βραχυκυκλώματα και μακροχρόνιες βλάβες εξοπλισμού, οδηγώντας σε διακοπές ηλεκτροδότησης, κινδύνους ασφάλειας και αυξημένο ασφαλιστικό και επισκευαστικό κόστος.	Ανάντη, Ίδιες λειτουργίες	Το ανάντη τμήμα της αλυσίδας αξίας επηρεάζεται λόγω διαταραχών στην ενεργειακή τροφοδοσία από υποσταθμούς και δίκτυο, που οδηγούν σε διακοπές στα εργοτάξια, ενώ οι ίδιες λειτουργίες επηρεάζονται μέσω των διακοπών αυτών που αναστέλλουν επιτόπιες δραστηριότητες.	Μακροπρόθεσμα
Ακραία βροχοπτώση, πλημμύρες και/ή κατολισθήσεις	Οξύς	Η έντονη βροχοπτώση μπορεί να προκαλέσει απορροή επιβαρυσμένων υδάτων από τα εργοτάξια προς γειτονικές χερσαίες ή υδάτινες περιοχές. Το ενδεχόμενο αυτό δύναται να οδηγήσει σε περιβαλλοντική ζημία, κόστος αποκατάστασης, κανονιστικές κυρώσεις και αρνητικές επιπτώσεις στη φήμη της εταιρείας, ιδίως σε έργα πλησίον ποταμών ή αστικών κοινοτήτων.	Ίδιες λειτουργίες	Κατασκευαστικές υπηρεσίες (απορροή από εργοτάξια που ρυπαίνει γειτονικές χερσαίες ή υδάτινες περιοχές, αυξάνοντας την έκθεση σε ευθύνη).	Μακροπρόθεσμα
Ακραία βροχοπτώση, πλημμύρες και/ή κατολισθήσεις	Οξύς	Οι έντονες βροχοπτώσεις και οι κατολισθήσεις δύνανται να αναστείλουν κατασκευαστικές δραστηριότητες, να θέσουν σε κίνδυνο ασφαλείας συνθήκες εργασίας και να προκαλέσουν σημαντικές καθυστερήσεις έργων. Οι διακοπές αυτές μπορεί να μειώσουν την παραγωγική ικανότητα, να περιορίσουν τα έσοδα και να αυξήσουν την έκθεση σε συμβατικές ποινές.	Ίδιες λειτουργίες	Κατασκευαστικές υπηρεσίες (καθυστερήσεις χρονοδιαγράμματος και διακοπές λόγω θεμάτων ασφάλειας εργαζομένων από πλημμύρες/ κατολισθήσεις).	Μακροπρόθεσμα
Ακραία βροχοπτώση, πλημμύρες και/ή κατολισθήσεις	Οξύς	Οι έντονες βροχοπτώσεις και οι κατολισθήσεις δύνανται να αποκλείσουν εθνικές και περιφερειακές μεταφορικές διαδρομές, διακόπτοντας την παράδοση κατασκευαστικών υλικών, καυσίμων και προϊόντων. Παράλληλα, ενδέχεται να προκαλέσουν ζημιές σε οδούς, γέφυρες και σιδηροδρομικές διαβάσεις, απαιτώντας επείγουσες επισκευές και προκαλώντας σημαντικές καθυστερήσεις στις κατασκευαστικές δραστηριότητες.	Ανάντη, Κατάντη	Το ανάντη τμήμα της αλυσίδας αξίας επηρεάζεται μέσω του εφοδιασμού εξοπλισμού, καθώς μη προστατευμένα μηχανήματα και ηλεκτρομηχανολογικός εξοπλισμός είναι ευάλωτα σε ζημιές από καταιγίδες, ενώ οι ίδιες λειτουργίες του Ομίλου επηρεάζονται μέσω καθυστερήσεων και αυξημένων αναγκών συντήρησης κρίσιμων συστημάτων.	Μακροπρόθεσμα

Κίνδυνοι	Τύπος	Αντίκτυπος στη λειτουργία	Αλυσίδα αξίας	Επηρεαζόμενη δραστηριότητα	Χρονικός ορίζοντας
Ακραία βροχόπτωση, πλημμύρες και/ή κατολισθήσεις	Οξύς	Τα πλημμυρικά φαινόμενα δύνανται να προκαλέσουν ζημιές σε χωματουργικά έργα, θεμελιώσεις, τοίχους αντιστήριξης και άλλες κατασκευές υπό εκτέλεση, γεγονός που μπορεί να αυξήσει την ανάγκη για υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων. Επιπλέον, μπορούν να επιταχύνουν τη φθορά εκτεθειμένων επιφανειών, οδηγώντας σε δαπανηρές επισκευές και καθυστερήσεις στην παράδοση.	Ίδιες λειτουργίες, Κατάντη	Το κατάντη τμήμα της αλυσίδας αξίας επηρεάζεται, καθώς οι κατασκευαστικές υπηρεσίες ενδέχεται να υποστούν ζημιές σε θεμελιώσεις, τοίχους αντιστήριξης και ημιτελή έργα, ενώ οι ίδιες λειτουργίες του Ομίλου επηρεάζονται από τις σχετικές δομικές ευπάθειες κατά τη διάρκεια της υλοποίησης των έργων.	Μακροπρόθεσμα
Ακραία βροχόπτωση, πλημμύρες και/ή κατολισθήσεις	Οξύς	Τα ακραία επεισόδια βροχόπτωσης και τα συναφή πλημμυρικά φαινόμενα ή φαινόμενα κατολισθήσεων μπορούν να αποσταθεροποιήσουν χωματουργικά έργα, να διαταράξουν δραστηριότητες εκσκαφής και να καθυστερήσουν τα κατασκευαστικά χρονοδιαγράμματα. Οι συνθήκες αυτές ενδέχεται να αυξήσουν την ανάγκη για επανασχεδιασμό του έργου, ενίσχυση πρυνών και πρόσθετα αποστραγγιστικά έργα, οδηγώντας τελικά σε υψηλότερο λειτουργικό κόστος και μειωμένη κερδοφορία του έργου.	Ίδιες λειτουργίες	Χρηματοοικονομική απόδοση έργου	Μακροπρόθεσμα
Ακραία βροχόπτωση, πλημμύρες και/ή κατολισθήσεις	Οξύς	Η αυξανόμενη συχνότητα και ένταση των ακραίων επεισοδίων βροχόπτωσης ενδέχεται να διαταράξει τον μακροπρόθεσμο προγραμματισμό κατασκευών, να υπονομεύσει τη διαδοχή των φάσεων του έργου και να καταστήσει αναγκαίους επανασχεδιασμούς ή αλλαγές στις τεχνικές προδιαγραφές. Οι εν λόγω κλιματικές αβεβαιότητες μπορούν να επηρεάσουν την κατανομή κεφαλαίων, να περιπλέξουν τον προγραμματισμό και να επιβάλουν στρατηγικές προσαρμογές στο χαρτοφυλάκιο έργων, επηρεάζοντας τελικά τις μακροπρόθεσμες επενδυτικές αποφάσεις και τον σχεδιασμό ανθεκτικότητας των υποδομών.	Ίδιες λειτουργίες	Διαχείριση έργων και κεφαλαιακός σχεδιασμός	Μακροπρόθεσμα
Ακραία βροχόπτωση, πλημμύρες και/ή κατολισθήσεις	Οξύς	Οι καύσωνες δύνανται να μειώσουν τη διάρκεια των βαρδιών και την παραγωγικότητα των εργαζομένων, να αυξήσουν τον κίνδυνο ασθενειών που σχετίζονται με τη θερμική καταπόνηση και να οδηγήσουν σε προσωρινή αναστολή λειτουργιών για λόγους ασφάλειας. Οι επιπτώσεις αυτές ενδέχεται να προκαλέσουν καθυστερήσεις, μειωμένη παραγωγή και αυξημένο κόστος έργου.	Ίδιες λειτουργίες	Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων σε κατασκευαστικά έργα (θερμική καταπόνηση).	Μακροπρόθεσμα
Ακραία βροχόπτωση, πλημμύρες και/ή κατολισθήσεις	Οξύς	Η ακραία ζέστη και οι δασικές πυρκαγιές δύνανται να αναστείλουν κατασκευαστικές δραστηριότητες, να προκαλέσουν ζημιές σε εξοπλισμό και να δημιουργήσουν μη ασφαλείς συνθήκες εργασίας. Επιπλέον, οι δασικές πυρκαγιές ενδέχεται να περιορίσουν την πρόσβαση στα εργοτάξια, να επιβάλουν εκκενώσεις και να προκαλέσουν καθυστερήσεις στα έργα.	Ίδιες λειτουργίες	Κατασκευαστικές υπηρεσίες (κίνδυνοι για την ασφάλεια του ανθρώπινου δυναμικού, έκθεση εξοπλισμού και διαταραχές στην πρόσβαση λόγω δασικών πυρκαγιών).	Μακροπρόθεσμα

Κίνδυνοι	Τύπος	Αντίκτυπος στη λειτουργία	Αλυσίδα αξίας	Επηρεαζόμενη δραστηριότητα	Χρονικός ορίζοντας
Ακραίες θερμοκρασίες, καύσωνες, ξηρασία και δασικές πυρκαγιές	Οξύς	Οι ακραίοι καύσωνες δύνανται να προκαλέσουν υπερθέρμανση ηλεκτρικού εξοπλισμού στα εργοτάξια, όπως μετασχηματιστές, πίνακες διανομής και καλωδιώσεις. Το φαινόμενο αυτό μπορεί να οδηγήσει σε συχνές διακοπές, βλάβες εξοπλισμού και δυνητικούς κινδύνους για τους εργαζομένους, διαταράσσοντας τα χρονοδιαγράμματα των έργων.	Ίδιες λειτουργίες	Ενεργειακή τροφοδοσία (καύσωνες που προκαλούν υπερθέρμανση δικτύου/εξοπλισμού και διακοπές στα εργοτάξια).	Μακροπρόθεσμα
Ακραίες θερμοκρασίες, καύσωνες, ξηρασία και δασικές πυρκαγιές	Οξύς	Οι υψηλότερες θερμοκρασίες αναμένεται να αυξήσουν τη ζήτηση για ψύξη σε γραφεία εργοταξίων, προσωρινές εγκαταστάσεις και κτίρια υπό κατασκευή. Αυτό συνεπάγεται αυξημένη κατανάλωση ενέργειας, πρόσθετες κεφαλαιουχικές δαπάνες για την εγκατάσταση συστημάτων ψύξης και υψηλότερο λειτουργικό κόστος για τη διασφάλιση αποδεκτών συνθηκών άνεσης για το προσωπικό.	Ίδιες λειτουργίες	Κατασκευαστικές υπηρεσίες (ανάγκες ψύξης σε προσωρινές εγκαταστάσεις και κτίρια υπό κατασκευή).	Μακροπρόθεσμα
Ακραίες θερμοκρασίες, καύσωνες, ξηρασία και δασικές πυρκαγιές	Οξύς	Παρατεταμένοι καύσωνες, υψηλές θερμοκρασίες, συνθήκες ξηρασίας και εκδήλωση δασικών πυρκαγιών μπορούν να διαταράξουν σημαντικά τις κατασκευαστικές δραστηριότητες. Η ακραία ζέστη μειώνει την παραγωγικότητα των εργαζομένων, απαιτεί συχνότερες διακοπές εργασίας για λόγους υγείας και ασφάλειας και ενδέχεται να προκαλέσει ζημιές σε υλικά ευαίσθητα στη θερμότητα, όπως η ασφαλτος, το σκυρόδεμα και τα μηχανολογικά συστήματα. Οι συνθήκες αυτές δύνανται να προκαλέσουν καθυστερήσεις στο χρονοδιάγραμμα, να αυξήσουν τις ανάγκες για ψύξη και χρήση νερού και να δημιουργήσουν πρόσθετο κόστος για προστατευτικά μέτρα, έκτακτες παρεμβάσεις και αδράνεια εξοπλισμού, επηρεάζοντας τελικά τη χρηματοοικονομική απόδοση του έργου.	Ίδιες λειτουργίες	Χρηματοοικονομική απόδοση έργου	Μακροπρόθεσμα
Ακραίες θερμοκρασίες, καύσωνες, ξηρασία και δασικές πυρκαγιές	Οξύς	Η αύξηση της θερμοκρασίας, οι παρατεταμένοι καύσωνες, οι συνθήκες ξηρασίας και η αυξανόμενη συχνότητα δασικών πυρκαγιών εισάγουν σημαντικές μακροπρόθεσμες αβεβαιότητες στον προγραμματισμό έργων και στις στρατηγικές κεφαλαιουχικών επενδύσεων. Η ακραία ζέστη μπορεί να μειώσει τον αριθμό των διαθέσιμων εργαζομένων ανά ημέρα, να απαιτήσει εποχική αναπροσαρμογή δραστηριοτήτων και να περιορίσει τη σκοπιμότητα συγκεκριμένων μεθόδων κατασκευής. Επιπλέον, οι κλιματικές αυτές τάσεις ενδέχεται να καταστήσουν αναγκαίες αλλαγές στον τεχνικό σχεδιασμό, στον προγραμματισμό πόρων και στις μακροπρόθεσμες στρατηγικές προσαρμογής των υποδομών, επηρεάζοντας στρατηγικές αποφάσεις σε όλο τον κύκλο ζωής του έργου.	Ίδιες λειτουργίες	Διαχείριση έργων και κεφαλαιακός σχεδιασμός	Μακροπρόθεσμα

**Κίνδυνοι μετάβασης**

Κίνδυνοι	Τύπος	Αντίκτυπος στη λειτουργία	Αλυσίδα αξίας	Επηρεαζόμενη δραστηριότητα	Χρονικός ορίζοντας
Εντολές και κανονιστική ρύθμιση υφιστάμενων προϊόντων και υπηρεσιών	Πολιτικής και νομοθεσίας	Οι νέες κανονιστικές απαιτήσεις διευρύνουν τα όρια λογιστικής καταγραφής των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, συμπεριλαμβανομένου του Scope 3. Η εξέλιξη αυτή ενδέχεται να αυξήσει το λειτουργικό κόστος, καθώς ο Όμιλος δεν μπορεί να ελέγξει πλήρως τις εκπομπές της αλυσίδας αξίας, αλλά παραμένει υπόλογη για αυτές.	Όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας	Σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, καθότι τα όρια λογιστικής αποτύπωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου περιλαμβάνουν στο ανάντη τμήμα δεδομένα από προμηθευτές, άμεσες κατασκευαστικές δραστηριότητες, καθώς και κατάντη ροές logistics και αποβλήτων.	Μακροπρόθεσμα
Αβεβαιότητα στα σήματα της αγοράς	Αγοράς	Η αύξηση των τιμών βασικών κατασκευαστικών πρώτων υλών, όπως το σκυρόδεμα, το τσιμέντο και η άσφαλτος, ενδέχεται να οδηγήσει σε αυξημένο λειτουργικό κόστος. Η εξέλιξη αυτή συνδέεται όχι μόνο με το ανθρακικό περιεχόμενο των εν λόγω υλικών, αλλά και με τη σπανιότητα που προκύπτει από την αυξανόμενη ζήτηση λόγω αστικοποίησης και παγκόσμιας πληθυσμιακής αύξησης, καθώς και από την εξάντληση φυσικών πόρων. Ειδικά για τον χάλυβα, σε συνθήκες συνεχούς αύξησης της ζήτησης κατά 2% ή 3%, η ανακύκλωση δεν θα μπορέσει να ανταποκριθεί στην αύξηση αυτή και θα παραμείνει κάτω από το 20% των αναγκαίων προμηθειών.	Ανάντη ίδιες λειτουργίες	Το ανάντη τμήμα της αλυσίδας αξίας επηρεάζεται από την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και καυσίμων στα εργοτάξια, ενώ οι ίδιες λειτουργίες επηρεάζονται μέσω των κατασκευαστικών υπηρεσιών που καταναλώνουν ηλεκτρική ενέργεια δικτύου και επιτόπια καύσιμα κατά την εκτέλεση.	Μακροπρόθεσμα
Αυξημένο κόστος πρώτων υλών	Αγοράς	Η ανάγκη μετάβασης σε ακριβότερες, περιβαλλοντικά φιλικές εναλλακτικές λύσεις αντί προϊόντων υψηλής έντασης άνθρακα ενδέχεται να αυξήσει το λειτουργικό κόστος. Η μετάβαση αυτή μπορεί να αφορά πράσινες και ενεργειακά αποδοτικές αναπτύξεις, αδρανή οδοποιίας και συμβατικά, δηλαδή όχι χαμηλού άνθρακα, κτίρια, είτε για να αντικαταστήσουν ανθρακικά εντατικές προμήθειες, όπως οι υδρογονάνθρακες που ενδέχεται να μην είναι πλέον διαθέσιμοι, είτε επειδή η ζήτηση της αγοράς απομακρύνεται από αυτές.	Ανάντη	Το ανάντη τμήμα της αλυσίδας αξίας επηρεάζεται από την προμήθεια πρώτων υλών όπως σκυρόδεμα, τσιμέντο, χάλυβας, άσφαλτος και αδρανή που προέρχονται από εξωτερικούς προμηθευτές.	Μακροπρόθεσμα
Αυξημένο κόστος πρώτων υλών	Αγοράς	Η μη συμμόρφωση με κλιματικά πρότυπα, όπως τα TCFD, EU Taxonomy και EU ETS, ενέχει κίνδυνο φθοράς της φήμης, γεγονός που ενδέχεται να επηρεάσει την εμπιστοσύνη των πελατών και την πρόσβαση σε νέα έργα.	Ανάντη ίδιες λειτουργίες	Το ανάντη τμήμα της αλυσίδας αξίας επηρεάζεται από την προμήθεια πράσινων υλικών και προϊόντων από προμηθευτές, ενώ οι ίδιες λειτουργίες επηρεάζονται μέσω των κατασκευαστικών υπηρεσιών που προσαρμόζουν τις μεθόδους και τις προδιαγραφές τους ώστε να χρησιμοποιούν αυτές τις εναλλακτικές.	Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα

Κίνδυνοι	Τύπος	Αντίκτυπος στη λειτουργία	Αλυσίδα αξίας	Επηρεαζόμενη δραστηριότητα	Χρονικός ορίζοντας
Αυξημένη ανησυχία / αρνητική ανατροφοδότηση από τα ενδιαφερόμενα μέρη	Φήμης	Η αδυναμία υιοθέτησης ή προσαρμογής σε νέα οικολογικά υλικά, όπως παράγοντες ρευστοποίησης χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος και υλικά οδοποιίας βιολογικής βάσης, ενδέχεται να οδηγήσει σε απώλεια μεριδίου αγοράς και υψηλότερο κόστος αγοράς προμηθειών, ιδίως εάν ο ανταγωνισμός προσαρμόζεται αποτελεσματικότερα.	Ίδιες λειτουργίες	Οι ίδιες λειτουργίες επηρεάζονται μέσω της παροχής κατασκευαστικών υπηρεσιών που είναι ορατές στους πελάτες και στο κοινό και πρέπει να συμμορφώνονται με τα κλιματικά πρότυπα.	Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα
Αντικατάσταση υφιστάμενων προϊόντων και υπηρεσιών με επιλογές χαμηλότερων εκπομπών	Τεχνολογία	Η αδυναμία υιοθέτησης ή προσαρμογής σε νέα οικολογικά υλικά (π.χ. παράγοντες ροής χαμηλού άνθρακα, βιολογικής βάσης υλικά οδοποιίας) οδηγεί σε απώλεια μεριδίου αγοράς και υψηλότερο κόστος προμηθειών, ιδίως εάν ο ανταγωνισμός προσαρμόζεται καλύτερα.	Ανάντη, ίδιες λειτουργίες	Το ανάντη τμήμα της αλυσίδας αξίας επηρεάζεται από την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και καυσίμων στα εργοτάξια, ενώ οι ίδιες λειτουργίες επηρεάζονται μέσω των κατασκευαστικών υπηρεσιών που καταναλώνουν ηλεκτρική ενέργεια δικτύου και επιτόπια καύσιμα κατά την εκτέλεση.	Μεσοπρόθεσμα Μακροπρόθεσμα

**Ευκαιρίες**

Κίνδυνοι	Τύπος	Αντίκτυπος στη λειτουργία	Αλυσίδα αξίας	Επηρεαζόμενη δραστηριότητα	Χρονικός ορίζοντας
Πρόσβαση σε νέες αγορές	Αγοράς	Η αυξανόμενη ζήτηση για αναβάθμιση ή προσαρμογή οδών, γεφυρών, σηράγγων και δημόσιων κτιρίων ώστε να ανταποκρίνονται σε πρότυπα κλιματικής ανθεκτικότητας δημιουργεί νέες ευκαιρίες εσόδων για τον Όμιλο. Η εξέλιξη αυτή περιλαμβάνει τόσο την αποκατάσταση ζημιών από ακραία καιρικά φαινόμενα όσο και την προσαρμογή υποδομών για υψηλότερη αποδοτικότητα και ανθεκτικότητα.	Ίδιες λειτουργίες	Κατασκευαστικές υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένης της κλιματικά ανθεκτικής αναβάθμισης και προσαρμογής υποδομών όπως δρόμοι, γέφυρες, σήραγγες και δημόσια κτίρια	Μεσοπρόθεσμα

## Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

### Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα [ESRS 2 IRO-1]

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας τη σημασία της αποτύπωσης των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, τόσο από τις ίδιες του τις δραστηριότητες όσο και από την αλυσίδα αξίας του, προχώρησε στη διενέργεια Αξιολόγησης Διπλής Σηματικότητας (Double Materiality Assessment – DMA). Οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που αναγνωρίστηκαν ως σημαντικά για τον Όμιλο και αφορούν το θέμα «Κλιματική αλλαγή», και ειδικότερα τις υποκατηγορίες «Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής», «Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή» και «Ενέργεια», παρουσιάζονται στους συγκεντρωτικούς Πίνακες του Κεφαλαίου «Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών».

### Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή [E1-2]

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Στρατηγική και Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, στο πλαίσιο των οποίων η προστασία του περιβάλλοντος, η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και η ενεργειακή αποδοτικότητα αποτελούν θεμελιώδεις πυλώνες της λειτουργίας του. Η στρατηγική αυτή καθορίζει τη συνολική προσέγγιση

του Ομίλου σε θέματα κλιματικής αλλαγής και ενσωματώνεται στον επιχειρηματικό και στρατηγικό του σχεδιασμό, διασφαλίζοντας τη συστηματική διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, τη διαχείριση της ενέργειας και τα γενικότερα περιβαλλοντικά ζητήματα.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης εφαρμόζεται στο σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, εξασφαλίζοντας μία ενιαία στρατηγική κατεύθυνση και συνεκτική προσέγγιση σε θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας. Η ευθύνη για την εφαρμογή και την εποπτεία της Πολιτικής ανήκει στο ανώτατο διοικητικό επίπεδο του Ομίλου, διασφαλίζοντας την ενσωμάτωσή της τόσο στη στρατηγική όσο και στις καθημερινές λειτουργίες. Κατά τη διαμόρφωση και επικαιροποίηση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης λαμβάνονται υπόψη οι απόψεις βασικών ενδιαφερόμενων μερών, όπως αυτές εξετάζονται και αξιολογούνται στο πλαίσιο των τακτικών μηνιαίων συναντήσεων του Ομίλου.

Στο πλαίσιο της εν λόγω Πολιτικής, ο Όμιλος έχει θέσει συγκεκριμένες δεσμεύσεις, οι οποίες σχετίζονται με:

- Συμμόρφωση με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο για την περιβαλλοντική διαχείριση και ενεργειακή αποδοτικότητα, που πιστοποιείται με τακτικούς εσωτερικούς και εξωτερικούς ελέγχους.
- Επενδύσεις σε ενεργειακά αποδοτικές υποδομές και εξοπλισμό.
- Ανάπτυξη και υιοθέτηση ΑΠΕ, όπου είναι εφικτό.
- Υιοθέτηση καινοτόμων περιβαλλοντικών τεχνολογιών μέσω Έρευνας & Ανάπτυξης.

- Συνεχής εκπαίδευση εργαζομένων και συνεργατών σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης.
- Ποσοσταία ετήσια βελτίωση στο εύρος καταγραφής, μέτρησης και αποτύπωσης των σχετικών δεικτών του Ομίλου.
- Δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων και της προόδου σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα και τους δείκτες βιωσιμότητας.
- Σχεδιασμός και παρακολούθηση στρατηγικής για την κλιματική αλλαγή, σχεδίου μετάβασης και μείωσης εκπομπών CO2.

### Δράσεις για την κλιματική αλλαγή [E1-3]

Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία της ύπαρξης δομημένων και τεκμηριωμένων πρακτικών για την επίτευξη της περιβαλλοντικής συμμόρφωσης και των στόχων του σε σχέση με την κλιματική αλλαγή. Για τον λόγο αυτό, εφαρμόζει συστήματα παρακολούθησης και αναφοράς σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14064-1:2018, Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:2015, καθώς και Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας κατά ISO 50001:2018. Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Εγκαταστάσεων σύμφωνα με το ISO 41001:2018, το οποίο υποστηρίζει τη διακυβέρνηση και τη λειτουργική διαχείριση των εγκαταστάσεων και ενισχύει τη συστηματική διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων.

Τα ανωτέρω συστήματα συμβάλλουν στη συστηματική παρακολούθηση, τον έλεγχο και τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής και ενεργειακής επίδοσης του Ομίλου, σε επίπεδο έργου και λειτουργικής δραστηριότητας. Μέσω του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, ο Όμιλος διασφαλίζει τη συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τις δραστηριότητές του, καθώς και τον καθορισμό προτεραιοτήτων σε κρίσιμα περιβαλλοντικά ζητήματα, όπως η κατανάλωση ενέργειας και νερού, η διαχείριση απορριμμάτων και η προστασία της βιοποικιλότητας. Παράλληλα, ο Όμιλος συμμετέχει στον Μηχανισμό Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (CBAM), σε συμμόρφωση με τις ευρωπαϊκές πολιτικές για την κλιματική αλλαγή.

Στο πλαίσιο των ανωτέρω συστημάτων διαχείρισης έχουν αναπτυχθεί, εφαρμόζονται και πιστοποιούνται από ανεξάρτητο φορέα διαδικασίες και μηχανισμοί ελέγχου που υποστηρίζουν τη συνεχή βελτίωση και την περιβαλλοντική συμμόρφωση του Ομίλου.

Ενδεικτικά:

- τηρείται επικαιροποιημένος πίνακας σχετικής περιβαλλοντικής νομοθεσίας και διενεργείται έλεγχος τήρησης των απαιτήσεων, σε συνεργασία με τις αρμόδιες Διευθύνσεις,
- πραγματοποιούνται τακτικές, έκτακτες και εσωτερικές επιθεωρήσεις επιτήρησης των συστημάτων διαχείρισης,
- τηρούνται τα αναγκαία παραστατικά και μητρώα και υποβάλλονται στις αρμόδιες αρχές, όπου αυτό απαιτείται από τη νομοθεσία ή/και από συμβατικές υποχρεώσεις,
- διασφαλίζεται η διατήρηση και η επικύρωση των σχετικών πιστοποιήσεων,
- όπου απαιτείται, διενεργούνται περιβαλλοντικές μελέτες πριν από την έναρξη έργου, με στόχο την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Αναφορικά με τον έλεγχο συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία, ακολουθείται η σχετική διαδικασία των συστημάτων διαχείρισης, η οποία περιλαμβάνει τακτικούς ελέγχους, επιθεωρήσεις και αξιολογήσεις από εξειδικευμένα στελέχη. Σε περίπτωση διαπίστωσης μη συμμόρφωσης, αυτή καταγράφεται και τεκμηριώνεται, υλοποιούνται άμεσα διορθωτικές ενέργειες, ενώ καθορίζονται προληπτικά μέτρα για την αποφυγή επανεμφάνισης. Παράλληλα, πραγματοποιείται ανασκόπηση των διαδικασιών και, όπου κρίνεται απαραίτητο, επικαιροποίηση των περιβαλλοντικών πρακτικών του Ομίλου, με στόχο τη διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσης, της πλήρους συμμόρφωσης με τις νομοθετικές απαιτήσεις και της ετοιμότητας έναντι εντονότερων ή απρόβλεπτων περιβαλλοντικών φαινομένων.

### Υπεύθυνη κατανάλωση ενέργειας

Σταθερός στόχος του Ομίλου είναι η συνεχή βελτίωση της ενεργειακής του επίδοσης, με έμφαση στη μείωση της συνολικής ενεργειακής κατανάλωσης σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του. Για την αποτίμηση της ενεργειακής απόδοσης, της χρήσης και κατανάλωσης ενέργειας, έχουν θεσπιστεί και παρακολουθούνται συστηματικά κατάλληλοι δείκτες, ενώ η διοίκηση έχει κοινοποιήσει τη διαδικασία ενεργειακής διαχείρισης, μέσω της οποίας δεσμεύεται, μεταξύ άλλων, στη:

- διασφάλιση συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία και τις λοιπές απαιτήσεις που αφορούν την ενεργειακή απόδοση, χρήση και κατανάλωση ενέργειας,



υποστήριξη των δραστηριοτήτων σχεδιασμού που λαμβάνουν υπόψη τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης,

- επιλογή και προμήθεια προϊόντων/υπηρεσιών υψηλής ενεργειακής αποδοτικότητας,
- παρακολούθηση και αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης μέσω κατάλληλων δεικτών,
- ανάθεση σαφών ρόλων και αρμοδιοτήτων σε κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό και
- διασφάλιση συνεχούς κατάρτισης των εμπλεκόμενων σε θέματα ενεργειακής διαχείρισης, με παροχή σχετικών κινήτρων.

Ο Όμιλος υλοποιεί στοχευμένες δράσεις στις εγκαταστάσεις και στις επιχειρηματικές του λειτουργίες, με σκοπό την ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας. Ενδεικτικά, μέρος της ενεργειακής κατανάλωσης των κτιριακών εγκαταστάσεων καλύπτεται από ΑΠΕ, μέσω της λειτουργίας φωτοβολταϊκών συστημάτων.

Σε επίπεδο τεχνικών παρεμβάσεων, στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου έχουν εγκατασταθεί εναλλάκτες αέρα για ανάκτηση ενέργειας και προκλιματισμό εσωτερικών χώρων, με ποσοστό ανάκτησης θερμότητας άνω του 70%. Έχουν επίσης τοποθετηθεί αισθητήρες φωτισμού σε κοινόχρηστους χώρους για την αυτόματη απενεργοποίηση του φωτισμού όταν δεν απαιτείται, ενώ ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση μετρητικών συστημάτων στους ηλεκτρικούς πίνακες.

Στο πλαίσιο της προσπάθειας περιορισμού της ενεργειακής χρήσης, έχει καθοριστεί συγκεκριμένο ωράριο λειτουργίας της θέρμανσης και ψύξης (09:00 π.μ. – 05:00 μ.μ.). Παράλληλα, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει πρόγραμμα αντικατάστασης του τρόπου θέρμανσης και ψύξης στα κεντρικά γραφεία του, καταργώντας λέβητα και καυστήρα πετρελαίου και αντικαθιστώντας τους με τοπικές κλιματιστικές μονάδες τύπου VRV, με εκτιμώμενη εξοικονόμηση ενέργειας 30%.

Για τον περιορισμό της άσκοπης κατανάλωσης πόρων, έχουν εγκατασταθεί αισθητήρες στις βρύσες σε χώρους υγιεινής, συμβάλλοντας στη μείωση της υδατικής και συναφούς ενεργειακής χρήσης.

Τέλος, από το 2022 πραγματοποιούνται τακτικοί έλεγχοι των δεικτών ενεργειακής επίδοσης του Ομίλου στο πλαίσιο της ετήσιας ανασκόπησης του συστήματος ενεργειακής διαχείρισης, η οποία περιλαμβάνει, ενδεικτικά τα ακόλουθα:

- Εντοπισμό και αξιολόγηση σημαντικών ενεργειακών χρήσεων
- Καθορισμό μέτρων και βάσης ενεργειακής κατανάλωσης
- Παρακολούθηση ενεργειακών καταναλώσεων
- Κατάρτιση/επικαιροποίηση τεκμηριωμένης ενεργειακής ανασκόπησης
- Ανάπτυξη μεθοδολογίας πρόβλεψης μελλοντικών ενεργειακών χρήσεων και καταναλώσεων

### Υπεύθυνη διαχείριση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

Ο Όμιλος παραμένει προσηλωμένος στην υπεύθυνη διαχείριση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του, με στόχο τη συστηματική μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος και τον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της λειτουργίας του, μέσω της εφαρμογής στοχευμένων μέτρων και πρακτικών, όπως:

- Αναβάθμιση φωτισμού με λαμπτήρες υψηλότερης ενεργειακής απόδοσης και αξιοποίηση φωτοκυτάρων όπου κρίνεται σκόπιμο
- Εκσυγχρονισμό κρίσιμου εξοπλισμού (π.χ. καυστήρες, λέβητες, ανελκυστήρες, συστήματα κλιματισμού)
- Παροχή δωρεάν μετακίνησης εργαζομένων μέσω υπηρεσιακών λεωφορείων από και προς τις εγκαταστάσεις
- Συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή της ενεργειακής κατανάλωσης των εγκαταστάσεων
- Θέσπιση μετρήσιμων στόχων για τη μείωση εκπομπών, με ετήσιο υπολογισμό και εκπόνηση σχεδίων δράσης για συνεχή βελτίωση

Σημειώνεται ότι, αναφορικά με τον υπολογισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, η ανάλυση των σχετικών δεδομένων ανατίθεται σε ανεξάρτητους συμβούλους, ενισχύοντας την ακρίβεια, τη διαφάνεια και την αξιοπιστία των αποτελεσμάτων.

Όσον αφορά την παρακολούθηση και διαχείριση των εκπομπών Πεδίου 1 (Scope 1), Πεδίου 2 (Scope 2) και Πεδίου 3 (Scope 3), ο Όμιλος δίνει έμφαση στην αξιόπιστη και συστηματική καταγραφή τους σε κάθε έργο και

δραστηριότητα. Μέσω της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Εκπομπών Διοξειδίου του Άνθρακα (CO<sub>2</sub>), η οποία βασίζεται στη συλλογική συμμετοχή όλων των οργανωτικών μονάδων για την ακριβή και αξιόπιστη καταγραφή και αποτύπωση των εκπομπών σε κάθε έργο και δραστηριότητα.

Η συμμετοχή εργαζομένων, συνεργατών και υπεργολάβων είναι ιδιαίτερα σημαντική, ώστε τα συλλεγόμενα δεδομένα να αντικατοπτρίζουν με πληρότητα το πραγματικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα των δραστηριοτήτων του Ομίλου και να επιτρέπουν τον εντοπισμό τομέων που απαιτούν βελτίωση. Για τον σκοπό αυτό, και όπως έχει ήδη αναφερθεί στην Παράγραφο «Πρόσθετες πληροφορίες [BP-2]», ο Όμιλος έχει θέσει σε εφαρμογή μία πλατφόρμα συλλογής δεδομένων, στην οποία οι υπεύθυνοι ανά τμήμα, έργο ή δραστηριότητα εισάγουν τα στοιχεία εκπομπών. Τα δεδομένα συγκεντρώνονται και επικαιροποιούνται σε μηνιαία βάση, ώστε να υπάρχει συνεχής παρακολούθηση και έγκαιρη ανάλυση των περιβαλλοντικών επιδόσεων. Μέσω της πλατφόρμας, παρέχεται συνεχής ενημέρωση προς τη Μονάδα ESG του Ομίλου, η οποία αξιοποιεί τα συλλεγόμενα δεδομένα για τη σύνταξη αναφορών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, σύμφωνα με διεθνή πρότυπα και το κανονιστικό πλαίσιο. Τα αποτελέσματα των αναλύσεων αυτών χρησιμοποιούνται για την παρακολούθηση της προόδου, την αξιολόγηση δεικτών επίδοσης, τον καθορισμό στόχων και τη στήριξη της στρατηγικής του Ομίλου για την κλιματική αλλαγή.

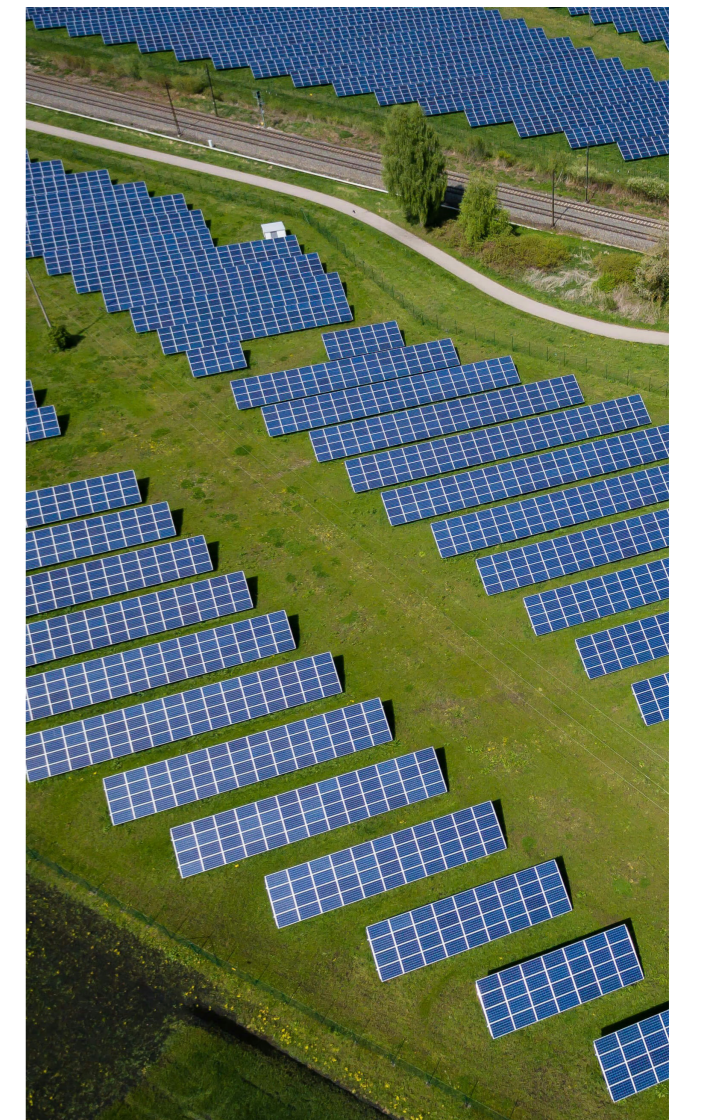
### Επενδύσεις σε ΑΠΕ

Πέραν των δράσεων βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας και της υπεύθυνης διαχείρισης των εκπομπών που προκύπτουν από τις λειτουργικές δραστηριότητες, ο Όμιλος υλοποιεί στρατηγικές επενδύσεις στον τομέα των ΑΠΕ, ενισχύοντας τη συμβολή του στη μετάβαση προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα, ενώ παράλληλα αναπτύσσει χαρτοφυλάκιο έργων ΑΠΕ και αποθήκευσης ενέργειας συμπεριλαμβανόμενων έργων υπό αδειοδότηση, υπό κατασκευή και σε λειτουργία.

Συγκεκριμένα, εντός του δεύτερου εξαμήνου του 2025, ο Όμιλος προχώρησε σε συμφωνίες για την εξαγορά χαρτοφυλακίου δεκατριών φωτοβολταϊκών σταθμών εγκατεστημένης ισχύος 19,8 MW, καθώς και σε συμφωνία απόκτησης ποσοστού 51% σε εταιρεία μέσω της οποίας εντάχθηκαν στο χαρτοφυλάκιο του Ομίλου φωτοβολταϊκά έργα εγκατεστημένης ισχύος 139,18 MW, εκ των οποίων 111MW σε λειτουργία στις 31/12/2025. Τον Δεκέμβριο 2025 και σε συνέχεια των ανωτέρω, ο Όμιλος προχώρησε σε υπογραφή συμφωνητικού για την εξαγορά χαρτοφυλακίου δεκατριών

(13) φωτοβολταϊκών σταθμών συνολικής ισχύος περίπου 13 MW, η οποία ολοκληρώθηκε εντός του πρώτου τριμήνου του 2026, καθώς και σε καταρχήν συμφωνία, η οποία τελεί υπό τις συνθήκες αιρέσεις για αντίστοιχες συναλλαγές, για την απόκτηση ποσοστού 51% σε νέο επενδυτικό σχήμα, το οποίο στοχεύει στην απόκτηση χαρτοφυλακίου φωτοβολταϊκών έργων σε λειτουργία συνολικής ισχύος περίπου 230 MW εντός του 2026. Με την ολοκλήρωση των ανωτέρω και την υλοποίηση των υπόλοιπων συμφωνιών, το συνολικό χαρτοφυλάκιο έργων ΑΠΕ σε λειτουργία εκτιμάται ότι θα ξεπεράσει τα 400 MW έως το τέλος του 2026.

Επιπλέον, ο Όμιλος επεκτείνει τη δραστηριότητά του στον τομέα της αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας, μέσω της υλοποίησης νέων έργων συνολικής ισχύος 100 MW (200 MWh), με ορίζοντα ολοκλήρωσης εντός του 2026. Τα έργα αυτά έχουν επιλεγεί στο πλαίσιο ανταγωνιστικών διαδικασιών των αρμόδιων ρυθμιστικών αρχών και αναμένεται να ενισχύσουν τη λειτουργική ευστάθεια και την ευελιξία του ενεργειακού συστήματος.



## Δείκτες μέτρησης και στόχοι

### Στόχοι κλιματικής αλλαγής [E1-4]

Ο Όμιλος θέτει τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή στον πυρήνα της στρατηγικής του για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη επιχειρηματική του λειτουργία. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της άμεσης και ουσιαστικής δράσης, αξιολογεί συστηματικά τις περιβαλλοντικές του επιδόσεις και έχει θέσει συγκεκριμένους, μετρήσιμους στόχους για τη μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος.

Ο Όμιλος έχει θέσει ως βασικό στόχο τη μείωση των απόλυτων άμεσων (Πεδίου 1 - Scope 1) και έμμεσων (Πεδίου 2 - Scope 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 40% έως το 2030, με έτος βάσης το 2025.

Το πεδίο εφαρμογής του στόχου καλύπτει το 100% των δραστηριοτήτων του Ομίλου και ανταποκρίνεται στις δεσμεύσεις της Πολιτικής που έχει θεσπίσει για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την προστασία του περιβάλλοντος. Επιπλέον, ο στόχος αυτός ευθυγραμμίζεται με τη Συμφωνία του Παρισιού (Paris Agreement) και τα επιστημονικά κλιματικά σενάρια διεθνών οργανισμών, όπως της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή (Intergovernmental Panel on Climate Change - IPCC), για τον περιορισμό της αύξησης της παγκόσμιας θερμοκρασίας στους 1,5°C.

Επιπλέον, μέσω της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος έχει θέσει συμπληρωματικούς στόχους που υποστηρίζουν τη συστηματική διαχείριση των εκπομπών και τη συνολική περιβαλλοντική του επίδοση, οι οποίοι περιλαμβάνουν την:

**Έναρξη του σχεδιασμού πλάνου απανθρακοποίησης εντός του 2026, με στόχο εφαρμογής έως το 2030, «AKTOR's Decarbonization Strategy 2030».**

**Εξασφάλιση υψηλού ποσοστού συμμετοχής (≥90%) σε εκπαιδεύσεις για περιβαλλοντικά ζητήματα, συμπεριλαμβανομένης της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, των περιβαλλοντικών υπηρεσιών και της περιβαλλοντικής υπεράσπισης, έως το 2030.**

**Καθιέρωση ετήσιας εκπαίδευσης για όλους τους εμπλεκόμενους εργαζομένους έως το 2030, με έμφαση στην ορθή συντήρηση του εξοπλισμού και τη μείωση του χρόνου αδράνειας, με στόχο τον περιορισμό των εκπομπών GHG.**

**Διατήρηση μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και τους σχετικούς κανονισμούς.**

Για την υποστήριξη των ανωτέρω στόχων, ο Όμιλος έχει θέσει σε λειτουργία ολοκληρωμένο σύστημα υπολογισμού και ανεξάρτητης επαλήθευσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, σε πλήρη ευθυγράμμιση με το πρότυπο ISO 14064-1:2018 (για την ποσοτικοποίηση, την αναφορά και τη διαχείριση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου) και το Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol). Η εφαρμογή του συστήματος αυτού διασφαλίζει τόσο τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο όσο και την ενίσχυση της διαφάνειας και της αξιοπιστίας των περιβαλλοντικών δεδομένων.

Οι μηχανισμοί απανθρακοποίησης που έχουν προγραμματιστεί για την επίτευξη των στόχων του Ομίλου περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ με εγγυήσεις προέλευσης (Guarantees of Origin), την προώθηση της ηλεκτροκίνησης και την εφαρμογή μέτρων ενεργειακής αποδοτικότητας. Παράλληλα, για έργα στρατηγικής σημασίας, όπως οι αυτοκινητόδρομοι, έχει εφαρμοστεί εκ των προτέρων προϋπολογισμός των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, επιτρέποντας μια πιο ολοκληρωμένη προσέγγιση στη διαχείριση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Στο ίδιο πλαίσιο, κατά τον σχεδιασμό των

έργων αυτών προγραμματίζεται και η προβλεπόμενη μείωση των αερίων του θερμοκηπίου.

Σε εφαρμογή των ανωτέρω, ο Όμιλος αναπτύσσει έναν οδικό χάρτη για τη δέσμευσή του στην πρωτοβουλία Science Based Targets initiative (SBTi), με στόχο την ενσωμάτωση κλιματικών σεναρίων και τη χρήση της καλύτερης διαθέσιμης μεθοδολογίας για τη θέσπιση των στόχων του, ώστε να εξασφαλιστεί ότι οι στόχοι και τα μέτρα θα ενσωματωθούν αποτελεσματικά στον επιχειρηματικό σχεδιασμό του Ομίλου. Η διαδικασία αυτή, που θα διαρκέσει πέντε χρόνια, αποσκοπεί στην ανάπτυξη και εφαρμογή ολοκληρωμένης στρατηγικής, με αναλυτική παρουσίαση των μηχανισμών απανθρακοποίησης ανά πεδίο εκπομπών και τη συνεισφορά κάθε μηχανισμού για την επίτευξη του στόχου μείωσης των εκπομπών.

### Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας [E1-5]

Η συστηματική παρακολούθηση της ενεργειακής κατανάλωσης και της χρήσης ορυκτών πηγών ενέργειας συνιστά βασικό παράγοντα για την αξιολόγηση των

περιβαλλοντικών επιδόσεων του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος καταγράφει και παρακολουθεί το ενεργειακό του αποτύπωμα σε ετήσια βάση, με στόχο τον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και τη σταδιακή υιοθέτηση βιώσιμων και φιλικών προς το περιβάλλον πρακτικών. Κατ' αυτόν τον τρόπο, ενισχύεται η διαφάνεια, διευκολύνεται ο εντοπισμός ευκαιριών βελτίωσης και υποστηρίζεται ο καθορισμός ρεαλιστικών και τεκμηριωμένων στόχων, σε ευθυγράμμιση με τους ευρύτερους περιβαλλοντικούς στόχους του Ομίλου.

Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τη συνολική ενέργεια που καταναλώνεται από τις δραστηριότητες του Ομίλου, καθώς και την κατανομή των χρησιμοποιούμενων πηγών ενέργειας, συμπεριλαμβανομένου του ποσοστού ανανεώσιμης και μη ανανεώσιμης ενέργειας για την περίοδο αναφοράς 2025. Σημειώνεται ότι η κατανάλωση ενέργειας αναφέρεται σε δραστηριότητες που εμπίπτουν στο ίδιο οργανωτικό όριο με τις εκπομπές Πεδίου 1 (Scope 1) και Πεδίου 2 (Scope 2).

Πίνακας 15: Κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Κατανάλωση καυσίμου από άνθρακα και προϊόντα άνθρακα	MWh	0	0,00
Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	MWh	263.991	127.208,13
Κατανάλωση πετρελαίου θέρμανσης	MWh	248.174	3.569,09
Κατανάλωση πετρελαίου κίνησης	MWh		101.649,47
Κατανάλωση βενζίνης	MWh	15.816	11.814,95
Κατανάλωση HFO	MWh	1.420	10.147,59

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Κατανάλωση LPG	MWh	65	27,04
Κατανάλωση φυσικού αερίου	MWh	5.974	4.370,32
Κατανάλωση καυσίμου από άλλες ορυκτές πηγές	MWh	1.484	0,00
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ορυκτές πηγές	MWh	11.574	107.061,09
<b>Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ορυκτές πηγές</b>	<b>MWh</b>	<b>283.023</b>	<b>238.639,54</b>
<b>Ποσοστό ορυκτών πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας</b>	<b>%</b>	<b>99,74</b>	<b>92,07</b>

**Πίνακας 16: Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και συνολική κατανάλωση ενέργειας**

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Κατανάλωση καυσίμου για ανανεώσιμες πηγές, μεταξύ άλλων βιομάζα (η οποία περιλαμβάνει επίσης βιομηχανικά και αστικά απόβλητα βιολογικής προέλευσης, βιοαέριο, υδρογόνο από ανανεώσιμες πηγές κλπ.)	MWh	0,00	0,00
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	MWh	0	11.914,26
Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές όχι ως καύσιμα	MWh	745	8.631,30
<b>Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές</b>	<b>MWh</b>	<b>745</b>	<b>745</b>
<b>Ποσοστό ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας</b>	<b>%</b>	<b>0,26</b>	<b>7,93</b>
<b>Συνολική κατανάλωση ενέργειας <sup>3</sup></b>	<b>MWh</b>	<b>283.768</b>	<b>259.185,76</b>

Στον ακόλουθο Πίνακα παρουσιάζεται η ένταση ενέργειας (συνολική κατανάλωση ενέργειας ανά καθαρά έσοδα) που συνδέεται με δραστηριότητες του Ομίλου σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου.

**Πίνακας 17: Ενεργειακή ένταση από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου <sup>4</sup>**

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου	δισ ευρώ	1,19	1,28
<b>Συνολική κατανάλωση ενέργειας από δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου</b>	<b>MWh</b>	<b>276.867</b>	<b>163.930,27</b>
<b>Ένταση ενέργειας που συνδέεται με δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου</b>	<b>MWh / ευρώ</b>	<b>0,0002322</b>	<b>0,0001281</b>

Κατά το 2025, η συνολική παραγωγή ενέργειας του Ομίλου ανήλθε σε 47.022,91 MWh, το σύνολο της οποίας προήλθε από ανανεώσιμες πηγές, όπως παρουσιάζεται αναλυτικά στον ακόλουθο Πίνακα.

**Πίνακας 18: Παραγωγή ενέργειας**

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	MWh	35.863	47.022,91
Παραγωγή ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές	MWh	N/A	N/A

3. Η συνολική κατανάλωση ενέργειας δεν περιλαμβάνει κατανάλωση από πυρηνικές πηγές, καθώς δεν υφίσταται σχετική χρήση. Συνεπώς, η κατανάλωση από πυρηνικές πηγές είναι μηδενική.

4. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου (high climate impact sectors). Βάσει του Πίνακα 6 «Ανάλυση συνολικών εσόδων» της παρούσας Έκθεσης, οι σχετικοί τομείς δραστηριοποίησης του Ομίλου αντιστοιχούν στους τομείς NACE D, F και L.

Σύμφωνα με τα αναφερόμενα στον Κατ' Εξουσιοδότηση Κανονισμό (ΕΕ) 2022/1288 της Επιτροπής, ως τομείς υψηλού κλιματικού αντικτύπου ορίζονται οι τομείς που αναφέρονται στους τομείς Α έως Η και στον τομέα L του παραρτήματος I του Κανονισμού (ΕΚ) 1893/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.

## Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου [E1-6]

Αναφορικά με τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, ο Όμιλος παρακολουθεί και καταγράφει συστηματικά το ανθρακικό του αποτύπωμα, λαμβάνοντας υπόψη τις εκπομπές Πεδίου 1, 2 και 3 (Scope 1, 2 & 3). Μέσω της προσέγγισης αυτής, ο Όμιλος επιβεβαιώνει τη δέσμευσή του για υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση και την ενεργό συμβολή του στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.

Το σύνολο των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, εκφρασμένο σε ισοδύναμους τόνους διοξειδίου του άνθρακα (tn CO<sub>2</sub>eq), αφορά το σύνολο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου, τόσο στην Ελλάδα όσο και στις αγορές του εξωτερικού (Ρουμανία, Κατάρ, Ντουμπάι) όπου διατηρεί παρουσία.

Για τον υπολογισμό των συνολικών εκπομπών του Ομίλου (tn CO<sub>2</sub>eq), λήφθηκαν υπόψη οι πηγές εκπομπών που παρουσιάζονται στον ακόλουθο Πίνακα.

**Πίνακας 19: Κατηγορίες εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου**

Κατηγορία εκπομπών	Περιγραφή
<b>Άμεσες εκπομπές Πεδίου 1 (Scope 1)</b>	<p>Προέρχονται από πηγές που ελέγχονται ή ανήκουν στον οργανισμό και ειδικότερα από τις ακόλουθες πηγές:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Κατανάλωση καυσίμων σε σταθερές πηγές καύσης (καυστήρες πετρελαίου, γεννήτριες κ.λπ.)</li> <li>Κατανάλωση καυσίμων σε κινητές πηγές καύσης (στόλος οχημάτων ιδιόκτητος ή μισθωμένος, μηχανήματα έργου και εξοπλισμός)</li> <li>Χρήση ψυκτικών μέσων (π.χ. πλήρωση κλιματιστικών μονάδων λόγω διαρροών)</li> </ul>
<b>Έμμεσες εκπομπές Πεδίου 2 (Scope 2)</b>	<p>Αφορούν εκπομπές που προκύπτουν από πηγές οι οποίες δεν ελέγχονται άμεσα από τον Όμιλο και σχετίζονται με την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας σε όλα τα κτίρια και τις εγκαταστάσεις του. Ο Όμιλος εξασφάλισε Εγγυήσεις Προέλευσης (Guarantees of Origin, GOs), οι οποίες πιστοποιούν ότι μέρος της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε προήλθε από ΑΠΕ, συμβάλλοντας στη μείωση των εκπομπών Πεδίου 2 βάσει αγοράς.</p>
<b>Λοιπές έμμεσες εκπομπές Πεδίου 3 (Scope 3)</b>	<p>Αφορούν έμμεσες εκπομπές που προκύπτουν από δραστηριότητες της αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Στο πλαίσιο αξιολόγησης των 15 κατηγοριών εκπομπών που εντάσσονται στο Πεδίο 3 (Scope 3), εντοπίστηκαν εκείνες που κρίθηκαν σχετικές και σημαντικές για τη δραστηριότητα του Ομίλου. Οι κατηγορίες αυτές παρουσιάζονται παρακάτω:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Κατηγορία 1 - Αγορασθέντα αγαθά και υπηρεσίες</li> <li>Κατηγορία 2 - Κεφαλαιουχικά αγαθά</li> <li>Κατηγορία 3 - Δραστηριότητες σχετικές με καύσιμα και ενέργεια</li> <li>Κατηγορία 4 - Ανάντη μεταφορά και διανομή</li> <li>Κατηγορία 5 - Απόβλητα που παράγονται κατά τη λειτουργία</li> <li>Κατηγορία 6 - Επαγγελματικά ταξίδια</li> <li>Κατηγορία 7 - Μετακινήσεις εργαζομένων</li> <li>Κατηγορία 9 - Κατάντη μεταφορά</li> <li>Κατηγορία 10 - Επεξεργασία πωληθέντων προϊόντων</li> <li>Κατηγορία 12 - Τελική επεξεργασία πωληθέντων προϊόντων</li> <li>Κατηγορία 13 - Κατάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία</li> </ul> <p>Οι κατηγορίες 8, 11, 14 και 15 αξιολογήθηκαν ως μη σημαντικές για τη δραστηριότητα του Ομίλου και, ως εκ τούτου, δεν λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό των εκπομπών.</p>

Ο ακόλουθος Πίνακας παρουσιάζει την κατανομή των εκπομπών Πεδίου 1, 2 και 3 του Ομίλου για το 2025.

**Πίνακας 20: Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου**

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
<b>Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1</b>			
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου εφαρμογής 1	tCO <sub>2</sub> eq	80.322	31.897,45
Ποσοστό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 1 από ρυθμιζόμενα συστήματα εμπορίας εκπομπών	%	0	0
<b>Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 2</b>			
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου εφαρμογής 2 (βάσει τοποθεσίας)	tCO <sub>2</sub> eq	2.988	50.584,45
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου εφαρμογής 2 (βάσει αγοράς)	tCO <sub>2</sub> eq	4.010	46.382,76
<b>Σημαντικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 3</b>			
1 Αγορές αγαθών και υπηρεσιών	tCO <sub>2</sub> eq	383.082	356.114,42
2 Κεφαλαιουχικά αγαθά	tCO <sub>2</sub> eq	29.001	2.355,46
3 Δραστηριότητες που σχετίζονται με τα καύσιμα και την ενέργεια (μη συμπεριλαμβανόμενες στο πεδίο εφαρμογής 1 ή 2)	tCO <sub>2</sub> eq	18.712	20.105,98
4 Ανάντη μεταφορά και διανομή	tCO <sub>2</sub> eq	4.272	5.793,75
5 Απόβλητα παραγόμενα από δραστηριότητες	tCO <sub>2</sub> eq	11.559	15.025,15
6 Επαγγελματικά ταξίδια	tCO <sub>2</sub> eq	286	471,26
7 Μετακινήσεις εργαζομένων	tCO <sub>2</sub> eq	2.084	2.915,79
9 Κατάντη μεταφορά	tCO <sub>2</sub> eq	74	439,64

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
<b>Σημαντικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου πεδίου εφαρμογής 3</b>			
10 Μεταποίηση πωλούμενων προϊόντων	tCO2eq	4.980	5.570,52
12 Επεξεργασία πωλούμενων προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής	tCO2eq	52	2.609,20
13 Κατάκτη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία	tCO2eq	286	174,40
Μεικτές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του πεδίου εφαρμογής 3	tCO2eq	460.037	411.575,57
Ποσοστό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 3 που υπολογίζονται χρησιμοποιώντας πρωτογενή δεδομένα	%	0	0
<b>Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου</b>			
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	tCO2eq	543.346	494.057,48
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	tCO2eq	544.368	489.855,78

## Μεθοδολογία για την εκτίμηση των εκπομπών

### Εκπομπές Πεδίου 1 (Scope 1)

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου 1 (Scope 1) προέρχονται από την κατανάλωση καυσίμων σε σταθερές και κινητές πηγές καύσης, καθώς και από τη χρήση ψυκτικών μέσων προς συμπλήρωση διαρροών σε συστήματα κλιματισμού. Τα καύσιμα που καταναλώθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς είναι τα ακόλουθα:

#### Σταθερές πηγές καύσης:

Φυσικό αέριο, πετρέλαιο θέρμανσης, βενζίνη, μαζούτ

#### Κινητές πηγές καύσης:

Βενζίνη, πετρέλαιο κίνησης, υγραέριο (LPG)  
Οι συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιήθηκαν για την κατανάλωση καυσίμων προέρχονται από τη βάση δεδομένων του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Τροφίμων και Αγροτικών Υποθέσεων του Ηνωμένου Βασιλείου (UK-DEFRA) (έκδοση 1.0 του 2025)<sup>5</sup>.

### Εκπομπές Πεδίου 2 (Scope 2)

Για τον υπολογισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου 2 (Scope 2) λήφθηκε υπόψη η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που σχετίζεται με το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Οι εκπομπές Πεδίου 2 υπολογίζονται σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές του GHG Protocol<sup>6</sup>, με εφαρμογή της μεθοδολογίας τόσο βάσει τοποθεσίας (location based) όσο και βάσει αγοράς (market based).

Στο πλαίσιο της προσέγγισης βάσει τοποθεσίας (location-based), για τις εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής εκπομπών που αντιστοιχεί στο ενεργειακό μείγμα παραγωγής της χώρας, σύμφωνα με την πλέον πρόσφατη ετήσια έκθεση του ΔΑΠΕΕΠ (Ενεργειακό Μείγμα 2024). Για τις εταιρείες που δραστηριοποιούνται στο εξωτερικό (Ρουμανία και Κατάρ) εφαρμόστηκαν οι αντίστοιχοι εθνικοί συντελεστές ενεργειακού μείγματος, σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία της βάσης δεδομένων της Διεθνούς Υπηρεσίας Ενέργειας (IEA, 2023).

Στο πλαίσιο της προσέγγισης βάσει αγοράς (market based), στον υπολογισμό των εκπομπών λήφθηκε υπόψη η ύπαρξη Εγγυήσεων Προέλευσης (Guarantees of Origin, GOs). Για τις εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές που αντιστοιχούν στο υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα των προμηθευτών ηλεκτρικής ενέργειας (ΔΑΠΕΕΠ, 2024). Στις περιπτώσεις όπου δεν ήταν διαθέσιμα στοιχεία για συγκεκριμένο προμηθευτή, εφαρμόστηκαν οι συντελεστές που αντιστοιχούν στο υπολειπόμενο ενεργειακό μείγμα της χώρας. Για τις εταιρείες του εξωτερικού (Ρουμανία, Κατάρ και Ντουμπάι) αξιοποιήθηκαν οι αντίστοιχες τιμές υπολειπόμενου ενεργειακού μείγματος για κάθε χώρα δραστηριοποίησης, σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία της βάσης δεδομένων της IEA (2023).

Τα αέρια του θερμοκηπίου που συμπεριλήφθηκαν στον υπολογισμό των εκπομπών Πεδίου 1 και 2 είναι το διοξείδιο του άνθρακα (CO<sub>2</sub>), το μεθάνιο (CH<sub>4</sub>) και το υποξείδιο του αζώτου (N<sub>2</sub>O)<sup>7</sup>. Για τον υπολογισμό των ισοδύναμων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα

(CO<sub>2</sub>eq) χρησιμοποιήθηκαν οι πλέον πρόσφατες τιμές του δυναμικού υπερθέρμανσης του πλανήτη (GWP), όπως αυτές έχουν δημοσιευθεί από τη Διακυβερνητική Επιτροπή για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC), σύμφωνα με την Έκτη Έκθεση Αξιολόγησης (AR6), και συγκεκριμένα: CO<sub>2</sub> (1), CH<sub>4</sub> (27) και N<sub>2</sub>O (273)<sup>8</sup>.

Σημειώνεται ότι το ανθρακικό αποτύπωμα των δραστηριοτήτων του Ομίλου για τις εκπομπές Πεδίου 1 και Πεδίου 2 υπολογίστηκε βάσει δεδομένων πραγματικών καταναλώσεων, τα οποία συλλέχθηκαν μέσω της ειδικής πλατφόρμας συλλογής δεδομένων του Ομίλου για το σύνολο των θυγατρικών και των έργων του.

### Εκπομπές Πεδίου 3 (Scope 3)

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Πεδίου 3 περιλαμβάνουν τις έμμεσες εκπομπές που προκύπτουν σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου και αφορούν τις κατηγορίες 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 10, 12 και 13. Οι εκπομπές των κατηγοριών 8, 11, 14 και 15, λαμβάνοντας υπόψη τις δραστηριότητες του Ομίλου, έχουν αξιολογηθεί ως μη σημαντικές και συνεπώς δεν συμπεριλαμβάνονται στον υπολογισμό του ανθρακικού αποτυπώματος. Για την εκτίμησή τους, ο Όμιλος εφαρμόζει τις κατευθυντήριες οδηγίες του GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard.

Ο υπολογισμός των εκπομπών Πεδίου 3 βασίστηκε σε εσωτερικά διαθέσιμα δεδομένα, καθώς και σε δευτερογενείς πηγές, χωρίς τη χρήση πρωτογενών στοιχείων που να έχουν παρασχεθεί απευθείας από προμηθευτές ή άλλους συνεργάτες της αλυσίδας αξίας. Ο Πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει συνοπτικά τη μεθοδολογία και τους συντελεστές εκπομπών που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό κάθε κατηγορίας εκπομπών Πεδίου 3, οι οποίες αξιολογήθηκαν ως σχετικές με τη δραστηριότητα του Ομίλου.

<sup>5</sup> Έχει γίνει προσαρμογή των συντελεστών εκπομπής βάσει των GWP της IPCC 6 καθώς η βάση δεδομένων της DEFRA 2025 βασίζεται στο GWP IPCC 5.  
<sup>6</sup> ESRS E1, E1-6, AR 39(a)  
<sup>7</sup> ESRS E1, E1-6, AR 39(c)  
<sup>8</sup> ESRS E1, E1-6, AR 39(d)

**Πίνακας 21: Μεθοδολογία και συντελεστές υπολογισμού εκπομπών Πεδίου 3 (Scope 3)**

Κατηγορία εκπομπών Πεδίου 3	Μεθοδολογία
<b>Κατηγορία 1</b> Αγορασθέντα αγαθά και υπηρεσίες	Η εκτίμηση των εκπομπών πραγματοποιήθηκε με βάση στοιχεία δαπανών (προ φόρων), χρησιμοποιώντας συντελεστές εκπομπών από βάσεις δεδομένων που βασίζονται σε περιβαλλοντικά εκτεταμένους πίνακες εισροών-εκροών (Environmentally Extended Input-Output, EEIO), συμπεριλαμβανομένων των BEIS, CEDA και EXIOBASE.
<b>Κατηγορία 2</b> Κεφαλαιουχικά αγαθά	Η εκτίμηση των εκπομπών πραγματοποιήθηκε με βάση στοιχεία δαπανών (προ φόρων), χρησιμοποιώντας συντελεστές εκπομπών από βάσεις δεδομένων EEIO, συμπεριλαμβανομένων των BEIS, CEDA και EXIOBASE.
<b>Κατηγορία 3</b> Δραστηριότητες που σχετίζονται με τα καύσιμα και την ενέργεια	Η εκτίμηση των εκπομπών πραγματοποιήθηκε με βάση τις ποσότητες καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκαν από όλες τις θυγατρικές και τα έργα του Ομίλου. Οι αντίστοιχοι συντελεστές εκπομπών προήλθαν από τις βάσεις δεδομένων του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Τροφίμων και Αγροτικών Υποθέσεων (UK-DEFRA) (έκδοση 1.0 του 2025), BEIS και IEA.
<b>Κατηγορία 4</b> Ανάντη μεταφορά και διανομή	Η εκτίμηση των εκπομπών πραγματοποιήθηκε με βάση στοιχεία δαπανών (προ φόρων), χρησιμοποιώντας συντελεστές εκπομπών από βάσεις δεδομένων EEIO, συμπεριλαμβανομένων των BEIS και EXIOBASE.
<b>Κατηγορία 5</b> Απόβλητα παραγόμενα από δραστηριότητες	Χρησιμοποιήθηκαν οι ποσότητες αποβλήτων και ο τρόπος διάθεσής τους από τις θυγατρικές και τα έργα του Ομίλου, ενώ οι αντίστοιχοι συντελεστές εκπομπών προήλθαν από τη βάση δεδομένων του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Τροφίμων και Αγροτικών Υποθέσεων (UK-DEFRA) (έκδοση 1.0 του 2025).
<b>Κατηγορία 6</b> Επαγγελματικά ταξίδια	Χρησιμοποιήθηκαν δεδομένα για τα επαγγελματικά ταξίδια που πραγματοποιήθηκαν ανά μέσο μεταφοράς κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, ενώ οι αντίστοιχοι συντελεστές εκπομπών προήλθαν από τη βάση δεδομένων του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Τροφίμων και Αγροτικών Υποθέσεων (UK-DEFRA) (έκδοση 1.0 του 2025).
<b>Κατηγορία 7</b> Μετακινήσεις εργαζομένων	Χρησιμοποιήθηκε προσεγγιστικό μοντέλο που βασίζεται στον τρόπο μεταφοράς που επιλέγουν οι εργαζόμενοι ανά χώρα δραστηριοποίησης του Ομίλου, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τον αριθμό των εργαζομένων ανά χώρα. Οι συντελεστές εκπομπών που αξιοποιήθηκαν στο μοντέλο προήλθαν από τη βάση δεδομένων του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Τροφίμων και Αγροτικών Υποθέσεων (UK-DEFRA) (έκδοση 1.1 του 2024).
<b>Κατηγορία 9</b> Κατάντη μεταφορά	<p>Ο υπολογισμός των εκπομπών πραγματοποιήθηκε με τη χρήση πρωτογενών δεδομένων από τις εταιρείες που εμπίπτουν στην περίμετρο αναφοράς (χιλιόμετρα που διανύθηκαν και μάζα προϊόντων που μεταφέρθηκαν), ενώ οι συντελεστές εκπομπών προήλθαν από τη βάση δεδομένων του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Τροφίμων και Αγροτικών Υποθέσεων (UK-DEFRA) (έκδοση 1.0 του 2025).</p> <p>Σε περιπτώσεις όπου τα πρωτογενή δεδομένα δεν ήταν διαθέσιμα, η εκτίμηση των εκπομπών πραγματοποιήθηκε με βάση στοιχεία δαπανών (προ φόρων) για τη μεταφορά και διανομή, χρησιμοποιώντας συντελεστές εκπομπών από βάσεις δεδομένων που βασίζονται σε περιβαλλοντικά εκτεταμένους πίνακες εισροών-εκροών (EEIO), όπως οι BEIS και EXIOBASE.</p>

**Πίνακας 21: Μεθοδολογία και συντελεστές υπολογισμού εκπομπών Πεδίου 3 (Scope 3)**

Κατηγορία εκπομπών Πεδίου 3	Μεθοδολογία
<b>Κατηγορία 10</b> Μεταποίηση πωλούμενων προϊόντων	Αξιοποιήθηκαν πρωτογενή δεδομένα από την εταιρεία <sup>9</sup> που εμπίπτει στην περίμετρο και οι αντίστοιχοι συντελεστές εκπομπών προήλθαν από τη βάση δεδομένων του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Τροφίμων και Αγροτικών Υποθέσεων (έκδοση 1.0 του 2025).
<b>Κατηγορία 12</b> Επεξεργασία πωλούμενων προϊόντων στο τέλος του κύκλου ζωής	Αξιοποιήθηκαν πρωτογενή δεδομένα από τις εταιρείες <sup>10</sup> που εμπίπτουν στην περίμετρο αναφοράς και οι αντίστοιχοι συντελεστές εκπομπών προήλθαν από τη βάση δεδομένων του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Τροφίμων και Αγροτικών Υποθέσεων (έκδοση 1.0 του 2025).
<b>Κατηγορία 13</b> Κατάντη μισθωμένα περιουσιακά στοιχεία	Χρησιμοποιήθηκαν πρωτογενή δεδομένα από τις εταιρείες <sup>11</sup> που εμπίπτουν στην περίμετρο αναφοράς. Οι εκπομπές υπολογίστηκαν βάσει των πραγματικών καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας των μισθωμένων κατόντη περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου. Όπου δεν ήταν διαθέσιμα πρωτογενή δεδομένα, εφαρμόστηκαν παραδοχές βάσει της επιφάνειας των κτιρίων. Οι συντελεστές εκπομπών προήλθαν από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας (ΥΠΕΝ, 2024) και την έκθεση του ΔΑΠΕΕΠ για το Ενεργειακό Μείγμα 2024.

Ο ακόλουθος Πίνακας αποτυπώνει την ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (συνολικές εκπομπές ανά καθαρά έσοδα), τόσο βάσει τοποθεσίας όσο και βάσει αγοράς.

**Πίνακας 22: Ένταση εκπομπών**

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (βάσει τοποθεσίας)	(tCO <sub>2</sub> eq/€)	0,0004330	0,000385758
Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (βάσει αγοράς)	(tCO <sub>2</sub> eq/€)	0,0004338	0,000382478
Καθαρά έσοδα που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της έντασης των αερίων του θερμοκηπίου	€	1.192.384.207	1.280.743.024
<b>Καθαρά έσοδα (άλλα)</b>	€	<b>62.539.393</b>	<b>89.303.418</b>

9. Πρόκειται για τη θυγατρική εταιρεία του Ομίλου, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ Α.Ε. (λιθοδομή, άμμος, χαλίκι).

10. Πρόκειται για τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ Α.Ε. και ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΦΥΤΩΡΙΑ Α.Ε.

11. Πρόκειται για τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΚΥΚΛΑΔΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. και ΙΝΤΡΑ ΑΘΗΝΑΙΚΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΜΑΕ.

## Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες [E1-9]

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και η ενίσχυση της ανθεκτικότητας απέναντι στα ακραία καιρικά φαινόμενα αποτελούν κρίσιμες παραμέτρους για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της χρηματοοικονομικής του σταθερότητας. Η αυξανόμενη συχνότητα και ένταση ακραίων καιρικών φαινομένων, όπως πλημμύρες, καύσωνες και δασικές πυρκαγιές, δύναται να προκαλέσει λειτουργικές διαταραχές, να αυξήσει την έκθεση σε φυσικούς κινδύνους και να επιφέρει πρόσθετες οικονομικές επιβαρύνσεις, ιδίως σε περίπτωση ανεπαρκούς προετοιμασίας ή προσαρμογής.

Οι άμεσες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις σχετίζονται κυρίως με την ενδεχόμενη αύξηση των λειτουργικών δαπανών, καθώς η διαχείριση έκτακτων καταστάσεων μπορεί να συνεπάγεται απρόβλεπτα κόστη για αποκατάσταση ζημιών, ενίσχυση προληπτικών μέτρων και προσαρμογή των έργων. Παράλληλα, η αυξημένη έκθεση σε ακραία καιρικά φαινόμενα ενδέχεται να οδηγήσει σε αναθεώρηση των ασφαλιστικών καλύψεων, με αποτέλεσμα την αύξηση των ασφαλιστρών ή/και του υπολειπόμενου κινδύνου μέσω υψηλότερων εκπιπόμενων ποσών. Επιπλέον, καθυστερήσεις στην υλοποίηση έργων λόγω δυσμενών κλιματικών συνθηκών μπορούν να επηρεάσουν τα χρονοδιαγράμματα, να οδηγήσουν σε τροποποιήσεις του κατασκευαστικού αντικειμένου και, κατ'επέκταση, να έχουν αρνητικές συνέπειες στην κερδοφορία.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος αντιμετωπίζει την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των έργων και των υποδομών ως στρατηγική επιλογή για τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς του. Με μεσοπρόθεσμο ορίζοντα επίδρασης (1-5 έτη), και με κινδύνους που εκτείνονται από το επιχειρηματικό έως το στρατηγικό επίπεδο, προχωρά σε στοχευμένες αξιολογήσεις κλιματικών κινδύνων και ενσωματώνει πιο ανθεκτικές κατασκευαστικές πρακτικές, λαμβάνοντας υπόψη τις μεταβαλλόμενες κλιματικές συνθήκες.

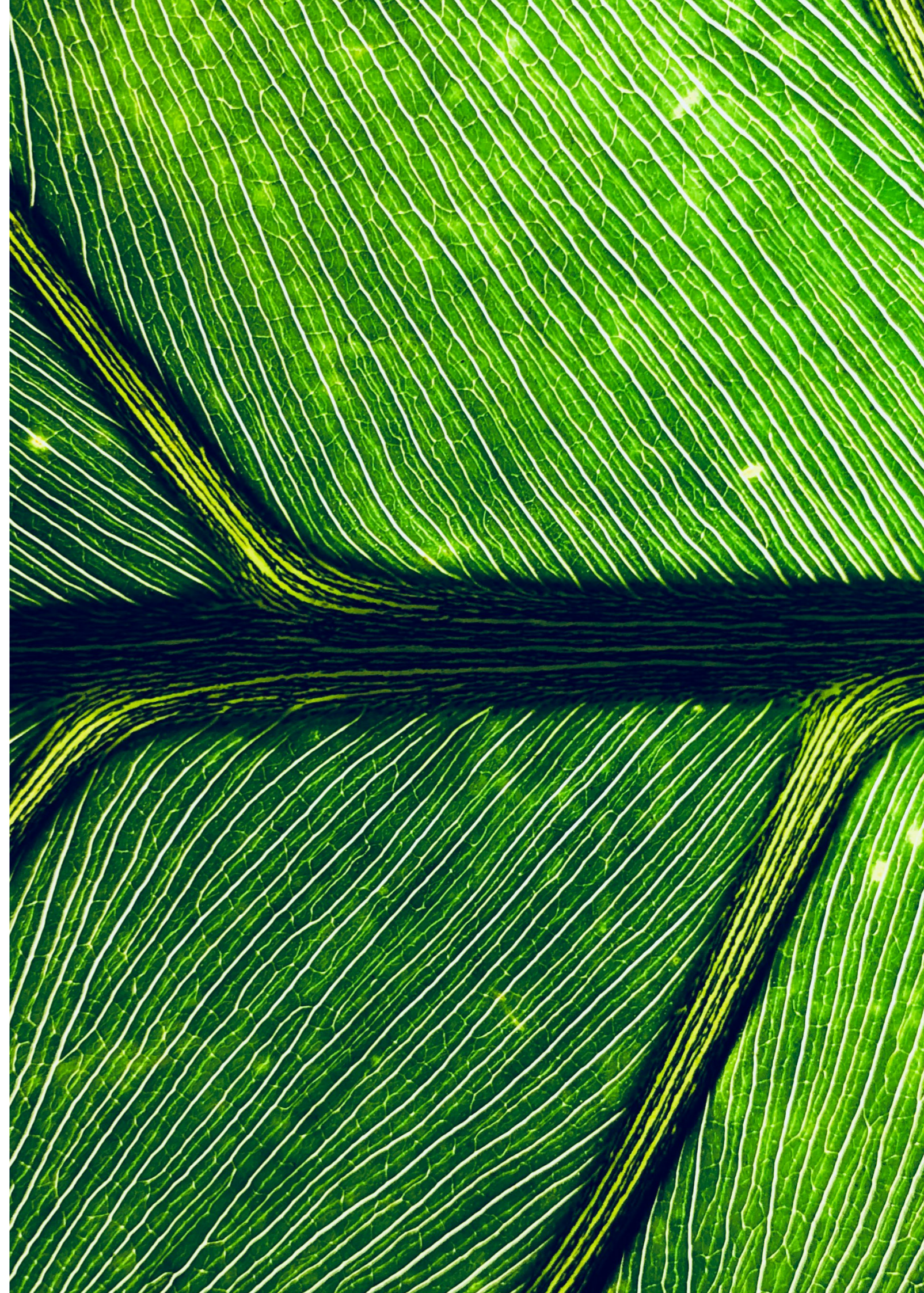
Παράλληλα, η μετάβαση προς ένα οικονομικό μοντέλο χαμηλών εκπομπών άνθρακα διαμορφώνει ένα σύνθετο περιβάλλον κανονιστικών και επιχειρηματικών απαιτήσεων, το οποίο ενδέχεται να δημιουργήσει πρόσθετες χρηματοοικονομικές πιέσεις για τον Όμιλο. Η αυστηροποίηση του κανονιστικού πλαισίου, συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων της Οδηγίας CSRD,

του Μηχανισμού Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (CBAM) και της Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας, ενδέχεται να αυξήσει το κόστος συμμόρφωσης και να επηρεάσει τη λειτουργική ευελιξία.

Επιπλέον, η ενσωμάτωση κριτηρίων βιωσιμότητας στις επενδυτικές και χρηματοδοτικές αποφάσεις των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων μπορεί να επηρεάσει την πρόσβαση του Ομίλου σε κεφάλαια, ιδίως εάν οι επιδόσεις του δεν ανταποκρίνονται στις αυξανόμενες προσδοκίες της αγοράς. Παράλληλα, αξιολογήσεις βιωσιμότητας από οργανισμούς όπως το CDP και το EcoVadis διαδραματίζουν ολοένα και πιο καθοριστικό ρόλο στη διεκδίκηση έργων υποδομών και κατασκευών, καθώς χαμηλές επιδόσεις ενδέχεται να οδηγήσουν σε απώλεια επιχειρηματικών ευκαιριών ή συμβολαίων.

Ταυτόχρονα, η μη έγκαιρη συμμόρφωση με τις σχετικές νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις αυξάνει τον κίνδυνο κανονιστικών κυρώσεων, με πιθανές οικονομικές και λειτουργικές επιπτώσεις. Ωστόσο, η ενεργή συμμετοχή του Ομίλου σε έργα απανθρακοποίησης, ΑΠΕ και βιώσιμων υποδομών δημιουργεί σημαντικές ευκαιρίες ανάπτυξης, ευθυγραμμισμένες με τη στρατηγική του κατεύθυνση. Επιπλέον, το γεγονός ότι οι δραστηριότητες του Ομίλου δεν εμπίπτουν στο Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (ΣΕΔΕ - ETS) περιορίζει τις άμεσες οικονομικές επιβαρύνσεις από την αγορά δικαιωμάτων εκπομπών, συμβάλλοντας θετικά στο συνολικό κόστος συμμόρφωσης.

Με μεσοπρόθεσμο έως μακροπρόθεσμο ορίζοντα επίδρασης (1-5+ έτη), και με παράγοντες κινδύνου που εκτείνονται από το κανονιστικό και λειτουργικό επίπεδο έως τις στρατηγικές επιχειρηματικές αποφάσεις, ο Όμιλος ενισχύει συστηματικά τη στρατηγική του για τη μετάβαση σε οικονομία χαμηλών εκπομπών. Μέσω στοχευμένων επενδύσεων σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών, ενεργειακή αποδοτικότητα και ΑΠΕ, διαμορφώνει ένα ανθεκτικό επιχειρηματικό μοντέλο που περιορίζει τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους, ενισχύει την ανταγωνιστικότητα και δημιουργεί μακροπρόθεσμη προστιθέμενη αξία, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη του Ομίλου.



The image features a dark blue background on the left that transitions into a teal and green gradient on the right. Two overlapping circles are drawn with thin, light green lines. The text 'NEPO [E3]' is positioned in the lower right area of the image.

NEPO [E3]



## Νερό [E3]

### Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

#### Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με το νερό [ESRS 2 IRO-1]

Ο Όμιλος δίνει έμφαση στην ορθολογική χρήση των υδάτινων πόρων και την υπεύθυνη κατανάλωση νερού, αναγνωρίζοντας τη ζωτική σημασία της προστασίας των υδάτινων οικοσυστημάτων για το περιβάλλον. Με επίγνωση του αντίκτυπου που έχουν οι δραστηριότητές του στους κλάδους όπου δραστηριοποιείται, έχει προχωρήσει στην θέσπιση διαδικασιών και την υιοθέτηση πρακτικών που ενισχύουν τη βιώσιμη και υπεύθυνη διαχείριση του νερού.

Παράλληλα, ο Όμιλος δεσμεύεται να ενισχύσει τις διαδικασίες παρακολούθησης, ελέγχου και ορθολογικής διαχείρισης των υδάτινων πόρων, διασφαλίζοντας τόσο τη συμμόρφωση με τις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) των έργων όσο και τη σχετική νομοθεσία. Αναγνωρίζοντας τις σχετικές προκλήσεις, τις αντιμετωπίζει ως ευκαιρίες για τη συνεχή βελτίωση των εσωτερικών διαδικασιών του και της συνολικής περιβαλλοντικής επίδοσης των έργων. Με τον τρόπο αυτό, επιδιώκει τη βελτιστοποίηση της κατανάλωσης νερού στα απολύτως απαραίτητα επίπεδα

και την περαιτέρω ενσωμάτωση υπεύθυνων και βιώσιμων πρακτικών στο πλαίσιο των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων.

Μέσω της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA) αναγνωρίστηκαν και αξιολογήθηκαν οι επιπτώσεις, θετικές και αρνητικές, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που συνδέονται με το θέμα «Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι» και πιο συγκεκριμένα την υποκατηγορία «Κατανάλωση νερού». Οι παράγοντες που κρίθηκαν ως σημαντικοί παρουσιάζονται στους συγκεντρωτικούς Πίνακες του Κεφαλαίου «Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών».

Αναγνωρίζοντας τη ζωτική σημασία της διαχείρισης των υδάτινων πόρων, ο Όμιλος έχει προχωρήσει στη θέσπιση και συστηματική εφαρμογή στοχευμένων πρακτικών για την ορθολογική χρήση και τη σταδιακή μείωση της κατανάλωσης νερού. Στο πλαίσιο αυτό, παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση νερού μέσω μηνιαίων αναφορών, ενώ παράλληλα υιοθετεί καινοτόμες λύσεις και βέλτιστες πρακτικές που συμβάλλουν στην εξοικονόμηση και στην εξάλειψη της αλόγιστης χρήσης. Παράλληλα, επενδύει στη συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού και των συνεργατών του, με στόχο την προώθηση υπεύθυνης κατανάλωσης νερού, ενώ συνεργάζεται με προμηθευτές και εργολάβους που εφαρμόζουν αντίστοιχες υπεύθυνες πρακτικές διαχείρισης νερού στα εργοτάξια.

Ενδεικτικό παράδειγμα των ανωτέρω αποτελεί η λειτουργία εγκαταστάσεων επεξεργασίας αστικών λυμάτων, όπως το Κέντρο Επεξεργασίας Λυμάτων Ψυττάλειας, μέσω του οποίου επιτυγχάνεται η συλλογή και επεξεργασία αστικών και προεπεξεργασμένων βιομηχανικών αποβλήτων από την ευρύτερη περιοχή του Λεκανοπεδίου Αττικής. Η λειτουργία τέτοιων εγκαταστάσεων συμβάλλει ουσιαστικά:

- στην προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος και τη βελτίωση της ποιότητας των υδάτων του Σαρωνικού Κόλπου,
- στη μείωση της ανεξέλεγκτης διάθεσης ακατέργαστων λυμάτων,
- στην αποτελεσματική διαχείριση βιομηχανικών αποβλήτων μέσω προεπεξεργασίας,
- καθώς και στη διαχείριση ομβρίων υδάτων, περιορίζοντας πλημμυρικά και ρυπαντικά φαινόμενα.

Παράλληλα, η επεξεργασία των λυμάτων συμβάλλει στον περιορισμό υγειονομικών κινδύνων μέσω της μείωσης παθογόνων μικροοργανισμών και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών, ενώ δημιουργεί προϋποθέσεις για την επαναχρησιμοποίηση υδάτινων πόρων και την ορθολογική διαχείριση της λεκάνης απορροής.

Μέσω αυτών των δράσεων, ο Όμιλος επιδιώκει την πρόληψη και το μετριασμό πιθανών κινδύνων, ενισχύοντας τη βιώσιμη λειτουργία των δραστηριοτήτων του και επιβεβαιώνοντας έμπρακτα τη δέσμευσή του για υπεύθυνη αξιοποίηση των φυσικών πόρων και μακροπρόθεσμη προστασία του περιβάλλοντος.

### Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους [E3-1]

Η ορθολογική διαχείριση των υδάτινων πόρων αποτελεί στρατηγικό πυλώνα της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητές του, με ιδιαίτερη έμφαση στα έργα κατασκευών αλλά και στους υπόλοιπους τομείς δραστηριοποίησης. Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης των σχετικών διαδικασιών, ο Όμιλος το 2025 προχώρησε στην αναθεώρηση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενισχύοντας τη δέσμευση της διοίκησης για την υπεύθυνη χρήση του νερού και ενσωματώνοντας τις σχετικές αρχές σε κάθε επιχειρησιακή λειτουργία. Η Πολιτική αυτή ευθυγραμμίζεται με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN SDGs) και ιδίως με τον Στόχο 6 «Καθαρό Νερό και Αποχέτευση», διασφαλίζοντας τη σταθερή προσήλωση του Ομίλου στη βιώσιμη και υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων πόρων σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του.

Για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος έχει δομήσει την προσέγγιση του ως προς τη διαχείριση των υδάτινων πόρων γύρω από τρεις βασικούς πυλώνες:

### Χρήση και προμήθεια υδάτινων πόρων

Συστηματική παρακολούθηση και έλεγχος της κατανάλωσης νερού σε κάθε εγκατάσταση και έργο του Ομίλου, με στόχο τον εντοπισμό και την αξιοποίηση ευκαιριών εξοικονόμησης. Επιπλέον, εφαρμόζονται στοχευμένα μέτρα για τον περιορισμό της υπερκατανάλωσης.

### Επεξεργασία νερού

Ενίσχυση της ενσωμάτωσης σύγχρονων τεχνολογιών επεξεργασίας, ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης νερού, συμβάλλοντας στη μείωση της άντλησης φυσικών πόρων και στην προώθηση της κυκλικής διαχείρισης.

### Πρόληψη και περιορισμός ρύπανσης

Εφαρμογή ολοκληρωμένων μέτρων για την αποτροπή ρύπανσης υδάτινων σωμάτων, με έμφαση στην ορθή διαχείριση απορροών, αποβλήτων και επικίνδυνων ουσιών.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών του ως προς τη διαχείριση και την αποφυγή της μη ορθολογικής χρήσης του νερού. Η προσέγγιση αυτή υποστηρίζεται από συνεργασίες με τοπικούς φορείς και αρμόδιες αρχές, ενισχύοντας τη συλλογική προσπάθεια για υπεύθυνη και βιώσιμη χρήση των υδάτινων πόρων.

## Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους [E3-2]

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας ότι η ορθολογική χρήση του νερού εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την ευαισθητοποίηση και, κατ' επέκταση, τη στάση και τη δράση του ανθρώπινου δυναμικού, προάγει την εκπαίδευση και την ενημέρωση του προσωπικού και των

συνεργατών του. Για τον σκοπό αυτό, έχει ενσωματώσει προγράμματα εκπαίδευσης που αφορούν την εξοικονόμηση νερού στις διαδικασίες εκπαίδευσης των εργαζομένων, τα οποία επαναλαμβάνονται σε τακτά χρονικά διαστήματα, με στόχο την ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης.

Εντός του 2025 αναπτύχθηκε από τον Όμιλο εκπαιδευτικό υλικό, με σκοπό την ολιστική επιμόρφωση, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού σε κρίσιμα ζητήματα βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων που αφορούν την ορθολογική διαχείριση των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων. Το σχετικό εκπαιδευτικό υλικό έχει ενσωματωθεί στην εκπαιδευτική πλατφόρμα του Ομίλου.

## Δείκτες μέτρησης και στόχοι

### Στόχοι σχετικά την κατανάλωση νερού [E3-3]

Για τη διασφάλιση της σωστής διαχείρισης των υδάτινων πόρων και τον περιορισμό της μη ορθολογικής χρήσης, ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση νερού, διασφαλίζοντας πλήρη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Στο πλαίσιο αυτό, μέσω της αναθεωρημένης Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος έχει θέσει συγκεκριμένους και μετρήσιμους στόχους αναφορικά με τη διαχείριση των υδάτινων πόρων. Πιο συγκεκριμένα, οι στόχοι αυτοί περιλαμβάνουν:

- Διατήρηση και επέκταση πρακτικών επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης νερού σε όλο τον Όμιλο, έως το 2030.
- Εξασφάλιση υψηλού ποσοστού συμμετοχής (≥90%) σε εκπαιδεύσεις για περιβαλλοντικά ζητήματα, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων νερού, έως το 2030.

Η αξιολόγηση της προόδου αναφορικά με την επίτευξη των ανωτέρω στόχων υποστηρίζεται μέσω της συστηματικής παρακολούθησης σχετικών δεδομένων, καθώς και της διενέργειας υποστηρικτικών μελετών και αξιολογήσεων, οι οποίες επιτρέπουν την αποτίμηση του βαθμού εφαρμογής των προβλεπόμενων δράσεων και τη σταδιακή τεκμηρίωση της προόδου στη διαχείριση των υδάτινων πόρων.

Παράλληλα, η συνολική περιβαλλοντική επίδοση του Ομίλου παρακολουθείται και ελέγχεται στο πλαίσιο εσωτερικών και εξωτερικών ελέγχων. Τα ευρήματα που προκύπτουν αξιοποιούνται για την ενίσχυση του

συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης και τη συνεχή βελτίωση του περιβαλλοντικού πλαισίου λειτουργίας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Πίνακας 23: Δείκτες μέτρησης υδατικών πόρων

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Συνολική κατανάλωση νερού <sup>12</sup>	m <sup>3</sup>	10.052	1.487.411,06
Συνολικό νερό που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται	m <sup>3</sup>	128.675	138.543,06
Συνολικό νερό που αποθηκεύεται	m <sup>3</sup>	-	25.062,11
Ένταση κατανάλωσης νερού <sup>13</sup>	m <sup>3</sup> / εκ. ευρώ	8,01	1.085,66

### Κατανάλωση νερού [E3-4]

Η υπεύθυνη χρήση των υδάτινων πόρων παραμένει βασική προτεραιότητα της περιβαλλοντικής στρατηγικής του Ομίλου, καθώς η κατανάλωση νερού συνδέεται άμεσα με την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων. Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά βασικούς δείκτες αναφορικά με τη χρήση νερού, με στόχο την καλύτερη κατανόηση των επιδόσεών του, την παρακολούθηση της προόδου αναφορικά με την επίτευξη των στόχων του και τον εντοπισμό περιοχών με αυξημένο υδατικό αποτύπωμα. Στους ακόλουθους Πίνακες παρουσιάζονται οι δείκτες αναφορικά με την κατανάλωση νερού εντός του Ομίλου για το έτος 2025.

### Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες [E3-5]

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η υπεύθυνη και αποδοτική διαχείριση των υδάτινων πόρων αποτελεί όχι μόνο περιβαλλοντική προτεραιότητα, αλλά και παράγοντα που συμβάλλει ουσιαστικά στη μείωση περιβαλλοντικών και οικονομικών κινδύνων και στην ενίσχυση της επιχειρηματικής του ανθεκτικότητας. Ακόμη, η βελτιστοποίηση της κατανάλωσης νερού, ιδίως στους τομείς των κατασκευών και των ΑΠΕ, συμβάλλει στον περιορισμό του κόστους υλοποίησης έργων.

Παράλληλα, η συμμόρφωση με τις απαιτήσεις των περιβαλλοντικών αδειών και του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου περιορίζει την έκθεση του Ομίλου σε δυνητικές κυρώσεις και πρόσθετες λειτουργικές δαπάνες. Μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων πρακτικών διαχείρισης νερού, ο Όμιλος ενισχύει το συνολικό του περιβαλλοντικό και κοινωνικό αποτύπωμα και αναδεικνύει την περιβαλλοντική του υπευθυνότητα, σε ευθυγράμμιση με τις επιδιώξεις και προσδοκίες της επενδυτικής κοινότητας.

12. Το σύνολο των περιοχών δραστηριοποίησης του Ομίλου βρίσκεται εντός περιοχών που υφίστανται υδατική καταπόνηση (Πηγή: European Environment Agency (EEA), Water scarcity conditions in Europe, βάσει του δείκτη Water Exploitation Index Plus - WEI+)

13. Ένταση κατανάλωσης νερού = Συνολική κατανάλωση νερού στις δραστηριότητες του Ομίλου (m<sup>3</sup>) / εκ. ευρώ καθαρών εσόδων



ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ  
& ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΑ  
[Ε4]



## Στρατηγική

### Σχέδιο μετάβασης για τη βιοποικιλότητα [E4-1]

Ο Όμιλος, λαμβάνοντας υπόψη ότι το εύρος των δραστηριοτήτων του εκτείνεται σε ποικίλες γεωγραφικές περιοχές, αναγνωρίζει την ευθύνη που φέρει ως προς την προστασία των οικοσυστημάτων με τα οποία αλληλεπιδρά και επιδιώκει να λειτουργεί με σεβασμό προς το φυσικό περιβάλλον. Στο πλαίσιο αυτό, λαμβάνει μέτρα για την αποφυγή ή τον περιορισμό ενδεχόμενων αρνητικών επιπτώσεων σε έμβια και άβια στοιχεία των οικοσυστημάτων, με ιδιαίτερη έμφαση σε έργα που υλοποιούνται σε περιοχές αυξημένης οικολογικής ευαισθησίας ή υψηλής βιοποικιλότητας.

Για την αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων, ο Όμιλος έχει θέσει ως στρατηγική προτεραιότητα τη σταδιακή ενσωμάτωση πρακτικών προστασίας της βιοποικιλότητας σε όλα τα στάδια του κύκλου ζωής των έργων του με χρονικό ορίζοντα εφαρμογής τα επόμενα πέντε χρόνια, σε ευθυγράμμιση με τη συνολική Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου. Καθώς η

διαχείριση των οικοσυστημάτων εντάσσεται στις νομοθετικές υποχρεώσεις των έργων που υλοποιούνται από τον Όμιλο ή τις θυγατρικές του κατά το στάδιο της περιβαλλοντικής αδειοδότησης, πραγματοποιείται έλεγχος, μελέτη και αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων κάθε έργου, ώστε να προσδιορίζονται τα κατάλληλα μέτρα και να ενεργοποιούνται οι αναγκαίοι μηχανισμοί για τον περιορισμό των επιπτώσεων.

Στο πλαίσιο της ανωτέρω στρατηγικής προσέγγισης, το 2025 ο Όμιλος ξεκίνησε την εφαρμογή της Ανάλυσης Ανθεκτικότητας Βιοποικιλότητας (Biodiversity Resilience Analysis), μιας πρωτοβουλίας που στοχεύει στον συστηματικό εντοπισμό και την αξιολόγηση περιβαλλοντικών κινδύνων, καθώς και στη συστηματική συνεκτίμηση παραμέτρων βιοποικιλότητας στη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η ανάλυση αυτή συμβάλλει στη χαρτογράφηση και αποτύπωση κινδύνων που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα, ανά τύπο έργου και γεωγραφική περιοχή, ενισχύοντας τη συμμόρφωση με διεθνή περιβαλλοντικά πρότυπα και την ανθεκτικότητα των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Με την αναθεώρηση και επικαιροποίηση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος έχει θεσπίσει την πρακτική διενέργειας εκτίμησης της Αρχής μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης «Do No Significant Harm» (DNSH), η οποία σε παλαιότερα έργα εφαρμοζόταν κατά περίπτωση, με θετικά αποτελέσματα. Η εν λόγω αξιολόγηση εφαρμόζεται σε ορισμένες προκηρύξεις στις οποίες συμμετέχει ο Όμιλος και στις οποίες απαιτείται η διενέργεια εκτίμησης DNSH, χωρίς ωστόσο να ισχύει οριζόντια για όλα τα έργα. Πιο συγκεκριμένα, το 2025 πραγματοποιήθηκε Μελέτη Ελέγχου Βιωσιμότητας για δύο έργα ανάπτυξης Συστημάτων Αποθήκευσης Ενέργειας με Μπαταρίες (Battery Energy Storage Systems, BESS) σε προκηρύξεις που συμμετείχε ο Όμιλος και στα οποία συμπεριλήφθηκε η εκτίμηση DNSH. Επιπροσθέτως, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να πραγματοποιεί αξιολόγηση επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα για κάθε έργο, στο πλαίσιο της σταδιακής ενσωμάτωσης κριτηρίων βιωσιμότητας.

### Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [ESRS 2 SBM-3]

Οι δραστηριότητες του Ομίλου εκτείνονται σε ποικίλες γεωγραφικές περιοχές και καλύπτουν διαφορετικούς τομείς, όπως οι κατασκευές, οι εξορύξεις και η παραγωγή ενέργειας. Το εύρος αυτό συνεπάγεται διαφοροποιημένο βαθμό αλληλεπίδρασης με τα οικοσυστήματα και, κατά περίπτωση, με προστατευόμενες ή οικολογικά ευαίσθητες περιοχές.

Λαμβάνοντας υπόψη τη φύση και το εύρος των δραστηριοτήτων του, ο Όμιλος έχει προχωρήσει στην αναγνώριση και αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα. Στο πλαίσιο αυτό, παρουσιάζονται ενδεικτικά στη συνέχεια οι κατηγορίες έργων και οι δραστηριότητες που, λόγω της φύσης και της χωροθέτησής τους, ενδέχεται να εμφανίζουν αυξημένο βαθμό αλληλεπίδρασης με το περιβάλλον.

## Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται ενεργά στον τομέα της παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ, λαμβάνοντας συστηματικά υπόψη την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό και αδειοδοτικό πλαίσιο. Οι δραστηριότητες του ενδέχεται να αλληλεπιδρούν με τα τοπικά οικοσυστήματα, κυρίως κατά τα στάδια χωροθέτησης και ανάπτυξης των έργων. Οι δυνητικές επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα σχετίζονται με αλλαγές στη χρήση γης, παρεμβάσεις στη φυσική βλάστηση και πιθανές επιδράσεις σε είδη και οικοτόπους, ιδίως σε περιοχές αυξημένης περιβαλλοντικής ευαισθησίας.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η έγκαιρη ενσωμάτωση περιβαλλοντικών απαιτήσεων στον σχεδιασμό των έργων, καθώς και η συμμόρφωση με το ισχύον περιβαλλοντικό και αδειοδοτικό πλαίσιο, αποτελούν κρίσιμους παράγοντες για τον περιορισμό των σχετικών κινδύνων και τη διασφάλιση της υπεύθυνης ανάπτυξης έργων ΑΠΕ με σεβασμό στη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα.

## Κατασκευαστικά έργα

Ο Όμιλος υλοποιεί κατασκευαστικά έργα σε ένα ευρύ φάσμα γεωγραφικών περιοχών, στην Ελλάδα και το εξωτερικό, τηρώντας αυστηρές περιβαλλοντικές προδιαγραφές. Παράλληλα, διευρύνει τη διεθνή του παρουσία, με σημαντικά κατασκευαστικά έργα σε εξέλιξη στη Ρουμανία.

Στο πλαίσιο του σχεδιασμού και της υλοποίησης των έργων του, ο Όμιλος επιδιώκει τον περιορισμό της έκτασης των παρεμβάσεων και, όπου είναι εφικτό, την αποφυγή δραστηριοποίησης σε προστατευόμενες περιοχές ή περιοχές αυξημένης βιοποικιλότητας. Επιπλέον, εφαρμόζει πρόσθετες περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες και εξειδικευμένες δράσεις προστασίας της βιοποικιλότητας, προσαρμοσμένες στις απαιτήσεις κάθε έργου. Η προσέγγιση αυτή αποτυπώνει τη σαφή δέσμευση του Ομίλου για την προστασία των οικοσυστημάτων, τη συμμόρφωση με τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις και την εφαρμογή σύγχρονων πρακτικών διαχείρισης της βιοποικιλότητας.

Ενδεικτικά, στο πλαίσιο του έργου ΣΔΙΤ του Βόρειου Οδικού Άξονα Κρήτης (ΒΟΑΚ), για τις θέσεις «ΦΑΡΑΓΓΙ ΣΕΛΗΝΑΡΙ – ΒΡΑΧΑΣΙ» (ΖΕΠ GR4320013) και «ΔΙΚΤΗ: ΟΡΟΠΕΔΙΟ ΛΑΣΙΘΙΟΥ, ΚΑΘΑΡΟ, ΣΕΛΕΝΑ, ΚΡΑ-

ΣΙ, ΣΕΛΑΚΑΝΟΣ, ΧΑΛΑΣΜΕΝΗ ΚΟΡΥΦΗ» (ΕΖΔ – ΤΚΣ GR4320002), έχουν εκπονηθεί και εγκριθεί Μελέτες Ειδικής Οικολογικής Αξιολόγησης (ΜΕΟΑ). Οι μελέτες αυτές συνοδεύονται από εξειδικευμένα προγράμματα παρακολούθησης ειδών, καθορισμένα σημεία παρατήρησης, τεκμηριωμένες μεθοδολογίες καταγραφής, καθώς και από μέτρα αποφυγής και μετριασμού των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, διασφαλίζοντας την προστασία των οικοτόπων και των ειδών κατά τη φάση υλοποίησης των έργων.

## Έργα εξορύξεων

Οι εξορυκτικές δραστηριότητες του Ομίλου εκτείνονται σε διάφορες περιοχές της χώρας, καλύπτοντας συνολικές εκτάσεις που περιλαμβάνουν τον Άραξο Πατρών (111 στρέμματα), τα Ιωάννινα (353 στρέμματα), τη Μάνδρα Τρικάλων (369 στρέμματα), τα Μύρα Λάρισας (702 στρέμματα), το Σέσκλο Βόλου (300 στρέμματα) και τη Βέροια (146 στρέμματα).

Στις περιοχές του Βόλου και του Αράξου αποδίδεται ιδιαίτερη προσοχή, καθώς εντάσσονται στο δίκτυο Natura και υπόκεινται σε αυξημένες απαιτήσεις περιβαλλοντικής προστασίας. Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι εξορυκτικές του δραστηριότητες υλοποιούνται με συνέπεια και σε πλήρη συμμόρφωση με τους εγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Όρους.

## Επιδράσεις

Οι δραστηριότητες του Ομίλου στους τομείς των εξορύξεων, των κατασκευών και των έργων παραγωγής και αποθήκευσης ενέργειας από ΑΠΕ, ενδέχεται να συνεπάγονται δυνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις, καθώς η αξιοποίηση φυσικών πόρων και η υλοποίηση τεχνικών έργων προϋποθέτουν παρεμβάσεις στο φυσικό περιβάλλον. Οι παρεμβάσεις αυτές, παρότι πραγματοποιούνται στο πλαίσιο του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου και με την εφαρμογή μέτρων πρόληψης και αποκατάστασης, ενέχουν εγγενείς κινδύνους που σχετίζονται με την τροποποίηση στοιχείων των οικοσυστημάτων.

Ο Όμιλος εφαρμόζει δομημένα πρωτόκολλα περιβαλλοντικής διαχείρισης, τα οποία περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τη συστηματική παρακολούθηση και αξιολόγηση των οικοσυστημάτων. Μέσω των τακτικών αναφορών και δράσεων αποκατάστασης που υλοποιούνται

κατά περίπτωση, επιδιώκεται η διατήρηση της φυσικής ισορροπίας και επιβεβαιώνεται η δέσμευση του Ομίλου για υπεύθυνη λειτουργία, ακόμη και σε περιβάλλοντα με αυξημένες περιβαλλοντικές προκλήσεις.

Εκτός από τις μελέτες και αξιολογήσεις που απαιτούνται στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής αδειοδότησης των έργων, ο Όμιλος, όπου αυτό κρίνεται αναγκαίο, προχωρά και στη διενέργεια πρόσθετων, εξειδικευμένων μελετών ανά περίπτωση με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της προστασίας της βιοποικιλότητας. Ενδεικτικά, σε έργα με αυξημένη αλληλεπίδραση με φυσικά οικοσυστήματα, εκπονούνται ειδικές μελέτες, όπως ορνιθολογικές ή οικολογικές αξιολογήσεις, οι οποίες συμβάλλουν στην καλύτερη κατανόηση των τοπικών οικολογικών συνθηκών και στη λήψη πρόσθετων μέτρων αποφυγής και μετριασμού των επιπτώσεων.

Παράλληλα, ο Όμιλος διασφαλίζει τη συμμόρφωση με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, υλοποιώντας έργα μόνο κατόπιν έγκρισης των απαιτούμενων περιβαλλοντικών όρων και μετά την ολοκλήρωση εκτενών εκτιμήσεων περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει την αξιολόγηση των πιθανών επιδράσεων στις τοπικές οικολογικές συνθήκες, επιτρέποντας την έγκαιρη αναγνώριση και αντιμετώπιση περιβαλλοντικών ζητημάτων. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται σε περιοχές με ευαίσθητα οικοσυστήματα, ώστε οι δραστηριότητες να πραγματοποιούνται με τρόπο που να περιορίζει την επιβάρυνση των φυσικών οικοτόπων και να συμβάλλει, όπου απαιτείται, στην αποκατάστασή τους στον μέγιστο δυνατό βαθμό.

Πέραν της τήρησης των νομοθετικών απαιτήσεων και των όρων που τίθενται από τις αρμόδιες αδειοδοτούσες αρχές, ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη και τις γνωμοδοτήσεις των αρμόδιων υπηρεσιών και φορέων περιβαλλοντικής διαχείρισης. Η συνεργασία με οργανισμούς όπως οι δασικές υπηρεσίες, ο Οργανισμός Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής και οι Φορείς Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών συμβάλλει ουσιαστικά στην ενίσχυση της ορθής περιβαλλοντικής διαχείρισης και στην προστασία των οικοσυστημάτων στις περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου.

## Κίνδυνοι και ευκαιρίες

Η αποτελεσματική διαχείριση των φυσικών πόρων και των ζητημάτων βιοποικιλότητας συμβάλλει ουσιαστικά στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων στις περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου, ενισχύοντας παράλληλα την αξιοπιστία και τη διαφάνεια της λειτουργίας του. Τα έργα που αφορούν ή γειτνιάζουν με οικοσυστήματα υψηλής οικολογικής αξίας ενδέχεται να απαιτούν πρόσθετες μελέτες και εξειδικευμένα μέτρα, γεγονός που μπορεί να επηρεάσει το κόστος και τον χρόνο υλοποίησης. Ωστόσο, η υιοθέτηση αυτών των πρακτικών δημιουργεί ευκαιρίες για περαιτέρω ωρίμανση του Ομίλου στον τομέα της Βιώσιμης Ανάπτυξης και την ενίσχυση του θετικού περιβαλλοντικού του αποτυπώματος.

Η συμμόρφωση με τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις και η εφαρμογή υπεύθυνων πρακτικών μπορούν, επιπλέον, να διευκολύνουν την πρόσβαση σε νέες αγορές και να ενισχύσουν τη συνεργασία με δημόσιους φορείς και περιβαλλοντικούς οργανισμούς, βελτιώνοντας τις συνολικές προοπτικές ανάπτυξης. Συνολικά, οι ενέργειες αυτές υποστηρίζουν τη μακροπρόθεσμη οικονομική σταθερότητα του Ομίλου και ενισχύουν τον θετικό του αντίκτυπο στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης, ο Όμιλος αξιοποιεί την υφιστάμενη τεχνογνωσία του στην περιβαλλοντική έρευνα και προχωρά στην ενίσχυση μιας πιο δομημένης προσέγγισης για την αξιολόγηση των επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα. Ειδικότερα, εντός του 2026, επιδιώκεται η σταδιακή εφαρμογή Αξιολογήσεων Επιπτώσεων στη Βιοποικιλότητα (Biodiversity Impact Assessments – BIA) σε επίπεδο έργου, με στόχο την καθολική ενσωμάτωσή τους σε μεσοπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα.

Στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA), προσδιορίστηκαν οι πλέον κρίσιμες παράμετροι που συνδέονται με τη βιοποικιλότητα σε σχέση με τη δραστηριότητα του Ομίλου. Τα αποτελέσματα αναφορικά με τις σημαντικές επιπτώσεις που αφορούν το θέμα «Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα» και ειδικότερα την υποκατηγορία «Επιπτώσεις και εξαρτήσεις από τις υπηρεσίες οικοσυστήματος» παρουσιάζονται στους συγκεντρωτικούς Πίνακες του Κεφαλαίου «Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών».

## Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

### Εντοπισμός σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [ESRS 2 IRO-1]

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι δραστηριότητές του ενδέχεται να επηρεάζουν τα οικοσυστήματα των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται και, για τον λόγο αυτό, δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία τους. Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, επιδιώκει τη συστηματική ενσωμάτωση πρακτικών που συμβάλλουν στη διατήρηση της βιοποικιλότητας, με στόχο την υλοποίηση των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων με σεβασμό προς το περιβάλλον και τη διατήρηση των φυσικών ισορροπιών κάθε περιοχής. Η προσέγγιση αυτή περιλαμβάνει την έγκαιρη αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων για τη βιοποικιλότητα, καθώς και την εφαρμογή προληπτικών μέτρων με στόχο την αποφυγή ή τον περιορισμό πιθανών αρνητικών επιπτώσεων.

Η διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων βασίζεται σε δομημένες διαδικασίες που εφαρμόζονται από το στάδιο του σχεδιασμού έως και την παρακολούθηση της υλοποίησης των έργων. Σε συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία, εφαρμόζονται διαδικασίες περιβαλλοντικής εκτίμησης πριν από την έναρξη κάθε έργου. Η διαδικασία Περιβαλλοντικής Εκτίμησης και Αδειοδότησης (ΠΕΑ) περιλαμβάνει την εκπόνηση Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), μέσω των οποίων αξιολογούνται διεξοδικά οι δυνητικοί κίνδυνοι και επιδράσεις στα οικοσυστήματα, τη βιοποικιλότητα, τους υδάτινους πόρους και την ποιότητα του αέρα. Οι μελέτες αυτές υποβάλλονται στις αρμόδιες αρχές και αποτελούν βασική προϋπόθεση για τη χορήγηση των απαιτούμενων περιβαλλοντικών αδειών πριν από την έναρξη των εργασιών αποτελώντας βασικό εργαλείο πρόληψης, επιτρέποντας την έγκαιρη αναγνώριση κρίσιμων παραμέτρων και την υιοθέτηση κατάλληλων μέτρων προστασίας και μετριασμού των επιπτώσεων που έχουν αναγνωριστεί.

Κατά τη διαδικασία της περιβαλλοντικής εκτίμησης εξετάζονται κρίσιμοι παράγοντες που σχετίζονται με τα χαρακτηριστικά της εκάστοτε περιοχής, όπως η μορφολογία του εδάφους, η ευαισθησία των τοπικών οικοσυστημάτων και οι ενδεχόμενες επιδράσεις στη χλωρίδα και την πανίδα. Με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, ενδέχεται να απαιτηθεί η εφαρμογή

στοχευμένων μέτρων για τον περιορισμό των επιπτώσεων, όπως η πρόβλεψη ζωνών προστασίας, η αποκατάσταση επηρεαζόμενων φυσικών περιοχών ή η χρήση τεχνικών που ελαχιστοποιούν τη διατάραξη του εδάφους και των υδάτινων πόρων. Η συμμόρφωση με τους όρους της περιβαλλοντικής αδειοδότησης αποτελεί βασική και απαραίτητη προϋπόθεση για την υλοποίηση κάθε έργου.

Όσον αφορά τις δραστηριότητες εξόρυξης και τα λατομεία, εφαρμόζονται ειδικότερες απαιτήσεις περιβαλλοντικής συμμόρφωσης, δεδομένης της αυξημένης επίδρασής τους στο τοπίο και στους φυσικούς πόρους. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος καταρτίζει και υλοποιεί Σχέδια Διαχείρισης και Αποκατάστασης, με στόχο τη σταδιακή επαναφορά των περιοχών σύμφωνα με τις προβλεπόμενες περιβαλλοντικές απαιτήσεις μετά την ολοκλήρωση των εργασιών. Τα σχέδια αυτά περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, παρεμβάσεις όπως η αποκατάσταση του εδάφους, η αναδάσωση και η ορθή διαχείριση των υπολειπόμενων αποβλήτων που προκύπτουν από τις εξορυκτικές δραστηριότητες.

### Πολιτικές σχετικές με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [E4-2]

Ο Όμιλος, με κύριο στόχο την πρόληψη, αποφυγή και τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα σε όλα τα στάδια των δραστηριοτήτων του, ενσωμάτωσε συγκεκριμένες δεσμεύσεις και στόχους που αφορούν τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα μέσω της αναθεωρημένης Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η προσέγγιση αυτή διασφαλίζει την υπεύθυνη λειτουργία του Ομίλου και ενισχύει τη θετική συμβολή του στη διατήρηση, και όπου είναι εφικτό, την αποκατάσταση των φυσικών οικοτόπων. Συγκεκριμένα ο Όμιλος προχώρησε στην θέσπιση και δημοσίευση των ακόλουθων δεσμεύσεων:

- Εκπόνηση και εφαρμογή Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) για κάθε έργο, σύμφωνα με τη νομοθεσία
- Αξιολόγηση των κινδύνων για τη βιοποικιλότητα και εφαρμογή μέτρων μετριασμού βάσει της τοπογραφίας και της βιοποικιλότητας κάθε τοποθεσίας
- Εφαρμογή Σχεδίων Διαχείρισης και Αποκατάστασης για τις περιοχές δραστηριότητας των λατομείων

- Συνεργασία με προμηθευτές και συνεργάτες που υιοθετούν υπεύθυνες πρακτικές διαχείρισης φυσικών πόρων και προστασίας οικοσυστημάτων
- Ενσωμάτωση αυστηρών κριτηρίων προστασίας ή/και διαχείρισης της βιοποικιλότητας σε κοινοπρακτικά έργα

Παράλληλα, ο Όμιλος έχει ενισχύσει τις απαιτήσεις περιβαλλοντικής συμμόρφωσης στην εφοδιαστική του αλυσίδα, δίνοντας έμφαση στη συνεργασία με προμηθευτές που εφαρμόζουν πρακτικές βιώσιμης χρήσης φυσικών πόρων και αποφεύγουν την προμήθεια υλικών από περιοχές με αυξημένο οικολογικό κίνδυνο ή υψηλή οικολογική αξία.

Τέλος, στον σχεδιασμό των έργων ενσωματώνονται διαικασίες διαβούλευσης με τις τοπικές κοινωνίες, ιδίως όταν αυτά αναπτύσσονται πλησίον ευαίσθητων οικοσυστημάτων. Μέσα από τη διαβούλευση, επιδιώκεται η αξιοποίηση των γνώσεων και απόψεων των τοπικών αρχών συμβάλλοντας στον σχεδιασμό πιο αποτελεσματικών και κοινωνικά αποδεκτών στρατηγικών προστασίας της βιοποικιλότητας.

### Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [E4-3]

Η διατήρηση και προστασία της βιοποικιλότητας αποτελεί βασική προτεραιότητα για τον Όμιλο και ενσωματώνεται στο σύνολο των δραστηριοτήτων του, αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό ρόλο που διαδραματίζουν τα οικοσυστήματα στη διατήρηση της περιβαλλοντικής ισορροπίας και της φυσικής λειτουργικότητάς τους. Για τον σκοπό αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ένα σαφώς καθορισμένο και οργανωμένο σύνολο δράσεων, μέσω του οποίου προβαίνει αρχικά στον εντοπισμό και την αξιολόγηση των δυνητικών επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα και, στη συνέχεια, στον σχεδιασμό και την εφαρμογή κατάλληλων μέτρων διαχείρισης και, όπου απαιτείται, δράσεων αποκατάστασης.

Κατά το έτος αναφοράς, ο Όμιλος δεν πραγματοποίησε δράσεις αποκατάστασης βιοποικιλότητας, καθώς τα έργα ΑΠΕ βρίσκονταν σε στάδιο ανάπτυξης και αδειοδότησης. Συνεπώς, εγκρίθηκαν Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) για τα υπό ανάπτυξη έργα,

εξασφαλίζοντας τις απαιτούμενες περιβαλλοντικές εγκρίσεις από τις αρμόδιες αρχές και επιτρέποντας την πρόοδο των έργων στα επόμενα στάδια αδειοδότησης.

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι κατά τη φάση κατασκευής και λειτουργίας θα εφαρμόζονται τα μέτρα προστασίας της βιοποικιλότητας που προβλέπονται στις εγκριμένες Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (Α.Ε.Π.Ο.), κατά περίπτωση, εξειδικευμένων μέτρων όπως η εγκατάσταση και λειτουργία συστημάτων αποτροπής προσκρούσεων πτηνών και η παρακολούθηση της ορνιθοπανίδας.

Για τα έργα ΑΠΕ που βρίσκονται σε λειτουργία και εξαιρούνται από περιβαλλοντική αδειοδότηση ή υπάγονται σε Πρότυπες Περιβαλλοντικές Δεσμεύσεις (ΠΠΔ), δεν προκύπτουν ειδικές υποχρεώσεις σχετικές με τη βιοποικιλότητα, πέραν της συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Πιο συγκεκριμένα, εγκρίσεις χορηγήθηκαν

- Από το Τμήμα Περιβάλλοντος και Χωρικού Σχεδιασμού Ηπείρου-Δυτικής Μακεδονίας για τον Αιολικό Σταθμό Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας στη θέση «ΖΑΚΑ» ισχύος 22 MW, των Δήμων Αμυνταίου, Έδεσσας και Φλώρινας, των Π.Ε. Φλώρινας και Πέλλας,
- Από το Τμήμα Περιβάλλοντος και Χωρικού Σχεδιασμού Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδος και Ιονίου για τον Αιολικό Σταθμό Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας στη θέση «ΡΟΥΠΑΚΙΑ» ισχύος 19,8 MW, του Δήμου Ναυπακτίας, της Π.Ε. Αιτωλοακαρνανίας,
- Από το Τμήμα Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής Αττικής για τον Σταθμό Αποθήκευσης Ηλεκτρικής Ενέργειας στη θέση «ΨΗΛΗ ΒΙΓΛΑ», μέγιστης ισχύος έγχυσης 50 MW, του Δήμου Μεγαρέων, της Π.Ε. Δυτικής Αττικής.

Επιπλέον, εκδόθηκε απόφαση Υπαγωγής σε Πρότυπες Περιβαλλοντικές Δεσμεύσεις (ΠΠΔ) για τον Σταθμό Αποθήκευσης Ηλεκτρικής Ενέργειας στη θέση «ΚΟΥΤΣΟΥΡΟ», μέγιστης ισχύος έγχυσης 100 MW, του Δήμου Δομοκού, της Π.Ε. Φθιώτιδας.

Παράλληλα, για έργα σε τροχιά υλοποίησης υποβλήθηκαν φυτοτεχνικές μελέτες αποκατάστασης, οι οποίες έλαβαν τις απαιτούμενες εγκρίσεις από τις αρμόδιες αρχές, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους. Οι εν λόγω μελέτες εντάσσονται στο πλαίσιο συμμόρφωσης με τη δασική και περιβαλλοντική νομοθεσία, συμβάλλοντας στην αποκατάσταση της βλάστησης.

Συγκεκριμένα:

- Η Διεύθυνση Συντονισμού και Επιθεώρησης Δασών Μακεδονίας-Θράκης ενέκρινε τη Φυτοτεχνική Μελέτη Περιμετρικής Δενδροφύτευσης για τον Σταθμό Αποθήκευσης Ηλεκτρικής Ενέργειας (Σ.Α.Η.Ε.), μέγιστης ισχύος έγχυσης 25 MW, στη θέση «ΠΕΠΟΝΙΕΣ», του Δήμου Αρριανών, της Π.Ε. Ροδόπης. Σκοπός της μελέτης είναι η εκτέλεση περιμετρικής δενδροφύτευσης του γηπέδου εγκατάστασης με υψίκورμα, αειθαλή δένδρα ταχείας ανάπτυξης, ώστε να αποφεύγεται οποιαδήποτε οπτική όχληση προς το Κάστρο της Νέας Σάντας, σύμφωνα με τους όρους της Α.Ε.Π.Ο.,
- Η Διεύθυνση Δασών Ροδόπης ενέκρινε την μελέτη φυτοτεχνικής αποκατάστασης βλάστησης διαταραχθέντων χώρων Σ.Α.Η.Ε., μέγιστης ισχύος έγχυσης 25 MW, στη θέση «ΠΕΠΟΝΙΕΣ», του Δήμου Αρριανών, της Π.Ε. Ροδόπης,
- Η Διεύθυνση Δασών Φωκίδας ενέκρινε την μελέτη φυτοτεχνικής αποκατάστασης βλάστησης διαταραχθέντων χώρων Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση «ΛΙΒΑΔΑΚΙ» ισχύος 11 MW, του Δήμου Δωρίδας, της Π.Ε. Φωκίδας,
- Η Διεύθυνση Δασών Ευβοίας ενέκρινε την προμελέτη φυτοτεχνικής αποκατάστασης για την εγκατάσταση του Σ.Α.Η.Ε. στη θέση «ΑΡΓΥΡΟΝ<sup>14</sup>» μέγιστης ισχύος έγχυσης 25 MW, του Δήμου Κύμης-Αλιβερίου, της Π.Ε. Εύβοιας. Η μελέτη αφορά την φυτοτεχνική αποκατάσταση των διαταραχθέν-

των χώρων που υπάγονται στις διατάξεις της δασικής νομοθεσίας και θα οριστικοποιηθεί, εφόσον υπάρχει αναγκαιότητα, μετά την ολοκλήρωση των χωματουργικών εργασιών και τη διαμόρφωση των τελικών επιφανειών που επιδέχονται βλάστηση.

Παράλληλα, αναφορικά με την προστασία της βιοποικιλότητας, ο Όμιλος υλοποιεί, κατά περίπτωση, στοχευμένες δράσεις προστασίας ειδών και οικοσυστημάτων σε επίπεδο έργου, λαμβάνοντας υπόψη τα ιδιαίτερα περιβαλλοντικά χαρακτηριστικά κάθε περιοχής. Ενδεικτικά, στο πλαίσιο της αποκατάστασης της μονής σιδηροδρομικής γραμμής Λάρισας – Βόλου μετά από έντονα καιρικά φαινόμενα που προκάλεσαν ζημιές στην περιοχή, υποβλήθηκε αίτημα χρηματοδότησης για την κατασκευή τεχνητών θέσεων φωλεοποίησης με σκοπό την προστασία του κερκινεζιού, είδους πτηνού που χρήζει προστασίας και συμβάλλει στη διατήρηση της αγροτικής οικολογικής ισορροπίας. Η δράση αυτή περιελάμβανε την κατασκευή ξύλινων τεχνητών φωλιών στην περιοχή Αρμένιο, ως δράση μετριασμού των επιπτώσεων από την εγκατάσταση και λειτουργία του εργοταξίου, δεδομένου ότι το είδος φωλιάζει σε ξύλινες κοιλότητες πεύκων εντός της περιοχής έργου. Πριν την εγκατάσταση του εργοταξίου, είχε ληφθεί η απαιτούμενη σύμφωνη γνώμη από αρμόδια πανεπιστημιακή αρχή, διασφαλίζοντας την επιστημονική τεκμηρίωση και την καταλληλότητα της εν λόγω παρέμβασης.

## Δείκτες μέτρησης και στόχοι

### Στόχοι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [E4-4]

Αναγνωρίζοντας τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα ως κρίσιμους παράγοντες για τη μακροπρόθεσμη περιβαλλοντική ισορροπία και τη βιώσιμη ανάπτυξη, ο Όμιλος έχει προχωρήσει στη θέσπιση και γνωστοποίηση συγκεκριμένων ποσοτικών και ποιοτικών στόχων μέσω της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, με στόχο την ουσιαστική και μετρήσιμη συμβολή του στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος. Συγκεκριμένα, οι στόχοι αφορούν τα εξής:

- Μέτρηση και αναφορά των επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα από νέα έργα έως το 2030 και
- Εξασφάλιση υψηλού ποσοστού συμμετοχής (≥90%) του ανθρώπινου δυναμικού σε εκπαιδεύσεις για περιβαλλοντικά ζητήματα, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων βιοποικιλότητας, έως το 2030.

Οι στόχοι αυτοί υποδηλώνουν ότι η διατήρηση της βιοποικιλότητας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της περιβαλλοντικής ευθύνης του Ομίλου, ιδίως σε περιπτώσεις όπου οι επιχειρηματικές του δραστηριότητες βρίσκονται εντός ή πλησίον περιοχών υψηλής οικολογικής αξίας.

### Δείκτες μέτρησης αντικτύπου που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [E4-5]

Η περιβαλλοντική προσέγγιση του Ομίλου ενσωματώνει τη βιοποικιλότητα ως βασική παράμετρο υπεύθυνης επιχειρησιακής λειτουργίας, ιδίως όταν οι δραστηριότητές του αναπτύσσονται εντός ή πλησίον οικοσυστημάτων αυξημένης περιβαλλοντικής ευαισθησίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος παρακολουθεί και καταγράφει συστηματικά τόσο τον αριθμό όσο και τη συνολική έκταση των σχετικών εγκαταστάσεων διασφαλίζοντας ότι οι δυνητικοί περιβαλλοντικοί κίνδυνοι αξιολογούνται με συνέπεια και ενσωματώνονται τεκμηριωμένα τόσο στη στρατηγική όσο και στη λήψη επιχειρηματι-



<sup>14</sup> Με την υπ'αριθμ. 008380/23.12.2025 Απόφαση Αντιπροέδρου ΡΑΑΕΥ αποφασίστηκε η μεταφορά της θέσης εγκατάστασης του σταθμού από τη θέση ΑΡΓΥΡΟΝ, του Δήμου Κύμης-Αλιβερίου, Π.Ε. Εύβοιας, στη θέση ΑΓΡΟΤΕΜΑΧΙΟ 832, του Δήμου Χαλκηδόνος, της Π.Ε. Θεσσαλονίκης.

κών αποφάσεων.

**Πίνακας 24: Δείκτες μέτρησης βιοποικιλότητας**

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Αριθμός εγκαταστάσεων εντός ή πλησίον προστατευόμενων περιοχών ή βασικών περιοχών βιοποικιλότητας	Αρ.	18	10
Έκταση εγκαταστάσεων εντός ή πλησίον προστατευόμενων περιοχών ή βασικών περιοχών βιοποικιλότητας	m <sup>2</sup>	5.307.008	8.141.993,53

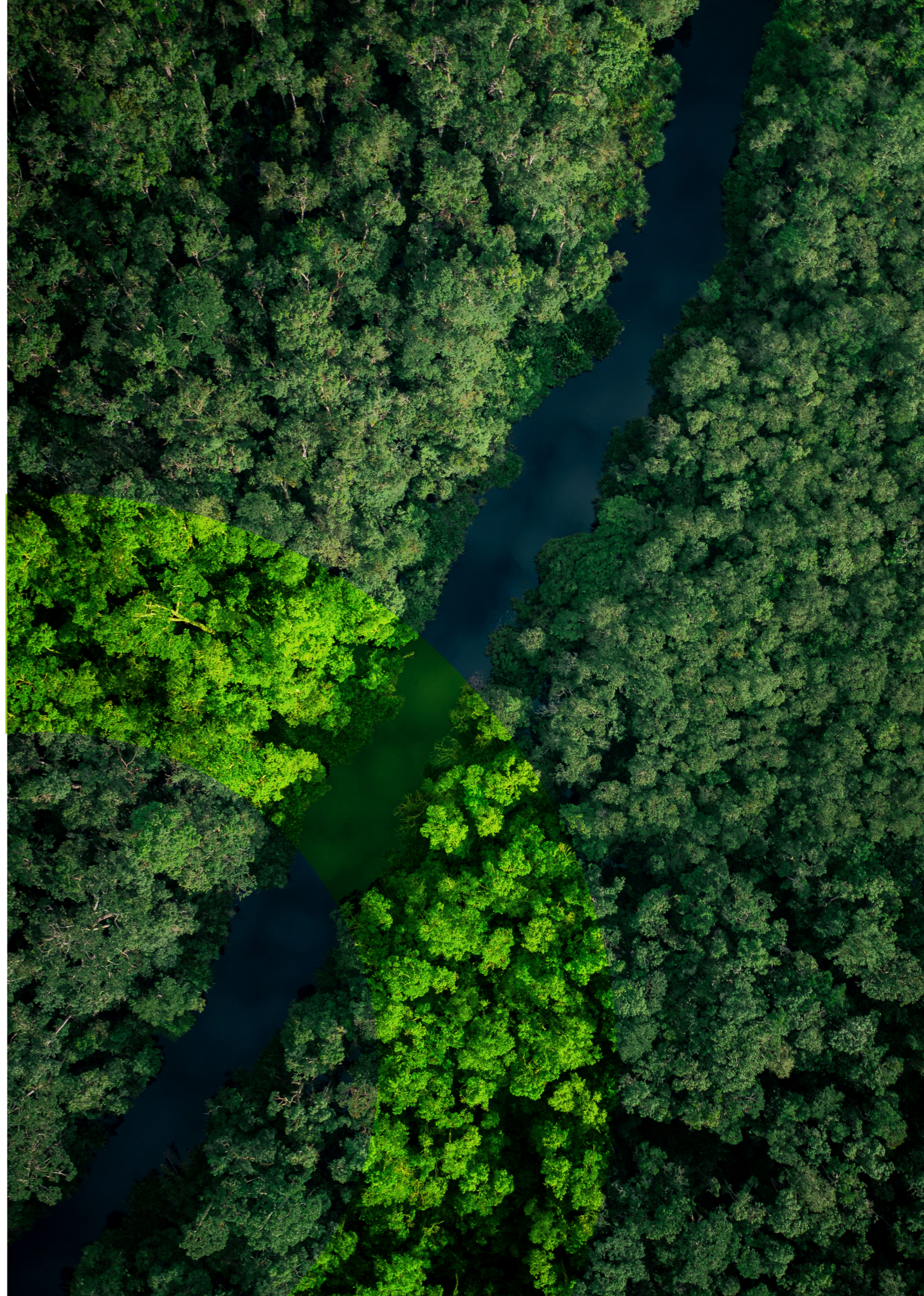
### Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες [E4-6]

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η αλληλεπίδραση των δραστηριοτήτων του με το φυσικό περιβάλλον δύναται να επηρεάσει τη χρηματοοικονομική του επίδοση, ιδίως όταν τα έργα υλοποιούνται εντός ή πλησίον περιοχών αυξημένης οικολογικής ευαισθησίας. Παρά το γεγονός ότι η συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο συμβάλλει στον περιορισμό νομικών και κανονιστικών κινδύνων, δραστηριότητες που σχετίζονται με οικοσυστήματα υψηλής οικολογικής αξίας ενδέχεται να συνεπάγονται αυξημένες κεφαλαιουχικές δαπάνες, λόγω της ανάγκης εφαρμογής πρόσθετων τεχνικών λύσεων αποφυγής ή μετριασμού επιπτώσεων. Παράλληλα, απαιτούνται λειτουργικές δαπάνες που σχετίζονται με την περιβαλλοντική παρακολούθηση, την αποκατάσταση και την εφαρμογή μέτρων διαχείρισης.

Επιπλέον, η απαίτηση για εκπόνηση εξειδικευμένων μελετών κατά τη διαδικασία αδειοδότησης ενδέχεται να οδηγήσει σε καθυστερήσεις στον σχεδιασμό ή στην υλοποίηση έργων, με αρνητικές επιπτώσεις στην υλοποίηση του προβλεπόμενου χρονοδιαγράμματος και

την οικονομική τους απόδοση. Οι παράγοντες αυτοί δύνανται να εκδηλωθούν σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, ανάλογα με τη φύση, την τοποθεσία και την πολυπλοκότητα των έργων.

Παράλληλα, η εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών και η συνεργασία με υπεύθυνους εταίρους ενισχύουν τον συνολικό εταιρικό αντίκτυπο του Ομίλου, δημιουργώντας νέες ευκαιρίες στην αγορά και συμβάλλοντας στη χρηματοοικονομική του σταθερότητα και ανάπτυξη. Το περιβαλλοντικό και κοινωνικό αποτύπωμα του Ομίλου αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για την αξιοπιστία και την ανταγωνιστικότητά του, ενώ οι συνεργασίες με εταιρείες που προάγουν τη βιωσιμότητα και αναγνωρίζουν τη σημασία της βιοποικιλότητας ενισχύουν το προφίλ υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας του και καλλιεργούν σχέσεις εμπιστοσύνης με πελάτες και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη. Ο θετικός αντίκτυπος στην κοινή γνώμη και η ενδυνάμωση στρατηγικών συνεργασιών δύνανται να οδηγήσουν σε αυξημένη ζήτηση για τα έργα του Ομίλου, ενισχύοντας τη θέση του στην αγορά και δημιουργώντας πρόσθετες προοπτικές και ευκαιρίες ανάπτυξης.





KΥΚΛΙΚΗ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ [E5]



Ανισόπεδος Κόμβος Αυτοκινητοδρόμου Μορέα

## Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

### Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και κυκλική οικονομία [ESRS 2 IRO-1]

Η ενσωμάτωση των αρχών της κυκλικής οικονομίας και η ορθολογική διαχείριση των φυσικών πόρων αποτελούν βασικούς άξονες της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου. Μέσα από την υιοθέτηση υπεύθυνων και καινοτόμων πρακτικών σε όλα τα στάδια του κύκλου ζωής των έργων του, ο Όμιλος επιδιώκει τη βελτίωση της αποδοτικότητας, τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και τη μετάβαση σε ένα κυκλικό μοντέλο που συμβάλλει στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA) προσδιορίστηκαν οι πλέον κρίσιμες παράμετροι σε σχέση με τις δραστηριότητες του Ομίλου, υποστηρίζοντας τη διαμόρφωση στρατηγικών προτεραιοτήτων και την ενίσχυση της μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητάς του σε θέματα κυκλικής οικονομίας και διαχείρισης αποβλήτων. Τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA), αναφορικά με το θέμα «Κυκλική Οικονομία» και ειδικότερα την υποκατηγορία «Απόβλητα», παρουσιάζονται στους συγκεντρωτικούς Πίνακες του Κεφαλαίου «Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών».

### Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5-1]

Ο Όμιλος, μέσω της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, δεσμεύεται να εφαρμόζει πρακτικές υπεύθυνης και αποδοτικής διαχείρισης των πόρων στο σύνολο των έργων και των εγκαταστάσεών του. Στο πλαίσιο αυτό, η διαχείριση των αποβλήτων αποτελεί βασικό πυλώνα της εν λόγω Πολιτικής και ενσωματώνεται σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου. Παράλληλα, έχουν τεθεί σαφείς δεσμεύσεις σχετικά με την υπεύθυνη χρήση πόρων και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας, οι οποίες περιλαμβάνουν την:

- επιλογή υλικών με χαμηλότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα,
- παρακολούθηση της αποδοτικότητας των συστημάτων διαχείρισης αποβλήτων στα εργοτάξια και
- συνεργασία με πιστοποιημένους εξωτερικούς φορείς για ανακύκλωση ή επανάχρηση αποβλήτων παντός είδους, είτε εργοταξίων είτε λοιπών δραστηριοτήτων

Για την υλοποίηση των παραπάνω δεσμεύσεων, ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες αξιολόγησης των υλικών που χρησιμοποιούνται σε κάθε έργο, λαμβάνοντας υπόψη περιβαλλοντικούς δείκτες όπως ο κύκλος ζωής, το ανθρακικό αποτύπωμα και η δυνατότητα ανακύκλωσης, με προτεραιότητα σε υλικά φιλικά προς το περιβάλλον ή υψηλής ανακυκλωσιμότητας, όπου αυτό είναι εφικτό. Παράλληλα, εφαρμόζεται σύστημα παρακολούθησης της αποδοτικότητας των διαδικασιών ανακύκλωσης μέσω δεικτών και ποσοτικών μετρήσεων, με καταγραφή και ανάλυση των παραγόμενων και ανακυκλούμενων αποβλήτων σε κεντρική βάση δεδομένων, σε σύγκριση με προκαθορισμένους στόχους και βέλτιστες πρακτικές του κλάδου.

Στα εργοτάξια, ο Όμιλος εφαρμόζει οργανωμένα συστήματα διαχείρισης αποβλήτων, με ιδιαίτερη έμφαση στη μείωση των ποσοτήτων αποβλήτων εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ) που οδηγούνται σε ταφή, μέσω της επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης υλικών, όπου αυτό είναι τεχνικά εφικτό. Οι πρακτικές αυτές υλοποιούνται βάσει κατάλληλων πρωτοκόλλων κατηγοριοποίησης και αποθήκευσης και σε συνεργασία με πιστοποιημένους φορείς, διασφαλίζοντας τη συμ-

μόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις και τα αυστηρότερα περιβαλλοντικά κριτήρια.

Η συνολική προσέγγιση του Ομίλου για τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία ευθυγραμμίζεται με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN SDGs). Παράλληλα, εντάσσεται στο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) που εφαρμόζεται σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015, το οποίο καλύπτει τη διαχείριση αποβλήτων, την ανακύκλωση υλικών και την ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων. Μέσω της συστηματικής παρακολούθησης και της συνεχούς βελτίωσης των σχετικών διαδικασιών, το ΣΠΔ υποστηρίζει την αποδοτικότερη χρήση των πόρων και συμβάλλει στην ενίσχυση της συνολικής περιβαλλοντικής επίδοσης του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της σταδιακής μείωσης του ανθρακικού του αποτυπώματος. Στο επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου ενσωματώνονται δραστηριότητες και πρωτοβουλίες που υποστηρίζουν έμπρακτα την περιβαλλοντική προστασία, την ενεργειακή μετάβαση και τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, και περιλαμβάνουν:



**Ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία έργων περιβαλλοντικών υποδομών**, όπως Χώροι Υγειονομικής Ταφής Αποβλήτων (ΧΥΤΑ), μονάδες επεξεργασίας αποβλήτων και εγκαταστάσεις βιολογικού καθαρισμού, συμβάλλοντας στη βελτιωμένη διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων.



**Ανάπτυξη και λειτουργία έργων ΑΠΕ**, ενισχύοντας τη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο ενεργειακό μίγμα.



**Συμμετοχή στην κυκλική οικονομία και αξιοποίηση δευτερογενών υλικών**



**Λειτουργία μονάδων ανακύκλωσης και επεξεργασίας ΑΕΚΚ** (2 μονάδες στα ΕΛΛΑΤ).



**Λειτουργία αδειοδοτημένων μονάδων θραύσης γαιωδών υλικών**, με στόχο τη μείωση της ανάγκης εξόρυξης πρωτογενών υλών και την αύξηση της επαναχρησιμοποίησης αδρανών υλικών, περιορίζοντας τις ποσότητες αποβλήτων που οδηγούνται σε ταφή.



**Λειτουργία επί τόπου παρασκευαστηρίων σκυροδέματος και ασφάλτου στα εργοτάξια**, που συμβάλλει στην αξιοποίηση υλικών, παραπροϊόντων και αποβλήτων, καθώς και στη μείωση των μετακινήσεων και των σχετικών εκπομπών από τη διακίνηση προϊόντων



**Ανάπτυξη και εφαρμογή διακριτών Σχεδίων Διαχείρισης Αποβλήτων για κάθε έργο**, διασφαλίζοντας την ορθολογική διαχείριση των ροών αποβλήτων, τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και την ευθυγράμμιση με τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.

### Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5-2]

Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για την αποδοτική χρήση των πόρων και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας, ο Όμιλος υλοποιεί ένα σύνολο στοχευμένων δράσεων που εφαρμόζονται στο σύνολο των έργων του και αποσκοπούν στη μείωση της παραγόμενης ποσότητας αποβλήτων, στη βέλτιστη αξιοποίηση υλικών και στην ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και του περιβαλλοντικού αποτυπώματος που συνδέονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου.

#### Διαλογή υλικών στα εργοτάξια

Κατά την υλοποίηση των κατασκευαστικών έργων, εφαρμόζεται οργανωμένο σύστημα διαλογής υλικών, το οποίο προβλέπει την κατηγοριοποίησή τους σε ανακυκλώσιμα, επαναχρησιμοποιούμενα και μη ανακυκλώσιμα. Η πρακτική αυτή εφαρμόζεται στο σύνολο των ενεργών εργοταξίων και υλοποιείται σε καθημερινή βάση καθ' όλη τη διάρκεια ζωής κάθε έργου. Για τον σκοπό αυτό διαμορφώνονται κατάλληλοι χώροι διαλογής, εξοπλισμένοι με τον απαραίτητο βασικό εξοπλισμό, ενώ το ανθρώπινο δυναμικό εκπαιδεύεται

στηματικά στην ορθή αποθήκευση και διαχείριση των υλικών. Η δράση εντάσσεται στο ευρύτερο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου και απαιτεί περιορισμένους οικονομικούς πόρους, κυρίως για εξοπλισμό και στοχευμένες δράσεις εκπαίδευσης.

#### Ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση ΑΕΚΚ

Στα έργα που περιλαμβάνουν ασφατικές εργασίες, ο Όμιλος εφαρμόζει πρακτικές ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης ΑΕΚΚ. Μέσω της χρήσης εξειδικευμένου εξοπλισμού, τα υλικά υποβάλλονται σε διαδικασίες απομάκρυνσης, καθαρισμού και θρυμματισμού, ώστε να επαναξιοποιούνται είτε ως υλικά βάσης είτε ως συστατικά νέων ασφατικών μειγμάτων. Οι πρακτικές αυτές εφαρμόζονται βάσει καθορισμένων τεχνικών προδιαγραφών και διαδικασιών ποιοτικού ελέγχου και υλοποιούνται καθ' όλη τη διάρκεια των σχετικών έργων. Η ενσωμάτωσή τους συνεπάγεται στοχευμένες επενδύσεις, κυρίως σε τεχνολογικό εξοπλισμό και πρόσθετους ποιοτικούς ελέγχους, χωρίς να επηρεάζεται σημαντικά ο συνολικός προϋπολογισμός των έργων.

### Ανάκτηση δευτερογενών υλικών και παραγωγή ενέργειας

Οι θυγατρικές του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στη διαχείριση αποβλήτων, υλοποιούν δράσεις ανάκτησης δευτερογενών υλικών και παραγωγής ενέργειας, αξιοποιώντας τεχνολογίες αερόβιας και αναερόβιας κώνευσης. Οι δράσεις αυτές περιλαμβάνουν τόσο την ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση στερεών αποβλήτων όσο και την παραγωγή βιοαερίου από οργανικά υπολείμματα, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της ενεργειακής αυτάρκειας και της χρήσης ΑΠΕ. Η εφαρμογή τους αφορά επιλεγμένες υποδομές διαχείρισης αποβλήτων και εντάσσεται στο σχεδιασμό κάθε έργου, δεδομένων των απαιτήσεων σε τεχνογνωσία, υποδομές και αδειοδοτήσεις, με τις σχετικές επενδύσεις να υλοποιούνται σταδιακά.

### Ανάπτυξη πλαισίου κυκλικής οικονομίας

Ο Όμιλος προχωρά στον σχεδιασμό και την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου πλαισίου κυκλικής οικονομίας, το οποίο προβλέπεται να τεθεί σταδιακά σε ισχύ από το 2027. Η πρωτοβουλία αυτή εκτείνεται σε όλες τις θυγατρικές και επιχειρηματικές μονάδες και ενσωματώνει σύγχρονες πρακτικές κυκλικής παραγωγής, υπεύθυνων προμηθειών και αποτελεσματικής διαχείρισης πόρων. Η υλοποίησή της προβλέπεται να πραγματοποιηθεί σε διακριτά στάδια εντός της επόμενης τριετίας και εκτιμάται ότι θα συμβάλλει ουσιαστικά στην ενίσχυση της μακροπρόθεσμης περιβαλλοντικής και οικονομικής ανθεκτικότητας του Ομίλου.



## Δείκτες μέτρησης και στόχοι

### Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5-3]

Στο πλαίσιο της συνεπούς βελτίωσης των περιβαλλοντικών επιδόσεών του, ο Όμιλος έχει θέσει ως γενικότερη επιδίωξη τη σταδιακή μείωση της παραγόμενης ποσότητας αποβλήτων συγκριτικά με τα έργα που αναλαμβάνει, καθώς και την ενίσχυση των πρακτικών ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων και των θυγατρικών του. Παράλληλα, όπου αυτό είναι εφικτό, επιδιώκεται η επέκταση των πρακτικών αυτών και στην ευρύτερη αλυσίδα αξίας. Για την επίτευξη του στόχου αυτού, ο Όμιλος, μέσω της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχει προχωρήσει στον καθορισμό και τη δημοσιοποίηση ποσοτικών και ποιοτικών στόχων, οι οποίοι σχετίζονται με την:

- Κατάρτιση σχεδίου δράσης για την κυκλική οικονομία με έναρξη εφαρμογής από το 2027.
- Εξασφάλιση υψηλού ποσοστού συμμετοχής (≥90%) σε εκπαιδεύσεις για περιβαλλοντικά ζητήματα, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων που αφορούν υλικά, χημικά και απόβλητα, έως το 2030.

### Διαχείριση αποβλήτων [E5-5]

Τα απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητες του Ομίλου διαφοροποιούνται ως προς τον τύπο και τον όγκο τους, με κυρίαρχο ρεύμα τα απόβλητα εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ), τα οποία περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, υλικά εκσκαφών, σκυρόδεμα και ασφαλτικά μίγματα.

Επιπλέον, παράγονται απόβλητα συσκευασίας (όπως χαρτί, πλαστικό, μέταλλο και ξύλο), καθώς και περιορισμένες ποσότητες επικίνδυνων αποβλήτων, κυρίως συσκευασίες με υπολείμματα χρωμάτων και απόβλητα από εργασίες υδροβολής και αμμοβολής. Για όλα τα ρεύματα αποβλήτων, και ιδίως για τα επικίνδυνα, εφαρμόζονται κατάλληλες διαδικασίες συλλογής και διαχείρισης μέσω συνεργασιών με πιστοποιημένους και αδειοδοτημένους φορείς, σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Ο Όμιλος παρακολουθεί την περιβαλλοντική του επίδοση μέσω ποσοτικών δεικτών που επιτρέπουν την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων.

Μέσω της καταγραφής των παραγόμενων ποσοτήτων αποβλήτων, υποστηρίζεται η επίτευξη των στόχων του Ομίλου αναφορικά με την κυκλική οικονομία και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Οι ποσότητες των παραγόμενων αποβλήτων καταγράφονται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα συλλογής δεδομένων του Ομίλου από τους υπεύθυνους των έργων, βάσει των παραστατικών διαχείρισης αποβλήτων και των διαθέσιμων στοιχείων από τους συνεργαζόμενους αδειοδοτημένους φορείς. Όπου απαιτείται, εφαρμόζονται τεκμηριωμένες παραδοχές ή εκτιμήσεις, ιδίως σε περιπτώσεις ελλιπών δεδομένων ή σύνθετων έργων, με στόχο τη διασφάλιση της πληρότητας και της συγκρισιμότητας των γνωστοποιούμενων στοιχείων.

Στους ακόλουθους Πίνακες παρουσιάζονται οι ποσότητες αποβλήτων που εκτρέπονται από τη διάθεση και εκείνων που οδηγούνται σε διάθεση, με διαχωρισμό μεταξύ επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων.

**Πίνακας 25: Δείκτες μέτρησης συνολικών αποβλήτων**

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Συνολική ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων <sup>15</sup>	t	2.252.559	2.878.882,08
Συνολική ποσότητα μη-επικίνδυνων αποβλήτων	t	2.235.950	2.693.188,24
Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	t	16.609	185.693,84
Συνολική ποσότητα μη ανακυκλώσιμων αποβλήτων	t	1.623.904	252.984,59
Ποσοστό μη ανακυκλωμένων αποβλήτων	%	72,09	8,79

15. Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν παρήχθησαν ραδιενεργά απόβλητα και ως εκ τούτου, η σχετική ποσότητα θεωρείται μηδενική.

**Πίνακας 26: Δείκτες μέτρησης αποβλήτων που διατέθηκαν**

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Επικίνδυνα απόβλητα – καύση	t	342	813,06
Επικίνδυνα απόβλητα – υγειονομική ταφή	t	1.258	256,39
Επικίνδυνα απόβλητα – άλλες εργασίες διάθεσης	t	386	158.161,75
<b>Συνολικά επικίνδυνα απόβλητα που διατέθηκαν</b>	<b>t</b>	<b>1.985</b>	<b>159.231,20</b>
Μη επικίνδυνα απόβλητα – καύση	t	94.905	10.198,28
Μη επικίνδυνα απόβλητα – υγειονομική ταφή	t	2.719	42.237,26
Μη επικίνδυνα απόβλητα – άλλες εργασίες διάθεσης	t	1.026	538,03
<b>Συνολικά μη επικίνδυνα απόβλητα που διατέθηκαν</b>	<b>t</b>	<b>98.649</b>	<b>52.973,56</b>

**Πίνακας 27: Δείκτες μέτρησης αποβλήτων που δεν διατέθηκαν**

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Επικίνδυνα απόβλητα – προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	t	0	0
Επικίνδυνα απόβλητα – ανακύκλωση	t	14.602	862,65
Επικίνδυνα απόβλητα – άλλες εργασίες ανάκτησης	t	22	25.600,00
<b>Συνολικά επικίνδυνα απόβλητα που δεν διατέθηκαν</b>	<b>t</b>	<b>14.624</b>	<b>26.462,65</b>
Μη επικίνδυνα απόβλητα – προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	t	1.324.560	60.989,77
Μη επικίνδυνα απόβλητα – ανακύκλωση	t	614.053	2.564.045,08
Μη επικίνδυνα απόβλητα – άλλες εργασίες ανάκτησης	t	198.688	15.179,83
<b>Συνολικά μη επικίνδυνα απόβλητα που δεν διατέθηκαν</b>	<b>t</b>	<b>2.137.301</b>	<b>2.640.214,68</b>

## Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες [E5-6]

Μέσω των διαχειριζόμενων εγκαταστάσεων αποβλήτων, ο Όμιλος διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στην ολοκληρωμένη διαχείριση απορριμμάτων, παρέχοντας κρίσιμες υπηρεσίες που ενισχύουν τη βιώσιμη ανάπτυξη και μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Μέσω συμβάσεων παροχής υπηρεσιών με οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και λοιπούς δημόσιους φορείς, ο Όμιλος αναλαμβάνει τη λειτουργία υποδομών διαχείρισης αποβλήτων, στο πλαίσιο μακροχρόνιων συνεργασιών.

Η συγκεκριμένη επιχειρηματική δραστηριότητα αποτελεί στρατηγική χρηματοοικονομική ευκαιρία για τον Όμιλο, καθώς διαμορφώνει ένα σταθερό και προβλέψιμο πλαίσιο εσόδων και ταμειακών ροών, περιορίζει την έκθεση σε διακυμάνσεις της αγοράς και ενισχύει τη μακροπρόθεσμη λειτουργική και χρηματοοικονομική του ανθεκτικότητα. Παράλληλα, η συνεχής προσαρμογή στις αυξανόμενες περιβαλλοντικές απαιτήσεις του τομέα της διαχείρισης αποβλήτων ενισχύει την ανταγωνιστική θέση του Ομίλου και διασφαλίζει τη διατήρηση της δραστηριότητάς του σε έναν αυστηρά ρυθμιζόμενο κλάδο.

Σε επίπεδο εσωτερικής λειτουργίας, ο Όμιλος εφαρμόζει οργανωμένες και αυστηρές διαδικασίες για τη διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του, με έμφαση στη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και στη συνεργασία αποκλειστικά με αδειοδοτημένους και εξουσιοδοτημένους φορείς. Η προσέγγιση αυτή συμβάλλει ουσιαστικά στον περιορισμό κανονιστικών, νομικών και χρηματοοικονομικών κινδύνων, αποτρέποντας ενδεχόμενες κυρώσεις που θα μπορούσαν να προκύψουν από τη μη ορθή περιβαλλοντική διαχείριση.





ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ  
ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ [S1]



Αμαξοστάσιο Πυλαίας Μετρό Θεσσαλονίκης

## Στρατηγική

### Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου [ESRS 2 SBM-3]

Permanent and temporary personnel: This includes workers directly employed by the Group in management, technical and business positions. These are mainly affected by Health and Safety policies, operational procedures of their work and business changes.

- **Μόνιμο και προσωρινό προσωπικό:** Περιλαμβάνει τους εργαζομένους που απασχολούνται άμεσα από τον Όμιλο, τόσο σε διοικητικές όσο και σε τεχνικές θέσεις.
- **Αυτοαπασχολούμενοι:** Αφορά ανεξάρτητους εργολάβους ή εξειδικευμένους τεχνικούς που παρέχουν υπηρεσίες κυρίως σε εργοτάξια, με επιπτώσεις που σχετίζονται με τους όρους των συμβάσεών τους, τη διαθεσιμότητα εργασίας και τη συμμόρφωση με τα πρότυπα ασφαλείας του Ομίλου.
- **Προσωπικό τρίτων:** Συμπεριλαμβάνει εργαζομένους που απασχολούνται μέσω υπεργολάβων και προμηθευτών, όπως εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό, οδηγοί βαρέων μηχανημάτων ή εργαζο-

μένοι σε υποστηρικτικές υπηρεσίες. Αυτοί επηρεάζονται από τις συμβάσεις μεταξύ του Ομίλου και των τρίτων υπεργολάβων, καθώς και από τις συνθήκες εργασίας στα έργα όπου απασχολούνται.

Μέσω της διαδικασίας Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA), αξιολογήθηκαν οι βασικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που προκύπτουν τόσο από τις θετικές όσο και από τις αρνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Οι επιπτώσεις που αναγνωρίστηκαν ως σημαντικές για τον Όμιλο και αφορούν το θέμα «Οικείο εργατικό δυναμικό» και συγκεκριμένα τις υποκατηγορίες «Συνθήκες εργασίας» και «ΐση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους» παρουσιάζονται στους συγκεντρωτικούς Πίνακες του Κεφαλαίου «Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών».

Με στόχο την πρόληψη των αρνητικών επιπτώσεων και την ενίσχυση των θετικών επιδράσεων, ο Όμιλος εφαρμόζει ολοκληρωμένες Πολιτικές και διαδικασίες για την προστασία της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας των εργαζομένων. Η συμμόρφωση με τα πρότυπα υγείας και ασφάλειας, σε συνδυασμό με συστηματικές εκπαιδεύσεις, ενημερώσεις και αξιολογήσεις κινδύνων, διασφαλίζει ότι όλες οι κατηγορίες εργαζομένων λειτουργούν σε ένα περιβάλλον όπου οι κίνδυνοι εντοπίζονται έγκαιρα και αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά μέσω διορθωτικών και προληπτικών μέτρων.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει στοχευμένα μέτρα πρόληψης και ελέγχου των κινδύνων σε όλα τα

εργοτάξια και τις εγκαταστάσεις του. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τακτικές εκπαιδεύσεις για τη σωστή χρήση εξοπλισμού, καθώς και την εφαρμογή αυστηρών πρωτοκόλλων για τα μέσα ατομικής προστασίας (ΜΑΠ). Οι επιτόπιοι έλεγχοι και η συνεχής παρακολούθηση των συνθηκών εργασίας επιτρέπουν τον άμεσο εντοπισμό κενών ασφαλείας και επικίνδυνων καταστάσεων, ώστε να λαμβάνονται έγκαιρα διορθωτικά μέτρα. Η διερεύνηση κάθε περιστατικού, ανεξαρτήτως σοβαρότητας, συμβάλλει στην τεκμηρίωση των αιτιών και στην εφαρμογή κατάλληλων ενεργειών, ενισχύοντας τη λειτουργική ανθεκτικότητα και το επίπεδο ασφάλειας των εργαζομένων.

Επιπλέον, η στρατηγική του Ομίλου εστιάζει στη συνεχή βελτίωση και την καλλιέργεια ενός περιβάλλοντος όπου η υγεία και η ασφάλεια αποτελούν καθημερινή προτεραιότητα. Η πιστοποίηση ISO 45001:2018 επιβεβαιώνει την προσηλωσή του στα υψηλότερα διεθνή πρότυπα και ενισχύει τη δέσμευσή του για ασφαλείς συνθήκες εργασίας. Παράλληλα, η εφαρμογή υποστηρικτικών μέτρων ευημερίας, όπως η υποστήριξη της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, συμβάλλει στη δημιουργία ενός ασφαλούς και θετικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Καθώς η οδική ασφάλεια αποτελεί βασική προτεραιότητα για τον Όμιλο, ιδίως λόγω της φύσης των κατασκευαστικών δραστηριοτήτων και των μετακινήσεων από και προς τα εργοτάξια. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετήσει το διεθνές πρότυπο ISO 39001:2012, το οποίο παρέχει ένα δομημένο πλαίσιο διαχείρισης της οδικής ασφάλειας και συμβάλλει στον περιορισμό των κινδύ-

νων που σχετίζονται με τις μετακινήσεις εργαζομένων και τη λειτουργία εργοταξίων.

Αναφορικά με τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του, ο Όμιλος εστιάζει στην προώθηση της ισότητας, της διαφορετικότητας και της ενσωμάτωσης, διαμορφώνοντας ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς. Μέσω αυστηρών Πολιτικών Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς, αποτρέπονται φαινόμενα διάκρισης και διασφαλίζεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ίσες ευκαιρίες συμμετοχής, εξέλιξης και πρόσβασης στις διαδικασίες του Ομίλου. Η καθιέρωση της αρχής των "ανοιχτών θυρών" και η δυνατότητα άμεσης αναφοράς περιστατικών στη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ενισχύουν τη διαφάνεια και την προστασία των εργαζομένων.

Παράλληλα, στο πλαίσιο του εταιρικού μετασχηματισμού, ο Όμιλος σχεδιάζει την εφαρμογή ενός δομημένου και διαφανούς συστήματος αξιολόγησης, το οποίο θα συνδυάζει την αυτοαξιολόγηση με τον καθορισμό ξεκάθαρων και μετρήσιμων στόχων, με σκοπό τη βελτίωση της συνολικής απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού και την ενίσχυση του κλίματος εμπιστοσύνης μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης. Το σύστημα αυτό αναμένεται να συμβάλει στην καλλιέργεια μιας εταιρικής κουλτούρας ενεργής συμμετοχής, αναγνώρισης και συνεχούς ανάπτυξης. Επιπλέον, η τήρηση των κατώτατων μισθολογικών ορίων, σε συνδυασμό με παροχές όπως η ιατρική περίθαλψη και η ασφάλεια ζωής, ενισχύει το αίσθημα σταθερότητας, επαγγελματικής ασφάλειας και ικανοποίησης των εργαζομένων.

## Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

### Πολιτικές σχετικές με το ανθρώπινο δυναμικό [S1-1]

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτικές για την αποτελεσματική διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό του, δίνοντας προτεραιότητα στην ασφάλεια, την ισότητα, τον σεβασμό και τη συνεχή ανάπτυξη των εργαζομένων. Ταυτόχρονα, διασφαλίζει ότι όλες οι Πολιτικές και οι Διαδικασίες του ευθυγραμμίζονται με τις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, δημιουργώντας ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει συστηματικά τη διαφορετικότητα και την ισότιμη μεταχείριση. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις Πολιτικές του Ομίλου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις Ελάχιστες Απαιτήσεις Γνωστοποίησης της Οδηγίας CSRD σχετικά με τις Πολιτικές (MDR P), παρουσιάζονται στον Πίνακα 3 «Πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου» του Κεφαλαίου «Διακυβέρνηση» της παρούσας Έκθεσης.



#### Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου έχει σχεδιαστεί ως ένα ενιαίο πλαίσιο αρχών και κανόνων που διέπουν αφενός τη δράση της Διοίκησης απέναντι στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού και αφετέρου την επαγγελματική συμπεριφορά όλων των εργαζομένων, σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας. Συμβάλλει στην προώθηση της ηθικής ακεραιότητας, της διαφάνειας και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς και καλύπτει βασικά ζητήματα που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό, όπως ο σεβασμός των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, η ίση μεταχείριση και η μη διάκριση, η καταπολέμηση της παρενόχλησης και της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας, η προαγωγή της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, καθώς και η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Ο Κώδικας εφαρμόζεται στο σύνολο των εργαζομένων, ανεξαρτήτως μορφής απασχόλησης, και υποστηρίζεται από μηχανισμούς αναφοράς παραβιάσεων και προστασίας των πληροφοριοδοτών.



#### Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει την Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού, αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό ρόλο των εργαζομένων του στην πορεία και την εξέλιξη του. Η Πολιτική, σε συνδυασμό με τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας, καθορίζει το πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων και αποτυπώνει τη δέσμευση του Ομίλου στον σεβασμό και την προστασία των εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Εφαρμόζεται στο σύνολο των εργαζομένων, ανεξαρτήτως μορφής απασχόλησης ή χώρου εργασίας, και ενισχύεται μέσω δεσμευτικών όρων στις συμβάσεις συνεργατών και προμηθευτών.

Η Πολιτική προβλέπει μηδενική ανοχή σε παιδική και καταναγκαστική εργασία, διακρίσεις και παρενόχληση και περιλαμβάνει δεσμεύσεις για ίσες ευκαιρίες απασχόλησης, υγεία και ασφάλεια στην εργασία, προστασία προσωπικών δεδομένων, συνεχή εκπαίδευση και ανάπτυξη, διαδικασίες αξιολόγησης, διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, ανοιχτή επικοινωνία και προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας. Η εφαρμογή της υποστηρίζεται από την Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών, με πολλαπλά και προσβάσιμα κανάλια αναφοράς.



#### Πολιτική για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης και τη Διαχείριση Σχετικών Καταγγελιών

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας το δικαίωμα κάθε εργαζομένου να αντιμετωπίζεται με ισότητα, σεβασμό και αξιοπρέπεια, καθώς και τη σημασία ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος απαλλαγμένου από βία, παρενόχληση και διακρίσεις, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει την Πολιτική για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση των Διακρίσεων, της Βίας και της Παρενόχλησης. Η Πολιτική προβλέπει μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή διάκρισης, βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της έμφυλης και της σεξουαλικής παρενόχλησης, και εφαρμόζεται στο σύνολο των εργαζομένων και των τρίτων μερών που συνδέονται με τον Όμιλο, ανεξαρτήτως μορφής απασχόλησης. Παράλληλα, θεσπίζει σαφείς διαδικασίες υποβολής, διαχείρισης και διερεύνησης καταγγελιών, με διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, της ανωνυμίας, της προστασίας προσωπικών δεδομένων και της απαγόρευσης αντιποίνων,

ενώ υποστηρίζεται από δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων.



#### Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και την Συμπερίληψη

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη, με στόχο τη δημιουργία και διατήρηση ενός δίκαιου, ασφαλούς και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακού περιβάλλοντος. Η Πολιτική προάγει τον σεβασμό στη διαφορετικότητα, διασφαλίζει ίσες ευκαιρίες σε όλα τα στάδια απασχόλησης και επαγγελματικής εξέλιξης και ενθαρρύνει τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων, ανεξαρτήτως προσωπικών, δημογραφικών ή κοινωνικών χαρακτηριστικών καθώς και των διαφορετικών ταυτοτήτων των ανθρώπων που ανήκουν σε μια ομάδα ή κοινότητα. Αυτές οι διαφορές περιλαμβάνουν τη φυλή, το χρώμα, την εθνική ή εθνοτική καταγωγή, τις γενεαλογικές καταβολές, τις θρησκευτικές ή άλλες πεποιθήσεις, την αναπηρία ή χρόνια πάθηση, την ηλικία, την οικογενειακή ή κοινωνική κατάσταση, τις σωματικές και πνευματικές ικανότητες, τις πολιτικές απόψεις, το σεξουαλικό προσανατολισμό καθώς και την ταυτότητα, την έκφραση ή τα χαρακτηριστικά φύλου. Παράλληλα, προβλέπει μηχανισμούς παρακολούθησης της εφαρμογής της, δράσεις εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης, καθώς και διαύλους αναφοράς περιστατικών διάκρισης, σε σύνδεση με τις διαδικασίες διαχείρισης καταγγελιών του Ομίλου.



#### Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας

Η επένδυση στον ανθρώπινο παράγοντα και η παροχή ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος αποτελεί θεμελιώδη αξία για τον Όμιλο. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας, η οποία αφορά το σύνολο των δραστηριοτήτων του και εφαρμόζεται από κάθε εργαζόμενο, διοικητικό στέλεχος, εργολάβο, αυτοαπασχολούμενο και οποιονδήποτε δρα εκ μέρους του. Πρωταρχικός στόχος της Πολιτικής είναι η πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών και η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προστατεύει την υγεία, την ασφάλεια και την ευημερία των ανθρώπων του Ομίλου. Η εφαρμογή της υποστηρίζεται από το πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

κατά ISO 45001:2018, οργανωμένες διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων, συνεχή εκπαίδευση και ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων, καθώς και από τη συστηματική παρακολούθηση της επίδοσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας, με στόχο τη συνεχή βελτίωση.



#### Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της προστασίας των εργαζομένων και λοιπών ενδιαφερόμενων μερών που καλόπιστα προβαίνουν σε αναφορές ή καταγγελίες. Η Πολιτική θεσπίζει σαφές πλαίσιο για τη λήψη, διερεύνηση και διαχείριση αναφορών που αφορούν παρατυπίες, ανάρμοστες ή παράνομες συμπεριφορές, διασφαλίζοντας την εμπιστευτικότητα, την ανωνυμία, την προστασία προσωπικών δεδομένων και την απαγόρευση αντιποίνων. Για τον σκοπό αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει πολλαπλά και προσβάσιμα κανάλια υποβολής αναφορών με αποδέκτη τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.), τα οποία περιλαμβάνουν:

- Ηλεκτρονική διεύθυνση: [compliance@intrakat.com](mailto:compliance@intrakat.com)
- Ταχυδρομική διεύθυνση: AKTOR Group of Companies, 19ο χλμ. Λεωφ. Παιανίας-Μαρκοπούλου, 19002 Παιανία
- Τηλεφωνικά: +30 210 6674834 ( Δευτέρα – Παρασκευή, 10:00 – 17:00)
- Η ηλεκτρονική φόρμα του Μηχανισμού Υποβολής Αναφορών/Καταγγελιών στον επίσημο ιστότοπο του Ομίλου
- Συνάντηση με τον Υ.Π.Π.Α. κατόπιν αίτησης του αναφέροντος

## Συνεργασία με το ανθρώπινο δυναμικό [S1-2]

Ο Όμιλος ενθαρρύνει τη συνεχή και αμφίδρομη επικοινωνία με όλους τους εργαζομένους, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή του για υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητα και ορθή διαχείριση θεμάτων που σχετίζονται με την εργασία και τις συνθήκες απασχόλησης. Στο πλαίσιο αυτό και με γνώμονα τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, στηρίζει έμπρακτα τις απόψεις, τα συμφέροντα και τα δικαιώματα όλων των εργαζομένων. Για το σκοπό αυτό, έχει θεσπίσει κανάλια αναφοράς και επικοινωνίας που δίνουν τη δυνατότητα στους εργαζομένους να εκφράζουν, επώνυμα ή ανώνυμα, τις ανησυχίες και τα σχόλιά τους. Παράλληλα, λειτουργεί ειδικό κανάλι ανθρώπινου δυναμικού (κανάλι HR), μέσω του οποίου οι εργαζόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και να διατυπώνουν τα ενδιαφέροντα και τις ανάγκες τους.

Με στόχο τη συνεχή ενίσχυση της εξατομικευμένης επικοινωνίας, το εσωτερικό κανάλι επικοινωνίας του εσωτερικού δικτύου Intranet αναπτύσσεται περαιτέρω, ώστε να προσφέρει ευκολότερη πρόσβαση σε πληροφορίες και υπηρεσίες και να βελτιώνει συνολικά την εμπειρία των εργαζομένων. Ο Όμιλος επιδιώκει την ανάπτυξη σχέσεων επικοινωνίας που βασίζονται στην υπευθυνότητα, στην αξιοπιστία και στην ακεραιότητα, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με το εργατικό δίκαιο και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, καθώς και την τήρηση υψηλών προτύπων ποιότητας στο εργασιακό περιβάλλον. Η δίκαιη αξιολόγηση, ο ανοιχτός διάλογος και οι τακτικές συναντήσεις αποτελούν βασικά στοιχεία για τη διαρκή βελτίωση των εργασιακών σχέσεων.

Η συστηματική επικοινωνία με τους εργαζομένους είναι ουσιαστικής σημασίας για τη διαχείριση πραγματικών και δυνητικών επιδράσεων, καθώς οι απόψεις τους αξιολογούνται στο πλαίσιο της διαδικασίας λήψης αποφάσεων. Μέσα από την καθημερινή αλληλεπίδραση, τις συναντήσεις και τον ανοιχτό διάλογο, οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να εκφράζουν ανησυχίες και να προτείνουν λύσεις.

## Διαχείριση επιπτώσεων και παραπόνων του ανθρώπινου δυναμικού [S1-3]

Όπως αναφέρθηκε ήδη στο Κεφάλαιο «Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών» και πιο συγκεκριμένα στην Παράγραφο «Πολιτικές σχετικές με το ανθρώπινο δυναμικό [S1-1]», ο Όμιλος και το σύνολο των

θυγατρικών του, ακολουθούν μια ολιστική προσέγγιση για την αντιμετώπιση και αποκατάσταση ενδεχόμενων επιπτώσεων στους εργαζομένους, βασιζόμενη σε συγκεκριμένες διαδικασίες και μηχανισμούς που διασφαλίζουν τη διαφάνεια και την προστασία των δικαιωμάτων τους. Για τον σκοπό αυτό, διαθέτουν λειτουργικούς μηχανισμούς αναφοράς και επικοινωνίας, μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλλουν, επώνυμα ή ανώνυμα, τις ανησυχίες, τα σχόλια ή τις καταγγελίες τους. Με αυτόν τον τρόπο εξασφαλίζεται η έγκαιρη και ορθή διαχείριση τυχόν ζητημάτων, με πλήρη σεβασμό στα δικαιώματα και την προστασία των αναφερόντων, όπως ορίζει το νομικό πλαίσιο.

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει πολλαπλά κανάλια αναφοράς, τα οποία λειτουργούν μέσω της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης και της εσωτερικής πλατφόρμας του Intranet, διασφαλίζοντας την εύκολη πρόσβαση όλων των εργαζομένων στις σχετικές διαδικασίες. Παράλληλα, σύμφωνα με την Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών, έχουν θεσπιστεί μέτρα προστασίας των αναφερόντων από αντίποινα, ενώ διασφαλίζεται η εμπιστευτικότητα και η ορθή επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων σύμφωνα με το ισχύον εθνικό και ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο.

Η αποτελεσματικότητα των καναλιών αυτών παρακολουθείται συστηματικά. Ο Όμιλος αξιολογεί την ενημέρωση και την εμπιστοσύνη των εργαζομένων στις διαθέσιμες διαδικασίες, εξετάζει τα δεδομένα των αναφορών και υλοποιεί σχετικά εκπαιδευτικά προγράμματα. Παράλληλα, οι μηχανισμοί αναφοράς υποβάλλονται σε εσωτερικούς ελέγχους και αναφορές συμμόρφωσης, ώστε να διασφαλίζεται ότι οι εργαζόμενοι γνωρίζουν πώς να χρησιμοποιούν τα διαθέσιμα κανάλια χωρίς φόβο αντιποιών. Οι δράσεις ευαισθητοποίησης, η ενθάρρυνση της συμμετοχής και η διαρκής βελτίωση των καναλιών επικοινωνίας ενισχύουν την αμοιβαία εμπιστοσύνη και καλλιεργούν μια κουλτούρα διαφάνειας και ανοιχτού διαλόγου στον εργασιακό χώρο.

## Δράσεις για ανθρώπινο δυναμικό [S1-4]

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι το ανθρώπινο δυναμικό του αποτελεί κρίσιμο και κύριο παράγοντα για τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μακροπρόθεσμη επιτυχία του. Για τον λόγο αυτό, λαμβάνει συστηματικά υπόψη τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τους εργαζομένους του, με στόχο τη διαμόρφωση ολοκληρωμένων και αποτελεσματικών σχεδίων δράσης.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει μια συνεχή και πολυεπίπεδη διαδικασία εντοπισμού πιθανών αρνητικών επιπτώσεων. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει τακτικές αξιολογήσεις, ενεργά κανάλια ανατροφοδότησης από τους εργαζομένους και συνεχή παρακολούθηση κρίσιμων διαδικασιών. Όταν εντοπίζεται μια πραγματική ή δυνητική επίπτωση, ακολουθείται μια δομημένη προσέγγιση που περιλαμβάνει τη συλλογή και ανάλυση σχετικών δεδομένων, τη διαβούλευση με τα εμπλεκόμενα ενδιαφερόμενα μέρη και την αξιολόγηση των αιτιών. Με βάση τα ευρήματα, σχεδιάζονται και υλοποιούνται στοχευμένα διορθωτικά μέτρα, όπως αναθεωρήσεις πολιτικών, προσαρμογές διαδικασιών ή παροχή πρόσθετης υποστήριξης προς τους εργαζομένους που επηρεάζονται. Η συνεχής επικοινωνία με το ανθρώπινο δυναμικό και οι επαναλαμβανόμενες αξιολογήσεις διασφαλίζουν την αποτελεσματικότητα και τη διαρκή βελτίωση των ενεργειών αυτών.

Κατά το 2025, ο Όμιλος υλοποίησε μία σειρά δράσεων που αποσκοπούν στην πρόληψη επιπτώσεων και στην ενίσχυση της ενημέρωσης και των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού. Στο πλαίσιο της διαρκούς δέσμευσής του για την επαγγελματική ανάπτυξη και ενδυνάμωση των εργαζομένων, ξεκίνησε η δημιουργία και πιλοτική λειτουργία της νέας διαδικτυακής εκπαιδευτικής πλατφόρμας AKTOR Drive, η οποία αποτελεί μέρος της ευρύτερης επένδυσης του Ομίλου στη συνεχή ανάπτυξη των ανθρώπων του.

Η πλατφόρμα AKTOR Drive παρέχει ένα ολοκληρωμένο ψηφιακό περιβάλλον μάθησης, μέσω του οποίου όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου αποκτούν πρόσβαση σε στοχευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα, με χρήση του εταιρικού τους λογαριασμού. Μέσω της πλατφόρμας, οι εργαζόμενοι μπορούν να παρακολουθούν θεματικά προγράμματα εκπαίδευσης που προάγουν την ολιστική ανάπτυξη και εξέλιξή τους. Παράλληλα, έχουν τη δυνατότητα να αποκτούν πιστοποιήσεις ολοκλήρωσης μαθημάτων ή εκπαιδευτικών κύκλων (όπως ηγεσία, επικοινωνία και ανάπτυξη προσωπικών κινήτρων), καθώς και να αξιολογούν τα εκπαιδευτικά προγράμματα, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση και τον εμπλουτισμό τους. Η δομή της πλατφόρμας υποστηρίζει τη συνεχή απόκτηση γνώσεων σε ένα φιλικό, προς τον χρήστη, περιβάλλον.

Τα εκπαιδευτικά προγράμματα διακρίνονται σε υποχρεωτικά και προαιρετικά. Για τα υποχρεωτικά μαθήματα, οι εργαζόμενοι ενημερώνονται σχετικά και καλούνται να τα ολοκληρώσουν εντός προκαθορισμένου χρονικού διαστήματος, ενώ για τα προαιρετικά μαθήματα δεν υφίσταται χρονικός ή ποσοτικός περιορισμός συμμετοχής. Η αρχική βιβλιοθήκη μαθημάτων

(«Βασικές Γνώσεις AKTOR») περιλαμβάνει θεματικές ενότητες όπως:

- Διαχείριση Αναφορών και Καταγγελιών
- Πρόληψη και Καταπολέμηση Διακρίσεων, Βίας και Παρενόχλησης
- Εισαγωγή σε θέματα Βιωσιμότητας
- Εκπαίδευση για τις Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΑτΘ)
- Ευαισθητοποίηση σε Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης (Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα)

Ο Όμιλος προγραμματίζει τη σταδιακή διεύρυνση της πλατφόρμας με επιπλέον κατηγορίες εκπαίδευσης, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας, Προσωπικής και Επαγγελματικής Ανάπτυξης, καθώς και Ψηφιακών Δεξιοτήτων, ενισχύοντας περαιτέρω τη συστηματική ανάπτυξη και ανθεκτικότητα του ανθρώπινου δυναμικού του.

Για την ενίσχυση της εκπαίδευσης και της ενημέρωσης των εργαζομένων, ο Ιούνιος καθιερώθηκε ως μήνας βιωσιμότητας του Ομίλου (AKTOR Sustainability Month), στο πλαίσιο του οποίου υλοποιήθηκαν δύο εβδομάδες εκπαιδευτικών δράσεων σε θέματα βιωσιμότητας. Οι εκπαιδευτικές πραγματοποιήθηκαν διαδικτυακά και ήταν για πρώτη φορά προσβάσιμες σε εργαζομένους από το σύνολο του Ομίλου. Στις δράσεις συμμετείχαν περισσότεροι από 300 εργαζόμενοι, ενισχύοντας την κοινή κατανόηση, την ευαισθητοποίηση και την ενσωμάτωση αρχών βιώσιμης ανάπτυξης στην καθημερινή λειτουργία του Ομίλου.

Παράλληλα, στο πλαίσιο της προσπάθειας του Ομίλου για συνεχή ενίσχυση των δεξιοτήτων και της επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων του, συμμετείχε στο πρόγραμμα Alba Corporate Scholarships, το οποίο προσφέρει τόσο στους εργαζομένους του Ομίλου όσο και στα παιδιά τους, ειδικές τιμές για μεταπτυχιακά προγράμματα στο Alba Graduate Business School, The American College of Greece.

Οι υποτροφίες αφορούν επιλεγμένα μεταπτυχιακά προγράμματα, τα οποία ξεκίνησαν τον Σεπτέμβριο του 2025, και ενισχύουν τη δυνατότητα απόκτησης εξειδικευμένων γνώσεων σε τομείς διοίκησης, χρηματοοικονομικών, ναυτιλίας, μάρκετινγκ, τουρισμού και στρατηγικής διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού.

## Δείκτες μέτρησης και στόχοι

### Στόχοι για το ανθρώπινο δυναμικό [S1-5]

Το 2025 αποτέλεσε έτος ουσιαστικής αναθεώρησης και αναβάθμισης των Πολιτικών του Ομίλου, με στόχο την ενίσχυση της αποτελεσματικότητάς τους. Στο πλαίσιο αυτό, οι Πολιτικές αναδιαμορφώθηκαν με ποσοτικούς και ποιοτικούς στόχους, οι οποίοι ενισχύουν τόσο τη δυνατότητα παρακολούθησης της προόδου όσο και την αποτύπωση των αξιών, της κουλτούρας και των προτύπων ποιότητας του Ομίλου. Μέσα από αυτή τη διαδικασία, οι Πολιτικές μετασχηματίστηκαν από θεωρητικές κατευθύνσεις σε πρακτικά εργαλεία συνεχούς βελτίωσης και λογοδοσίας.

Η προώθηση των ίσων ευκαιριών και δίκαιων αμοιβών αποτελεί κεντρικό άξονα της στρατηγικής του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό έχει τεθεί στόχος διατήρησης του μισθολογικού χάσματος (gender pay gap) κάτω από 5%. Όπως αναφέρεται στην Παράγραφο «Μισθολογικό χάσμα και αποζημίωση [S1-16]», το τρέχον ποσοστό του μισθολογικού χάσματος ανέρχεται σε 4,40%, επίπεδο που κρίνεται ιδιαίτερα ικανοποιητικό. Η προσπάθεια επικεντρώνεται στη σταθεροποίηση και περαιτέρω ενίσχυση αυτής της θετικής επίδοσης, ενισχύοντας παράλληλα την κουλτούρα συμπερίληψης και ισότητας, και συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης.

Παράλληλα, ο Όμιλος δεσμεύεται στην προώθηση της ισότιμης μεταχείρισης, στην προστασία των εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και στη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας όλων των εργαζομένων, με στόχο τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που χαρακτηρίζεται από ασφάλεια, σεβασμό και αξιοπρέπεια. Για τον σκοπό αυτό, ο Όμιλος έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους, ενισχύοντας τις δεσμεύσεις του προς τους εργαζομένους. Αναφορικά με την προσπάθεια του Ομίλου για τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που στηρίζεται στη δικαιοσύνη, τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων, η Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού περιλαμβάνει τους ακόλουθους στόχους:

- Διατήρηση μηδενικών περιστατικών παιδικής εργασίας και καταναγκαστικής εργασίας/εμπορίας ανθρώπων.

- Διατήρηση μηδενικών περιστατικών διακρίσεων και παρενόχλησης.
- Συμμετοχή όλων των εργαζομένων σε εκπαιδεύσεις σχετικά με την παιδική εργασία, την καταναγκαστική εργασία/εμπορία ανθρώπων καθώς και με θέματα διάκρισης και παρενόχλησης έως το 2030.
- Διατήρηση εποικοδομητικών σχέσεων με τους εργαζομένους και διασφάλιση ότι το 100% του ανθρώπινου δυναμικού καλύπτεται από συλλογική σύμβαση εργασίας (συμπεριλαμβανομένης της ΕΓΣΣΕ).
- Ενίσχυση της επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων μέσω παροχής επαρκών ευκαιριών εκπαίδευσης έως το 2030 και επίτευξη συνολικού ποσοστού ικανοποίησης εργαζομένων (employee satisfaction rate) άνω του 75% έως το 2030.
- Παράλληλα, αναφορικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, ο Όμιλος, μέσω της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας, έχει θέσει τους ακόλουθους στόχους που παρακολουθούνται σε ετήσια βάση:
  - Συμμετοχή όλων των εργαζομένων σε ετήσιες εκπαιδεύσεις Υγείας και Ασφάλειας, με στόχο την ενίσχυση της γνώσης και της πρόληψης σε όλα τα επίπεδα έως το 2030.
  - Διενέργεια τουλάχιστον μίας άσκησης ετοιμότητας για έκτακτες ανάγκες ανά έτος σε κάθε εγκατάσταση έργου, με στόχο η πρακτική αυτή να εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου έως το 2030.

Η διαδικασία καθορισμού των εν λόγω στόχων διαμορφώθηκε μέσα από την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους, όπως αναδείχθηκαν μέσα από τις διαδικασίες ανοιχτού διαλόγου σχετικά με το εργασιακό περιβάλλον. Παράλληλα, βασίστηκε σε αναγνωρισμένες βέλτιστες πρακτικές του κλάδου και στις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας, εξασφαλίζοντας την πλήρη ευθυγράμμιση με τα διεθνή πρότυπα.

Η υλοποίηση και η πρόοδος των στόχων παρακολουθούνται συστηματικά σε ετήσια βάση, επιτρέποντας τη λήψη άμεσων διορθωτικών ενεργειών όπου απαιτείται. Η παρακολούθηση βασίζεται σε συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης, οι οποίοι επιτρέπουν την εκτίμηση της

προόδου, τον εντοπισμό πιθανών αποκλίσεων και την αναγνώριση τομέων που απαιτούν περαιτέρω ενίσχυση. Οι δείκτες που χρησιμοποιούνται για την παρακολούθηση της επίδοσης του Ομίλου ως προς τους προαναφερόμενους στόχους είναι οι εξής:

- Περιστατικά παιδικής εργασίας και καταναγκαστικής εργασίας/εμπορίας ανθρώπων.
- Περιστατικά διακρίσεων και παρενόχλησης.
- Αριθμός εργαζομένων σε εκπαιδεύσεις σχετικά με την παιδική εργασία, την καταναγκαστική εργασία/εμπορία ανθρώπων καθώς και θέματα διάκρισης και παρενόχλησης.

- Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
- Ποσοστό ικανοποίησης των εργαζομένων σε ζητήματα επαγγελματικής κατάρτισης.
- Ποσοστό εργαζομένων που συμμετέχουν σε ετήσιες εκπαιδεύσεις Υγείας και Ασφάλειας
- Αριθμός ασκήσεων ετοιμότητας για έκτακτες ανάγκες που πραγματοποιούνται σε κάθε εγκατάσταση ανά έτος.

### Χαρακτηριστικά του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου [S1-6]

Στις 31.12.2025, ο Όμιλος απασχολούσε συνολικά 5.306 εργαζομένους, με την γυναικεία εκπροσώπηση να ανέρχεται σε ποσοστό 18,15% του συνολικού αριθμού. Όλα τα στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό των εργα-

ζομένων έχουν συγκεντρωθεί βάσει της μεθοδολογίας head count, λαμβάνοντας ως βάση τον πληθυσμό στις 31.12.2025, συμπεριλαμβανομένων των μόνιμων ελεύθερων επαγγελματιών.

Στον ακόλουθο Πίνακα παρουσιάζεται η κατανομή των εργαζομένων ανά κατηγορία και ανά φύλο.

**Πίνακας 28: Εργαζόμενοι ανά κατηγορία και ανά φύλο**

Περιγραφή	Μονάδα	2024			2025		
		Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικός αριθμός μόνιμων εργαζομένων	Αρ.	2.709	1.136	<b>3.845</b>	2.760	598	<b>3.358</b>
Συνολικός αριθμός έκτακτων εργαζομένων	Αρ.	872	180	<b>1.052</b>	1.131	352	<b>1.483</b>
Συνολικός αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένου ωραρίου	Αρ.	635	27	<b>662</b>	453	13	<b>466</b>
<b>Συνολικός αριθμός εργαζομένων</b>	<b>Αρ.</b>	<b>4.216</b>	<b>1.343</b>	<b>5.559</b>	<b>4.343</b>	<b>963</b>	<b>5.306</b>

Οι ακόλουθοι Πίνακες παρουσιάζουν την κατανομή των εργαζομένων για τις χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου (Ελλάδα, Ρουμανία, ΗΑΕ) στις οποίες απασχολούνται πάνω από 50 εργαζόμενοι ή το ποσοστό των εργαζομένων αντιστοιχεί τουλάχιστον στο 10% του συνολικού αριθμού των εργαζομένων.

Πίνακας 29: Συνολικός αριθμός εργαζομένων του Ομίλου

Περιγραφή	Μονάδα	2024 <sup>16</sup>			2025		
		Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αριθμός εργαζομένων (Ελλάδα)	Αρ.	2.922	1.215	4.137	2.877	783	3.660
Αριθμός εργαζομένων (Ρουμανία)	Αρ.	510	91	601	398	74	472
Αριθμός εργαζομένων (ΗΑΕ)	Αρ.	784	37	821	1.068	106	1.174
<b>Συνολικός αριθμός εργαζομένων</b>	<b>Αρ.</b>	<b>4.216</b>	<b>1.343</b>	<b>5.559</b>	<b>4.343</b>	<b>963</b>	<b>5.306</b>

Πίνακας 30: Αριθμός εργαζομένων του Ομίλου στην Ελλάδα

Ελλάδα	2025			
	Μονάδα	Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικός αριθμός μόνιμων εργαζομένων	Αρ.	1.660	476	2.136
Συνολικός αριθμός έκτακτων εργαζομένων	Αρ.	764	294	1.059
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένες ώρες εργασίας	Αρ.	453	13	466
<b>Συνολικός αριθμός εργαζομένων</b>	<b>Αρ.</b>	<b>2.877</b>	<b>783</b>	<b>3.660</b>

Πίνακας 31: Αριθμός εργαζομένων του Ομίλου στη Ρουμανία

Ρουμανία	2025			
	Μονάδα	Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικός αριθμός μόνιμων εργαζομένων	Αρ.	32	16	48
Συνολικός αριθμός έκτακτων εργαζομένων	Αρ.	366	57	424
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένες ώρες εργασίας	Αρ.	0	0	0
<b>Συνολικός αριθμός εργαζομένων</b>	<b>Αρ.</b>	<b>398</b>	<b>74</b>	<b>472</b>

16. Οι τιμές του έτους 2024 έχουν επικαιροποιηθεί.

Πίνακας 32: Αριθμός εργαζομένων του Ομίλου στα ΗΑΕ (Κατάρ και Ντουμπάι)

ΗΑΕ (Κατάρ και Ντουμπάι)	2025			
	Μονάδα	Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικός αριθμός μόνιμων εργαζομένων	Αρ.	1.068	106	1.174
Συνολικός αριθμός έκτακτων εργαζομένων	Αρ.	0	0	0
Συνολικός αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένες ώρες εργασίας	Αρ.	0	0	0
<b>Συνολικός αριθμός εργαζομένων</b>	<b>Αρ.</b>	<b>1.068</b>	<b>106</b>	<b>1.174</b>

Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, από το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου 568 αποχώρησαν, με αποτέλεσμα το ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων να ανέρχεται σε 9,16%. Ο ακόλουθος Πίνακας παρουσιάζει τον συνολικό αριθμό εργαζομένων που αποχώρησαν και το ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς.

Πίνακας 33: Κινητικότητα των εργαζομένων

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που αποχώρησαν από την επιχείρηση κατά την περίοδο αναφοράς	Αρ.	1.107	509 <sup>17</sup>
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	Αρ.	5.559	5.306
Ποσοστό κινητικότητας των εργαζομένων	%	34	9,60

Χαρακτηριστικά των εργαζομένων τρίτων [S1-7]

Ο Όμιλος απασχολεί μη μισθωτούς εργαζομένους στους οποίους περιλαμβάνονται ελεύθεροι επαγγελματίες (ΔΠΥ) καθώς και εργαζομένους άλλων εταιρειών, οι οποίοι παρακολουθούνται μέσω της ελληνικής μισθοδοσίας αποκλειστικά για σκοπούς καταβολής εισφορών κοινωνικής ασφάλισης.

Όλα τα στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό εργαζομένων τρίτων έχουν συγκεντρωθεί βάσει της μεθοδολογίας head count, λαμβάνοντας ως βάση τον πληθυσμό στις 31.12.2025.

Πίνακας 34: Μη μισθωτοί εργαζόμενοι

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Αυτοαπασχολούμενοι	Αρ.	101	393
Εργαζόμενοι που παρέχονται από τρίτες επιχειρήσεις	Αρ.	1.995	70
<b>Σύνολο μη μισθωτών εργαζομένων</b>	<b>Αρ.</b>	<b>2.096</b>	<b>463</b>

17. Δεν συμπεριλαμβάνεται ο αριθμός των εργαζομένων που αποχώρησαν από κοινοπραξία του Ομίλου, η οποία έληξε στις 30.12.2025 κατόπιν κρατικής απόφασης.

### Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος [S1-8]

Ο Όμιλος στηρίζει και εφαρμόζει συλλογικές συμβάσεις εργασίας, προωθώντας δίκαιες και διαφανείς εργασιακές συνθήκες για το ανθρώπινο δυναμικό του. Στην Ελλάδα, η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΓΣΣ) καλύπτει το 100% του προσωπικού, παρέχοντας βασικά εργασιακά δικαιώματα και προστασίες. Παράλληλα, σε χώρες όπου δραστηριοποιείται, όπως το Κατάρ και η Ρουμανία, ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις τοπικές εργασιακές νομοθεσίες και συμμετέχει σε συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τα διεθνή εργασιακά πρότυπα και τη δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων του.

Στους ακόλουθους Πίνακες παρουσιάζεται ο βαθμός κάλυψης συλλογικών συμβάσεων εργασίας και κοινωνικού διαλόγου τόσο σε επίπεδο Ομίλου όσο και ανά χώρα δραστηριοποίησης.

**Πίνακας 35: Κάλυψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας**

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
<b>Σύνολο Ομίλου</b>			
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	%	100	100
<b>Ελλάδα</b>			
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	%	100	100
<b>Ρουμανία</b>			
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	%	100	100
<b>ΗΑΕ (Κατάρ και Ντουμπάι)</b>			
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	%	100	100

**Πίνακας 36: Κοινωνικός διάλογος**

Περιγραφή	Μονάδα	2025
Ποσοστό εργαζομένων που δουλεύουν σε εγκαταστάσεις με εκπροσώπους εργαζομένων	%	0,77

### Διαφορετικότητα [S1-9]

Ο Όμιλος δεσμεύεται να προάγει ίσες ευκαιρίες για όλους τους εργαζόμενους, εξασφαλίζοντας δίκαιη πρόσβαση σε ανώτερες διοικητικές θέσεις. Σύμφωνα με την οργανωτική δομή του Ομίλου, η ανώτατη διοίκηση περιλαμβάνει θέσεις όπως ο Διευθύνων Σύμβουλος (Chief Executive Officer - CEO), ο Οικονομικός Διευθυντής (Chief Financial Officer - CFO), ο Διευθυντής Στρατηγικής και Επενδυτικών Σχέσεων (Chief Strategy & Investor Relations Officer - CSIRO), η Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού (Chief Human Resources Officer - CHRO), καθώς και άλλα μέλη της ηγετικής ομάδας με σημαντική επιχειρηματική ευθύνη.

Στον ακόλουθο Πίνακα παρουσιάζεται η κατανομή των φύλων στα ανώτατα στελέχη διοίκησης του Ομίλου.

**Πίνακας 37: Συνολικός αριθμός εργαζομένων του Ομίλου**

Περιγραφή	Μονάδα	2024			2025		
		Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αριθμός εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατων στελεχών διοίκησης	Αρ.	13	4	17	16	7	23
Ποσοστό εργαζομένων σε επίπεδο ανώτατων στελεχών διοίκησης	%	76,47	23,53	100	69,57	30,43	100

**Πίνακας 37: Συνολικός αριθμός εργαζομένων του Ομίλου**

Περιγραφή	Μονάδα	2024				2025			
		Κάτω των 30 ετών	30 - 50 ετών	Άνω των 50 ετών	Σύνολο	Κάτω των 30 ετών	30 - 50 ετών	Άνω των 50 ετών	Σύνολο
Αριθμός των εργαζομένων κατά την περίοδο αναφοράς	Αρ.	648	2.998	1.913	5.559	697	2.677	1.933	5.306
Ποσοστό εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα	%	11,66	53,92	34,42	100	13,13	50,44	36,43	100

### Επαρκείς μισθοί [S1-10]

Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι όλοι οι μόνιμοι εργαζόμενοι, σε κάθε χώρα όπου δραστηριοποιείται, αμείβονται με επαρκείς και δίκαιες αποδοχές, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία, τα πρότυπα και τις πρακτικές του κλάδου.

Στην Ελλάδα και στη Ρουμανία, ο κατώτατος μισθός επιβεβαιώνεται από την Ευρωπαϊκή Ένωση ως βασικός μισθός, διασφαλίζοντας ότι ανταποκρίνεται στις ελάχιστες απαιτήσεις για αξιοπρεπή διαβίωση. Στα ΗΑΕ (Κατάρ και Ντουμπάι), ο Όμιλος τηρεί τις εθνικές νομοθεσίες και όποτε δύναται, βελτιώνει περαιτέρω τις εργασιακές συνθήκες προκειμένου να παρέχει στους εργαζομένους ανταγωνιστικές αποδοχές.

Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει την Πολιτική Αποδοχών των μελών του Δ.Σ., η οποία διασφαλίζει ότι οι αμοιβές των μελών Δ.Σ. και του Γενικού Διευθυντή ευθυγραμμίζονται με τους βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους επιχειρηματικούς στόχους, τη βιωσιμότητα του Ομίλου και τη δημιουργία αξίας για τους μετόχους, τους εργαζόμενους, τους πελάτες και την ευρύτερη οικονομία. Η Πολιτική Αποδοχών καθορίζει με διαφάνεια τον τρόπο υπολογισμού των αμοιβών, ώστε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη να είναι ενήμερα. Το επίπεδο των αμοιβών ορίζεται βάσει δίκαιων, εύλογων και αντικειμενικών κριτηρίων, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτή-

σεις του ρόλου, τις γνώσεις και την εμπειρία κάθε μέλους Δ.Σ. του Ομίλου.

### Κοινωνική προστασία [S1-11]

Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου καλύπτονται από κοινωνική προστασία, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία κάθε χώρας δραστηριοποίησης, για περιπτώσεις ατυχήματος, τραυματισμού ή άλλου περιστατικού. Πέρα από τις θεσμοθετημένες παροχές, ο Όμιλος παρέχει πρόσθετα προγράμματα και παροχές που αποσκοπούν στη στήριξη και ευημερία των εργαζομένων του.

### Άτομα με αναπηρίες [S1-12]

Ο Όμιλος, τηρώντας τη δέσμευσή του για τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος με ίσες ευκαιρίες και σεβασμό στη διαφορετικότητα, προωθεί την ισότητα και καταπολεμά τις διακρίσεις, εξασφαλίζοντας ότι κάθε εργαζόμενος και υποψήφιος αντιμετωπίζεται δίκαια και αμερόληπτα. Στο πλαίσιο αυτό, και σύμφωνα με το ελληνικό νομικό πλαίσιο, ο Όμιλος απασχολεί άτομα με αναπηρία, τηρώντας τις σχετικές νομικές υποχρεώσεις και ενισχύοντας την ισότητα και τη συμπερίληψη στον χώρο εργασίας.

Πίνακας 39: Άτομα με αναπηρίες

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Ποσοστό εργαζομένων με αναπηρία	%	0,1	0,06

### Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων [S1-13]

Η εκπαίδευση και η συνεχής ανάπτυξη των εργαζομένων αποτελούν βασική προτεραιότητα για τον Όμιλο, καθώς συμβάλλουν στην ενίσχυση της παραγωγικότητας, της εργασιακής ικανοποίησης και στην προώθηση ίσων ευκαιριών. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επενδύει συστηματικά σε οργανωμένα προγράμματα κατάρτισης και επαγγελματικής εξέλιξης, μεταξύ των οποίων

και η νέα εκπαιδευτική πλατφόρμα AKTOR Drive, μέσω της οποίας υποστηρίζεται η ανάπτυξη τεχνικών και οριζόντιων δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού. Οι σχετικές εκπαιδευτικές δράσεις, συμπεριλαμβανομένης της λειτουργίας της πλατφόρμας AKTOR Drive, παρουσιάζονται αναλυτικά στην Παράγραφο «Δράσεις για ανθρώπινο δυναμικό [S1-4]».

Παράλληλα, με πρωτοβουλία της Μονάδας ESG (AKTOR Upskilling), αναπτύχθηκαν και υλοποιήθηκαν

εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα για βασικά εσωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της γνώσης γύρω από κρίσιμα ζητήματα βιωσιμότητας, μεταξύ των οποίων τα εξής:

1. Εργαστήριο για τα Δομικά Υλικά (Construction Materials Workshop)
2. Εκπαιδεύσεις CSRD (CSRD Trainings)
3. Εκπαίδευση για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG Emissions Training)

4. Ευρωπαϊκός Κανονισμός για την Ταξινόμηση (EU Taxonomy Regulation)

Μέσω της παρακολούθησης του ποσοστού συμμετοχής των εργαζομένων στις αξιολογήσεις και των ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο, ενισχύεται η καλλιέργεια κουλτούρας μάθησης και συνεχούς ανάπτυξης δεξιοτήτων σε όλο τον Όμιλο. Στον ακόλουθο Πίνακα παρουσιάζεται ο μέσος αριθμός ωρών κατάρτισης ανά εργαζόμενο και ανά φύλο.

Πίνακας 40: Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο και ανά φύλο

Περιγραφή	Μονάδα	2024			2025		
		Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άντρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης	Ώρες	8.306	645	8.951	11.846	1.811	13.657
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	Αρ.	4.216	1.343	5.559	4.343	963	5.306
Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης	Ώρες	1,97	0,48	1,61 <sup>18</sup>	2,73	1,88	2,57

### Υγεία και ασφάλεια [S1-14]

Η υγεία και η ασφάλεια στον χώρο εργασίας αποτελούν βασική προτεραιότητα για τον Όμιλο. Για τον σκοπό αυτό, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο και πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 45001:2018, με στόχο τη μείωση των κινδύνων και την προστασία όλων των εργαζομένων. Το σύστημα καλύπτει το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων τρίτων μερών που δρουν για λογαριασμό του, και εφαρμόζεται στο σύνολο των δραστηριοτήτων του.

Παράλληλα, ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά δείκτες υγείας και ασφάλειας, όπως τα εργατικά ατυχήματα, τα προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία, οι ημέρες απουσίας λόγω εργατικών ατυχημάτων, ο Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με Απόλεια Χρόνου (LTIFR)<sup>19</sup> και ο Δείκτης Συνολικών Καταγεγραμμένων Περιστατικών (TRIR)<sup>20</sup>. Η παρακολούθηση των δεικτών αυτών υποστηρίζει τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας, τη μείωση των επαγγελματικών κινδύνων και την πρόληψη αρνητικών συμβάντων στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Στους ακόλουθους Πίνακες παρουσιάζονται τα στοιχεία αναφορικά με την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων του Ομίλου.

<sup>18</sup>. Η τιμή του εν λόγω δείκτη για το σύνολο των εργαζομένων έχει επικαιροποιηθεί.

<sup>19</sup>. LTIFR = (Αριθμός ατυχημάτων με απόλεια χρόνου × 1.000.000) / Συνολικές ώρες εργασίας

<sup>20</sup>. TRIR = (Συνολικός αριθμός καταγεγραμμένων περιστατικών × 1.000.000) / Συνολικές ώρες εργασίας

**Πίνακας 41: Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας**

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Αριθμός εργαζομένων που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	Αρ.	5.559	5.306
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	Αρ.	5.559	5.306
Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	%	100	100

**Πίνακας 42: Τραυματισμοί και προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία**

Περιγραφή	Μονάδα	2024		2025	
		Εργαζόμενοι	Άλλοι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου	Εργαζόμενοι	Άλλοι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις του Ομίλου <sup>21</sup>
Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμών και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	Αρ.	0	1	0	2

**Πίνακας 43: Δείκτες καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων**

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	Αρ.	34	44
Αριθμός συνολικών ωρών εργασίας	Αρ.	2.733.119	9.508.835
Δείκτης καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	%	12,44	3,96
Αριθμός των περιπτώσεων καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	Αρ.	4	0
Αριθμός ημερών που χάθηκαν λόγω τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα, προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία και θανάτων λόγω προβλημάτων υγείας	Αρ.	276	356

21. Αφορά τον αριθμό των εργαζομένων τρίτων που εργάζονται στους χώρους του Ομίλου (π.χ. υπεργολάβοι, εργαζόμενοι της αλυσίδας αξίας)

**Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής [S1-15]**

Το σύνολο του εργατικού δυναμικού του Ομίλου, ανεξαρτήτως φύλου, διαθέτει το νόμιμο δικαίωμα λήψης γονικής άδειας, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Στην άδεια για οικογενειακούς λόγους, όπως προβλέπεται από το εθνικό εργασιακό δίκαιο (Ν. 4808/2021), περιλαμβάνονται η άδεια μητρότητας, η άδεια πατρό-

τητας, η γονική άδεια και η άδεια φροντίδας, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που σέβεται και στηρίζει την οικογένεια.

Στον ακόλουθο Πίνακα παρουσιάζεται το ποσοστό των εργαζομένων του Ομίλου που δικαιούνται άδεια για οικογενειακούς λόγους, καθώς και το ποσοστό όσων έκαναν χρήση του σχετικού δικαιώματος κατά το έτος αναφοράς.

**Πίνακας 44: Κάλυψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας**

Περιγραφή	Μονάδα	2025
<b>Αριθμός εργαζομένων που δικαιούνται να λάβουν οικογενειακή άδεια</b>		
Άντρες	Αρ.	4.343
Γυναίκες	Αρ.	963
Σύνολο	Αρ.	5.306
<b>Αριθμός εργαζομένων που έχουν λάβει οικογενειακή άδεια</b>		
Άντρες	Αρ.	46
Γυναίκες	Αρ.	86
Σύνολο	Αρ.	132
<b>Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται να λάβουν οικογενειακή άδεια</b>		
Άντρες	%	100
Γυναίκες	%	100
Σύνολο	%	100
<b>Ποσοστό δικαιούχων εργαζομένων που έλαβαν άδεια</b>		
Άντρες	%	1,06
Γυναίκες	%	8,89
Σύνολο	%	2,48

## Μισθολογικό χάσμα και αποζημίωση [S1-16]

Βασική επιδίωξη του Ομίλου αποτελεί η διασφάλιση της ισότητας των φύλων και της δίκαιης αμοιβής για όλους. Στον ακόλουθο Πίνακα παρουσιάζεται το ποσοστό μισθολογικού χάσματος μεταξύ των γυναικών και ανδρών εργαζομένων του Ομίλου και η αναλογία ανάμεσα στην αμοιβή του υψηλότερα αμειβόμενου ατόμου και τη διάμεση αμοιβή για τους εργαζομένους του. Σημειώνεται ότι για τον υπολογισμό του μισθολογικού χάσματος χρησιμοποιήθηκε η διαφορά των μέσων επιπέδων αμοιβής μεταξύ γυναικών και ανδρών εργαζομένων, εκφρασμένη ως ποσοστό του μέσου επιπέδου αμοιβής των ανδρών εργαζομένων.

**Πίνακας 45: Δείκτες μέτρησης μισθολογικού χάσματος**

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Ποσοστό μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων <sup>22</sup>	%	4,14	4,40
Αναλογία της ετήσιας συνολικής αμοιβής για το υψηλότερα αμειβόμενο πρόσωπο σε σχέση με τη διάμεση ετήσια συνολική αμοιβή για όλους τους εργαζομένους	Αρ.	-	19,79



## Περιστατικά διακρίσεων [S1-17]

Η ισότητα, η συμπερίληψη και ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελούν βασική δέσμευση του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος παρακολουθεί και καταγράφει τα περιστατικά διακρίσεων, τις σχετικές αναφορές και καταγγελίες, καθώς και τυχόν χρηματικές κυρώσεις που επιβάλλονται, με σκοπό την αξιολόγηση της επίδοσής του και την υλοποίηση στοχευμένων διορθωτικών ενεργειών.

Όπως αποτυπώνεται και στον ακόλουθο Πίνακα, κατά την περίοδο αναφοράς καταγράφηκαν περιστατικά διακρίσεων τα οποία αναφέρθηκαν μέσω των προβλεπόμενων μηχανισμών και διαδικασιών του Ομίλου. Τα σχετικά περιστατικά έχουν πλέον διευθετηθεί πλήρως, γεγονός που επιβεβαιώνει τη λειτουργικότητα των μηχανισμών πρόληψης και αναφοράς, καθώς και τη συνεχή δέσμευση του Ομίλου για τη διασφάλιση ενός δίκαιου, ασφαλούς και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακού περιβάλλοντος.

**Πίνακας 46: Περιστατικά διακρίσεων**

Περιγραφή	Μονάδα	2024	2025
Περιστατικά διακρίσεων συμπεριλαμβανομένης της παρενόχλησης	Αρ.	0	0
Αριθμός καταγγελιών <sup>23</sup>	Αρ.	0	3
Αριθμός περιστατικών διακρίσεων που αντιμετωπίστηκαν	Αρ.	0	3
Αριθμός καταγγελιών που έγιναν σε εθνικά κανάλια (OECD guidelines)	Αρ.	0	0
Συνολικό ποσό προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων ως απόρροια των περιστατικών και των καταγγελιών που γνωστοποιήθηκαν παραπάνω	€	0	0
Αριθμός των σοβαρών περιστατικών στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων που συνδέονται με το εργατικό δυναμικό του Ομίλου <sup>24</sup>	Αρ.	0	0
Συνολικό ποσό των προστίμων, ποινών και αποζημιώσεων για τα περιστατικά στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	€	0	0

<sup>22</sup> Η μεθοδολογία υπολογισμού του μισθολογικού χάσματος για το 2025 επικαιροποιήθηκε σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς. Συγκεκριμένα, ο υπολογισμός βασίστηκε στον μέσο μισθό ανδρών και γυναικών ανά οντότητα και ανά μήνα. Τα μηνιαία στοιχεία συγκεντρώθηκαν σε επίπεδο Ομίλου και χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό των συνολικών ετήσιων μέσων αποδοχών ανδρών και γυναικών, βάσει των οποίων υπολογίστηκε το μισθολογικό χάσμα.

<sup>23</sup> Οι εν λόγω καταγγελίες σχετίζονται με περιστατικά που αφορούν ανάρμοστη συμπεριφορά.

<sup>24</sup> Συμπεριλαμβάνεται ο αριθμός των περιστατικών που αφορούν τη μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, της Διακήρυξης της ΔΟΕ σχετικά με τις θεμελιώδεις αρχές και δικαιώματα στην εργασία ή των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις.



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ  
ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ  
ΑΞΙΑΣ [S2]



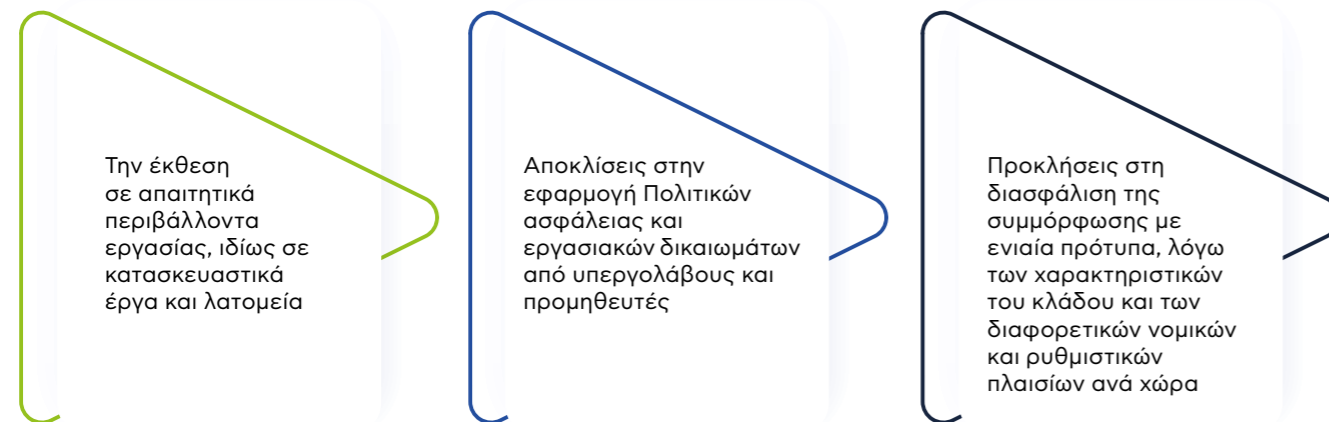
## Στρατηγική

### Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [ESRS 2 SBM-3]

Οι εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου αποτελούν βασική ομάδα ενδιαφερόμενων μερών, η οποία επηρεάζει και επηρεάζεται άμεσα ή έμμεσα από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε κλάδους με ιδιαίτερα πολύπλοκη αλυσίδα αξίας και μεγάλο εύρος εμπλεκόμενων ενδιαφερόμενων μερών. Το ανθρώπινο δυναμικό της

αλυσίδας αξίας περιλαμβάνει εργαζομένους που απασχολούνται μέσω συνεργαζόμενων εταιρειών ή προμηθευτών. Οι εργαζόμενοι αυτοί μπορεί να συμμετέχουν άμεσα στην υλοποίηση έργων, απασχολούμενοι στα εργοτάξια ή/και τις κοινοπραξίες των έργων, ή να παρέχουν υποστηρικτικές υπηρεσίες, όπως διοικητικές (back office) λειτουργίες. Επιπλέον, στην ευρύτερη αλυσίδα αξίας περιλαμβάνονται και εργαζόμενοι στην ανάντη (upstream) και κατόντη (downstream) αλυσίδα, οι οποίοι συμβάλλουν μέσω της προμήθειας υλικών, μεταφορικών και άλλων κρίσιμων υπηρεσιών.

Οι κύριες δυνητικές προκλήσεις που σχετίζονται με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας περιλαμβάνουν:



Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας που εφαρμόζει ο Όμιλος, καθορίζει σαφείς επιχειρηματικές αρχές, ηθικά πρότυπα και θεμελιώδεις αρχές ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας. Ο Κώδικας προβλέπει, μεταξύ άλλων, την αυστηρή απαγόρευση της παιδικής εργασίας, της καταναγκαστικής εργασίας και κάθε μορφής διάκρισης, διασφαλίζοντας τον σεβασμό της ανθρώπινης αξιοπρέπειας ανεξαρτήτως χώρας δραστηριοποίησης ή μορφής απασχόλησης. Οι αρχές αυτές ενσωματώνονται στις συμβατικές υποχρεώσεις των προμηθευτών και συνεργατών του Ομίλου, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα της αλυσίδας αξίας και την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων αυτής.

Επιπλέον, οι εργασιακές συνθήκες των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας συχνά συνοδεύονται από αυξημένες απαιτήσεις ασφάλειας, γεγονός που μπορεί να δημιουργήσει ζητήματα που σχετίζονται με την προστασία της υγείας και της ασφάλειάς τους. Παράλληλα, η εκτεταμένη και πολυεπίπεδη δομή της αλυσίδας αξίας αυξάνει τη δυσκολία εφαρμογής ενιαίων προτύπων και διαδικασιών σε όλα τα επίπεδα της. Η πολυπλοκότητα αυτή ενισχύει την ανάγκη για αποτελεσματικούς μηχανισμούς διαχείρισης, όπως η ορθή και άμεση συλλογή δεδομένων και η συνεπής, ολιστική εφαρμογή των Πολιτικών του Ομίλου.

Στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA) αναγνωρίστηκαν και αξιολογήθηκαν οι επιπτώσεις, θετικές και αρνητικές, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που συνδέονται με το θέμα «Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας» και πιο συγκεκριμένα την υποκατηγορία «Συνθήκες εργασίας». Οι παράγοντες που κρίθηκαν ως σημαντικοί βάσει των αποτελεσμάτων της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA) παρουσιάζονται στους συγκεντρωτικούς Πίνακες του Κεφαλαίου «Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών».

Η υπεύθυνη διαχείριση των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας συνδέεται άμεσα με τη διαχείριση ουσιαστικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών για τον Όμιλο. Η αποτελεσματική εφαρμογή Πολιτικών Υγείας, Ασφάλειας και εργασιακών συνθηκών ενισχύει την εμπιστοσύνη των συνεργατών, των επενδυτών και της κοινωνίας. Ταυτόχρονα, η συστηματική προσέγγιση στη διαχείριση της αλυσίδας αξίας δημιουργεί ευκαιρίες για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, ενδυναμώνοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ανταγωνιστική θέση του Ομίλου.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της υπεύθυνης διαχείρισης των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας, ο Όμιλος εφαρμόζει σε όλα τα έργα, τις συνεργασίες και τις κοινοπραξίες του ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, πιστοποιη-

μένο κατά το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος δεσμεύεται σε:

- Τήρηση της εθνικής νομοθεσίας κάθε χώρας δραστηριοποίησης και των αντίστοιχων τοπικών κανονισμών.
- Εφαρμογή πρωτοκόλλων ασφαλείας και προληπτικών μέτρων σε όλους τους χώρους εργοταξίων και για όλους τους παρευρισκόμενους.
- Παροχή κατευθυντήριων γραμμών προς τους προμηθευτές και εργολάβους για ευθυγράμμιση με τις Πολιτικές και τις βέλτιστες πρακτικές Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου.
- Διενέργεια τακτικών ελέγχων και αξιολογήσεων συμμόρφωσης για την έγκαιρη αναγνώριση και αντιμετώπιση κινδύνων.
- Ενημέρωση και εκπαίδευση όλων των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων συνεργατών και προμηθευτών, σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, με στόχο την ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας.
- Συνεχή διάλογο με ενδιαφερόμενους φορείς (εργαζόμενους, συνεργάτες, εκπροσώπους) για βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας.
- Παροχή όλων των αναγκαίων πληροφοριών σε ενδιαφερόμενα μέρη, ώστε να διασφαλίζεται η απαιτούμενη διαφάνεια.

Μέσω αυτών των δράσεων και πρωτοβουλιών, ο Όμιλος επιδιώκει να προλαμβάνει ζητήματα που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια, ενισχύοντας παράλληλα τη συνεχή εξέλιξη και την υπεύθυνη λειτουργία σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς του. Στο πλαίσιο της διαρκούς βελτίωσης, ο Όμιλος αξιολογεί σε ετήσια βάση τα ζητήματα που προκύπτουν και εφαρμόζει τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική αντιμετώπιση νέων ή αναδυόμενων θεμάτων και τη συνεχή συμμόρφωση με υψηλά πρότυπα ασφάλειας. Επιπλέον, η ένταξη του Ομίλου στον δείκτη Large Cap ενισχύει περαιτέρω τη λογοδοσία του και καλλιεργεί ένα ακόμη πιο ισχυρό αίσθημα ευθύνης απέναντι στην κοινωνία, τους επενδυτές και τους συνεργάτες.

## Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

### Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-1]

Ο Όμιλος δεσμεύεται στη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και στη διατήρηση υψηλών προτύπων επιχειρηματικής ηθικής σε όλες τις δραστηριότητές του και σε όλο το μήκος της αλυσίδας αξίας. Όλοι οι εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας οφείλουν να τηρούν τα καθορισμένα πρότυπα επαγγελματικής δεοντολογίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας καθορίζει τις βασικές αρχές που διέπουν τη λειτουργία του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της αυστηρής απαγόρευσης της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας και κάθε μορφής διάκρισης. Οι αρχές αυτές ενσωματώνονται και στις συμβάσεις των προμηθευτών, ώστε όλοι οι συνεργάτες να ευθυγραμμίζονται με κοινά πρότυπα δεοντολογίας και επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Η Διοίκηση παρακολουθεί συστηματικά τη συμμόρφωσή τους με τα πρότυπα αυτά.

Παράλληλα, ο Όμιλος εφαρμόζει ολοκληρωμένες Πολιτικές και διαδικασίες για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας. Πιο συγκεκριμένα, η Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού αποτυπώνει τη δέσμευση του Ομίλου στην προστασία των εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων και καθορίζει το πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων για όλους τους εργαζόμενους για λογαριασμό του.

Επιπλέον, η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας ισχύει και εφαρμόζεται για όλη την αλυσίδα αξίας και επιβεβαιώνει τη δέσμευση του Ομίλου για τη δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος. Μέσω των προβλεπόμενων διαδικασιών και μέτρων, επιδιώκεται η ελαχιστοποίηση ή, όπου είναι δυνατόν, η εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων.

Οι δεσμεύσεις για την αλυσίδα αξίας που απορρέουν από τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας, καθώς και από τις Πολιτικές Υγείας και Ασφάλειας, Ανθρώπινου Δυναμικού και τις λοιπές Πολιτικές του Ομίλου, εφαρμόζονται με συντονισμένο τρόπο σε όλες τις λειτουργίες του. Οι Πολιτικές αυτές λειτουργούν συμπληρωματικά και ευθυγραμμίζονται με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενισχύοντας την ενιαία

προσέγγιση του Ομίλου για την επίτευξη των στρατηγικών του στόχων.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης εστιάζει στις περιβαλλοντικές και κοινωνικές διαστάσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου και της αλυσίδας αξίας. Προσδιορίζει τα μέτρα, τους στόχους και τις δράσεις που εφαρμόζονται για την προώθηση της βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένης της προστασίας και της ευημερίας των εργαζομένων σε όλη την αλυσίδα αξίας.

Το 2025, ο Όμιλος ανέπτυξε και υιοθέτησε την Πολιτική Προμηθειών, η οποία καθορίζει με σαφήνεια τις προσδοκίες και τις βασικές αρχές που οφείλουν να τηρούν όλοι οι προμηθευτές και συνεργάτες του. Η Πολιτική αποτελεί βασικό εργαλείο για τη διασφάλιση συνεργασιών που στηρίζονται σε υπεύθυνες πρακτικές και ευθυγραμμίζονται με τις δεσμεύσεις του Ομίλου για βιώσιμη ανάπτυξη.

Το σύνολο των Πολιτικών και πρακτικών του Ομίλου βασίζεται σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, όπως η Διεθνής Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ, τα οποία παρέχουν ένα σαφές πλαίσιο εταιρικής ευθύνης και καθοδηγούν τον Όμιλο στην προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε όλη την αλυσίδα αξίας.

### Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-2]

Η επικοινωνία με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας αποτελεί βασικό στοιχείο της προσέγγισης του Ομίλου για την έγκαιρη αναγνώριση και αντιμετώπιση πιθανών αρνητικών επιπτώσεων. Η ανταλλαγή απόψεων και ανατροφοδότησης συμβάλλουν ουσιαστικά στη διαμόρφωση αποτελεσματικών μέτρων πρόληψης και αποκατάστασης, όπου αυτό απαιτείται.

Ο Όμιλος συνεργάζεται συστηματικά με τους προμηθευτές και τους υπεργολάβους του, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τις συνθήκες των εργαζομένων τους. Η επικοινωνία αυτή πραγματοποιείται τόσο μέσω άμεσων συναντήσεων, επιθεωρήσεων έργων και αξιολογήσεων προμηθευτών, όσο και μέσω του μηχανισμού καταγραφής αναφορών και καταγγελιών, όπου οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν ανώνυμα τυχόν ανησυχίες ή παράπονα.

Παράλληλα, ο Όμιλος υλοποιεί στοχευμένες δράσεις ενημέρωσης και εκπαίδευσης για τα στελέχη και τους Επικεφαλής τμημάτων, με έμφαση σε θέματα βιωσιμότητας. Η ενίσχυση των δεξιοτήτων και της κατανόησης των στελεχών συμβάλλει στη βαθύτερη εμπλοκή ολόκληρης της αλυσίδας αξίας και ενδυναμώνει τον ρόλο τους στην αναγνώριση και αντιμετώπιση σχετικών ζητημάτων.

Ιδιαίτερη προσοχή δίνεται στους υπεργολάβους και στους εργαζομένους τους, οι οποίοι συχνά εργάζονται σε απαιτητικά περιβάλλοντα και αντιμετωπίζουν αυξημένες ανάγκες σε ζητήματα Υγείας και Ασφάλειας. Ορισμένα έργα απαιτούν πρόσθετα μέτρα, εξειδικευμένες παρεμβάσεις ή προσαρμογές, ώστε να ανταποκρίνονται στις ιδιαίτερες συνθήκες και ανάγκες των εργαζομένων που συμμετέχουν σε αυτά. Οι διαδικασίες που εφαρμόζει ο Όμιλος στηρίζονται τόσο στις θεσμικές κατευθύνσεις όσο και στην πρακτική αναγκαιότητα, με στόχο να εξασφαλίζεται η αποτελεσματική και λειτουργική επίλυση των ζητημάτων που ανακύπτουν.

Μέσα από αυτή τη συνεχή συνεργασία και ανταλλαγή πληροφορήσης, επιτυγχάνεται η διαρκής βελτίωση των συνθηκών εργασίας σε όλη την αλυσίδα αξίας, ενισχύοντας τη συνολική ευημερία των εργαζομένων.

### Δίαυλοι υποβολής παραπόνων [S2-3]

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει μια ενιαία Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών, μέσω της οποίας εξασφαλίζεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι που δραστηριοποιούνται στην αλυσίδα αξίας έχουν πρόσβαση σε ασφαλείς, εμπιστευτικούς και ανώνυμους διαύλους για την υποβολή ανησυχιών, παραπόνων ή καταγγελιών. Η προστασία των αναφερόντων διασφαλίζεται μέσω αυστηρών διαδικασιών ανωνυμοποίησης και πλήρους συμμόρφωσης με το εθνικό και ευρωπαϊκό πλαίσιο με σκοπό την προστασία των προσωπικών δεδομένων και της ιδιωτικότητας.

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη διασφάλιση ότι όλοι οι συνεργάτες στην αλυσίδα αξίας έχουν ενημερωθεί για τα διαθέσιμα κανάλια επικοινωνίας και ενθαρρύνονται να τα χρησιμοποιούν. Οι εργαζόμενοι προμηθευτών και υπεργολάβων μπορούν να υποβάλουν οποιαδήποτε ανησυχία σχετικά με τις συνθήκες εργασίας, τα ανθρώπινα δικαιώματα ή άλλους προβληματισμούς μέσω πολλαπλών καναλιών, όπως η ηλεκτρονική φόρμα αναφορών, η ταχυδρομική αποστολή ή

η απευθείας επικοινωνία με τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών. Η ύπαρξη του μηχανισμού γνωστοποιείται μέσω της επίσημης ιστοσελίδας του Ομίλου και των σχετικών εγγράφων της Πολιτικής, εξασφαλίζοντας ότι οι διαδικασίες είναι προσβάσιμες και εύκολα κατανοητές από όλους.

Παράλληλα, ο Όμιλος εφαρμόζει μηχανισμούς συστηματικής παρακολούθησης και αξιολόγησης των αναφορών που λαμβάνει. Κάθε υπόθεση καταγράφεται, εξετάζεται με βάση τις αρχές του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών για τα ανθρώπινα δικαιώματα και αντιμετωπίζεται βάσει των προβλεπόμενων διαδικασιών, ενώ τεκμηριώνονται οι ενέργειες που υλοποιούνται και τα αποτελέσματά τους. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη διαφάνεια και συμβάλλει στη συνεχή βελτίωση του μηχανισμού, αλλά και των ευρύτερων πρακτικών του Ομίλου που σχετίζονται με την προστασία των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας.

Μέσω αυτών των διαδικασιών, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι τα θέματα που γείρονται αντιμετωπίζονται με συνέπεια, αμεροληψία και σεβασμό προς τα ανθρώπινα δικαιώματα, ενισχύοντας το αίσθημα εμπιστοσύνης όλων των εργαζομένων που συμμετέχουν στις δραστηριότητές του. Οι ενέργειες αυτές συμβάλλουν στη δημιουργία ενός θετικού και προστατευτικού εργασιακού περιβάλλοντος σε όλη την αλυσίδα αξίας, ενισχύοντας τον ρόλο του μηχανισμού ως βασικού εργαλείου βελτίωσης και αποτροπής δυσμενών πρακτικών.

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών δίνονται στον Πίνακα 3 «Πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου» του Κεφαλαίου «Διακυβέρνηση» της παρούσας Έκθεσης.

### Δράσεις για τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-4]

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης και της αποτελεσματικής διαχείρισης σημαντικών ζητημάτων που αφορούν τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας, ο Όμιλος εφαρμόζει στοχευμένες πρακτικές και αναπτύσσει ολοκληρωμένα σχέδια δράσης που προάγουν ένα ασφαλές, υποστηρικτικό και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον. Αναγνωρίζοντας τις δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις που μπορεί να προκύψουν από τις δραστηριότητές του, ο Όμιλος είχε ήδη θεσπίσει σχετικές Πολιτικές και διαδικασίες για συνεργάτες, υπεργολάβους και προμηθευτές. Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, οι Πολιτικές αυτές ενισχύθηκαν και επικαιροποιήθηκαν, ενσωματώνοντας ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους που επιτρέπουν την παρακολούθηση της

προόδου και ενισχύουν την πρόληψη και αντιμετώπιση πιθανών αρνητικών επιπτώσεων.

Ως μέρος αυτής της προσέγγισης, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην εκπαίδευση των εργαζομένων και των συνεργατών του. Για τον σκοπό αυτό, ανέπτυξε το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Ευαισθητοποίηση σε Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης», το οποίο παρουσιάζει τις αρχές και δεσμεύσεις του Ομίλου για μια βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα. Η εκπαίδευση υλοποιήθηκε αρχικά για το Τμήμα Προμηθειών, ενώ προβλέπεται να επεκταθεί και στους προμηθευτές και συνεργάτες του Ομίλου, ενισχύοντας την κατανόηση των σχετικών απαιτήσεων και πολιτικών σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας.

Παράλληλα, ο Όμιλος προχώρησε στην υιοθέτηση της Πολιτικής Προμηθειών, ενισχύοντας ουσιαστικά τη διακυβέρνηση της εφοδιαστικής του αλυσίδας και διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και ένα ενιαίο πλαίσιο συνεργασίας με τους προμηθευτές.

Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά την εφαρμογή των προβλεπόμενων στην Πολιτική Προμηθειών, στην Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, με στόχο τη διαφύλαξη των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Σημειώνεται ότι κατά την περίοδο αναφοράς, δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά ή ζητήματα που να σχετίζονται με παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην αλυσίδα αξίας, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση του Ομίλου για συνεχή παρακολούθηση, πρόληψη και άμεση ανταπόκριση σε πιθανά ζητήματα.

Μέσα από τις παραπάνω πρωτοβουλίες, ο Όμιλος ενισχύει τη δέσμευσή του για υψηλά πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς, προάγει τη συμπεριληψη και δημιουργεί τις συνθήκες για μια αλυσίδα αξίας που λειτουργεί με υπευθυνότητα, διαφάνεια και ενεργή προσήλωση στη βιώσιμη ανάπτυξη.

### Δείκτες μέτρησης και στόχοι

#### Στόχοι που σχετίζονται με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-5]

Ο Όμιλος θέτει την Υγεία και Ασφάλεια στο επίκεντρο της λειτουργίας του, καλύπτοντας τόσο το δικό του προσωπικό όσο και τους εργαζομένους που εμπλέκονται σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας. Μέσα από σαφώς καθορισμένους στόχους και οργανωμένες διαδικασίες, δημιουργεί ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης

και διαφάνειας, ενισχύοντας τη συνεργασία με τους εργαζομένους και τους συνεργάτες του. Ο Όμιλος δεσμεύεται να εξασφαλίζει ότι όλα τα εμπλεκόμενα μέρη κατανοούν και υποστηρίζουν τις δεσμεύσεις αυτές, με γνώμονα τη συνεχή βελτίωση και την προώθηση υπεύθυνων πρακτικών.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου εμπεριέχει συγκεκριμένους στόχους που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων στην αλυσίδα αξίας. Οι στόχοι αυτοί αποτελούν βασικό εργαλείο για τη διασφάλιση υψηλών προτύπων προστασίας και τη συνεχή αναβάθμιση των συνθηκών εργασίας σε όλα τα επίπεδα συνεργασίας. Πιο συγκεκριμένα, αυτοί περιλαμβάνουν:

- Διενέργεια τακτικών ελέγχων και επιθεωρήσεων ασφαλείας κατά τις φάσεις κατασκευής και υλοποίησης των έργων, με στόχο την επίτευξη μηδενικών σοβαρών παραβάσεων ασφαλείας έως το 2030
- Εξασφάλιση υψηλού ποσοστού συμμετοχής (≥90%) σε εκπαιδεύσεις για περιβαλλοντικά ζητήματα, έως το 2030.

Με την υιοθέτηση σαφών ποιοτικών και ποσοτικών στόχων, ο Όμιλος ενισχύει τη δέσμευσή του για τη διασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος σε όλη την αλυσίδα αξίας. Η συστηματική παρακολούθηση της προόδου και η διαφανής δημοσιοποίηση των αποτελεσμάτων αποτελούν βασικά στοιχεία της προσέγγισής του, επιβεβαιώνοντας την προσήλωσή του στη συνεχή βελτίωση και στην υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία. Η παρακολούθηση αυτή βασίζεται σε συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης, οι οποίοι επιτρέπουν την αποτίμηση της προόδου, τον εντοπισμό πιθανών αποκλίσεων και την αναγνώριση τομέων που απαιτούν περαιτέρω ενίσχυση. Οι δείκτες που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση της επίδοσης σε σχέση με τους προαναφερόμενους στόχους είναι οι εξής:

- Αριθμός παραβάσεων ασφαλείας κατά τις φάσεις κατασκευής και υλοποίησης των έργων
- Αριθμός ασκήσεων ετοιμότητας για έκτακτες ανάγκες που πραγματοποιούνται σε κάθε εγκατάσταση ανά έτος.



Riviera Tower – The Ellinikon



ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΕΣ  
ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ [S3]



## Στρατηγική

### Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών [ESRS 2 SBM-2]

Ο Όμιλος, με παρουσία σε ένα ευρύ φάσμα κλάδων, επιδιώκει τη διατήρηση ουσιαστικής αλληλεπίδρασης με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται. Η ενίσχυση της συμμετοχής των κοινοτήτων, των τοπικών φορέων και των δήμων, με σκοπό την ομαλή υλοποίηση των έργων και τη δημιουργία αμοιβαίου οφέλους, είναι στόχος του Ομίλου, δεδομένου της εμπλοκής του σε τομείς όπως η ανάπτυξη και η κατασκευή δημόσιων υποδομών (έργα οδοποιίας, σιδηροδρομικά και υδραυλικά έργα, λιμενικές εγκαταστάσεις), καθώς και σε έργα πολιτισμού, υγείας, εκπαίδευσης, αθλητισμού και διαχείρισης αποβλήτων.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος καταβάλλει προσπάθεια για τη συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες και αρχές, ώστε οι απόψεις, οι ανάγκες και οι ανησυχίες τους να λαμβάνονται υπόψη, κατά περίπτωση, τόσο στον σχεδιασμό και στην υλοποίηση των έργων. Μέσα από ανοιχτό διάλογο, διαβουλεύσεις και συνεργασίες, συλλέγει ουσιαστική ανατροφοδότηση που αξιοποιείται στη λήψη αποφάσεων και στον σχεδιασμό δράσεων.

### Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες [ESRS 2 SBM-3]

Ο Όμιλος αντιλαμβάνεται τη σημασία της δημιουργίας αξίας για την τοπική κοινωνία. Μέσα από το διάλογο με τις τοπικές αρχές και τη Διαδικασία Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA), ο Όμιλος εντόπισε τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και οι οποίες συνδέονται άμεσα με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό του μοντέλο. Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει τη συστηματική ενσωμάτωση των ευρημάτων της ανάλυσης στη λήψη αποφάσεων, ώστε να ενισχύεται ο θετικός αντίκτυπος προς τις τοπικές κοινωνίες και να σχεδιάζονται στοχευμένες δράσεις για τη διαχείριση κρίσιμων θεμάτων.

Η επίπτωση και ο κίνδυνος που αναγνωρίστηκαν ως σημαντικά για τον Όμιλο και αφορούν το θέμα «Επηρεαζόμενες κοινότητες» και πιο συγκεκριμένα την υποκατηγορία «Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των κοινοτήτων», παρουσιάζονται στους συγκεντρωτικούς Πίνακες του Κεφαλαίου «Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών».

Με δραστηριότητα σε ένα ευρύ φάσμα κλάδων, ο Όμιλος αλληλεπιδρά άμεσα με τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται. Η λειτουργία του συνεισφέρει στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, στην απασχόληση τοπικού ανθρώπινου δυναμικού και στην ενίσχυση των περιφερειακών οικονομιών, προωθώντας την τοπική ανάπτυξη και υποστηρίζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη των περιοχών δραστηριοποίησής του. Κατ' αυτό τον τρόπο συμβάλλει στη μείωση της ανεργίας και στην ενδυνάμωση του τοπικού ανθρώπινου δυναμικού. Παράλληλα, η ενσωμάτωση εργαζομένων από τις τοπικές κοινωνίες συμβάλλει στη βελτίωση της αποδοτικότητας των έργων, καθώς αξιοποιούνται η γνώση και η εμπειρία για τις ιδιαιτερότητες κάθε περιοχής, επιταχύνοντας την ένταξη στο έργο, μειώνοντας τον κίνδυνο καθυστερήσεων και ενισχύοντας τη συνολική αποτελεσματικότητα και ποιότητα της εκτέλεσης.

Όλες οι δραστηριότητες του Ομίλου, αν και θεμελιώδεις για την ανάπτυξη υποδομών και την προώθηση της ενεργειακής μετάβασης, ενδέχεται να επιφέρουν αλλαγές στο φυσικό περιβάλλον και στην καθημερινότητα των τοπικών κοινωνιών. Για το λόγο αυτό ο Όμιλος διατηρεί μια συνεχή ισορροπία μεταξύ ανάπτυξης και περιβαλλοντικής διαχείρισης, η οποία καθιστά την αντιμετώπιση αυτών των επιπτώσεων θεμελιώδη συνιστώσα της αποδοτικής λειτουργίας του Ομίλου. Οι επιπτώσεις αυτές αφορούν κυρίως το σύνολο των το-

πικών κοινωνιών που βρίσκονται κοντά σε έργα υποδομών, εξορυκτικές δραστηριότητες και ενεργειακές εγκαταστάσεις. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες άμεσης και συστηματικής επικοινωνίας με τις τοπικές κοινωνίες, προκειμένου να κατανοεί έγκαιρα τις ανάγκες, τις ανησυχίες και τις προσδοκίες τους. Μέσω αυτής της προσέγγισης ενισχύεται η κοινωνική αποδοχή των έργων, διασφαλίζεται η υπεύθυνη ανάπτυξη και προωθείται η δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους κατοίκους και τους τοπικούς φορείς.

### Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

#### Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες [S3-1]

Ο Όμιλος έχει διαμορφώσει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για την πρόληψη αρνητικών επιπτώσεων και τη μεγιστοποίηση των θετικών στις επηρεαζόμενες κοινότητες. Το πλαίσιο αυτό προάγει τη διαφάνεια, τη δικαιοσύνη και τον σεβασμό των τοπικών κοινωνιών,

ενισχύοντας τη σχέση εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τις κοινότητες που επηρεάζονται από τα έργα του Ομίλου. Η προσέγγιση αυτή καλύπτει όλες τις επηρεαζόμενες κοινότητες, τόσο στις περιοχές άμεσης δραστηριοποίησης όσο και στα ανάντη (upstream) και κατάντη (downstream) τμήματα της αλυσίδα αξίας.

Στο επίκεντρο αυτού του πλαισίου βρίσκεται η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία προβλέπει τη συστηματική παρακολούθηση των θεμάτων βιωσιμότητας και την ενσωμάτωση των αποτελεσμάτων στην ετήσια ανασκόπηση της Διοίκησης.

Επιπλέον, ανάλογα με το είδος και τη φύση του έργου, οι διαδικασίες κοινωνικής και περιβαλλοντικής αξιολόγησης ενσωματώνονται στην εκπόνηση της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), την οποία επιβλέπουν ο Υπεύθυνος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ή ο Υπεύθυνος Έργου, εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τους Εγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Όρους σε κάθε στάδιο του έργου. Μέσω της ΜΠΕ και της συνεχούς επικοινωνίας με τις αρμόδιες αρχές και τα ενδιαφερόμενα μέρη, αξιολογούνται οι κοινωνικές, οικονομικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμων οφελών για τις τοπικές κοινωνίες.

Παράλληλα, ο Όμιλος επιδιώκει την προστασία και το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε ευθυγράμμιση με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία περιλαμβάνει σαφείς δεσμεύσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Σε περίπτωση εντοπισμού πιθανών παραβιάσεων, ενεργοποιούνται άμεσα διαδικασίες αξιολόγησης κινδύνων καθώς και διερεύνησης και εφαρμογής διορθωτικών μέτρων, με στόχο τόσο την αποκατάσταση όσο και την αποτροπή μελλοντικών περιστατικών. Παράλληλα, η τακτική εκπαίδευση και ενημέρωση εργαζομένων και συνεργατών διασφαλίζει την ορθή κατανόηση και εφαρμογή των διεθνών κατευθυντήριων γραμμών σε όλα τα έργα. Κατά το έτος αναφοράς 2025, δεν αναφέρθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα που αφορούν τις επηρεαζόμενες κοινότητες, είτε στις δραστηριότητες του Ομίλου είτε στα ανάντη (upstream) και κατάντη (downstream) στάδια της αλυσίδας αξίας.

### Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη [S3-2]

Ο Όμιλος εφαρμόζει οργανωμένες διαδικασίες συνεργασίας και διαλόγου με τις τοπικές κοινότητες στο πλαίσιο της συνεχούς διαδικασίας δέουσας επιμέλειας και της διαχείρισης των πραγματικών και δυνητικών επιπτώσεων. Η συνεργασία αυτή αποτελεί βασικό στοι-

χείο της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και βασίζεται στη διαφάνεια, την έγκαιρη ενημέρωση και την αμφίδρομη ανταλλαγή πληροφοριών. Η Ανώτατη Διοίκηση ενημερώνεται συστηματικά για τα ζητήματα που αναδεικνύονται από τις κοινότητες, εξασφαλίζοντας ότι οι απόψεις τους συνυπολογίζονται στη διαμόρφωση των έργων και των επιχειρηματικών πρακτικών.

Παράλληλα, ο Όμιλος αξιολογεί την αποτελεσματικότητα της συνεργασίας του με την τοπική κοινωνία μέσα από τη συνολική εικόνα που προκύπτει από τον διάλογο και τη συμμετοχή των κατοίκων στις διαδικασίες ενημέρωσης και διαβούλευσης. Για το σκοπό αυτό λαμβάνει υπόψη τόσο τον βαθμό ανταπόκρισης των κοινοτήτων όσο και την ποιότητα των θεμάτων που αναδεικνύονται, καθώς και τη δική του ικανότητα να ανταποκρίνεται έγκαιρα και αποτελεσματικά στις ανησυχίες που εκφράζονται. Επιπλέον, εξετάζει το βαθμό στον οποίο ο διάλογος οδηγεί σε βελτιώσεις ή προσαρμογές στον τρόπο υλοποίησης των έργων μέσα από ενέργειες που ενισχύουν τη συνεργασία, μειώνουν τις επιπτώσεις και ανταποκρίνονται πιο αποτελεσματικά στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας.

### Δίαυλοι υποβολής ανησυχιών [S3-3]

Ο Όμιλος επιδιώκει την ενεργή και ουσιαστική εμπλοκή των επηρεαζόμενων κοινοτήτων, οι οποίες έχουν ελεύθερη πρόσβαση και ενθαρρύνονται να χρησιμοποιούν όλα τα διαθέσιμα κανάλια υποβολής αναφορών για να γνωστοποιούν εμπιστευτικά οποιαδήποτε ακατάλληλη ή παράνομη συμπεριφορά. Για το σκοπό αυτό, παρέχονται διάφοροι δίαυλοι υποβολής ανησυχιών, όπως η απευθείας επικοινωνία με τις διοικήσεις των έργων, οι συναντήσεις με τα αρμόδια στελέχη και η συνεργασία με τους εκπροσώπους της τοπικής αυτοδιοίκησης. Παράλληλα, όπου αυτό προβλέπεται από το ισχύον πλαίσιο, οι κοινότητες μπορούν να συμμετέχουν σε διαδικασίες δημόσιας διαβούλευσης. Μέσα από αυτούς τους διαύλους επικοινωνίας, οι κάτοικοι έχουν τη δυνατότητα να εκφράζουν ανησυχίες ή προβληματισμούς που σχετίζονται με τη λειτουργία των έργων, ώστε να λαμβάνονται υπόψη άμεσα και με διαφάνεια.

Επιπλέον, μέσω της Πολιτικής και Διαδικασίας Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών, ο Όμιλος παρέχει έναν οργανωμένο μηχανισμό στον οποίο μπορούν να απευθύνονται και τρίτα μέρη, συμπεριλαμβανομένων των επηρεαζόμενων κοινοτήτων. Η Πολιτική επιτρέπει την υποβολή αναφορών για περιστατικά παράτυπων ή παράνομων ενεργειών, επωνύμως ή ανωνύμως, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, ταχυδρομικώς, τηλεφωνικής επικοινωνίας ή με απευθείας επικοινωνία με τον

Επικεφαλή της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, στην έδρα του Ομίλου. Η διαδικασία και τα κανάλια επικοινωνίας για την υποβολή αναφορών / καταγγελιών παρουσιάζονται αναλυτικά στην Παράγραφο «Πολιτικές σχετικές με το ανθρώπινο δυναμικό [S1-1]».

Τέλος, ο Όμιλος ορίζει ότι οι συνεργάτες και υπεργολάβοι συμμορφώνονται με τους περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς όρους κάθε έργου, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι οι τοπικές κοινότητες μπορούν να εκφράζουν ζητήματα που ενδέχεται να προκύψουν και από τις δραστηριότητες τρίτων μερών. Οι αρμόδιες ομάδες έργου παρακολουθούν συστηματικά τη συμμόρφωση και τη διαχείριση των θεμάτων που αναδεικνύονται ώστε να διασφαλίζεται η υπεύθυνη λειτουργία καθ' όλη τη διάρκεια του έργου.

### Δράσεις για τις τοπικές κοινότητες [S3-4]

Στο πλαίσιο της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος εφαρμόζει μια σειρά από πρωτοβουλίες και δράσεις με στόχο τη στήριξη και ενδυνάμωση των τοπικών κοινωνιών. Για να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα των δράσεων και η συστηματική ανταπόκριση στις ανάγκες των τοπικών κοινοτήτων, ο Όμιλος έχει δρομολογήσει την κατάρτιση Σχεδίων Κοινωνικής Διαχείρισης (Social Management / Action Plan) για τα έργα ΣΔΙΤ. Τα Σχέδια αυτά αναμένεται να αποτελέσουν το πλαίσιο διαχείρισης κοινωνικών θεμάτων, με στόχο τα έργα να ευθυγραμμίζονται πλήρως τόσο με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας όσο και με τις ανάγκες των επηρεαζόμενων κοινοτήτων.

Πιο συγκεκριμένα, κάθε Σχέδιο Κοινωνικής Διαχείρισης βασίζεται στο υφιστάμενο Περιβαλλοντικό και Κοινωνικό Πλαίσιο (Environmental & Social Framework), καθώς και στο Σχέδιο Εμπλοκής Ενδιαφερόμενων Μερών (Stakeholder Engagement Plan), τα οποία εφαρμόζονται σε επίπεδο Ομίλου. Στο πλαίσιο του Σχεδίου προβλέπεται η ανάλυση των κοινωνικών χαρακτηριστικών των περιοχών παρέμβασης, η αξιολόγηση πιθανών κοινωνικών επιπτώσεων, η ενημέρωση και διαβούλευση με τις τοπικές κοινότητες, καθώς και η λειτουργία μηχανισμού υποβολής και διαχείρισης παραπόνων για τα ενδιαφερόμενα μέρη. Παράλληλα, περιλαμβάνονται μέτρα μετριασμού και παρακολούθησης κοινωνικών επιπτώσεων κατά τη φάση κατασκευής και λειτουργίας των έργων, σύμφωνα με τις εφαρμοζόμενες εταιρικές Πολιτικές.

Οι δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (CSR) του Ομίλου αποτελούν ευθύνη της Ομάδα CSR, η οποία αποτελεί υποομάδα του Τμήματος Επικοινωνίας, γεγονός που επιτρέπει πιο στοχευμένο σχεδιασμό, καλύτε-

ρο συντονισμό και αποτελεσματικότερη ανταπόκριση στις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών. Οι αναφερόμενες δράσεις εντάσσονται στην ευρύτερη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι ο Όμιλος δεν έχει μόνο οικονομική παρουσία στην περιοχή, αλλά συμβάλλει παράλληλα στη βιώσιμη ανάπτυξη, την κοινωνική συνοχή και την ευημερία των τοπικών κοινωνιών.

Οι στοχευμένες δράσεις που υλοποιεί ο Όμιλος καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών θεμάτων, με έμφαση στην εκπαίδευση, την κοινωνική αλληλεγγύη, την τοπική ανάπτυξη, τον πολιτισμό και τον αθλητισμό. Κατά το 2025, οι δράσεις στήριξης και ενδυνάμωσης των τοπικών κοινωνιών υποστηρίχθηκαν με χρηματικούς πόρους συνολικού ύψους 3.457.976 ευρώ. Στη συνέχεια παρουσιάζονται ενδεικτικά παραδείγματα των εν λόγω δράσεων.

### Εκπαίδευση και ακαδημαϊκή υποστήριξη

Ο Όμιλος συνεχίζει να επενδύει ουσιαστικά στην εκπαίδευση και να ενισχύει την ακαδημαϊκή κοινότητα, στηρίζοντας δράσεις που προάγουν τη γνώση, την έρευνα και τη σύνδεση των νέων επιστημόνων με την αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος υλοποιεί το μεγαλύτερο εταιρικό Πρόγραμμα Υποτροφιών στην Ελλάδα, AKTOR4TheFuture, μέσα από το οποίο στηρίζει νέους που επιδιώκουν μεταπτυχιακές σπουδές στην Ελλάδα και στο εξωτερικό σε τομείς όπως Μηχανική (Engineering), Τεχνολογία & Τεχνητή Νοημοσύνη (Technology & Artificial Intelligence), Ενέργεια & Περιβάλλον (Energy & Environment), Επιχειρηματικά, Χρηματοοικονομικά και Διοίκηση (Business, Finance & Management). Το πρόγραμμα συνοδεύεται από εγγυημένη θέση εργασίας στον Όμιλο για τουλάχιστον πέντε έτη, υποστηρίζοντας την εξέλιξη και παραμονή ταλέντου στη χώρα.

Παράλληλα, ο Όμιλος συμμετείχε στον εορτασμό των 100 χρόνων του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ), ο οποίος περιελάμβανε ένα εκτεταμένο πρόγραμμα εκδηλώσεων με δράσεις αφιερωμένες σε επιφανείς καθηγητές («Great Aristotelians») και φοιτητική εβδομάδα με μουσικές, θεατρικές και αθλητικές δραστηριότητες, μέχρι παρεμβάσεις στην πόλη, θεματικές εκθέσεις και συμμετοχή στη ΔΕΘ. Στόχος ήταν να αναδειχθεί η ιστορική πορεία και η σύγχρονη συμβολή του ΑΠΘ στην επιστήμη, τον πολιτισμό και την ανάπτυξη της χώρας.

Η ενίσχυση της διασύνδεσης της ελληνικής επιστημονικής κοινότητας με την αγορά εργασίας επεκτείνεται

και διεθνώς, μέσα από τη συμμετοχή του Ομίλου στην εκδήλωση «REBRAIN GREECE LONDON II» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Η πρωτοβουλία αυτή στοχεύει στη δημιουργία γεφυρών μεταξύ ελληνικών επιχειρήσεων και Ελλήνων επαγγελματιών υψηλών προσόντων που ζουν και εργάζονται στο Ηνωμένο Βασίλειο, προσελκύνοντας στελέχη με σημαντική τεχνογνωσία και αναδεικνύοντας τις ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης στην Ελλάδα.

Πέρα από τις παραπάνω πρωτοβουλίες, ο Όμιλος στήριξε δράσεις που ενισχύουν την εκπαιδευτική εμπειρία φοιτητών τεχνικών σχολών, συμβάλλοντας στη σύνδεση της ακαδημαϊκής γνώσης με την πρακτική εφαρμογή. Ενδεικτικά, υποστηρίχθηκαν εκπαιδευτικές εκδρομές και ασκήσεις υπαίθρου του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (ΕΜΠ), με επισκέψεις σε μεγάλα τεχνικά έργα και υπό κατασκευή σήραγγες, προσφέροντας στους φοιτητές άμεση επαφή με έργα υψηλής τεχνικής πολυπλοκότητας.

Παράλληλα, ο Όμιλος ενίσχυσε το 21ο Φοιτητικό Συνέδριο του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, υποστηρίζοντας τη συμμετοχή νέων ερευνητών και την ανάπτυξη ακαδημαϊκών και επαγγελματικών δεξιοτήτων σε ένα περιβάλλον συνεργασίας και ανταλλαγής γνώσης.

### Στήριξη αθλητισμού - επαγγελματικού και ερασιτεχνικού

Ο Όμιλος συνεχίζει να στηρίζει ουσιαστικά τον αθλητισμό σε επαγγελματικό και ερασιτεχνικό επίπεδο, ενισχύοντας αθλητές, συλλόγους και θεσμικούς φορείς που προάγουν την αθλητική παιδεία και το ευ αγωνίζεσθαι. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ενίσχυσε το κοινωφελές έργο της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής (ΕΟΕ), υπογράφοντας νέα στρατηγική συνεργασία και αναλαμβάνοντας τον ρόλο του Χρυσού Χορηγού της ΕΟΕ. Η συμφωνία, την οποία υπέγραψαν ο Πρόεδρος της ΕΟΕ, κ. Ισίδωρος Κούβελος, και ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου, κ. Αλέξανδρος Εξάρκου, σηματοδοτεί την ουσιαστική συμβολή του Ομίλου στην προετοιμασία των Ελλήνων αθλητών ενόψει των Ολυμπιακών Αγώνων του 2028 στο Λος Άντζελες. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος επιβεβαιώνει τη σταθερή δέσμευσή του στις αξίες του αθλητισμού και της αριστείας, συμβάλλοντας στη δημιουργία των απαραίτητων προϋποθέσεων για την επιτυχία των Ελλήνων Ολυμπιονικών. Παράλληλα, ο Όμιλος υποστηρίζει τον παραθλητή Στυλιανό Μαλακόπουλο.

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης του ερασιτεχνικού αθλητισμού και της τοπικής αθλητικής δραστηριότητας, ο Όμιλος παρέχει χορηγική υποστήριξη σε αθλητικούς

συνλόγους σε διάφορες περιοχές της χώρας. Ενδεικτικά, στηρίζονται σύλλογοι όπως ο Παναθηναϊκός Όμιλος Καλλιθέας «Εσπερος», ο Αθλητικός Όμιλος Αιγιαλέων, ο Α.Σ. Άρης Αμφίκλειας και ο Αθλητικός Όμιλος Καλαποδίου, συμβάλλοντας στην προώθηση της άθλησης και των αξιών του αθλητισμού σε τοπικό επίπεδο.

### Κοινωνική αλληλεγγύη και στήριξη ευάλωτων ομάδων

Στο πλαίσιο της κοινωνικής του προσφοράς, ο Όμιλος στήριξε την Ένωση «Μαζί για το Παιδί», ενισχύοντας έμπρακτα το έργο της προς όφελος παιδιών και οικογενειών που βρίσκονται σε ανάγκη. Η στήριξη αυτή πραγματοποιήθηκε μέσω της ειδικής φιλανθρωπικής παράστασης των Μπαλέτων Μπεζάρ της Λωζάνης (Béjart Ballet Lausanne), η οποία έλαβε χώρα στο Ωδείο Ηρώδου Αττικού στις 18 Σεπτεμβρίου 2025, με το σύνολο των εσόδων να διατίθεται στον Οργανισμό. Μέσα από τη συγκεκριμένη πρωτοβουλία, ο Όμιλος ανέδειξε τη σημασία της κοινωνικής αλληλεγγύης και της στήριξης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη συνέχιση του κοινωνικού έργου του Οργανισμού.

Με την ίδια ευαισθησία προς τις ανάγκες των παιδιών και των οικογενειών τους, ο Όμιλος συνέβαλε στην πραγματοποίηση δύο παιδικών ευχών μέσω του Οργανισμού Make-A-Wish. Συγκεκριμένα, υποστήριξε την απόκτηση περιπατητούρας για τον 7 ετών Λευτέρη, και την αγορά ειδικού ποδηλάτου για τον 9 ετών Ιωάννη, ενισχύοντας την καθημερινότητά τους και συμβάλλοντας ουσιαστικά στη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους.

### Στήριξη τοπικής κοινωνίας

Στο πλαίσιο των δράσεων κοινωνικής προσφοράς, ο Όμιλος, με αφορμή τα εγκαίνια της νέας Εθνικής Οδού Πατρών – Πύργου, υποστήριξε το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας. Η κατασκευή του αυτοκινητόδρομου αποτέλεσε σημαντικό βήμα για την ενίσχυση της οδικής ασφάλειας στην περιοχή. Για το σκοπό αυτό, ο Όμιλος συνέβαλε στη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου προγράμματος ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και βιωματικής εκπαίδευσης, με στόχο την ενίσχυση της γνώσης και της υπεύθυνης οδικής συμπεριφοράς πολιτών κάθε ηλικίας, συμβάλλοντας στη βελτίωση της οδικής ασφάλειας για όλους.

Επιπλέον, ο Όμιλος προχώρησε στη δωρεά στεγάστρου στον Οργανισμό Αστικών Συγκοινωνιών Αθήνας (ΟΑΣΑ) και ειδικότερα στον Δήμο Παιανίας, το οποίο τοποθετήθηκε στη στάση που βρίσκεται στην είσοδο Λαυ-

ρίου. Η παρέμβαση αυτή συμβάλλει στη διευκόλυνση των καθημερινών μετακινήσεων των κατοίκων, προσφέροντας προστασία και βελτιωμένες συνθήκες αναμονής για τους επιβάτες των μέσων μαζικής μεταφοράς.

### Στήριξη τοπικών εκδηλώσεων

Ο Όμιλος συνέχισε και το 2025 να στηρίζει ουσιαστικά τις τοπικές κοινότητες μέσα από δράσεις που αναδεικνύουν τον πολιτισμό, ενισχύουν τον τουρισμό και συμβάλλουν στην κοινωνική και οικονομική ζωή των πόλεων. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος χορήγησε τις αποκριάτικες εκδηλώσεις του Δήμου Θεσσαλονίκης, οι οποίες είχαν ως στόχο τη δημιουργία μιας χαρούμενης και εορταστικής ατμόσφαιρας στην πόλη. Για την υλοποίηση των εκδηλώσεων και τον εορταστικό διάκοσμο, ο Δήμος Θεσσαλονίκης απευθύνθηκε στον Όμιλο, ο οποίος ανταποκρίθηκε θετικά στο κάλεσμα, συμβάλλοντας καθοριστικά στην επιτυχία της διοργάνωσης.

Παράλληλα, ο Όμιλος συμμετείχε ως υποστηρικτής στο μεγάλο συνέδριο «Brain, Retain & Regain», που πραγματοποιήθηκε στις 2-3 Ιουνίου στη Βιβλιοθήκη της Βουλής. Το συνέδριο επικεντρώθηκε στο κρίσιμο και πολυπαραγοντικό ζήτημα της απώλειας υψηλής εξειδίκευσης ανθρώπινου δυναμικού, με σημαντικές οικονομικές και κοινωνικές επιπτώσεις. Πολιτικοί, πανεπιστημιακοί, φοιτητές και μαθητές συμμετείχαν σε συζητήσεις και αναλύσεις, καταθέτοντας προτάσεις για την αντιμετώπιση του φαινομένου.

Για την ανάδειξη της ιστορικής κληρονομιάς, ο Όμιλος στήριξε και τον εορτασμό της 198ης Επετείου της Ναυμαχίας του Ναβαρίνου, που πραγματοποιήθηκε στην Πύλο στις 19-20 Οκτωβρίου 2025. Οι εκδηλώσεις περιλάμβαναν λαμπρές τελετές, εκθέσεις, συναυλίες της μπάντας του Πολεμικού Ναυτικού, επισκέψιμη φρεγάτα και αναπαράσταση της ιστορικής ναυμαχίας, τιμώντας τη μάχη του 1827 που οδήγησε στην Ελευθερία της Ελλάδας.

Τέλος, ο Όμιλος συνέβαλε ουσιαστικά και στον εορταστικό χαρακτήρα των τοπικών κοινωνιών, στηρίζοντας μεγάλες χριστουγεννιάτικες εκδηλώσεις. Πιο συγκεκριμένα, υποστήριξε τις χριστουγεννιάτικες δράσεις του Δήμου Θεσσαλονίκης, συμβάλλοντας στον εορταστικό διάκοσμο και στην υλοποίηση εκδηλώσεων που ενίσχυσαν την εμπειρία κατοίκων και επισκεπτών. Επιπλέον, ο Όμιλος παρείχε χορηγία και για το Χριστουγεννιάτικο Φεστιβάλ της Περιφέρειας Αττικής στο Πάρκο Τρίτση, το «ΔΕΗ Xmas West Park», το οποίο εγκαινιάστηκε παρουσία 10.000 επισκεπτών και φιλοδοξεί να καθιερωθεί ως θεσμός για τα Δυτικά προάστια της Αθήνας, προσφέροντας δωρεάν εκδηλώσεις για μικρούς και μεγάλους.

Αντίστοιχες κοινωνικές δράσεις πραγματοποιήθηκαν και στη Ρουμανία, στο πλαίσιο της στήριξης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων κατά την εορταστική περίοδο. Για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, εθελοντές της θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου, AKTOR Romania, ανέλαβαν τον ρόλο του Άγιου Βασίλη, επισκεπτόμενοι τα παιδιατρικά νοσοκομεία «Dr. Victor Gomoiu» και «Grigore Alexandrescu» στο Βουκουρέστι, ενισχύοντας την εθελοντική δράση στήριξης παιδιών που νοσηλεύονταν.

### Στήριξη πολιτισμού και ιστορικής κληρονομιάς

Ο Όμιλος ενισχύει την πολιτιστική ζωή των τοπικών κοινοτήτων με διάφορες πρωτοβουλίες που αναδεικνύουν και στηρίζουν την πολιτιστική κληρονομιά. Πιο συγκεκριμένα, στήριξε το συνέδριο με θέμα «Διαχείριση Αρχαιοτήτων στο Πλαίσιο Μεγάλων Έργων», στο οποίο συμμετείχαν περισσότεροι από 45 ομιλητές. Κατά τη διάρκεια του συνεδρίου συζητήθηκαν ζητήματα που αφορούν τη διαχείριση αρχαιοτήτων στον σταθμό Βενιζέλου και στις εισόδους του σταθμού Αγίας Σοφίας του Μητροπολιτικού Σιδηροδρόμου Θεσσαλονίκης, στους σταθμούς του Μητροπολιτικού Σιδηροδρόμου της Νάπολης στη Νότια Ιταλία, καθώς και σε άλλα μεγάλα έργα της Ελλάδας, όπως το Μητροπολιτικό Σιδηρόδρομο Πειραιά, ο Αυτοκινητόδρομος Κεντρικής Ελλάδας E-65, το Ελληνικό και ο Διεθνής Αερολιμένας Ηρακλείου. Οι εργασίες ολοκληρώθηκαν με Στρογγυλή Τράπεζα, όπου ειδικοί επιστήμονες ανέλυσαν διεξοδικότερα το ζήτημα της προστασίας και διαχείρισης αρχαιοτήτων στα μεγάλα τεχνικά έργα, αναδεικνύοντας την ανάγκη για αποτελεσματικές πρακτικές που συνδυάζουν ανάπτυξη και πολιτιστική διατήρηση.

Παράλληλα, ο Όμιλος στήριξε τη Φιλαρμονική Λεχαινών, έναν ιστορικό και ιδιαίτερα ενεργό πολιτιστικό φορέα που ιδρύθηκε το 1932. Η Φιλαρμονική συνοδεύει εδώ και δεκαετίες τους κατοίκους στις σημαντικότερες κοινωνικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις της περιοχής, ενώ έχει αποτελέσει προθάλαμο για την επαγγελματική πορεία πολλών μουσικών της, οι οποίοι έχουν ενταχθεί σε μπάντες του Στρατού, των Σωμάτων Ασφαλείας και μεγάλων Δήμων. Σήμερα αποτελείται από 40 κατάρτισμένους μουσικούς και περίπου 30 μαθητές που αναμένεται να πλαισιώσουν στο μέλλον τη δύναμή της.

Ο ακόλουθος Πίνακας δίνει μια ξεκάθαρη απεικόνιση του συνολικού αντίκτυπου των δράσεων που έχουν ήδη παρουσιαστεί αναλυτικά παραπάνω, ενισχύοντας τη διαφάνεια και παρουσιάζοντας με ολοκληρωμένο τρόπο τον βαθμό στον οποίο ο Όμιλος ευθυγραμμίζεται με τις αρχές βιωσιμότητας και τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.

**Πίνακας 47: Δράσεις για τοπικές κοινότητες**

Δράση	Συσχέτιση των Δράσεων με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης
<b>Εκπαίδευση και Ακαδημαϊκή Υποστήριξη</b>	
Πρόγραμμα υποτροφιών AKTOR4TheFuture	ΣΒΑ 4 – Ποιοτική Εκπαίδευση ΣΒΑ 8 – Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη ΣΒΑ 10 – Λιγότερες Ανισότητες
Εορτασμός 100 χρόνων ΑΠΘ	ΣΒΑ 4 – Ποιοτική Εκπαίδευση ΣΒΑ 11 – Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες
Υποστήριξη εκδήλωσης “REBRAIN GREECE LONDON II”	ΣΒΑ 4 – Ποιοτική Εκπαίδευση ΣΒΑ 8 – Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη ΣΒΑ 10 – Λιγότερες Ανισότητες
Εκπαιδευτική εκδρομή σχολής πολιτικών μηχανικών ΕΜΠ	ΣΒΑ 4 – Ποιοτική Εκπαίδευση ΣΒΑ 9 – Βιομηχανία, Καινοτομία και Υποδομές
21ο φοιτητικό συνέδριο ΔΕΤ	ΣΒΑ 4 – Ποιοτική Εκπαίδευση ΣΒΑ 8 – Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη ΣΒΑ 9 – Βιομηχανία, Καινοτομία και Υποδομές
Μεταφορά φοιτητών του ΕΜΠ για εκπαιδευτική εκδρομή	ΣΒΑ 4 – Ποιοτική Εκπαίδευση ΣΒΑ 9 – Βιομηχανία, Καινοτομία και Υποδομές
<b>Στήριξη Αθλητισμού - Επαγγελματικού και Ερασιτεχνικού</b>	
Στήριξη της προετοιμασίας των Ελλήνων αθλητών για τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2028	ΣΒΑ 3 – Καλή Υγεία και Ευημερία ΣΒΑ 11 – Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες ΣΒΑ 17 – Συνεργασίες για τους Στόχους
Χορηγία για τον παραθλητή Στυλιανό Μαλακόπουλο	ΣΒΑ 3 – Καλή Υγεία και Ευημερία ΣΒΑ 10 – Λιγότερες Ανισότητες
Στήριξη Παναθηναϊκού Ομίλου Καλλιθέας «Εσπερος»	ΣΒΑ 3 – Καλή Υγεία και Ευημερία ΣΒΑ 10 – Λιγότερες Ανισότητες ΣΒΑ 11 – Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες
Χορηγία Αθλητικού Ομίλου “Αιγιαλέων”	ΣΒΑ 3 – Καλή Υγεία και Ευημερία ΣΒΑ 10 – Λιγότερες Ανισότητες ΣΒΑ 11 – Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες
Χορηγία Αθλητικού Ομίλου “ Άρη Αμφίκλειας”	ΣΒΑ 3 – Καλή Υγεία και Ευημερία ΣΒΑ 10 – Λιγότερες Ανισότητες ΣΒΑ 11 – Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες

Δράση	Συσχέτιση των Δράσεων με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης
<b>Στήριξη Αθλητισμού - Επαγγελματικού και Ερασιτεχνικού</b>	
Χορηγία Αθλητικού Ομίλου “Καλαποδίου”	ΣΒΑ 3 – Καλή Υγεία και Ευημερία ΣΒΑ 10 – Λιγότερες Ανισότητες ΣΒΑ 11 – Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες
<b>Κοινωνική Αλληλεγγύη και Στήριξη Ευάλωτων Ομάδων</b>	
Υποστήριξη φιλανθρωπικής παράστασης Μπαλέτων Μπεζάρ	ΣΒΑ 3 – Καλή Υγεία και Ευημερία ΣΒΑ 10 – Λιγότερες Ανισότητες ΣΒΑ 17 – Συνεργασίες για τους Στόχους
ΣΒΑ 10 – Λιγότερες Ανισότητες	ΣΒΑ 3 – Καλή Υγεία και Ευημερία ΣΒΑ 10 – Λιγότερες Ανισότητες ΣΒΑ 17 – Συνεργασίες για τους Στόχους
<b>Στήριξη τοπικής κοινωνίας</b>	
Πρόγραμμα ενημέρωσης για την οδική ασφάλεια	ΣΒΑ 3 – Καλή Υγεία και Ευημερία ΣΒΑ 4 – Ποιοτική Εκπαίδευση ΣΒΑ 11 – Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες ΣΒΑ 17 – Συνεργασίες για τους Στόχους
ΣΒΑ 4 – Ποιοτική Εκπαίδευση	ΣΒΑ 3 – Καλή Υγεία και Ευημερία ΣΒΑ 9 – Βιομηχανία, Καινοτομία και Υποδομές ΣΒΑ 11 – Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες
<b>Στήριξη τοπικών εκδηλώσεων</b>	
Δωρεά για τις αποκριτικές εκδηλώσεις του Δήμου Θεσσαλονίκης	ΣΒΑ 3 – Καλή Υγεία και Ευημερία ΣΒΑ 11 – Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες
Υποστήριξη του συνεδρίου «Brain Retain & Regain»	ΣΒΑ 4 – Ποιοτική Εκπαίδευση ΣΒΑ 8 – Αξιοπρεπής Εργασία και Οικονομική Ανάπτυξη ΣΒΑ 10 – Λιγότερες Ανισότητες ΣΒΑ 17 – Συνεργασίες για τους Στόχους
Υποστήριξη τοπικής εκδήλωσης στην Πύλο	ΣΒΑ 11 – Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες ΣΒΑ 17 – Συνεργασίες για τους Στόχους
Δωρεά για των χριστουγεννιάτικων εκδηλώσεων του Δήμου Θεσσαλονίκης	ΣΒΑ 3 – Καλή Υγεία και Ευημερία ΣΒΑ 11 – Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες

Δράση	Συσχέτιση των Δράσεων με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης
<b>Στήριξη τοπικών εκδηλώσεων</b>	
Χορηγία για το χριστουγεννιάτικο φεστιβάλ στο πάρκο Τρίτη για την Περιφέρεια Αττικής	ΣΒΑ 3 – Καλή Υγεία και Ευημερία ΣΒΑ 10 – Λιγότερες Ανισότητες ΣΒΑ 11 – Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες
Χριστουγεννιάτικες εθελοντικές δράσεις σε παιδιατρικά νοσοκομεία στο Βουκουρέστι	ΣΒΑ 3 – Καλή Υγεία και Ευημερία ΣΒΑ 10 – Λιγότερες Ανισότητες ΣΒΑ 11 – Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες
<b>Στήριξη Πολιτισμού και Ιστορικής Κληρονομιά</b>	
Υποστήριξη Συνεδρίου "Διαχείριση Αρχαιοτήτων στο πλαίσιο μεγάλων έργων"	ΣΒΑ 9 – Βιομηχανία, Καινοτομία και Υποδομές ΣΒΑ 11 – Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες ΣΒΑ 17 – Συνεργασίες για τους Στόχους
Χορηγία στη Φιλαρμονική Λεκαίνων	ΣΒΑ 4 – Ποιοτική Εκπαίδευση ΣΒΑ 10 – Λιγότερες Ανισότητες ΣΒΑ 11 – Βιώσιμες Πόλεις και Κοινότητες

**Συμμετοχές σε οργανισμούς και φορείς**

Ο Όμιλος ενισχύει τον ρόλο του στην ελληνική και διεθνή επιχειρηματική κοινότητα μέσω της συμμετοχής του σε ένα ευρύ φάσμα φορέων και οργανισμών. Η ενεργή παρουσία του στους οργανισμούς αυτούς επιτρέπει τη διαρκή ενημέρωση για κανονιστικές μεταβολές, τεχνολογικές εξελίξεις και βέλτιστες πρακτικές, ενισχύοντας ταυτόχρονα την εκπροσώπηση του κλάδου και την ανταλλαγή τεχνογνωσίας.

Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, ο Όμιλος συμμετείχε στους ακόλουθους φορείς και ενώσεις:

- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών
- Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών
- Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιρειών Ανώτερων Τάξεων
- Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας
- Μητρώο Εργοληπτικών Επιχειρήσεων
- ATHEX ESG

**Δείκτες μέτρησης και στόχοι**

**Στόχοι που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες [S3-5]**

Σύμφωνα με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπως περιγράφεται αναλυτικά στο Κεφάλαιο «Στρατηγική» και αναφορικά με τις επηρεαζόμενες κοινότητες ο Όμιλος δεσμεύεται στα εξής:

- Ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης μέσω προσλήψεων προσωπικού από κοντινές περιοχές.
- Προτίμηση συνεργασίας με τοπικούς ή/και περιφερειακούς προμηθευτές και υπεργολάβους, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της τοπικής και περιφερειακής οικονομίας.

- Συνεργασία με δημόσιους φορείς, τοπικές αρχές και ΜΚΟ για την ανάπτυξη κοινωφελών δράσεων ή για την αντιμετώπιση ζητημάτων τοπικού ή περιφερειακού χαρακτήρα, συμπεριλαμβανομένης της ανταπόκρισης σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης (όπως ακραία καιρικά φαινόμενα, πυρκαγιές κ.λπ.).
- Υποστήριξη και χορηγία αθλητικών και πολιτιστικών διοργανώσεων, καθώς και εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
- Συνεχής ενίσχυση της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις τοπικές κοινωνίες.



Προσομοιωτής Ανατροπής Οχήματος σε Δράση ΕΚΕ σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας Πάνος Μυλωνάς



ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ  
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ [G1]



## Διακυβέρνηση

### Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων [ESRS 2 GOV-1]

Στον Όμιλο, η διασφάλιση της εταιρικής κουλτούρας και της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας υποστηρίζεται από ένα δομημένο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης, στο οποίο τα διοικητικά και εποπτικά όργανα διαδραματίζουν κεντρικό ρόλο.

Το Δ.Σ. αποτελεί το ανώτατο διοικητικό όργανο του Ομίλου ενώ για την υποστήριξη της διαδικασίας λήψης αποφάσεων και της άσκησης των αρμοδιοτήτων του έχουν συσταθεί κατάλληλες επιτροπές. Πιο συγκεκριμένα, το έργο του Δ.Σ. υποστηρίζεται από τις εξής Υποστηρικτικές Επιτροπές: Επιτροπή Ελέγχου, Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών και Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων. Οι εν λόγω επιτροπές λειτουργούν ως θεσμικός μηχανισμός υποστήριξης του Δ.Σ., παρέχοντας συστηματική παρακολούθηση των θεμάτων συμμόρφωσης και κανονιστικών απαιτήσεων.

Για κάθε διοικητικό, εποπτικό και διαχειριστικό όργανο του Ομίλου έχουν θεσπιστεί συγκεκριμένοι ρόλοι και αρμοδιότητες σε θέματα που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά τα οποία παρουσιάζονται αναλυτικά στο Κεφάλαιο «Διακυβέρνηση».

### Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

#### Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά [ESRS 2 IRO-1]

Κατά τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς, ο Όμιλος εφαρμόζει μια οργανωμένη και τεκμηριωμένη διαδικασία, ενσωματώνοντας συγκεκριμένα κριτήρια που θεωρούνται καθοριστικά για την αξιολόγηση της έκθεσης και της ωριμότητας των σχετικών ζητημάτων. Τα βασικά κριτήρια που χρησιμοποιήθηκαν είναι η τοποθεσία, οι τομείς δραστηριότητας και η δομή των επιχειρηματικών συναλλαγών, συμβάσεων και συνεργασιών του Ομίλου.

Οι επιπτώσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που αναγνωρίστηκαν, στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας (DMA), ως σημαντικές για τον Όμιλο και αφορούν τις υποκατηγορίες «Επιχειρηματική κουλτούρα» και «Προστασία των πληροφοριοδοτών» παρουσιάζονται στους συγκεντρωτικούς Πίνακες του Κεφαλαίου «Διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών».

Η δραστηριοποίηση του Ομίλου στον κατασκευαστικό κλάδο και σε συναφείς τομείς συνοδεύεται από πολύπλοκες συνεργασίες με προμηθευτές, υπεργολάβους και τρίτους φορείς, οι οποίες ενδέχεται να δημιουργήσουν συνθήκες αυξημένης επιχειρηματικής αβεβαιότητας. Σε ένα περιβάλλον που χαρακτηρίζεται από συνεχείς μεταβολές των αγορών και διαφοροποιήσεις στο κανονιστικό πλαίσιο, καθίσταται αναγκαία η εγρήγορση ως προς τον εντοπισμό κινδύνων που σχετίζονται με φαινόμενα διαφθοράς και δωροδοκίας, καθώς και η προσεκτική διαχείρισή τους.

Η προσέγγιση του Ομίλου δεν περιορίζεται στην τυπική συμμόρφωση με τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις, αλλά επεκτείνεται στη συνεχή αξιολόγηση και ενσωμάτωση βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης. Μέσω αυτής της διαδικασίας, ενισχύονται το πλαίσιο ελέγχου και διαφάνειας, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική πρόληψη και διαχείριση σχετικών κινδύνων.

Η επιχειρησιακή συνέχεια και η ασφάλεια πληροφοριών αποτελούν κρίσιμες προτεραιότητες για τον Όμιλο, ιδίως σε ένα περιβάλλον αυξημένης λειτουργικής πολυπλοκότητας και πολυεπίπεδων συνεργασιών. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει το διεθνές πρότυπο ISO 22301:2019 για τη διαχείριση της επιχειρησιακής συνέχειας, καθώς και το ISO 27001:2013 για τη διαχείριση της ασφάλειας πληροφοριών. Η εφαρμογή των προτύπων αυτών ενισχύει τους μηχανισμούς ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, διασφαλίζει την προστασία της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της δια-

θεσιμότητας των πληροφοριών και υποστηρίζει τη λειτουργία αξιόπιστων και ασφαλών διαύλων αναφορών και καταγγελιών.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην προστασία των προσώπων που προβαίνουν σε αναφορές παραπόνων ή καταγγελιών, μέσω ασφαλών και αξιόπιστων διαύλων επικοινωνίας, ώστε να διασφαλίζεται ότι σχετικές καταγγελίες μπορούν να υποβάλλονται χωρίς τον φόβο αντιποίνων.

Οι σχέσεις του Ομίλου με προμηθευτές και συνεργάτες, συμπεριλαμβανομένων ζητημάτων που αφορούν τις οικονομικές συναλλαγές και τις συμβατικές υποχρεώσεις, διέπονται από αρχές διαφάνειας, δικαιοσύνης και ίσης μεταχείρισης, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός αξιόπιστου και ηθικά συνεπούς επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Η διεθνής δραστηριοποίηση του Ομίλου απαιτεί αυξημένη προσοχή σε θέματα εταιρικής δικτύωσης (lobbying) με έμφαση στη συμμόρφωση με τους κανόνες διακυβέρνησης και επιχειρηματικής ηθικής.

Η ενσωμάτωση των αρχών κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας στις επιχειρηματικές διαδικασίες ενδυναμώνει περαιτέρω τη δέσμευση του Ομίλου για διαφάνεια και ηθική λειτουργία. Μέσα από την εφαρμογή οργανωμένων μηχανισμών πρόληψης και αντιμετώπισης σχετικών κινδύνων, διαμορφώνεται ένα ανθεκτικό επιχειρηματικό περιβάλλον, χωρίς να παρεμποδίζεται η ομαλή εξέλιξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας. Η προσέγγιση αυτή εκτείνεται πέρα από το εσωτερικό

του Ομίλου και καλύπτει τις σχέσεις του με συνεργάτες, επενδυτές και ρυθμιστικές αρχές. Παράλληλα, η συστηματική εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα ακεραιότητας και δεοντολογίας ενισχύει την εταιρική κουλτούρα υπευθυνότητας και λογοδοσίας, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι εμπλεκόμενοι κατανοούν τη σημασία της εφαρμογής των σχετικών κανόνων στην καθημερινή τους δραστηριότητα. Ο Όμιλος υιοθετεί και εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής έναντι κάθε περιστατικού διαφθοράς.

Η φύση των διαδικασιών και των συνεργασιών, ιδίως σε οργανισμούς μεγάλης κλίμακας που υλοποιούν πολλαπλά έργα ταυτόχρονα, αποτελεί εγγενή επιχειρηματικό κίνδυνο. Ο συντονισμός διαφορετικών ομάδων και επιπέδων διοίκησης μπορεί να δημιουργήσει περιορισμούς στην άμεση εποπτεία όλων των διαδικασιών, αυξάνοντας τον κίνδυνο καθυστερημένου εντοπισμού ζητημάτων συμμόρφωσης ή πιθανών περιστατικών διαφθοράς. Παράλληλα, η συνεχής εξέλιξη του κανονιστικού πλαισίου και οι διαφοροποιημένες απαιτήσεις ανά γεωγραφική περιοχή καθιστούν αναγκαία τη συνεχή ενίσχυση και προσαρμογή των εσωτερικών μηχανισμών ελέγχου.

Ταυτόχρονα, η συστηματική εφαρμογή μηχανισμών πρόληψης και διαχείρισης κινδύνων διαφθοράς δημιουργεί σημαντικές ευκαιρίες για τον Όμιλο. Η ενίσχυση της διαφάνειας και της υπευθυνότητας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας, σε συνδυασμό με την ευθυγράμμιση με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, συμβάλλει στη βελτίωση του εταιρικού αντίκτυπου και της αξιοπιστίας του. Μέσω ολοκληρωμένων λειτουργικών συστημάτων και δισταυρούμενων ελέγχων, μειώνεται η έκθεση σε απρόβλεπτους κινδύνους, προσφέροντας στον Όμιλο ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα σε έναν κλάδο όπου η συμμόρφωση και η εμπιστοσύνη αποτελούν κρίσιμους παράγοντες επιτυχίας.

### Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία [G1-1]

Η εταιρική κουλτούρα του Ομίλου στηρίζεται στη δημιουργικότητα, την καινοτομία και την ικανότητα προσαρμογής στις σύγχρονες επιχειρηματικές απαιτήσεις. Με έμφαση στο επιχειρηματικό πνεύμα, την παροχή υψηλής ποιότητας υπηρεσιών και την αξιοποίηση νέων δυνατοτήτων, ο Όμιλος ενθαρρύνει την επαγγελματική εξέλιξη

των εργαζομένων και την παραγωγή αξίας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του. Ο Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας λειτουργεί ως βασικό σημείο αναφοράς για την ενίσχυση και την αξιολόγηση της εταιρικής κουλτούρας. Το περιεχόμενο του Κώδικα παρουσιάζεται στο Κεφάλαιο «Διακυβέρνηση».

Ο Όμιλος ακολουθεί αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης, σε πλήρη συμφωνία με την ελληνική νομοθεσία και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Στο πλαίσιο αυτό, η Πολιτική κατά της Διαφθοράς και Δωροδοκίας διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στην προάσπιση της διαφάνειας και της ηθικής ακεραιότητας σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου, καλύπτοντας το σύνολο των εταιρειών και λειτουργιών του. Η Πολιτική κοινοποιείται με σαφήνεια στα εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, μέσω της ανάρτησής της στον επίσημο ιστότοπο του Ομίλου, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την πρόσβαση στην πληροφόρηση. Παράλληλα, η Πολιτική Πρόληψης και Αντιμετώπισης Σύγκρουσης Συμφερόντων και η Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών λειτουργούν συμπληρωματικά, με στόχο την ενίσχυση της υπευθυνότητας και την προστασία των συμφερόντων όλων των ενδιαφερομένων μερών. Οι επιμέρους Πολιτικές παρουσιάζονται αναλυτικά στο Κεφάλαιο «Διακυβέρνηση».

Για τη συνεχή ενίσχυση της κουλτούρας συμμόρφωσης, ο Όμιλος επενδύει στη συστηματική εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς, όπως η διαχείριση σύγκρουσης συμφερόντων, η ηθική ηγεσία, η προστασία προσωπικών δεδομένων και η πρόληψη της διαφθοράς. Το 2025, τέθηκε σε λειτουργία η νέα εκπαιδευτική πλατφόρμα AKTOR Drive, η οποία συγκεντρώνει τα βασικά μαθήματα ηθικής, δεοντολογίας και κανονιστικής συμμόρφωσης. Παράλληλα, η εκπαίδευση υλοποιείται, όπου απαιτείται και με στοχευμένο τρόπο, ανάλογα με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες των επιμέρους λειτουργιών του Ομίλου.

Οι λειτουργίες που ενέχουν αυξημένο κίνδυνο εμφάνισης φαινομένων διαφθοράς ή δωροδοκίας παρακολουθούνται συστηματικά, καθώς ο κατασκευαστικός κλάδος χαρακτηρίζεται από υψηλές απαιτήσεις διαφάνειας και πολυπλοκότητα διαδικασιών. Η συνεχής αυτή παρακολούθηση συμβάλλει στην έγκαιρη ανίχνευση κινδύνων και στην ενίσχυση της επιχειρηματικής ακεραιότητας.

Τέλος, όπως έχει ήδη αναφερθεί, ο Όμιλος έχει θεσπίσει Μηχανισμό Υποβολής Αναφορών και Καταγγελιών, ενθαρρύνοντας τους εργαζόμενους, μετόχους, συνερ-

γάτες, προμηθευτές και πελάτες να αναφέρουν συμπεριφορές που μπορεί να αντιβαίνουν τους Κανονισμούς, τις Πολιτικές και τις Διαδικασίες του Ομίλου. Ο Μηχανισμός, σε συνδυασμό με την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών, εξασφαλίζει την εμπιστευτικότητα, την προστασία των αναφερόντων και την αποτροπή αντιποιώνων, διασφαλίζοντας την ορθή αξιολόγηση και διαχείριση κάθε περιστατικού. Αναλυτικές πληροφορίες για τον Μηχανισμό παρατίθενται στο Κεφάλαιο «Διακυβέρνηση».

### Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές [G1-2]

Το όραμα του Ομίλου για μια βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα βασίζεται στη διαμόρφωση σταθερών, υπεύθυνων και διαφανών συνεργασιών που ενισχύουν τη λειτουργία και υποστηρίζουν τους στόχους βιωσιμότητας του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, για πρώτη φορά, εντός του 2025, ο Όμιλος ανέπτυξε και υιοθέτησε την Πολιτική Προμηθειών, η οποία καθορίζει τον τρόπο συνεργασίας με προμηθευτές, υπεργολάβους και συνεργάτες και αποτελεί πλέον το βασικό σημείο αναφοράς για την υπεύθυνη λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας. Η Πολιτική λειτουργεί συμπληρωματικά με τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας, την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και την Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας, εξασφαλίζοντας ένα ενιαίο και συνεκτικό πλαίσιο λειτουργίας.

Οι δεσμεύσεις που απορρέουν από την Πολιτική Προμηθειών αφορούν την:

- πλήρη συμμόρφωση των προμηθευτών με τις αρχές του Ομίλου σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα,
- ηθική επιχειρηματική λειτουργία,
- περιβαλλοντική υπευθυνότητα και
- προώθηση ενός δίκαιου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος

Πιο συγκεκριμένα, οι συνεργάτες αναμένεται να λειτουργούν με διαφάνεια, να αποφεύγουν κάθε μορφή διαφθοράς ή ανάρμοστης πρακτικής, να λαμβάνουν

μέτρα για την προστασία των φυσικών οικοσυστημάτων και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, να εφαρμόζουν πρακτικές προστασίας της υγείας και ασφάλειας και να διασφαλίζουν ισότιμη μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους τους εργαζομένους τους. Παράλληλα, οφείλουν να διαθέτουν συστήματα συλλογής και αναφοράς δεδομένων, να τηρούν διαφανείς οικονομικές συναλλαγές και να ενημερώνουν άμεσα τον Όμιλο για κάθε ουσιαστική αλλαγή που μπορεί να επηρεάσει τη συμμόρφωσή τους.

Για την ενίσχυση της αξιολόγησης και της διαχείρισης των συνεργασιών του, ο Όμιλος από το 2025 ξεκίνησε να εφαρμόζει Ερωτηματολόγια Αξιολόγησης Προμηθευτών (Procurement Questionnaire), στα οποία ενσωματώνονται κριτήρια βιωσιμότητας με στόχο την αξιολόγηση της συμμόρφωσής τους. Η διαδικασία αυτή αναπτύχθηκε, βελτιστοποιήθηκε και εφαρμόστηκε εκ νέου εντός του τρίτου τριμήνου (Q3) του 2025. Παράλληλα, οι συμβάσεις των προμηθευτών επανεξετάζονται τακτικά και, σε περίπτωση μη συμμόρφωσης, ο Όμιλος προχωρά σε διακοπή συνεργασίας. Η διαδικασία αξιολόγησης και οι δεσμεύσεις των προμηθευτών περιγράφονται αναλυτικά στην Πολιτική Προμηθειών, μέσω της οποίας ο Όμιλος έχει υιοθετήσει τους ακόλουθους ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους που σχετίζονται με την:

- ενσωμάτωση κριτηρίων βιωσιμότητας (κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα) στη διαδικασία αξιολόγησης προμηθευτών έως το 2026 και
- αξιολόγηση του 50% των κύριων προμηθευτών μέσω ερωτηματολογίων με κριτήρια βιωσιμότητας έως το 2030

Επιπλέον, στο πλαίσιο της προώθησης και ενίσχυσης μιας βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας, το 2025 πραγματοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις για το Τμήμα Προμηθειών με αντικείμενο τις αρχές και δεσμεύσεις της Πολιτικής Προμηθειών και τη σημασία μιας βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας. Στόχος είναι η επέκταση της εκπαιδευτικής διαδικασίας και στους προμηθευτές και συνεργάτες του Ομίλου, προκειμένου να ενισχυθεί η κοινή κατανόηση και να προωθηθεί η ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις και τις αξίες του Ομίλου σε όλο το εύρος της αλυσίδας αξίας.

## Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας [G1-3]

Ο Όμιλος έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο σύστημα για την πρόληψη και την καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας, αναγνωρίζοντας ότι η φύση των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων ενδέχεται να ενέχει σχετικούς κινδύνους. Το σύστημα αυτό βασίζεται στο Πρότυπο ISO 37001:2016 και παρέχει ένα δομημένο πλαίσιο για

- τον εντοπισμό παραγόντων που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε περιστατικά δωροδοκίας,
- την αξιολόγηση ευκαιριών βελτίωσης,
- την εξέταση της δυνατότητας εξάλειψης πηγών κινδύνου,
- την αξιοποίηση ευκαιριών συνεχούς βελτίωσης,
- την εφαρμογή στοχευμένων μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης των εναπομενόντων κινδύνων και
- τον προγραμματισμό δράσεων και πρωτοβουλιών που ενισχύουν τη συνεχή βελτίωση των σχετικών διαδικασιών.

Για την πρόληψη της διαφθοράς, ο Όμιλος υιοθετεί αυστηρούς κανόνες δεοντολογίας, διενεργεί ελέγχους συνεργατών και προμηθευτών και θέτει σε λειτουργία τον μηχανισμό υποβολής εμπιστευτικών αναφορών για παρατυπίες. Για τον εντοπισμό ύποπτων ενεργειών πραγματοποιούνται τακτικοί εσωτερικοί έλεγχοι και αξιολογείται συστηματικά η έκθεση της εταιρείας σε κινδύνους δωροδοκίας ή διαφθοράς. Σε περίπτωση αναφορών ή περιστατικών, ακολουθείται συγκεκριμένη διαδικασία διερεύνησης, η οποία μπορεί να περιλαμβάνει συνευτεύξεις, συλλογή αποδεικτικών στοιχείων και εξέταση της τήρησης των εταιρικών Πολιτικών. Όπου απαιτείται, επιβάλλονται πειθαρχικές κυρώσεις και ο Όμιλος συνεργάζεται πλήρως με τις αρμόδιες αρχές για τυχόν περαιτέρω νομική διερεύνηση.

Για ζητήματα που σχετίζονται με τη νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες (AML) και τη χρηματοδότηση της τρομοκρατίας (CT), ο Όμιλος εφαρμόζει εξειδικευμένο πλαίσιο συμμόρφωσης, το οποίο καθορίζεται από το Εγχειρίδιο Πολιτικής & Διαδικασιών περί Καταπολέμησης της Νομιμοποίησης Εσόδων από

Εγκληματικές Δραστηριότητες & Χρηματοδότησης της Τρομοκρατίας, καθώς και από τις απαιτήσεις του Νόμου 4557/2018 και τις ισχύουσες διατάξεις εταιρικής διακυβέρνησης. Το Εγχειρίδιο περιγράφει τις διαδικασίες ελέγχου, τα απαιτούμενα μέτρα δέουσας επιμέλειας, τις ενέργειες αναφοράς ύποπτων συναλλαγών και τον τρόπο διαχείρισης περιστατικών. Σε περιπτώσεις επιβεβαιωμένων παρατυπιών, το αρμόδιο διοικητικό όργανο εισηγείται τα κατάλληλα μέτρα και συνεργάζεται με τις αρχές, διασφαλίζοντας διαφάνεια, εγκυρότητα και πλήρη ιχνηλασιμότητα της διαδικασίας. Οι διαδικασίες διερεύνησης διενεργούνται από Επιτροπή ή πρόσωπα που λειτουργούν ανεξάρτητα από τη διοικητική βαθμίδα ή το τμήμα στο οποίο αφορά η καταγγελία, ενώ τα αποτελέσματα γνωστοποιούνται στα αρμόδια διοικητικά, δικαστηριακά ή εποπτικά όργανα, σύμφωνα με το πλαίσιο διακυβέρνησης του Ομίλου.

## Εκπαίδευση για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην εκπαίδευση και κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού ως μέσο πρόληψης της διαφθοράς και της δωροδοκίας. Το προσωπικό, εκπαιδεύεται σε θέματα αναγνώρισης ύποπτων ενεργειών, κατανόησης των σχετικών νομικών υποχρεώσεων, εφαρμογής της Πολιτικής κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας και ορθής υποβολής αναφορών. Στο πλαίσιο αυτό, η εκπαίδευση για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας υποστηρίζεται και ενισχύεται μέσω της νέας διαδικτυακής εκπαιδευτικής πλατφόρμας του Ομίλου, AKTOR Drive. Τα προγράμματα κατάρτισης προσαρμόζονται ανάλογα με τους κινδύνους που συνδέονται με τον ρόλο κάθε εργαζομένου, ενώ ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για τμήματα και λειτουργίες με αυξημένη έκθεση σε συναφείς κινδύνους. Η Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας καθώς και ο Κώδικας Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας είναι δημοσιευμένοι στον επίσημο ιστότοπο του Ομίλου και προσβάσιμοι σε όλους τους εργαζόμενους, συνεργάτες και τρίτα μέρη, ώστε να διασφαλίζεται η κατανόηση των κανόνων και των υποχρεώσεων που απορρέουν από αυτούς.

Επιπλέον, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου παρακολουθούν στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης, ώστε να κατανοούν πλήρως τις νομικές και κανονιστικές τους υποχρεώσεις, και να διασφαλίζουν την αποτελεσματική

εφαρμογή των μηχανισμών ελέγχου και εποπτείας, σύμφωνα με τον Νόμο 4577/2018 και τον Νόμο 4449/2017.

## Δείκτες μέτρησης και στόχοι [G1-4]

Αναφορικά με τα ζητήματα επιχειρηματικής ηθικής και σύμφωνα με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος δεσμεύεται για:

- την ενίσχυση της κουλτούρας, ακεραιότητας, διαφάνειας και αξιοπιστίας σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου,
- τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τον Κώδικα Επιχειρηματικής Ηθικής και Δεοντολογίας στο σύνολο των επιχειρηματικών διαδικασιών,
- Τη στρατηγική ενσωμάτωση των αρχών επιχειρηματικής ηθικής στην εφοδιαστική αλυσίδα
- Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω και στο πλαίσιο της δέσμευσης του Ομίλου για διαφάνεια, ακεραιότητα και υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία, έχουν τεθεί συγκεκριμένοι στόχοι που διασφαλίζουν τη συνεχή εφαρμογή των αρχών της Πολιτικής Καταπολέμησης της Δωροδοκίας και Διαφθοράς. Ειδικότερα, επιδιώκονται τα ακόλουθα:
- Διατήρηση του μηδενικού αριθμού περιστατικών διαφθοράς, σύγκρουσης συμφερόντων και απάτης και
- Ενίσχυση της εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα Ηθικής και Συμμόρφωσης με στόχο να εξασφαλιστεί ότι υψηλό ποσοστό συμμετοχής (≥90%) των εργαζομένων του Ομίλου θα λαμβάνει σχετική εκπαίδευση έως το 2030
- Παράλληλα, λαμβάνοντας υπόψη την Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών και την Πολιτική περί Καταπολέμησης της Νομιμοποίησης Εσόδων, ο Όμιλος, δεσμεύεται στην:
- Συνεχή αποτροπή των περιστατικών που σχετίζονται με τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες έως το έτος 2030
- Ελαχιστοποίηση των περιστατικών παραβίασης της ασφάλειας πληροφοριών έως το 2030.

Μεγιστοποίηση του ποσοστού των εργαζομένων του Ομίλου (τουλάχιστον 90%) που λαμβάνουν εκπαίδευση σε θέματα Ηθικής, συμπεριλαμβανομένων ζητημάτων σχετικά με την ασφάλεια πληροφοριών και την νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, μέχρι το 2030.

Για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της επιχειρηματικής του συμπεριφοράς, ο Όμιλος παρακολουθεί συγκεκριμένους δείκτες που αφορούν ζητήματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς, διαφθοράς και δωροδοκίας. Για το έτος 2025, οι σχετικοί δείκτες επιβεβαιώνουν ότι δεν σημειώθηκαν περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας, είτε μέσω καταγγελιών είτε στο πλαίσιο των εσωτερικών ελέγχων που διενεργεί ο Όμιλος για την πρόληψη και τον εντοπισμό τέτοιων συμβάντων. Πιο συγκεκριμένα, για το έτος αναφοράς σημειώθηκαν τα εξής:

- Μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας
- Καμία επιβολή προστίμου για παραβιάσεις των νόμων κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας

Οι εν λόγω δείκτες καταδεικνύουν ότι ο Όμιλος διατηρεί ένα σταθερά υψηλό επίπεδο συμμόρφωσης και ακεραιότητας, χωρίς την καταγραφή επιβεβαιωμένων περιστατικών που να σχετίζονται με φαινόμενα διαφθοράς, δωροδοκίας ή παραβίασης των κανόνων επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Οι διαδικασίες τακτικού ελέγχου και συνεχούς παρακολούθησης διασφαλίζουν ότι οι δείκτες μέτρησης παραμένουν εντός των ποιοτικών και ποσοτικών στόχων, όπως αυτοί ορίζονται από τις σχετικές Πολιτικές του Ομίλου.

# ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

## Παράρτημα Ι

### Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από την Έκθεση Βιωσιμότητας [IRO-2]

Αριθ.	Απαίτηση γνωστοποίησης	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
<b>ESRS 2   Γενικές Γνωστοποιήσεις</b>		
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση της δήλωσης βιωσιμότητας	Σχετικά με τον απολογισμό [BP-1]
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	Πρόσθετες πληροφορίες [BP-2]
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Ο ρόλος των διοικητικών οργάνων [ESRS 2 GOV-1]
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης [ESRS 2 GOV-2]
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Συστήματα παροχής κινήτρων Βιωσιμότητας [ESRS 2 GOV-3]
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	Δέουσα επιμέλεια [ESRS 2 GOV-4]
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικός έλεγχος σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας [ESRS 2 GOV-5]
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας [ESRS 2 SBM-1]
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη [ESRS 2 SBM-2]
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [ESRS 2 SBM-3]
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Εντοπισμός σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών [ESRS 2 IRO-1]
IRO-2	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στο ESRS που καλύπτονται από τη δήλωση βιωσιμότητας της επιχείρησης	Απαιτήσεις γνωστοποίησης Ευρωπαϊκών νομοθεσιών [ESRS 2 IRO-2]

Αριθ.	Απαίτηση γνωστοποίησης	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
<b>ESRS E1   Κλιματική Αλλαγή</b>		
ESRS 2 GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων [ESRS 2 GOV-3]
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής [E1-1]
ESRS 2 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Κλιματική αλλαγή [E1]   Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες [ESRS 2 SBM-3]
ESRS 2 IRO-1	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Κλιματική αλλαγή [E1]   Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα [ESRS 2 IRO-1]
E1-2	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή [E1-2]
E1-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις Πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	Δράσεις για την κλιματική αλλαγή [E1-3]
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή	Στόχοι κλιματικής αλλαγής [E1-4]
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας - Ενεργειακή ένταση με βάση τα καθαρά έσοδα	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας [E1-5]
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Ένταση αερίων του θερμοκηπίου με βάση τα καθαρά έσοδα	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου [E1-6]
E1-7	Απορροφήσεις αερίων του θερμοκηπίου και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστωτικών μονάδων άνθρακα	Μη εφαρμόσιμο
E1-8	Εσωτερική τιμολόγηση άνθρακα	Μη εφαρμόσιμο
E1-9	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από σημαντικούς υλικούς κινδύνους και κινδύνους μετάβασης και δυνητικές ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες [E1-9]

Αριθ.	Απαίτηση γνωστοποίησης	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
<b>ESRS E3   Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι</b>		
ESRS 2 IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	<b>Νερό [E3]   Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με το νερό [ESRS 2 IRO-1]</b>
E3-1	Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	<b>Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους [E3-1]</b>
E3-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	<b>Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους [E3-2]</b>
E3-3	Στόχοι σχετικά με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	<b>Στόχοι σχετικά την κατανάλωση νερού [E3-3]</b>
E3-4	Κατανάλωση νερού	<b>Κατανάλωση νερού [E3-4]</b>
E3-5	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	<b>Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες [E3-5]</b>
<b>ESRS E4   Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα</b>		
E4-1	Σχέδιο μετάβασης και συνεκτίμηση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων στη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	<b>Σχέδιο μετάβασης για τη βιοποικιλότητα [E4-1]</b>
ESRS 2 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	<b>Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα [E4]   Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [ESRS 2 SBM-3]</b>
ESRS 2 IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	<b>Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα [E4]   Εντοπισμός σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [ESRS 2 IRO-1]</b>
E4-2	Πολιτικές σχετικές με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	<b>Πολιτικές σχετικές με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [E4-2]</b>
E4-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	<b>Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [E4-3]</b>

Αριθ.	Απαίτηση γνωστοποίησης	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
<b>ESRS E4   Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα</b>		
E4-4	Στόχοι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	<b>Στόχοι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [E4-4]</b>
E4-5	Δείκτες μέτρησης αντικτύπου που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	<b>Δείκτες μέτρησης αντικτύπου που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [E4-5]</b>
E4-6	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	<b>Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες [E4-6]</b>
<b>ESRS E5   Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία</b>		
ESRS 2 IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	<b>Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία [E5]   Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και κυκλική οικονομία [ESRS 2 IRO-1]</b>
E5-1	Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	<b>Πολιτικές που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5-1]</b>
E5-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	<b>Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5-2]</b>
E5-3	Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	<b>Στόχοι που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία [E5-3]</b>
E5-4	Εισροές πόρων	<b>Μη εφαρμόσιμο</b>
E5-5	Εκροές πόρων	<b>Διαχείριση αποβλήτων [E5-5]</b>
E5-6	Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες από τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη χρήση πόρων και την κυκλική οικονομία	<b>Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες [E5-6]</b>

Αριθ.	Απαίτηση γνωστοποίησης	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
<b>ESRS S1   Ίδιο εργατικό δυναμικό</b>		
ESRS 2 SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	<b>Στρατηγική   Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη [ESRS 2 SBM-2]</b>
ESRS 2 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	<b>Ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου [S1]   Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου [ESRS 2 SBM-3]</b>
S1-1	Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό	<b>Πολιτικές σχετικές με το ανθρώπινο δυναμικό [S1-1]</b>
S1-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	<b>Συνεργασία με το ανθρώπινο δυναμικό [S1-2]</b>
S1-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλογο υποβολής ανησυχιών από τους οικείους εργαζομένους	<b>Διαχείριση επιπτώσεων και παραπόνων του ανθρώπινου δυναμικού [S1-3]</b>
S1-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	<b>Δράσεις για ανθρώπινο δυναμικό [S1-4]</b>
S1-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	<b>Στόχοι για το ανθρώπινο δυναμικό [S1-5]</b>
S1-6	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	<b>Χαρακτηριστικά του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου [S1-6]</b>
S1-7	Χαρακτηριστικά των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό της ίδιας της επιχείρησης	<b>Χαρακτηριστικά των εργαζομένων τρίτων [S1-7]</b>
S1-8	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	<b>Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος [S1-8]</b>
S1-9	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	<b>Διαφορετικότητα [S1-9]</b>

Αριθ.	Απαίτηση γνωστοποίησης	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
<b>ESRS S1   Ίδιο εργατικό δυναμικό</b>		
S1-10	Επαρκείς μισθοί	<b>Επαρκείς μισθοί [S1-10]</b>
S1-11	Κοινωνική προστασία	<b>Κοινωνική προστασία [S1-11]</b>
S1-12	Άτομα με αναπηρίες	<b>Άτομα με αναπηρίες [S1-12]</b>
S1-13	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	<b>Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων [S1-13]</b>
S1-14	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	<b>Υγεία και ασφάλεια [S1-14]</b>
S1-15	Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	<b>Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής [S1-15]</b>
S1-16	Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)	<b>Μισθολογικό χάσμα και αποζημίωση [S1-16]</b>
S1-17	Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρώπινων δικαιωμάτων	<b>6.3.13. Περιστατικά διακρίσεων [S1-17]</b>
<b>ESRS S2   Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας</b>		
ESRS 2 SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	<b>Στρατηγική   Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη [ESRS 2 SBM-2]</b>
ESRS 2 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	<b>Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας [S2]   Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [ESRS 2 SBM-3]</b>
S2-1	Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	<b>Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-1]</b>
S2-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα σε σχέση με τις επιπτώσεις	<b>Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-2]</b>

Αριθ.	Απαίτηση γνωστοποίησης	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
<b>ESRS S2   Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας</b>		
S2-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	<b>Δίαυλοι υποβολής παραπόνων [S2-3]</b>
S2-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	<b>Δράσεις για τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-4]</b>
S2-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	<b>Στόχοι που σχετίζονται με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-5]</b>
<b>ESRS S3   Επηρεαζόμενες κοινότητες</b>		
ESRS 2 SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	<b>Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών [ESRS 2 SBM-2]</b>
ESRS 2 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	<b>Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3]   Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες [ESRS 2 SBM-3]</b>
S3-1	Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες	<b>Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες [S3-1]</b>
S3-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις	<b>Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη [S3-2]</b>
S3-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες	<b>Δίαυλοι υποβολής ανησυχιών [S3-3]</b>
S3-4	Δράσεις για τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αξιολόγηση αποτελεσματικότητας	<b>Δράσεις για τις τοπικές κοινότητες [S3-4]</b>
S3-5	Στόχοι που σχετίζονται με την προώθηση θετικών επιπτώσεων	<b>Στόχοι που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες [S3-5]</b>

Αριθ.	Απαίτηση γνωστοποίησης	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
<b>ESRS G1   Επιχειρηματική συμπεριφορά</b>		
ESRS 2 GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	<b>Επιχειρηματική Συμπεριφορά [G1]   Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων [ESRS 2 GOV-1]</b>
ESRS 2 IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	<b>Επιχειρηματική Συμπεριφορά [G1]   Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά [ESRS 2 IRO-1]</b>
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	<b>Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία [G1-1]</b>
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	<b>Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές [G1-2]</b>
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	<b>Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας [G1-3]</b>
G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	<b>Δείκτες μέτρησης και στόχοι [G1-4]</b>
G1-5	Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων	<b>Μη εφαρμόσιμο</b>
G1-6	Πρακτικές πληρωμών	<b>Μη εφαρμόσιμο</b>
<b>ESRS S2   Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας</b>		
S2-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	<b>Δίαυλοι υποβολής παραπόνων [S2-3]</b>
S2-4	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	<b>Δράσεις για τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-4]</b>
S2-5	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	<b>Στόχοι που σχετίζονται με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-5]</b>

Αριθ.	Απαίτηση γνωστοποίησης	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
<b>ESRS S3   Επηρεαζόμενες κοινότητες</b>		
ESRS 2 SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	<b>Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών [ESRS 2 SBM-2]</b>
ESRS 2 SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	<b>Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3]   Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες [ESRS 2 SBM-3]</b>
S3-1	Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες	<b>Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες [S3-1]</b>
S3-2	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις	<b>Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη [S3-2]</b>
S3-3	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες	<b>Δίαυλοι υποβολής ανησυχιών [S3-3]</b>
S3-4	Δράσεις για τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αξιολόγηση αποτελεσματικότητας	<b>Δράσεις για τις τοπικές κοινότητες [S3-4]</b>
S3-5	Στόχοι που σχετίζονται με την προώθηση θετικών επιπτώσεων	<b>Στόχοι που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες [S3-5]</b>
<b>ESRS G1   Επιχειρηματική συμπεριφορά</b>		
ESRS 2 GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	Επιχειρηματική Συμπεριφορά [G1]   Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων [ESRS 2 GOV-1]
ESRS 2 IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Επιχειρηματική Συμπεριφορά [G1]   Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά [ESRS 2 IRO-1]
G1-1	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία [G1-1]
G1-2	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές [G1-2]

Αριθ.	Απαίτηση γνωστοποίησης	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
<b>ESRS G1   Επιχειρηματική συμπεριφορά</b>		
G1-3	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας [G1-3]
G1-4	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	Δείκτες μέτρησης και στόχοι [G1-4]
G1-5	Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων	Μη εφαρμόσιμο
G1-6	Πρακτικές πληρωμών	Μη εφαρμόσιμο

## Παράρτημα ΙΙ

### Κατάλογος σημείων δεδομένων σε οριζόντια και θεματικά πρότυπα που απορρέουν από άλλη νομοθεσία της ΕΕ

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Στοιχείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
ESRS 2 GOV-1 Πολυμορφία όσον αφορά το φύλο στο συμβούλιο παράγραφος 21 στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 13 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816 της Επιτροπής, παράρτημα ΙΙ		Ο ρόλος των διοικητικών οργάνων [ESRS 2 GOV-1]
ESRS 2 GOV-1 Ποσοστό των μελών του διοικητικού συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα παράγραφος 21 στοιχείο ε)			Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ		Ο ρόλος των διοικητικών οργάνων [ESRS 2 GOV-1]
ESRS 2 GOV-4 Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια παράγραφος 30	Δείκτης αριθ. 10 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Δέουσα επιμέλεια [ESRS 2 GOV-4]
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με τον τομέα των ορυκτών καυσίμων παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο i)	Δείκτης αριθ. 4 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι	Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής ( 6 ), πίνακας 1: Ποιοτικές πληροφορίες σχετικά με τον περιβαλλοντικό κίνδυνο και πίνακας 2: Ποιοτικές πληροφορίες σχετικά με τον κοινωνικό κίνδυνο	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ		Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας [ESRS 2 SBM-1]
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την παραγωγή χημικών προϊόντων παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο ii)	Δείκτης αριθ. 9 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ		Μη εφαρμόσιμο
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που σχετίζονται με αμφιλεγόμενα όπλα παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο iii)	Δείκτης αριθ. 14 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818 (7), άρθρο 12 παράγραφος 1, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ		Μη εφαρμόσιμο]
ESRS 2 SBM-1 Συμμετοχή σε δραστηριότητες που συνδέονται με την καλλιέργεια και την παραγωγή προϊόντων καπνού παράγραφος 40 στοιχείο δ) σημείο iv)			Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ		Μη εφαρμόσιμο

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Στοιχείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
ESRS E1-1 Σχέδιο μετάβασης για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050 παράγραφος 14				Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2 παράγραφος 1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής [E1-1]
ESRS E1-1 Εξαιρούμενες επιχειρήσεις από τους ευθυγραμμισμένους με την συμφωνία του Παρισιού δείκτες αναφοράς παράγραφος 16 στοιχείο ζ)		Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, υπόδειγμα 1: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Πιστωτική ποιότητα των ανοιγμάτων ανά τομέα, εκπομπές και εναπομένουσα ληκτότητα	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1 στοιχείο δ) έως ζ) και άρθρο 12 παράγραφος 2		Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής [E1-1]
ESRS E1-4 Στοιχεία μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (GHG) παράγραφος 34	Δείκτης αριθ. 4 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι	Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, υπόδειγμα 3: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Δείκτες μέτρησης ευθυγράμμιση	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 6		Στόχοι κλιματικής αλλαγής [E1-4]
ESRS E1-5 Κατανάλωση ενέργειας από πηγές ορυκτών με ανάλυση ανά πηγή (μόνο κλιματικοί τομείς υψηλού αντικτύπου) παράγραφος 38	Δείκτης αριθ. 5 πίνακα 1 και δείκτης αριθ. 5 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας [E1-5]
ESRS E1-5 Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας, παράγραφος 37	Δείκτης αριθ. 5 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι				Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας [E1-5]
ESRS E1-5 Ένταση ενέργειας που συνδέεται με δραστηριότητες σε κλιματικούς τομείς υψηλού αντικτύπου παράγραφοι 40 έως 43	Δείκτης αριθ. 6 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι				Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας [E1-5]
ESRS E1-6 Πεδίο εφαρμογής 1, 2, 3 μεικτών εκπομπών και σύνολο εκπομπών ΑΘ παράγραφος 44	Δείκτες αριθ. 1 και 2 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι	Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, υπόδειγμα 1: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής: Πιστωτική ποιότητα των ανοιγμάτων ανά τομέα, εκπομπές και εναπομένουσα ληκτότητα	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 5 παράγραφος 1, άρθρο 6 και άρθρο 8 παράγραφος 1		Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου [E1-6]

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Στοιχείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
ESRS E1-6 Ένταση μεικτών εκπομπών ΑΘ παράγραφοι 53 έως 55	Δείκτης αριθ. 3 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι	Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013· εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, υπόδειγμα 3: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής· Δείκτες μέτρησης ευθυγράμμισης	Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 8 παράγραφος 1		Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου [E1-6]
ESRS E1-7 Απορροφήσεις ΑΘ και πιστωτικά μόρια άνθρακα παράγραφος 56				Κανονισμός (ΕΕ) 2021/1119, άρθρο 2 παράγραφος 1	Μη εφαρμόσιμο
ESRS E1-9 Έκθεση του χαρτοφυλακίου αναφοράς σε υλικούς κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα παράγραφος 66			Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, παράρτημα ΙΙ, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ		Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες [E1-9]
ESRS E1-9 Ανάλυση χρηματικών ποσών ανά οξύ και χρόνιο υλικό κίνδυνο παράγραφος 66 στοιχείο α) ESRS E1-9 Τοποθεσία σημαντικών περιουσιακών στοιχείων με έκθεση σε σημαντικό υλικό κίνδυνο παράγραφος 66 στοιχείο γ)		Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013· εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, παράγραφοι 46 και 47· Υπόδειγμα 5: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο· Υλικός κίνδυνος κλιματικής αλλαγής· Ανοίγματα που υπόκεινται σε υλικό κίνδυνο.			Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες [E1-9]
ESRS E1-9 Ανάλυση της λογιστικής αξίας της ακίνητης περιουσίας της ανά τάξη ενεργειακής απόδοσης παράγραφος 67 στοιχείο γ)		Άρθρο 449α κατ' εξουσιοδότηση κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 575/2013· Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2022/2453 της Επιτροπής, παράγραφος 34· Υπόδειγμα 2: Τραπεζικό χαρτοφυλάκιο — Κίνδυνος μετάβασης λόγω κλιματικής αλλαγής· Δάνεια εξασφαλισμένα με ακίνητη περιουσία — Ενεργειακή απόδοση της εξασφάλισης.			Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες [E1-9]
ESRS E1-9 Βαθμός έκθεσης του χαρτοφυλακίου σε ευκαιρίες σχετικές με το κλίμα παράγραφος 69			Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, παράρτημα ΙΙ		Προβλεπόμενες χρηματοοικονομικές συνέπειες [E1-9]
ESRS E2-4 Ποσότητα κάθε ρύπου που απαριθμείται στο παράρτημα ΙΙ του κανονισμού για το ευρωπαϊκό MEMP (ευρωπαϊκό μητρώο έκλυσης και μεταφοράς ρύπων) που εκπέμπεται στον αέρα, στα ύδατα και στο έδαφος, παράγραφος 28	Δείκτης αριθ. 8 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι Δείκτης αριθ. 2 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι Δείκτης αριθ. 1 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι Δείκτης αριθ. 3 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				Μη εφαρμόσιμο

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Στοιχείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
ESRS E3-1 Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι παράγραφος 9	Δείκτης αριθ. 7 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους [E3-1]
ESRS E3-1 Ειδική πολιτική παράγραφος 13	Δείκτης αριθ. 8 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				Μη εφαρμόσιμο
ESRS E3-1 Βιώσιμοι ωκεανοί και θάλασσες παράγραφος 14	Δείκτης αριθ. 12 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				Μη εφαρμόσιμο
ESRS E3-4 Σύνολο νερού που ανακυκλώνεται και επαναχρησιμοποιείται παράγραφος 28 στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 6.2 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				Κατανάλωση νερού [E3-4]
ESRS E3-4 Συνολική κατανάλωση νερού σε m3 ανά καθαρά έσοδα από οικείες δραστηριότητες παράγραφος 29	Δείκτης αριθ. 6.1 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				Κατανάλωση νερού [E3-4]
ESRS 2- IRO 1 - E4 παράγραφος 16 στοιχείο α) σημείο ι)	Δείκτης αριθ. 7 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι				Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα [E4]   Εντοπισμός σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [ESRS 2 IRO-1]
ESRS 2- IRO 1 - E4 παράγραφος 16 στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 10 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα [E4]   Εντοπισμός σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [ESRS 2 IRO-1]
ESRS 2- IRO 1 - E4 παράγραφος 16 στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 14 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα [E4]   Εντοπισμός σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα [ESRS 2 IRO-1]
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές χρήσης γης/γεωργίας παράγραφος 24 στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 11 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				Μη εφαρμόσιμο

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Στοιχείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
ESRS E4-2 Βιώσιμες πρακτικές ή πολιτικές για τους ωκεανούς/τις θάλασσες παράγραφος 24 στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 12 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				Μη εφαρμόσιμο
ESRS E4-2 Πολιτικές για την αντιμετώπιση της αποψίλωσης των δασών παράγραφος 24 στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 15 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				Μη εφαρμόσιμο
ESRS E5-5 Μη ανακυκλωμένα απόβλητα παράγραφος 37 στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 13 πίνακα 2 του παραρτήματος Ι				Διαχείριση αποβλήτων [E5-5]
ESRS E5-5 Επικίνδυνα απόβλητα και ραδιενεργά απόβλητα παράγραφος 39	Δείκτης αριθ. 9 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι				Διαχείριση αποβλήτων [E5-5]
ESRS 2- SBM3 - S1 Κίνδυνος περιστατικών αναγκαστικής εργασίας παράγραφος 14 στοιχείο στ)	Δείκτης αριθ. 13 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου [S1]   Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου [ESRS 2 SBM-3]
ESRS 2- SBM3 - S1 Κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας παράγραφος 14 στοιχείο ζ)	Δείκτης αριθ. 12 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου [S1]   Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου [ESRS 2 SBM-3]
ESRS S1-1 Δεσμεύσεις για Πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα παράγραφος 20	Δείκτης αριθ. 9 πίνακα 3 και δείκτης αριθ. 11 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι				Πολιτικές σχετικές με το ανθρώπινο δυναμικό [S1-1]
ESRS S1-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 21			Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ		Πολιτικές σχετικές με το ανθρώπινο δυναμικό [S1-1]
ESRS S1-1 Διαδικασίες και μέτρα για την πρόληψη της εμπορίας ανθρώπων παράγραφος 22	Δείκτης αριθ. 11 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Πολιτικές σχετικές με το ανθρώπινο δυναμικό [S1-1]

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Στοιχείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
ESRS S1-1 Πολιτική πρόληψης ατυχημάτων στον χώρο εργασίας ή σύστημα διαχείρισης, παράγραφος 23	Δείκτης αριθ. 1 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Πολιτικές σχετικές με το ανθρώπινο δυναμικό [S1-1]
ESRS S1-3 Μηχανισμοί καταγγελιών/ παραπόνων παράγραφος 32 στοιχείο γ)	Δείκτης αριθ. 5 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Διαχείριση επιπτώσεων και παραπόνων του ανθρώπινου δυναμικού [S1-3]
ESRS S1-14 Αριθμός θανάτων και αριθμός και ποσοστό εργατικών ατυχημάτων παράγραφος 88 στοιχεία β) και γ)	Δείκτης αριθ. 2 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ		Υγεία και ασφάλεια [S1-14]
ESRS S1-14 Αριθμός απωλειών σε ημέρες εργασίας λόγω τραυματισμών, ατυχημάτων, θανάτων ή ασθενειών παράγραφος 88 στοιχείο ε)	Δείκτης αριθ. 3 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Υγεία και ασφάλεια [S1-14]
ESRS S1-16 Μη διορθωμένο μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων παράγραφος 97 στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 12 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ		Μισθολογικό χάσμα και αποζημίωση [S1-16]
ESRS S1-16 Υπερβολικά υψηλός δείκτης αποδοχών του διευθυντικού συμβούλου παράγραφος 97 στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 8 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Μισθολογικό χάσμα και αποζημίωση [S1-16]
ESRS S1-17 Περιστατικά εισαγωγής διακρίσεων, παράγραφος 103 στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 7 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Περιστατικά διακρίσεων [S1-17]
ESR S1-17 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και του ΟΟΣΑ παράγραφος 104 στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 10 πίνακα 1 και δείκτης αριθ. 14 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1		Περιστατικά διακρίσεων [S1-17]
ESRS 2- SBM3 – S2 Σημαντικός κίνδυνος παιδικής ή αναγκαστικής εργασίας στην αλυσίδα αλυσίδα παράγραφος 11 στοιχείο β)	Δείκτες αριθ. 12 και 13 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας [S2]   Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [ESRS 2 SBM-3]

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Στοιχείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
ESRS S2-1 Δεσμεύσεις για Πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα παράγραφος 17	Δείκτης αριθ. 9 πίνακα 3 και δείκτης αριθ. 11 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι				Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-1]
ESRS S2-1 Πολιτικές σχετικά με την αξιακή αλυσίδα εργαζομένων παράγραφος 18	Δείκτες αριθ. 11 και 4 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-1]
ESRS S2-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ παράγραφος 19	Δείκτης αριθ. 10 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1		Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-1]
ESRS S2-1 Πολιτικές δέουσας επιμέλειας σχετικά με ζητήματα που θίγουν οι θεμελιώδεις Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας 1 έως 8, παράγραφος 19			Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ		Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-1]
ESRS S2-4 Θέματα ανθρώπινων δικαιωμάτων και περιστατικά που συνδέονται με την ανάντη και κατάντη αξιακή αλυσίδα της παράγραφος 36	Δείκτης αριθ. 14 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Δράσεις για τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας [S2-4]
ESRS S3-1 Δεσμεύσεις για Πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα, παράγραφος 16	Δείκτης αριθ. 9 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι και δείκτης αριθ. 11 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι				Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες [S3-1]
ESRS S3-1 Μη τήρηση των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα και/ή των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ παράγραφος 17	Δείκτης αριθ. 10 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1		Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες [S3-1]
ESRS S3-4 Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων, παράγραφος 36	Δείκτης αριθ. 14 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Επηρεαζόμενες κοινότητες [S3]

Απαίτηση γνωστοποίησης και σχετικό σημείο δεδομένων	Στοιχείο αναφοράς κανονισμού SFDR	Στοιχείο αναφοράς πυλώνα 3	Αναφορά στον κανονισμό για τους δείκτες αναφοράς	Αναφορά στο νομοθέτημα της ΕΕ για το κλίμα	Αναφορά στην Έκθεση Βιωσιμότητας
ESRS S4-1 Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες παράγραφος 16	Δείκτης αριθ. 9 Του Πίνακα 3 και Δείκτης αριθ. 11 Του Πίνακα 1 του Παραρτήματος 1				Μη εφαρμόσιμο
ESRS S4-1 Πολιτικές σχετικά με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες παράγραφος 16	Δείκτης αριθ. 10 πίνακα 1 του παραρτήματος Ι				
Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ, κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1818, άρθρο 12 παράγραφος 1		Μη εφαρμόσιμο			
ESRS S4-4 Θέματα και περιστατικά ανθρώπινων δικαιωμάτων, παράγραφος 35	Δείκτης αριθ. 14 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Μη εφαρμόσιμο
ESRS G1-1 Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών κατά της διαφθοράς παράγραφος 10 στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 15 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία [G1-1]
ESRS G1-1 Προστασία πληροφοριοδοτών δημοσίου συμφέροντος παράγραφος 10 στοιχείο δ)	Δείκτης αριθ. 6 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία [G1-1]
ESRS G1-4 Πρόστιμα για παραβάσεις νομοθετικών διατάξεων σχετικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, παράγραφος 24 στοιχείο α)	Δείκτης αριθ. 17 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι		Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμός (ΕΕ) 2020/1816, παράρτημα ΙΙ		Δείκτες μέτρησης και στόχοι [G1-4]
ESRS G1-4 Πρότυπα για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας παράγραφος 24 στοιχείο β)	Δείκτης αριθ. 16 πίνακα 3 του παραρτήματος Ι				Δείκτες μέτρησης και στόχοι [G1-4]





## ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ 2025

